



Variablenliste

Personalleiterbefragung

Daten: Q1/2008-Q4/2015

Stand: August 2016

Inhaltsübersicht

Seite 1-3

Variablenbeschreibung

Seite 4-75

LMU-ifo Economics & Business Data Center (EBDC)

Poschingerstr. 5
81679 München

Variablenliste

1. Identifikationsvariablen

Nr.	Name	Label	Deutsche Beschreibung
1.1)	year	year	Jahr
1.2)	quarter	quarter	Quartal
1.3)	wz	sector number (wz-classification)	Wirtschaftszweig
1.4)	wgroup	weightgroup	Gewichtungsgruppe
1.5)	id	idnum	Identifikationsnummer
1.6)	szrg	sizerange	Größenklasse
1.7)	weight	weight	Gewichtungsgruppe

2. Standardfragen

2.1)	extrah_tq	current relevance of extra hours	Derzeitige Bedeutung von Überstunden
2.2)	extrah_lq	relevance of extra hours compared to last quarter	Bedeutung von Überstunden im Vergleich mit dem Vorquartal
2.3)	extrah_nq	expected relevance of extra hours next quarter	Bedeutung von Überstunden im nächsten Quartal
2.4)	extrah_no	no extra hours	Überstunden finden keine Anwendung
2.5)	temp_tq	current relevance of temporary contracts	Derzeitige Bedeutung von befristeten Verträgen
2.6)	temp_lq	relevance of temporary contracts compared to last quarter	Bedeutung von befristeten Verträgen im Vergleich mit dem Vorquartal
2.7)	temp_nq	expected relevance of temporary contracts next quarter	Bedeutung von befristeten Verträgen im nächsten Quartal
2.8)	temp_no	no temporary contracts	Befristete Verträge finden keine Anwendung
2.9)	mini_tq	current relevance of mini-jobs	Derzeitige Bedeutung von Minijobs
2.10)	mini_lq	relevance of mini-jobs compared to last quarter	Bedeutung von Minijobs im Vergleich mit dem Vorquartal
2.11)	mini_nq	expected relevance of mini-jobs next quarter	Bedeutung von Minijobs im nächsten Quartal
2.12)	mini_no	no mini-jobs	Minijobs finden keine Anwendung
2.13)	agency_tq	current relevance of agency workers	Derzeitige Bedeutung von Zeitarbeitnehmern
2.14)	agency_lq	relevance of agency workers compared to last quarter	Bedeutung von Zeitarbeitnehmern im Vergleich mit dem Vorquartal
2.15)	agency_nq	expected relevance of agency workers next quarter	Bedeutung von Zeitarbeitnehmern im nächsten Quartal
2.16)	agency_no	no agency workers	Zeitarbeitnehmer finden keine Anwendung
2.17)	free_tq	current relevance of freelancers	Derzeitige Bedeutung von freien Mitarbeitern
2.18)	free_lq	relevance of freelancers compared to last quarter	Bedeutung von freien Mitarbeitern im Vergleich mit dem Vorquartal
2.19)	free_nq	expected relevance of freelancers next quarter	Bedeutung von freien Mitarbeitern im nächsten Quartal
2.20)	free_no	no freelancers	Freie Mitarbeiter finden keine Anwendung
2.21)	outsour_tq	current relevance of outsourcing	Derzeitige Bedeutung von Outsourcing
2.22)	outsour_lq	relevance of outsourcing compared to last quarter	Bedeutung von Outsourcing im Vergleich mit dem Vorquartal
2.23)	outsour_nq	expected relevance of outsourcing next quarter	Bedeutung von Outsourcing im nächsten Quartal
2.24)	outsour_no	no outsourcing	Outsourcing findet keine Anwendung
2.25)	internal_tq	current relevance of internal realisations	Derzeitige Bedeutung von Überstunden
2.26)	internal_lq	relevance of internal realisations compared to last quarter	Bedeutung von innerbetrieblichen Umsetzungen im Vergleich mit dem Vorquartal
2.27)	internal_nq	expected relevance of internal realisations next quarter	Bedeutung von innerbetrieblichen Umsetzungen im nächsten Quartal
2.28)	internal_no	no internal realisations	Innerbetrieblichen Umsetzungen finden keine Anwendung
2.29)	accounts_tq	current relevance of working-time accounts	Derzeitige Bedeutung von Arbeitszeitkonten
2.30)	accounts_lq	relevance of working-time accounts compared to last quarter	Bedeutung von Arbeitszeitkonten im Vergleich mit dem Vorquartal
2.31)	accounts_nq	expected relevance of working-time accounts next quarter	Bedeutung von Arbeitszeitkonten im nächsten Quartal
2.32)	accounts_no	no working_time accounts	Arbeitszeitkonten finden keine Anwendung
2.33)	flex_tq	current relevance of flexibilisation measures	Derzeitige Bedeutung von Flexibilisierungsmaßnahmen
2.34)	flex_lq	relevance of flexibilisation measures compared to last quarter	Bedeutung von Flexibilisierungsmaßnahmen im Vergleich mit dem Vorquartal
2.35)	flex_nq	expected relevance of flexibilisation measures next quarter	Bedeutung von Flexibilisierungsmaßnahmen im nächsten Quartal

3.101)	sf_2015q1_5	in last 5 years employed trainees with: secondary school leaving certificate	Letzte 5 Jahre Auszubildende mit: Mittlere Reife
3.102)	sf_2015q1_6	in last 5 years employed trainees with: high-school diploma	Letzte 5 Jahre Auszubildende mit: Abitur
3.103)	sf_2015q1_7	in last 5 years employed trainees with: no trainees	Letzte 5 Jahre Auszubildende mit: keine Auszubildenden
3.104)	sf_2015q1_8	majority of trainees	Mehrheit unter Auszubildenden
3.105)	sf_2015q2_1	importance for preselection of personnel: school grades	Bedeutung für die Vorauswahl von Personal: Schulabschlussnoten
3.106)	sf_2015q2_2	importance for preselection of personnel: apprenticeship grades	Bedeutung für die Vorauswahl von Personal: Abschlussnote Ausbildung
3.107)	sf_2015q2_3	importance for preselection of personnel: university grades	Bedeutung für die Vorauswahl von Personal: Abschlussnote Hochschule
3.108)	sf_2015q2_4	importance for preselection of personnel: internships	Bedeutung für die Vorauswahl von Personal: Praktika
3.109)	sf_2015q2_5	importance for preselection of personnel: relevant professional experience	Bedeutung für die Vorauswahl von Personal: relevante Berufserfahrung
3.110)	sf_2015q2_6	importance for preselection of personnel: foreign experience	Bedeutung für die Vorauswahl von Personal: Auslandserfahrung
3.111)	sf_2015q2_7	importance for preselection of personnel: language skills	Bedeutung für die Vorauswahl von Personal: Sprachkenntnisse
3.112)	sf_2015q2_8	importance for preselection of personnel: IT-skills	Bedeutung für die Vorauswahl von Personal: IT-Kenntnisse
3.113)	sf_2015q2_9	importance for preselection of personnel: cover letter	Bedeutung für die Vorauswahl von Personal: Anschreiben
3.114)	sf_2015q2_10	importance for preselection of personnel: photo	Bedeutung für die Vorauswahl von Personal: Foto
3.115)	sf_2015q2_11	importance for final selection of personnel: school grades	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Schulabschlussnote
3.116)	sf_2015q2_12	importance for final selection of personnel: apprenticeship grades	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Abschlussnote Ausbildung
3.117)	sf_2015q2_13	importance for final selection of personnel: university grades	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Abschlussnote Hochschule
3.118)	sf_2015q2_14	importance for final selection of personnel: internships	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Praktika
3.119)	sf_2015q2_15	importance for final selection of personnel: relevant professional experience	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: relevante Berufserfahrung
3.120)	sf_2015q2_16	importance for final selection of personnel: foreign experience	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Auslandserfahrung
3.121)	sf_2015q2_17	importance for final selection of personnel: language skills	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Sprachkenntnisse
3.122)	sf_2015q2_18	importance for final selection of personnel: IT-skills	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: IT-Kenntnisse
3.123)	sf_2015q2_19	importance for final selection of personnel: cover letter	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Anschreiben
3.124)	sf_2015q2_20	importance for final selection of personnel: photo	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Foto
3.125)	sf_2015q2_21	importance for final selection of personnel: personal conversation	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Persönliches Gespräch
3.126)	sf_2015q2_22	importance for final selection of personnel: assessment center	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Assessment center
3.127)	sf_2015q2_23	importance for final selection of personnel: personality	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Persönlichkeit
3.128)	sf_2015q2_24	importance for final selection of personnel: sympathy	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Sympathie
3.129)	sf_2015q2_25	searching info online	Suche nach Informationen online
3.130)	sf_2015q2_26	searching info online: professional networks	Suche nach Informationen online: berufliche Netzwerke
3.131)	sf_2015q2_27	searching info online: social networks	Suche nach Informationen online: soziale Netzwerke
3.132)	sf_2015q2_28	searching info online: other info	Suche nach Informationen online: sonstige Informationen
3.133)	sf_2015q3_1	change of challenges in everyday professional life	Änderungen der Anforderungen im Berufsalltag
3.134)	sf_2015q3_2	challenges w.r.t. additional qualifications	Anforderungen im Hinblick auf Zusatzqualifikationen
3.135)	sf_2015q3_3	challenges w.r.t. technical understanding	Anforderungen im Hinblick auf technisches Verständnis
3.136)	sf_2015q3_4	challenges w.r.t. IT-understanding	Anforderungen im Hinblick auf IT-Verständnis
3.137)	sf_2015q3_5	challenges w.r.t. temporal flexibility	Anforderungen im Hinblick auf zeitliche Flexibilität
3.138)	sf_2015q3_6	challenges w.r.t. weekend work	Anforderungen im Hinblick auf Arbeit am Wochenende
3.139)	sf_2015q3_7	challenges w.r.t. willingness to travel	Anforderungen im Hinblick auf Reisebereitschaft
3.140)	sf_2015q3_8	challenges w.r.t. language skills	Anforderungen im Hinblick auf Sprachkenntnisse
3.141)	sf_2015q3_9	challenges w.r.t. lifelong learning	Anforderungen im Hinblick auf lebenslanges lernen
3.142)	sf_2015q3_10	challenges w.r.t. teamwork abilities	Anforderungen im Hinblick auf Teamfähigkeit
3.143)	sf_2015q3_11	challenges w.r.t. other challenges	Anforderungen im Hinblick auf sonstige Anforderungen
3.144)	sf_2015q3_13	difficulties finding trainees	Schwierigkeiten bei Auszubildendensuche
3.145)	sf_2015q3_14	measure filling trainee positions: promotion at schools	Maßnahmen um Ausbildungsplätze zu besetzen: Werbung an Schulen
3.146)	sf_2015q3_15	measure filling trainee positions: fairs	Maßnahmen um Ausbildungsplätze zu besetzen: Messebesuche
3.147)	sf_2015q3_16	measure filling trainee positions: new channels	Maßnahmen um Ausbildungsplätze zu besetzen: neue Rekrutierungskanäle
3.148)	sf_2015q3_17	measure filling trainee positions: foreign search	Maßnahmen um Ausbildungsplätze zu besetzen: Suche im Ausland
3.149)	sf_2015q3_18	measure filling trainee positions: other	Maßnahmen um Ausbildungsplätze zu besetzen: sonstiges
3.150)	sf_2015q3_20	measure filling trainee positions: no special measure	Maßnahmen um Ausbildungsplätze zu besetzen: keine besonderen Maßnahmen
3.151)	sf_2015q4_1	employment of asylum seekers last 24 month	Beschäftigung von Asylbewerbern letzte 24 Monate
3.152)	sf_2015q4_2	employment of asylum seekers currently	derzeitige Beschäftigung von Asylbewerbern
3.153)	sf_2015q4_3	employment of asylum seekers planned next 12 months	Beschäftigung von Asylbewerbern geplant nächste 12 Monate
3.154)	sf_2015q4_4	employment of asylum seekers planned from 2017 on	Beschäftigung von Asylbewerbern geplant ab 2017
3.155)	sf_2015q4_5	investment in qualification measures for asylum seekers planned 12 months	geplante Investitionen in Qualifizierungsmaßnahmen von Asylbewerbern
3.156)	sf_2015q4_6	obstacles to employing asylum seekers: language	Hürden bei Anstellung von Asylbewerbern: Sprache
3.157)	sf_2015q4_7	obstacles to employing asylum seekers: qualification	Hürden bei Anstellung von Asylbewerbern: Qualifikation
3.158)	sf_2015q4_8	obstacles to employing asylum seekers: minimum wage	Hürden bei Anstellung von Asylbewerbern: Mindestlohn
3.159)	sf_2015q4_9	obstacles to employing asylum seekers: legal frameworks	Hürden bei Anstellung von Asylbewerbern: Rechtliche Rahmenbedingungen

1. Allgemeine Informationen

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

1.1)	year	year	Seit 2008	Quartalsweise
------	------	------	-----------	---------------

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Beschreibung der Variable
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

1.2)	quarter	quarter	Seit 2008	Quartalsweise
------	---------	---------	-----------	---------------

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Beschreibung der Variable
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

1.3)	wz	sector number (wz-classification)	Seit 2008	Quartalsweise
------	----	-----------------------------------	-----------	---------------

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Beschreibung der Variable
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

1.4)	wgroup	weightgroup	Seit 2008	Quartalsweise
------	--------	-------------	-----------	---------------

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Beschreibung der Variable
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

- [15] Ernährung
- [17] Textil, Bekleidung
- [20] Holz-, Papierverarbeitung
- [24] Chemische Industrie
- [27] Metall-, Kunststoffzeugnisse
- [29] Maschinenbau
- [30] Technische Geräte
- [34] Fahrzeugbau

- [51] Handel
- [55] Gastronomie
- [60] Verkehr
- [64] Grundstücks- und Wohnungswesen,
Verm. bewegl. Sachen
- 72] Datenverarbeitung
- [74] Anwälte / Marktforschung
/ Unternehmensberatung
- [99] Sonstige Dienstleistungen

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

1.5)	id	idnum	Seit 2008	Quartalsweise
------	----	-------	-----------	---------------

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Beschreibung der Variable
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

1.6) **szrg** size range Seit 2008 Quartalsweise

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Beschreibung der Variable	
				Größenklasse							
										[0]	
										[1] 1 - 49	
										[2] 50 - 249	
										[3] 250 - 499	
										[4] 500+	

Nr. Name Label Erhebungszeitraum Erhebungsrhythmus

1.6) **weight** weight 2008-2012 Quartalsweise

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Beschreibung der Variable	

2. Standardfragen

Nr. Name Label Erhebungszeitraum Erhebungsrhythmus

2.1) **extrah_tq** current relevance of extra hours Seit 2008 Quartalsweise

Wortlaut der Frage

Seit 01/2008	Beschreibung der Variable
<p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>Die derzeitige Bedeutung im Unternehmen ist...</p> <p>hoch [1] mittel [2] gering [3]</p> <p>- Überstunden</p>	

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Beschreibung der Variable	

Nr. Name Label Erhebungszeitraum Erhebungsrhythmus

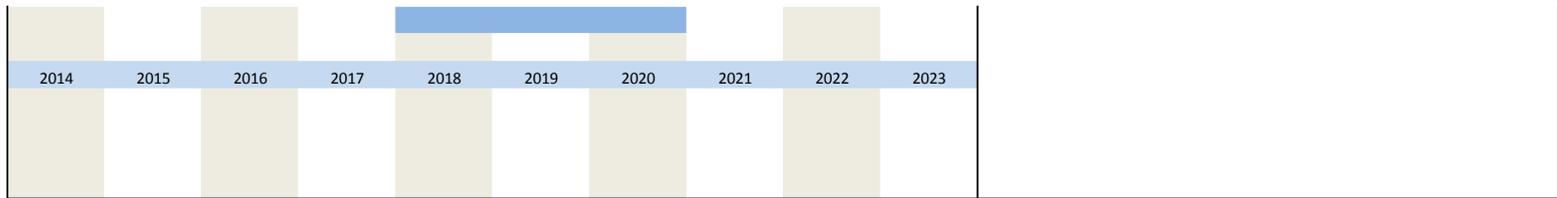
2.2) **extrah_lq** relevance of extra hours compared to last quarter 2008 bis 01/2010 Quartalsweise

Wortlaut der Frage

A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?	Beschreibung der Variable
<p>(die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>Gegenüber dem Vorquartal ist die Bedeutung...</p> <p>größer [1] gleich [2] geringer [3]</p> <p>- Überstunden</p>	Wurde bis einschließlich zum ersten Quartal 2010 erhoben

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Beschreibung der Variable	



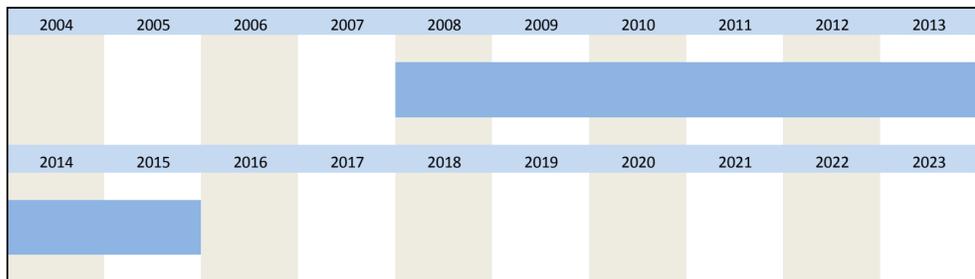
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.3) **extrah_nq** expected relevance of extra hours next quarter Seit 2008 Quartalsweise

Wortlaut der Frage

<p>Seit 01/2008</p> <p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p style="text-align: center;">Im nächsten Quartal wird die Bedeutung...</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>steigen [1]</p> <input type="text"/> </div> <div style="text-align: center;"> <p>gleich bleiben [2]</p> <input type="text"/> </div> <div style="text-align: center;"> <p>sinken [3]</p> <input type="text"/> </div> </div> <p>- Überstunden</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable



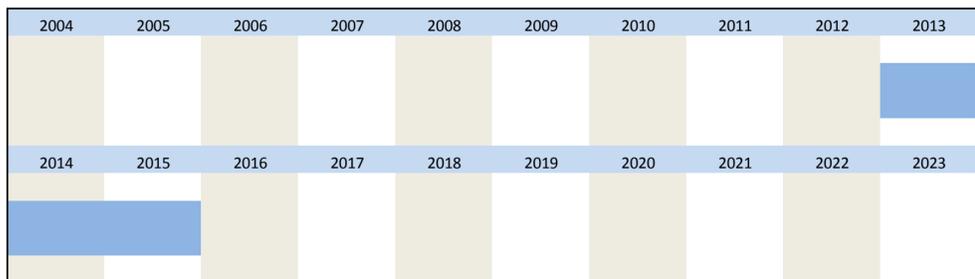
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.4) **extrah_no** no extra hours Seit 2013 Quartalsweise

Wortlaut der Frage

<p>Seit 01/2013</p> <p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>- Überstunden <input type="text"/> Keine Anwendung [1]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable

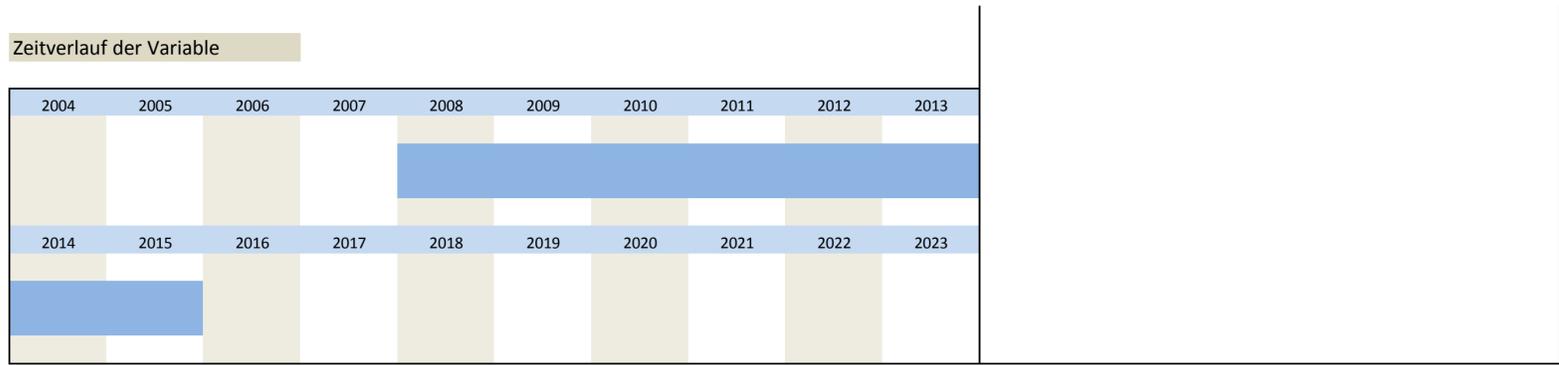


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.5) **temp_tq** current relevance of temporary contracts Seit 2008 Quartalsweise

Wortlaut der Frage

<p>Seit 01/2008</p> <p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p style="text-align: center;">Die derzeitige Bedeutung im Unternehmen ist...</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>hoch [1]</p> <input type="text"/> </div> <div style="text-align: center;"> <p>mittel [2]</p> <input type="text"/> </div> <div style="text-align: center;"> <p>gering [3]</p> <input type="text"/> </div> </div> <p>- Zusatz-/Ersatzpersonal auf Basis befristeter Verträge</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.6)	temp_lq	relevance of temporary contracts compared to last quar	2008 bis 01/2010	Quartalsweise

Wortlaut der Frage

Seit 01/2008

A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)

Instrumente:

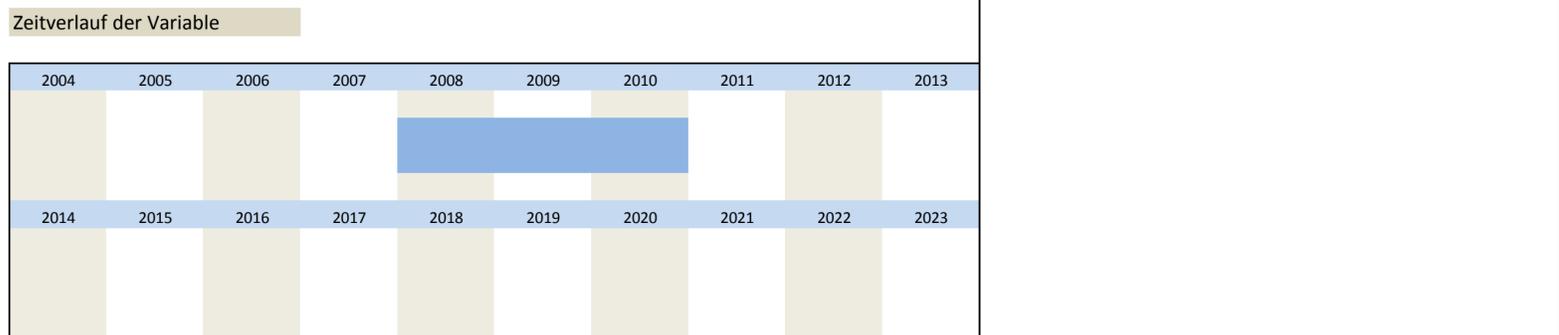
Gegenüber dem Vorquartal ist die Bedeutung...

- Zusatz-/Ersatzpersonal auf Basis befristeter Verträge

größer [1]
 gleich [2]
 geringer [3]

Beschreibung der Variable

Wurde bis einschließlich zum ersten Quartal 2010 erhoben



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.7)	temp_nq	expected relevance of temporary contracts next quarter	Seit 2008	Quartalsweise

Wortlaut der Frage

Seit 01/2008

A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)

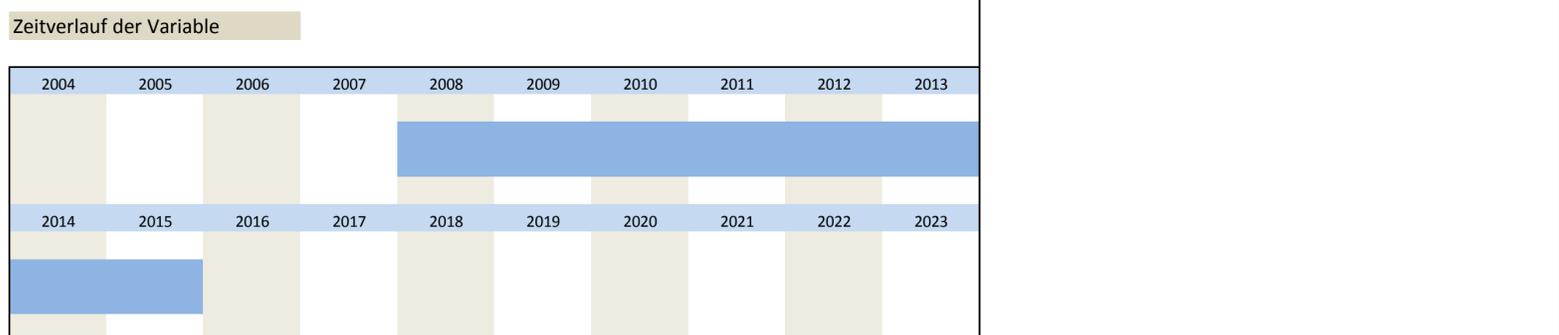
Instrumente:

Im nächsten Quartal wird die Bedeutung...

- Zusatz-/Ersatzpersonal auf Basis befristeter Verträge

steigen [1]
 gleich bleiben [2]
 sinken [3]

Beschreibung der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.8)	temp_no	no temporary contracts	Seit 2013	Quartalsweise

Wortlaut der Frage

Seit 01/2013

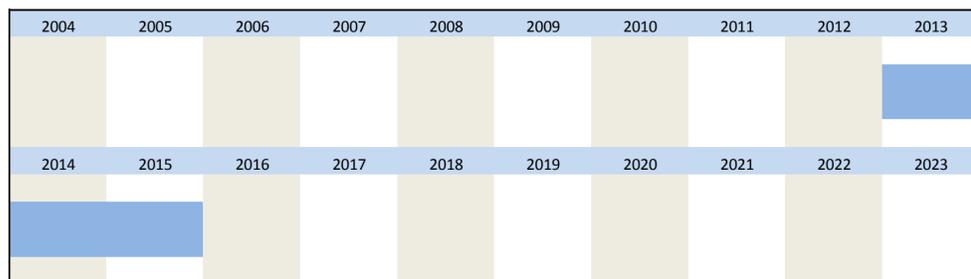
Beschreibung der Variable

A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)

Instrumente:

- Zusatz-/Ersatzpersonal auf Basis befristeter Verträge Keine Anwendung [1]

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.9)	mini_tq	current relevance of mini-jobs	Seit 2008	Quartalsweise
------	---------	--------------------------------	-----------	---------------

Wortlaut der Frage

Seit 01/2008

A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)

Instrumente:

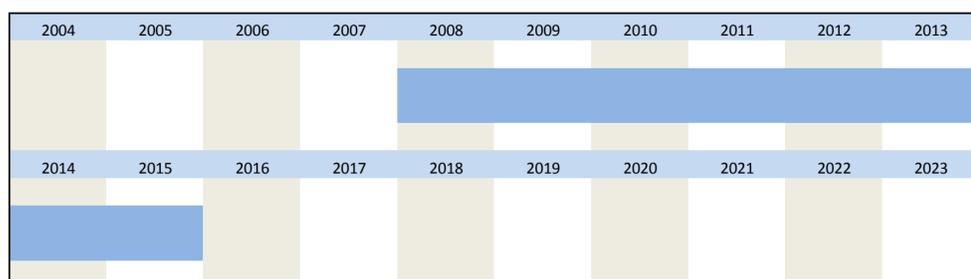
Die derzeitige Bedeutung im Unternehmen ist...

- Zusatz-/Ersatzpersonal auf Minijobbasis/Midijobbasis

hoch [1] mittel [2] gering [3]

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.10)	mini_lq	relevance of mini-jobs compared to last quarter	2008 bis 01/2010	Quartalsweise
-------	---------	---	------------------	---------------

Wortlaut der Frage

Seit 01/2008

A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)

Instrumente:

Gegenüber dem Vorquartal ist die Bedeutung...

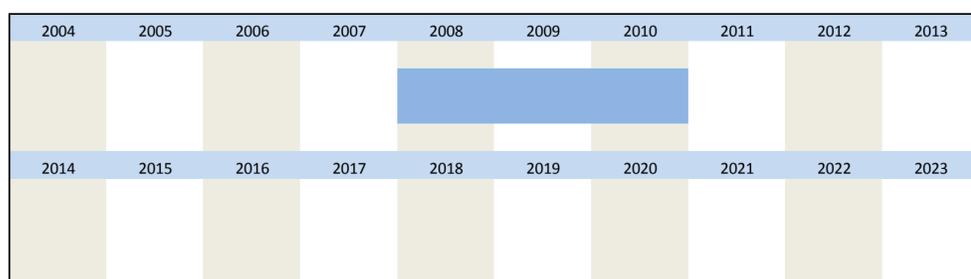
- Zusatz-/Ersatzpersonal auf Minijobbasis/Midijobbasis

größer [1] gleich [2] geringer [3]

Beschreibung der Variable

Wurde bis einschließlich zum ersten Quartal 2010 erhoben

Zeitverlauf der Variable



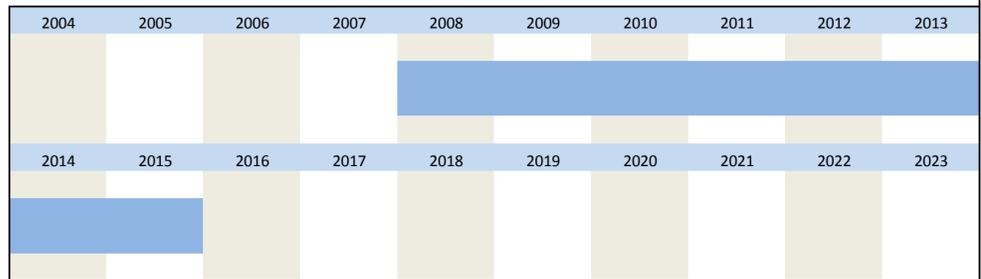
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.11) **mini_nq** expected relevance of mini-jobs next quarter Seit 2008 Quartalsweise

Wortlaut der Frage

<p>Seit 01/2008</p> <p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p style="text-align: center;">Im nächsten Quartal wird die Bedeutung...</p> <p>- Zusatz-/Ersatzpersonal auf Minijobbasis/Midijobbasis</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">steigen [1]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">gleich bleiben [2]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">sinken [3]</div> </div>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable



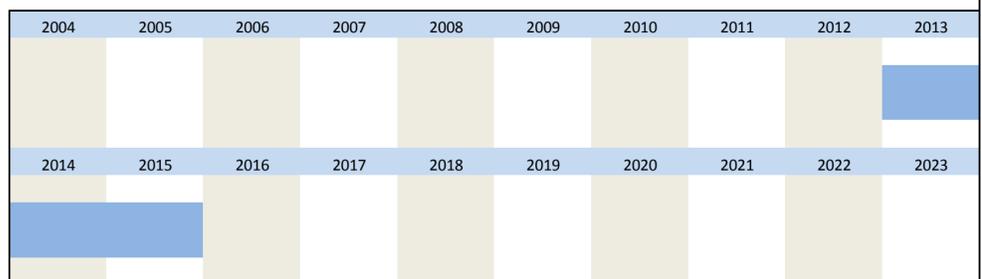
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.12) **mini_no** no mini-jobs Seit 2013 Quartalsweise

Wortlaut der Frage

<p>Seit 01/2013</p> <p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>- Zusatz-/Ersatzpersonal auf Minijobbasis/Midijobbasis</p> <div style="display: flex; justify-content: center; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-right: 10px;"></div> <p>Keine Anwendung [1]</p> </div>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

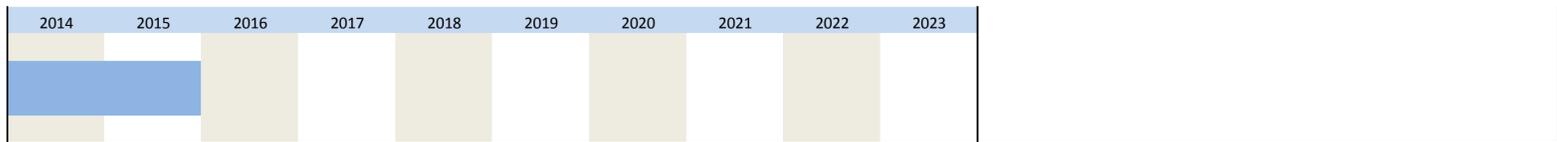
2.13) **agency_tq** current relevance of agency workers Seit 2008 Quartalsweise

Wortlaut der Frage

<p>Seit 01/2008</p> <p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p style="text-align: center;">Die derzeitige Bedeutung im Unternehmen ist...</p> <p>- Einsatz von Zeitarbeitnehmern (Leiharbeitnehmern)</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">hoch [1]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">mittel [2]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">gering [3]</div> </div>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable





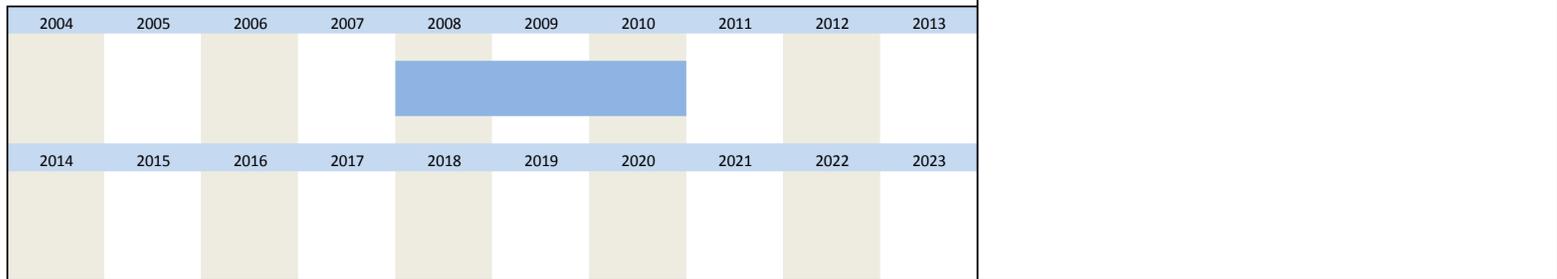
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.14) **agency_lq** relevance of agency workers compared to last quarter **2008 bis 01/2010** **Quartalsweise**

Wortlaut der Frage

<p>Seit 01/2008</p> <p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p style="text-align: center;">Gegenüber dem Vorquartal ist die Bedeutung...</p> <p>- Einsatz von Zeitarbeitnehmern (Leiharbeitnehmern)</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">größer [1]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">gleich [2]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">geringer [3]</div> </div>	<p>Beschreibung der Variable</p> <p>Wurde bis einschließlich zum ersten Quartal 2010 erhoben</p>
--	---

Zeitverlauf der Variable



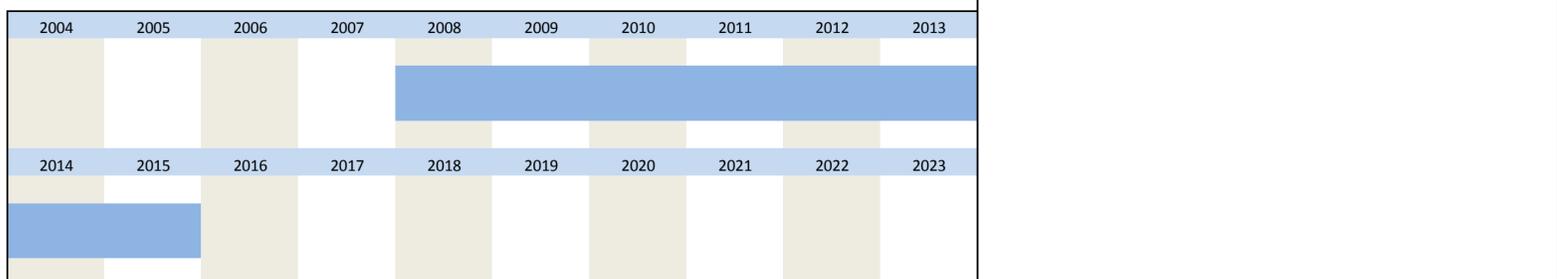
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.15) **agency_nq** expected relevance of agency workers next quarter **Seit 2008** **Quartalsweise**

Wortlaut der Frage

<p>Seit 01/2008</p> <p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p style="text-align: center;">Im nächsten Quartal wird die Bedeutung...</p> <p>- Einsatz von Zeitarbeitnehmern (Leiharbeitnehmern)</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">steigen [1]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">gleich bleiben [2]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">sinken [3]</div> </div>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	---

Zeitverlauf der Variable

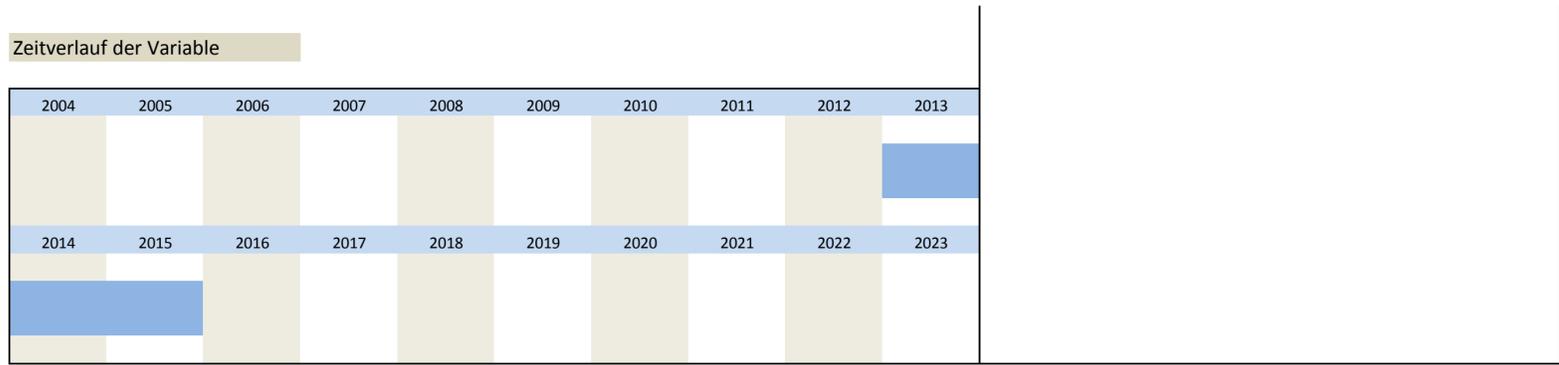


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.16) **agency_no** no agency workers **Seit 2013** **Quartalsweise**

Wortlaut der Frage

<p>Seit 01/2013</p> <p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>- Einsatz von Zeitarbeitnehmern (Leiharbeitnehmern)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">Keine Anwendung [1]</div>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	---



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.17)	free_tq	current relevance of freelancers	Seit 2008	Quartalsweise

Wortlaut der Frage

Seit 01/2008

A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)

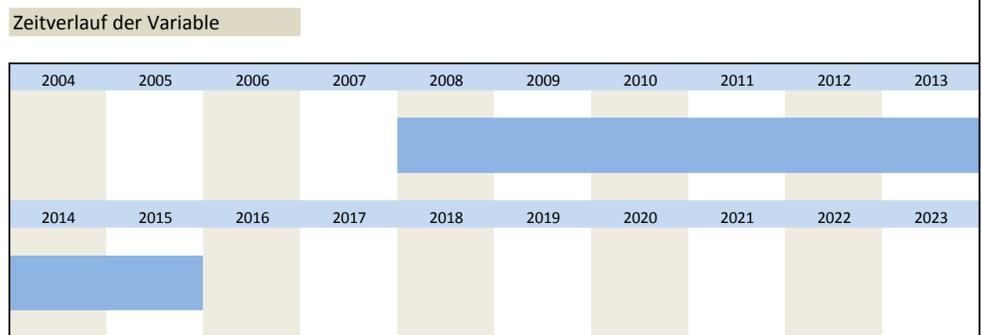
Instrumente:

Die derzeitige Bedeutung im Unternehmen ist...

- Einsatz freier Mitarbeiter/
Freelancer

hoch [1]	mittel [2]	gering [3]
-------------	---------------	---------------

Beschreibung der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.18)	free_lq	relevance of freelancers compared to last quarter	2008 bis 01/2010	Quartalsweise

Wortlaut der Frage

Seit 01/2008

A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)

Instrumente:

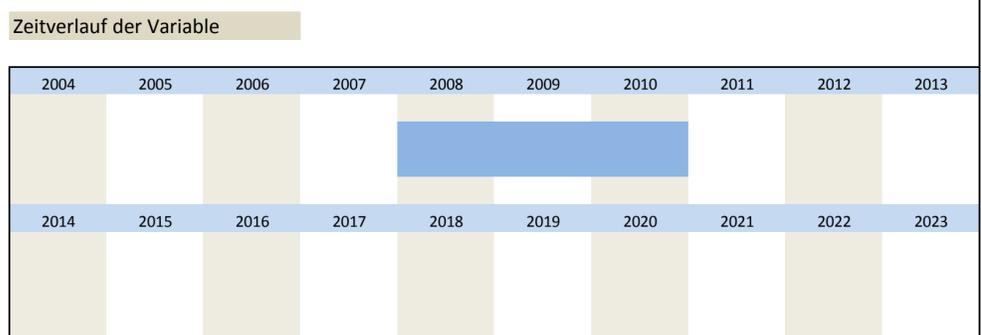
Gegenüber dem Vorquartal ist die Bedeutung...

- Einsatz freier Mitarbeiter/
Freelancer

größer [1]	gleich [2]	geringer [3]
---------------	---------------	-----------------

Beschreibung der Variable

Wurde bis einschließlich zum ersten Quartal 2010 erhoben



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.19)	free_nq	expected relevance of freelancers next quarter	Seit 2008	Quartalsweise

Wortlaut der Frage

Seit 01/2008

Beschreibung der Variable

A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)

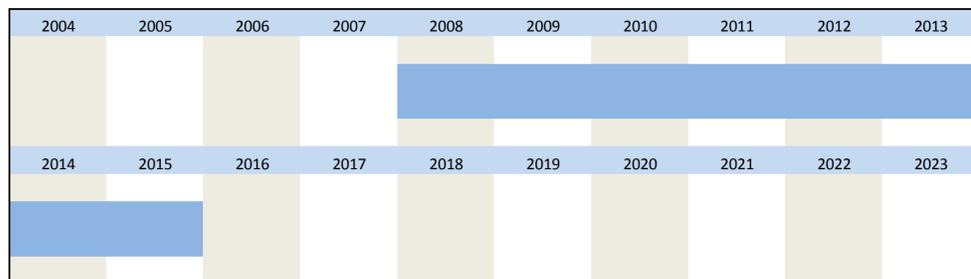
Instrumente:

Im nächsten Quartal wird die Bedeutung...

- Einsatz freier Mitarbeiter/
Freelancer

steigen [1]	gleich bleiben [2]	sinken [3]
----------------	-----------------------	---------------

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.20)	free_no	no freelancers	Seit 2013	Quartalsweise
-------	---------	----------------	-----------	---------------

Wortlaut der Frage

Seit 01/2013

A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)

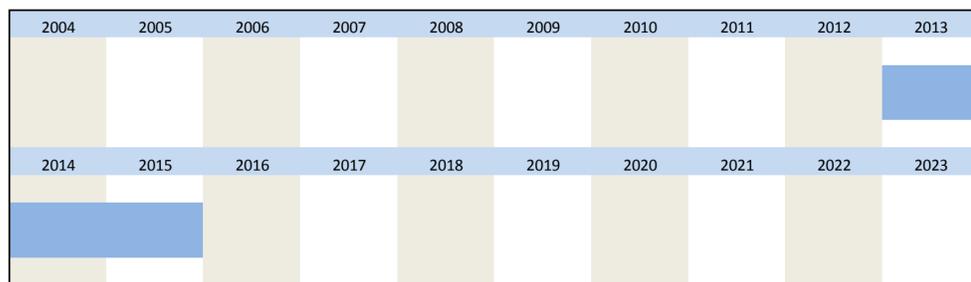
Instrumente:

- Einsatz freier Mitarbeiter/
Freelancer

Keine Anwendung [1]

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.21)	outsour_tq	current relevance of outsourcing	Seit 2008	Quartalsweise
-------	------------	----------------------------------	-----------	---------------

Wortlaut der Frage

Seit 01/2008

A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)

Instrumente:

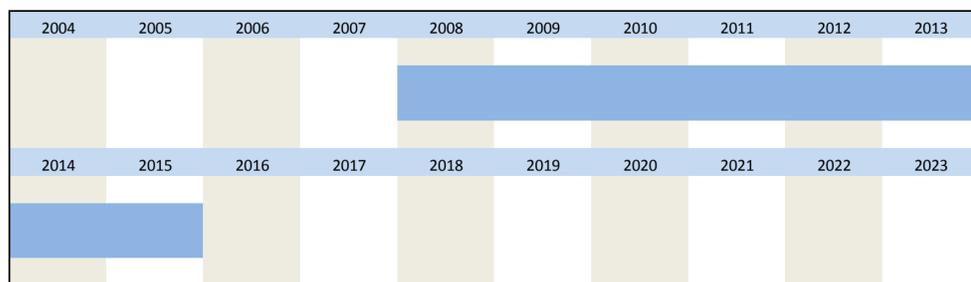
Die derzeitige Bedeutung im Unternehmen ist...

- Outsourcing

hoch [1]	mittel [2]	gering [3]
-------------	---------------	---------------

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable

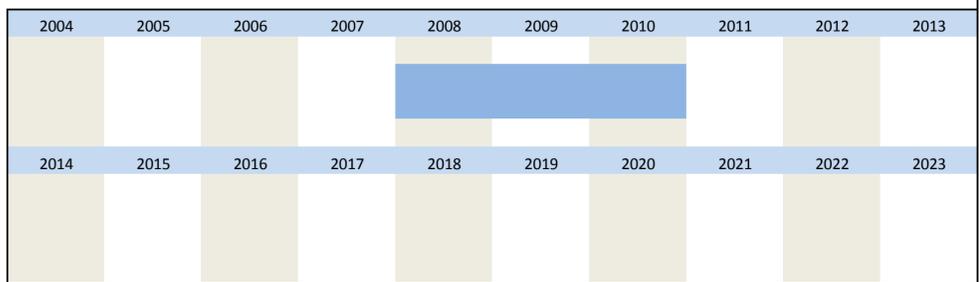


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

Wortlaut der Frage

<p>Seit 01/2008</p> <p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p style="text-align: center;">Gegenüber dem Vorquartal ist die Bedeutung...</p> <p>- Outsourcing</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">größer [1]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">gleich [2]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">geringer [3]</div> </div>	<p>Beschreibung der Variable</p> <p>Wurde bis einschließlich zum ersten Quartal 2010 erhoben</p>
--	---

Zeitverlauf der Variable

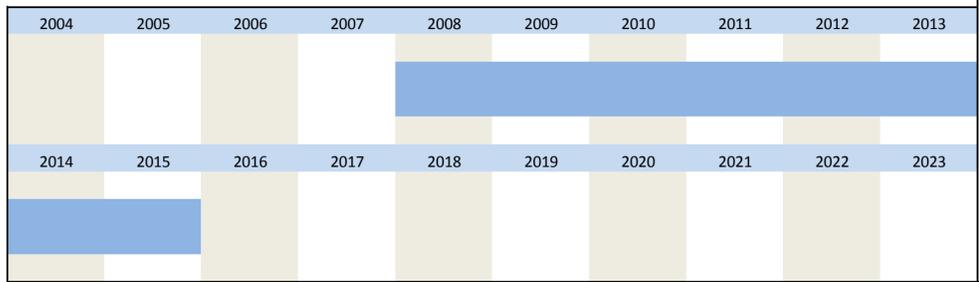


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

Wortlaut der Frage

<p>Seit 01/2008</p> <p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p style="text-align: center;">Im nächsten Quartal wird die Bedeutung...</p> <p>- Outsourcing</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">steigen [1]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">gleich bleiben [2]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">sinken [3]</div> </div>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	---

Zeitverlauf der Variable

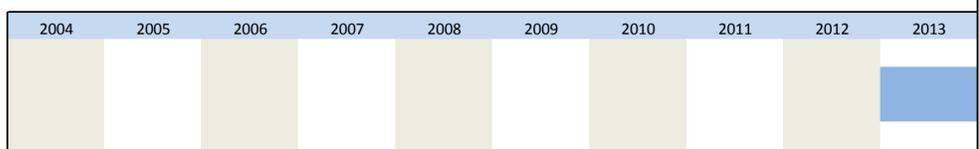


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

Wortlaut der Frage

<p>Seit 01/2013</p> <p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>- Outsourcing</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">Keine Anwendung [1]</div>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	---

Zeitverlauf der Variable



2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.25)	internal_tq	current relevance of internal realisations	Seit 2008	Quartalsweise
-------	-------------	--	-----------	---------------

Wortlaut der Frage

<p>Seit 01/2008</p> <p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>Die derzeitige Bedeutung im Unternehmen ist...</p> <p>- Innerbetriebliche Umsetzungen</p> <table style="margin-left: 100px;"> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">hoch [1]</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">mittel [2]</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">gering [3]</td> </tr> </table>	hoch [1]	mittel [2]	gering [3]	<p>Beschreibung der Variable</p>
hoch [1]	mittel [2]	gering [3]		

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.26)	internal_lq	relevance of internal realisations compared to last quart	2008 bis 01/2010	Quartalsweise
-------	-------------	---	------------------	---------------

Wortlaut der Frage

<p>Seit 01/2008</p> <p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>Gegenüber dem Vorquartal ist die Bedeutung...</p> <p>- Innerbetriebliche Umsetzungen</p> <table style="margin-left: 100px;"> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">größer [1]</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">gleich [2]</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">geringer [3]</td> </tr> </table>	größer [1]	gleich [2]	geringer [3]	<p>Beschreibung der Variable</p> <p>Wurde bis einschließlich zum ersten Quartal 2010 erhoben</p>
größer [1]	gleich [2]	geringer [3]		

Zeitverlauf der Variable

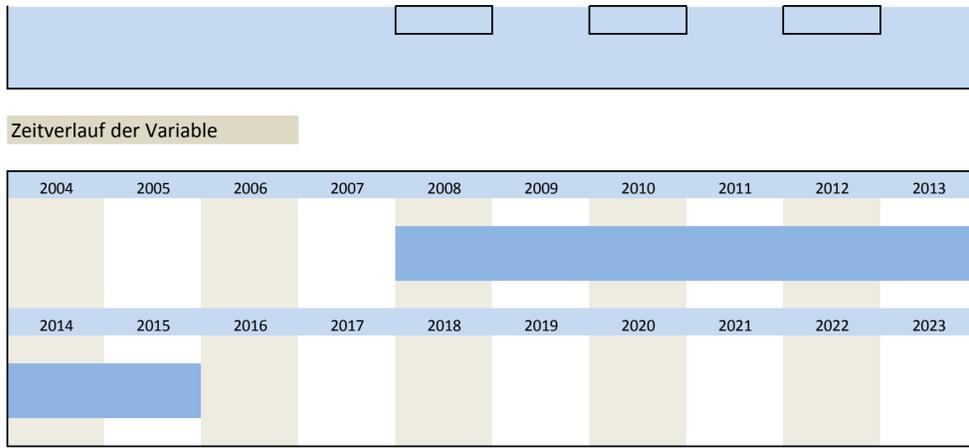
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.27)	internal_nq	expected relevance of internal realisations next quarter	Seit 2008	Quartalsweise
-------	-------------	--	-----------	---------------

Wortlaut der Frage

<p>Seit 01/2008</p> <p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>Im nächsten Quartal wird die Bedeutung...</p> <p>- Innerbetriebliche Umsetzungen</p> <table style="margin-left: 100px;"> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">steigen [1]</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">gleich bleiben [2]</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">sinken [3]</td> </tr> </table>	steigen [1]	gleich bleiben [2]	sinken [3]	<p>Beschreibung der Variable</p>
steigen [1]	gleich bleiben [2]	sinken [3]		

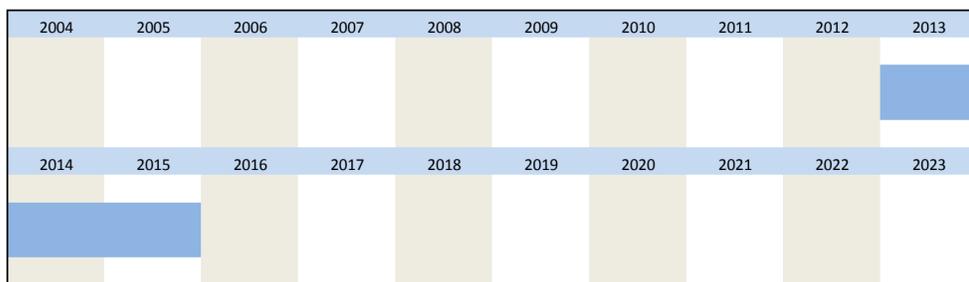


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.28)	internal_no	no internal realisations	Seit 2013	Quartalsweise

Wortlaut der Frage

Seit 01/2013	Beschreibung der Variable
<p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>- Innerbetriebliche Umsetzungen <input type="checkbox"/> Keine Anwendung [1]</p>	

Zeitverlauf der Variable



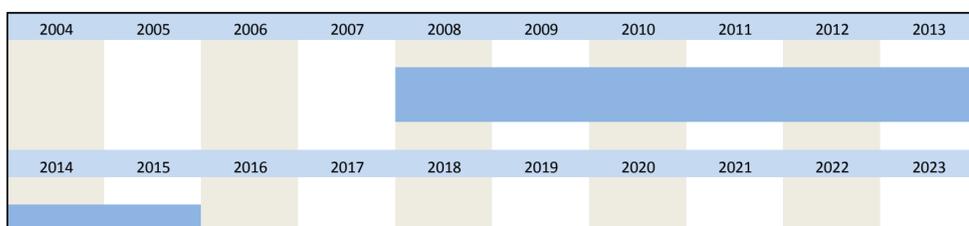
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.29)	accounts_tq	current relevance of working-time accounts	Seit 2008	Quartalsweise

Wortlaut der Frage

01/2008 bis 01/2010	Beschreibung der Variable
<p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>Die derzeitige Bedeutung im Unternehmen ist...</p> <p>- Arbeitszeitkonten <input type="checkbox"/> hoch [1] <input type="checkbox"/> mittel [2] <input type="checkbox"/> gering [3]</p>	

seit 04/2010	Beschreibung der Variable
<p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>Die derzeitige Bedeutung im Unternehmen ist...</p> <p>- Arbeitszeitkonten / Gleitzeitkonten <input type="checkbox"/> hoch [1] <input type="checkbox"/> mittel [2] <input type="checkbox"/> gering [3]</p>	

Zeitverlauf der Variable





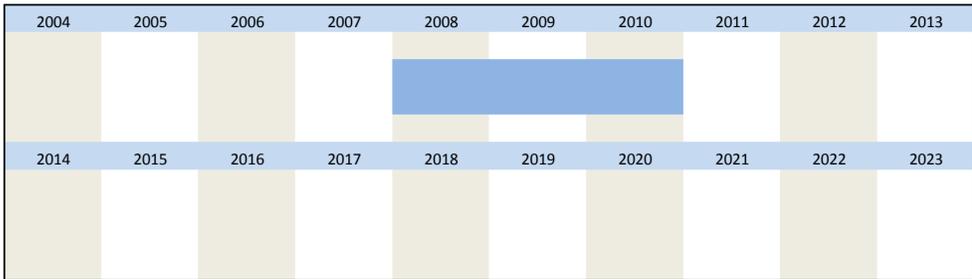
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.30)	accounts_lq	relevance of working-time accounts compared to last qu	2008 bis 01/2010	Quartalsweise
-------	-------------	--	------------------	---------------

Wortlaut der Frage

<p>Seit 01/2008</p> <p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p style="text-align: center;">Gegenüber dem Vorquartal ist die Bedeutung...</p> <p>- Innerbetriebliche Umsetzungen</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">größer [1]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">gleich [2]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">geringer [3]</div> </div>	<p>Beschreibung der Variable</p> <p>Wurde bis einschließlich zum ersten Quartal 2010 erhoben</p>
--	---

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.31)	accounts_nq	expected relevance of working-time accounts next quarter	Seit 2008	Quartalsweise
-------	-------------	--	-----------	---------------

Wortlaut der Frage

<p>01/2008 bis 01/2010</p> <p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p style="text-align: center;">Im nächsten Quartal wird die Bedeutung...</p> <p>- Innerbetriebliche Umsetzungen</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">steigen [1]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">gleich bleiben [2]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">sinken [3]</div> </div>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	---

<p>seit 04/2010</p> <p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p style="text-align: center;">Im nächsten Quartal wird die Bedeutung...</p> <p>- Arbeitszeitkonten / Gleitzeitkonten</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">steigen [1]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">gleich bleiben [2]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">sinken [3]</div> </div>

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.32)	accounts_no	no working-time accounts	Seit 2013	Quartalsweise
-------	-------------	--------------------------	-----------	---------------

Wortlaut der Frage

Seit 01/2013

A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)

Instrumente:

- Arbeitszeitkonten / Keine Anwendung [1]
Gleitzeitkonten

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.33)	flex_tq	current relevance of flexibilisation measures	Seit 2008	Quartalsweise

Wortlaut der Frage

01/2008 bis 01/2010

A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)

Instrumente:

Die derzeitige Bedeutung im Unternehmen ist...

- Flexibilisierungsmaßnahmen im Personalbereich generell

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
hoch [1]	mittel [2]	gering [3]

Beschreibung der Variable

seit 04/2010

A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)

Instrumente:

Die derzeitige Bedeutung im Unternehmen ist...

- Flexibilisierungsmaßnahmen im Personalbereich generell (einschließlich oben nicht genannter Maßnahmen)

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
hoch [1]	mittel [2]	gering [3]

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.34)	flex_lq	relevance of flexibilisation measures compared to last q	2008 bis 01/2010	Quartalsweise

Wortlaut der Frage

Seit 01/2008

A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)

Instrumente:

Gegenüber dem Vorquartal ist die Bedeutung...

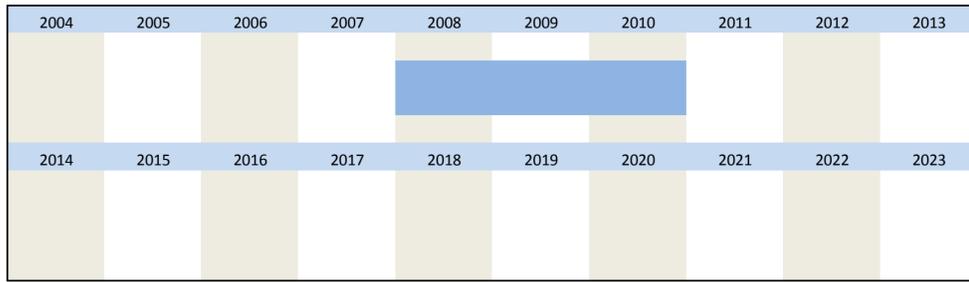
- Flexibilisierungsmaßnahmen im Personalbereich generell

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
größer [1]	gleich [2]	geringer [3]

Beschreibung der Variable

Wurde bis einschließlich zum ersten Quartal 2010 erhoben

Zeitverlauf der Variable

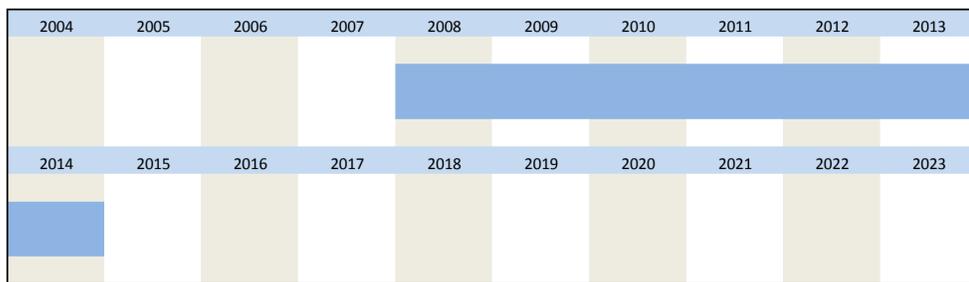


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.35)	flex_nq	expected relevance of flexibilisation measures next quar	2008 - 2014	Quartalsweise

Wortlaut der Frage

01/2008 bis 01/2010	Beschreibung der Variable
<p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>Im nächsten Quartal wird die Bedeutung...</p> <p>- Flexibilisierungsmaßnahmen im Personalbereich generell</p> <p>steigen [1] gleich bleiben [2] sinken [3]</p>	
<p>seit 04/2010</p> <p>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu? (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>Im nächsten Quartal wird die Bedeutung...</p> <p>- Flexibilisierungsmaßnahmen im Personalbereich generell (einschließlich oben nicht genannter Maßnahmen)</p> <p>steigen [1] gleich bleiben [2] sinken [3]</p>	

Zeitverlauf der Variable

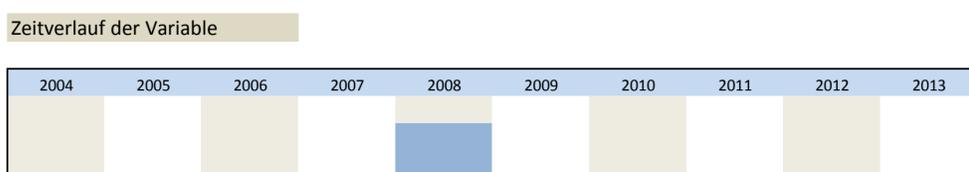


3. Sonderfragen

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.1)	sf_2008q1_1		1. Quartal 2008	Einmalig

Wortlaut der Frage

	Beschreibung der Variable
<p>Instrumente:</p> <p>steigen [1] gleich bleiben [2] sinken [3]</p>	
<p>Zeitverlauf der Variable</p>	



2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.2)	sf_2008q2_1	financial crisis: impact on staff size (y/n)	2. Quartal 2008	Einmalig
------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2008	Beschreibung der Variable
<p>B) Wird die internationale Finanzkrise direkt oder indirekt zu einer Veränderung im Personalbestand Ihres Unternehmens führen? (in Deutschland)</p> <p style="text-align: center;"> <input type="checkbox"/> Ja [1] <input type="checkbox"/> Nein [2] </p>	

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.3)	sf_2008q2_2	financial crisis: impact on staff size (direction)	2. Quartal 2008	Einmalig
------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2008	Beschreibung der Variable
<p>B) Wird die internationale Finanzkrise direkt oder indirekt zu einer Veränderung im Personalbestand Ihres Unternehmens führen? (in Deutschland)</p> <p style="text-align: center;"> <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein </p> <p>Wenn Ja: Wie wird sich der Personalbestand Ihres Unternehmens <u>aufgrund der internationalen Finanzkrise</u> verändern?</p> <p>B2) Aufgrund der Finanzkrise wird unser Personalbestand in den nächsten 6 Monaten</p> <p> <input type="checkbox"/> stark zunehmen [1] <input type="checkbox"/> etwas zunehmen [2] <input type="checkbox"/> in etwa gleich bleiben [3] <input type="checkbox"/> etwas abnehmen [4] <input type="checkbox"/> stark abnehmen [5] </p>	

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.4)	sf_2008q3_1	reduction in shortage of skilled labour	3. Quartal 2008	Einmalig
------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2008	Beschreibung der Variable
-----------------	---------------------------

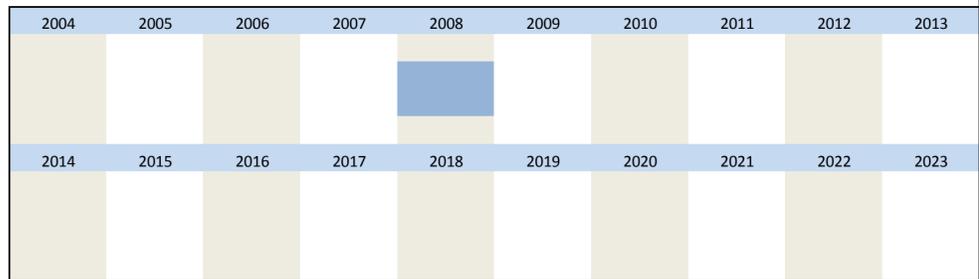
B) Akademiker aus zehn neuen EU-Staaten sollen ab 1.Januar 2009 einen leichteren Zugang zum deutschen Arbeitsmarkt erhalten (Erläuterungen siehe Beiblatt). Wird diese Maßnahme mithelfen, den Fachkräftemangel in Ihrem Unternehmen zu reduzieren?

Ja [1]

Nein [2]

Wir werden 2009 voraussichtlich **keinen** Fachkräftemangel haben [3]

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.5)	sf_2008q4_1	expenditures on further education in 2009 compared to current state	4. Quartal 2008	Einmalig

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2008

B) In der Öffentlichkeit wird über einen strukturellen Fachkräftemangel diskutiert. Wird Ihr Unternehmen im Jahr 2009 die Ausgaben für Fort- und Weiterbildung ?

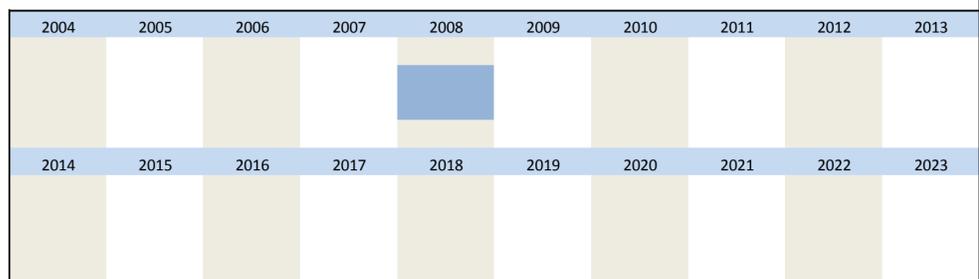
erhöhen [1]

unverändert lassen [2]

reduzieren [3]

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.6)	sf_2009q1_1	reduction of operational dismissals	1. Quartal 2009	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2009

B) Der Bezugszeitraum für Kurzarbeitergeld ist von bisher 6 auf jetzt 18 Monate verlängert worden. Hilft diese Verlängerung, betriebsbedingte Kündigungen in Ihrer Branche zu vermeiden?

ja, erheblich [1]

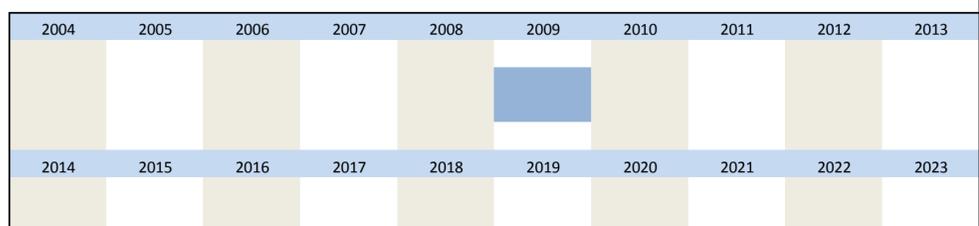
ja, etwas [2]

nein, hilft nicht [3]

In unserer Branche stehen kaum betriebsbedingte Kündigungen an [4]

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



--	--	--	--	--	--

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.7)	sf_2009q2_1	assessment of measures for easing the burden of social security contributions	2. Quartal 2009	Einmalig
------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2009</p> <p>B) Das Konjunkturpaket II der Bundesregierung enthält auch Maßnahmen zur Entlastung der Unternehmen und Arbeitnehmer bei den Sozialversicherungsbeiträgen im Umfang von rund 12 Mrd. € (vor allem Senkung der Beitragssätze zur Krankenversicherung um 0,6 Prozentpunkte).</p> <p>Wie bewerten Sie diese Maßnahmen für Ihr Unternehmen?</p> <p><input type="checkbox"/> große Entlastung [1]</p> <p><input type="checkbox"/> geringe Entlastung [2]</p> <p><input type="checkbox"/> praktisch keine Entlastung [3]</p>	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.8)	sf_2009q3_1	development of staff size in 2nd half of 2009 compared to current state	3. Quartal 2009	Einmalig
------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2009</p> <p>B) Einige Wirtschaftsindikatoren (z.B. Auftragseingänge) weisen auf eine konjunkturelle Stabilisierung hin. Wie wird sich in Ihrem Unternehmen der Personalbestand gegenüber dem derzeitigen Stand voraussichtlich verändern ?</p> <p>Die Beschäftigtenzahl in unserem Unternehmen wird im ...</p> <p>2. Halbjahr 2009</p> <p><input type="checkbox"/> steigen [1]</p> <p><input type="checkbox"/> gleich bleiben [2]</p> <p><input type="checkbox"/> zurückgehen [3]</p> <p><input type="checkbox"/> keine Angabe möglich [4]</p>	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.9)	sf_2009q3_2	development of staff size in 1st half of 2010 compared to current state	3. Quartal 2009	Einmalig
------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2009</p> <p>B) Einige Wirtschaftsindikatoren (z.B. Auftragseingänge) weisen auf eine konjunkturelle Stabilisierung hin. Wie wird sich in Ihrem Unternehmen der Personalbestand gegenüber dem derzeitigen Stand voraussichtlich verändern ?</p> <p>Die Beschäftigtenzahl in unserem Unternehmen wird im ...</p>	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

1. Halbjahr 2010

steigen [1]

gleich bleiben [2]

zurückgehen [3]

keine Angabe möglich [4]

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.10)	sf_2009q3_3	development of staff size in 2nd half of 2010 compared to current state	3. Quartal 2009	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2009</p> <p>B) Einige Wirtschaftsindikatoren (z.B. Auftragseingänge) weisen auf eine konjunkturelle Stabilisierung hin. Wie wird sich in Ihrem Unternehmen der Personalbestand gegenüber dem derzeitigen Stand voraussichtlich verändern ?</p> <p>Die Beschäftigtenzahl in unserem Unternehmen wird im ...</p> <p>2. Halbjahr 2010</p> <p><input type="text"/> steigen [1]</p> <p><input type="text"/> gleich bleiben [2]</p> <p><input type="text"/> zurückgehen [3]</p> <p><input type="text"/> keine Angabe möglich [4]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>																				
<p>Zeitverlauf der Variable</p> <table border="1"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023												

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.11)	sf_2009q3_4	development of staff size in 2011 compared to current state	3. Quartal 2009	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2009</p> <p>B) Einige Wirtschaftsindikatoren (z.B. Auftragseingänge) weisen auf eine konjunkturelle Stabilisierung hin. Wie wird sich in Ihrem Unternehmen der Personalbestand gegenüber dem derzeitigen Stand voraussichtlich verändern ?</p> <p>Die Beschäftigtenzahl in unserem Unternehmen wird im ...</p> <p>Jahr 2011</p> <p><input type="text"/> steigen [1]</p> <p><input type="text"/> gleich bleiben [2]</p> <p><input type="text"/> zurückgehen [3]</p> <p><input type="text"/> keine Angabe möglich [4]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
<p>Zeitverlauf der Variable</p>	

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.12)	sf_2009q3_5	development of staff size in 2012 compared to current state	3. Quartal 2009	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2009</p> <p>B) Einige Wirtschaftsindikatoren (z.B. Auftragseingänge) weisen auf eine konjunkturelle Stabilisierung hin. Wie wird sich in Ihrem Unternehmen der Personalbestand gegenüber dem derzeitigen Stand voraussichtlich verändern ?</p> <p>Die Beschäftigtenzahl in unserem Unternehmen wird im ...</p> <p>Jahr 2012</p> <p><input type="checkbox"/> steigen [1]</p> <p><input type="checkbox"/> gleich bleiben [2]</p> <p><input type="checkbox"/> zurückgehen [3]</p> <p><input type="checkbox"/> keine Angabe möglich [4]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.13)	sf_2009q3_6	development of staff size in 2013 compared to current state	3. Quartal 2009	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2009</p> <p>B) Einige Wirtschaftsindikatoren (z.B. Auftragseingänge) weisen auf eine konjunkturelle Stabilisierung hin. Wie wird sich in Ihrem Unternehmen der Personalbestand gegenüber dem derzeitigen Stand voraussichtlich verändern ?</p> <p>Die Beschäftigtenzahl in unserem Unternehmen wird im ...</p> <p>Jahr 2013</p> <p><input type="checkbox"/> steigen [1]</p> <p><input type="checkbox"/> gleich bleiben [2]</p> <p><input type="checkbox"/> zurückgehen [3]</p> <p><input type="checkbox"/> keine Angabe möglich [4]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.14)

sf_2009q4_1

impact of economic measures on economic growth in the medium run

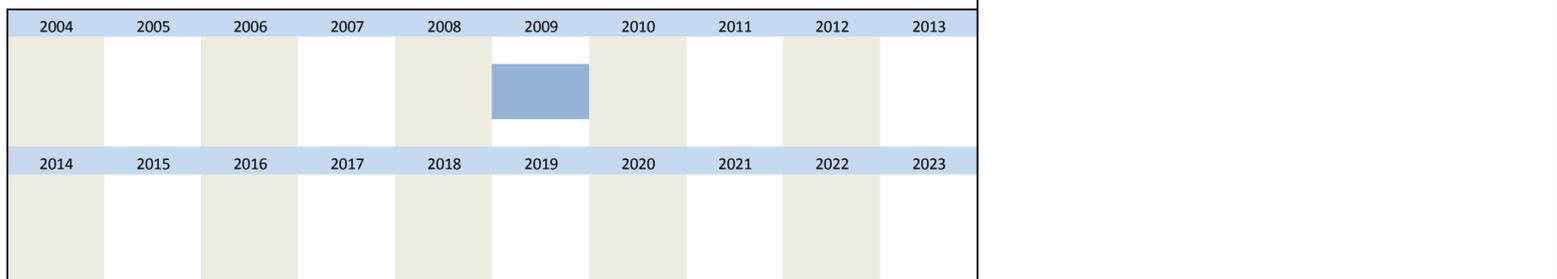
4. Quartal 2009

Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2009</p> <p>B) Die neue Bundesregierung diskutiert über zukünftige wirtschaftspolitische Maßnahmen. Wie werden diese Maßnahmen Ihrer Meinung nach auf das mittelfristige Wirtschaftswachstum (nächste 3 bis 4 Jahre) wirken?</p> <p><input type="checkbox"/> stark positiv [1]</p> <p><input type="checkbox"/> leicht positiv [2]</p> <p><input type="checkbox"/> eher nicht [3]</p> <p><input type="checkbox"/> leicht negativ [4]</p> <p><input type="checkbox"/> stark negativ [5]</p> <p><input type="checkbox"/> keine Angabe möglich [6]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.15)

sf_2010q1_1

plans w.r.t short-time work in 2010

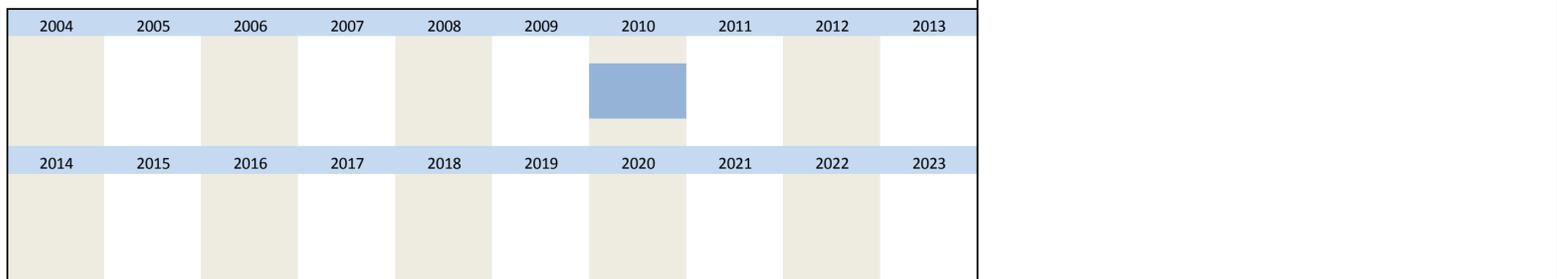
1. Quartal 2010

Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2010</p> <p>B) Wie sind in Ihrem Unternehmen die Planungen für das Jahr 2010 hinsichtlich der Kurzarbeit?</p> <p><input type="checkbox"/> Wir nutzen die Kurzarbeit derzeit nicht [1]</p> <p><input type="checkbox"/> Wir nutzen derzeit Kurzarbeit: [2]</p> <p><input type="checkbox"/> Keine Angabe möglich [3]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.16)

sf_2010q1_2

currently no short-time work:

1. Quartal 2010

Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2010</p> <p>B) Wie sind in Ihrem Unternehmen die Planungen für das Jahr 2010 hinsichtlich der Kurzarbeit?</p> <p><input type="checkbox"/> Wir nutzen die Kurzarbeit derzeit nicht</p> <p><input type="checkbox"/> Wir nutzen derzeit Kurzarbeit:</p> <p><input type="checkbox"/> Keine Angabe möglich</p> <p>Wenn "Wir nutzen die Kurzarbeit derzeit nicht"</p> <p><input type="checkbox"/> Weiterhin nicht geplant [1]</p> <p><input type="checkbox"/> Wir beabsichtigen, Kurzarbeit einzuführen [2]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.17) sf_2010q1_3 currently employing short-time work: 1. Quartal 2010 Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2010</p> <p>B) Wie sind in Ihrem Unternehmen die Planungen für das Jahr 2010 hinsichtlich der Kurzarbeit?</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; text-align: center;"> <div> <input type="checkbox"/> Wir nutzen die Kurzarbeit derzeit nicht </div> <div> <input type="checkbox"/> Wir nutzen derzeit Kurzarbeit: </div> <div> <input type="checkbox"/> Keine Angabe möglich </div> </div> <p>Wenn "Wir nutzen derzeit Kurzarbeit"</p> <div style="margin-left: 40px;"> <input type="checkbox"/> Ausweitung geplant [1] <input type="checkbox"/> bisheriger Umfang wird beibehalten [2] <input type="checkbox"/> Kurzarbeit wird reduziert [3] <input type="checkbox"/> Kurzarbeit wird reduziert mit Entlassung [4] <input type="checkbox"/> Kurzarbeit wird reduziert ohne Entlassung [5] </div>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.18) sf_2010q2_1 handling of football world-cup 2. Quartal 2010 Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2010</p> <p>B) Bei der Fußball-WM, die im Juni beginnt, werden viele Spiele während der klassischen Arbeitszeit stattfinden. Wie geht Ihr Unternehmen damit um?</p> <div style="margin-left: 20px;"> <input type="checkbox"/> Interessierte Mitarbeiter dürfen ihre Arbeit unterbrechen: [1] <input type="checkbox"/> Wir können auf die Fußball-WM keine Rücksicht nehmen [2] <input type="checkbox"/> Keine Angaben möglich [3] </div>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

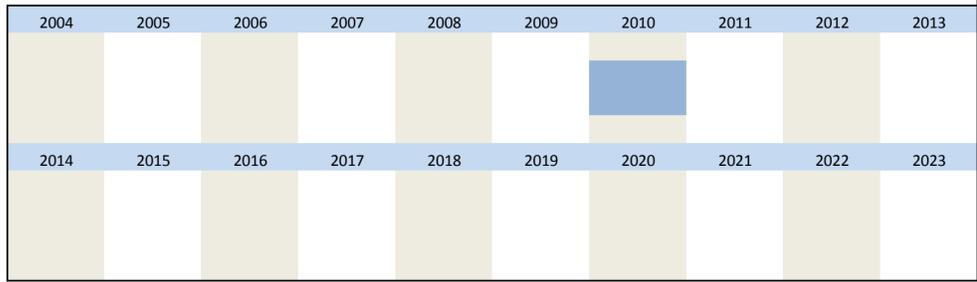
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.19) sf_2010q2_2 breaks are considered... 2. Quartal 2010 Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2010</p> <p>B) Bei der Fußball-WM, die im Juni beginnt, werden viele Spiele während der klassischen Arbeitszeit stattfinden. Wie geht Ihr Unternehmen damit um?</p> <p><input type="checkbox"/> Interessierte Mitarbeiter dürfen ihre Arbeit unterbrechen:</p> <p>Die Unterbrechung ist...</p> <p><input type="checkbox"/> Arbeitszeit [1]</p> <p><input type="checkbox"/> Freizeit [2]</p>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



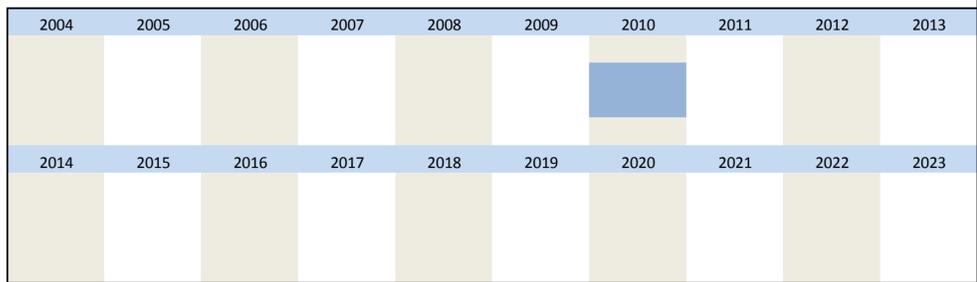
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.20) sf_2010q2_3 allowance to interrupt applies for... 2. Quartal 2010 Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2010</p> <p>B) Bei der Fußball-WM, die im Juni beginnt, werden viele Spiele während der klassischen Arbeitszeit stattfinden. Wie geht Ihr Unternehmen damit um?</p> <p><input type="checkbox"/> Interessierte Mitarbeiter dürfen ihre Arbeit unterbrechen:</p> <p>Die Unterbrechung gilt...</p> <p><input type="checkbox"/> für alle Beschäftigten [1]</p> <p><input type="checkbox"/> nur für ausgewählte Mitarbeiter/ Abteilungen [2]</p>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.21) sf_2010q3_1 tendency towards short-term contracts among recruitments in the next 12 months 3. Quartal 2010 Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2010</p> <p>B) Wird in Ihrem Unternehmen bei <u>Neueinstellungen</u> die Tendenz zu <u>befristeten Verträgen</u> innerhalb der nächsten 12 Monate...</p> <p><input type="checkbox"/> zunehmen [1]</p> <p><input type="checkbox"/> gleich bleiben [2]</p> <p><input type="checkbox"/> abnehmen [3]</p> <p><input type="checkbox"/> steht noch nicht fest [4]</p> <p><input type="checkbox"/> Neueinstellungen nicht geplant [5]</p>	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.22)	sf_2010q4_1	voluntary extrapayments have been made	4. Quartal 2010	Einmalig

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2010	Beschreibung der Variable
<p>B) In den vergangenen Monaten hat sich die deutsche Wirtschaft deutlich von den Folgen der Finanzkrise erholt. Wie wird Ihre Belegschaft daran beteiligt?</p> <p>1) Freiwillige Sonderzahlungen sind bereits erfolgt</p> <p><input type="checkbox"/> Ja[1] <input type="checkbox"/> Nein[2]</p>	

Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.23)	sf_2010q4_2	voluntary extrapayments will be made	4. Quartal 2010	Einmalig

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2010	Beschreibung der Variable
<p>B) In den vergangenen Monaten hat sich die deutsche Wirtschaft deutlich von den Folgen der Finanzkrise erholt. Wie wird Ihre Belegschaft daran beteiligt?</p> <p>1) Freiwillige Sonderzahlungen sind für die kommenden Monate geplant</p> <p><input type="checkbox"/> Ja[1] <input type="checkbox"/> Nein[2]</p>	

Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.24)	sf_2010q4_3	next payroll	4. Quartal 2010	Einmalig

Wortlaut der Frage

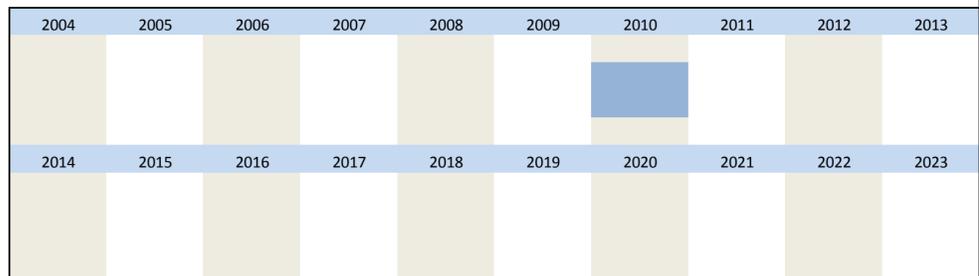
4. Quartal 2010	Beschreibung der Variable
<p>B) In den vergangenen Monaten hat sich die deutsche Wirtschaft deutlich von den Folgen der Finanzkrise erholt. Wie wird Ihre Belegschaft daran beteiligt?</p> <p>1) Nächste Tarif- bzw. Gehaltsrunde</p> <p><input type="checkbox"/> Deutliche Anhebungen [1]</p>	

Moderate Anhebungen [2]

Leichte Anhebungen [3]

Keine Anhebungen [4]

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.25)	sf_2011q1_1	tendency towards longer employment of senior employees	1. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

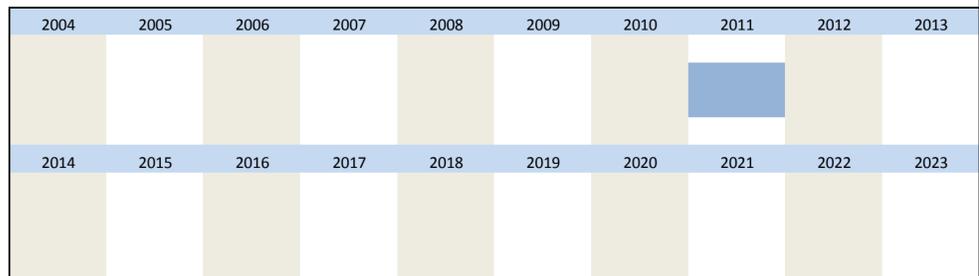
1. Quartal 2011

B) In der Öffentlichkeit wird über die Verlängerung der Lebensarbeitszeit diskutiert. Gibt es in Ihrem Unternehmen die Tendenz, ältere Mitarbeiter länger an den Betrieb zu binden?

Ja [1] Nein [2]

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.26)	sf_2011q1_2	yes, via flexible working hours	1. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	---------------------------------	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2011

B) In der Öffentlichkeit wird über die Verlängerung der Lebensarbeitszeit diskutiert. Gibt es in Ihrem Unternehmen die Tendenz, ältere Mitarbeiter länger an den Betrieb zu binden?

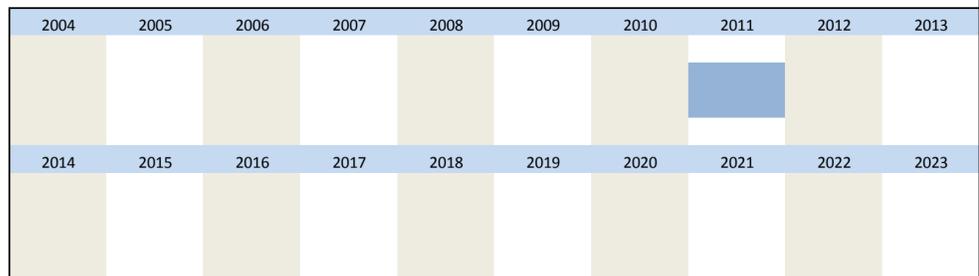
Ja Nein

Wenn Ja, welche Maßnahmen ergreifen sie?

flexible Arbeitszeiten [1]

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.27)	sf_2011q1_3	yes, via monetary incentives	1. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	------------------------------	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2011

Beschreibung der Variable

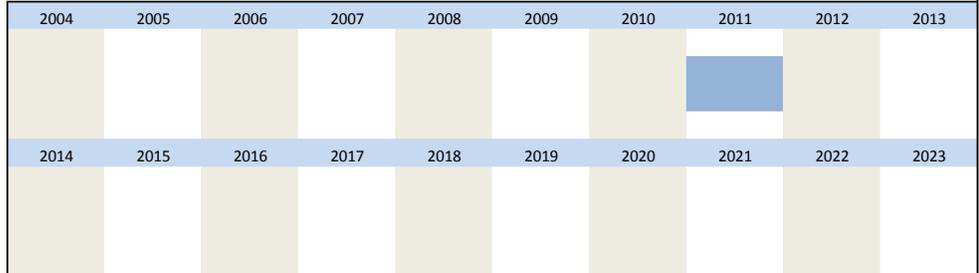
B) In der Öffentlichkeit wird über die Verlängerung der Lebensarbeitszeit diskutiert. Gibt es in Ihrem Unternehmen die Tendenz, ältere Mitarbeiter länger an den Betrieb zu binden?

Ja Nein

Wenn Ja, welche Maßnahmen ergreifen sie?

monetäre Anreize [1]

Zeitverlauf der Variable

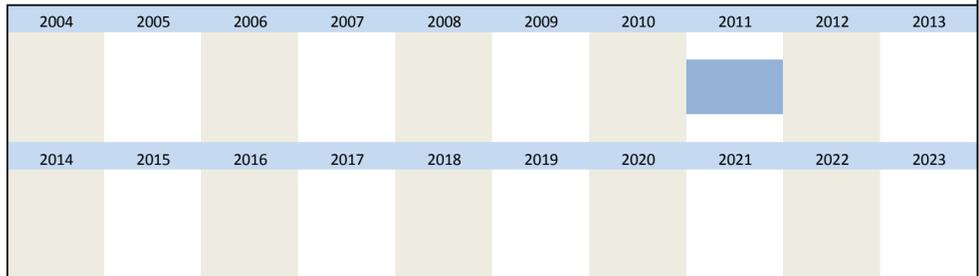


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.28)	sf_2011q1_4	yes, via age-appropriate workstations	1. Quartal 2011	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2011</p> <p>B) In der Öffentlichkeit wird über die Verlängerung der Lebensarbeitszeit diskutiert. Gibt es in Ihrem Unternehmen die Tendenz, ältere Mitarbeiter länger an den Betrieb zu binden?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein</p> <p>Wenn Ja, welche Maßnahmen ergreifen sie?</p> <p><input type="text"/> altersgerechte Arbeitsplätze [1]</p>	Beschreibung der Variable
---	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable

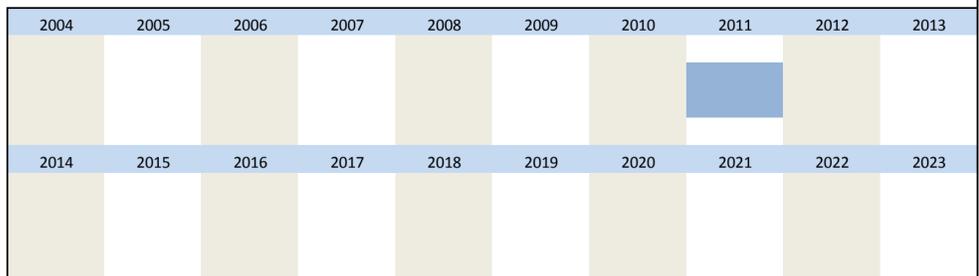


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.29)	sf_2011q1_5	yes, via adjustment of assignments	1. Quartal 2011	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2011</p> <p>B) In der Öffentlichkeit wird über die Verlängerung der Lebensarbeitszeit diskutiert. Gibt es in Ihrem Unternehmen die Tendenz, ältere Mitarbeiter länger an den Betrieb zu binden?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein</p> <p>Wenn Ja, welche Maßnahmen ergreifen sie?</p> <p><input type="text"/> Anpassung des Aufgabengebiets [1]</p>	Beschreibung der Variable
--	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.30) sf_2011q1_6

yes, via other measures

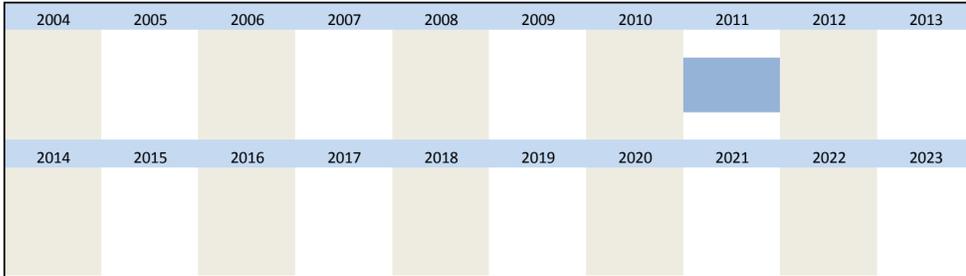
1. Quartal 2011

Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2011</p> <p>B) In der Öffentlichkeit wird über die Verlängerung der Lebensarbeitszeit diskutiert. Gibt es in Ihrem Unternehmen die Tendenz, ältere Mitarbeiter länger an den Betrieb zu binden?</p> <p style="text-align: center;"> <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein </p> <p><u>Wenn Ja, welche Maßnahmen ergreifen sie?</u></p> <p style="text-align: center;"><input type="text"/> andere Maßnahmen [1]</p>	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.31) sf_2011q1_7

no measures

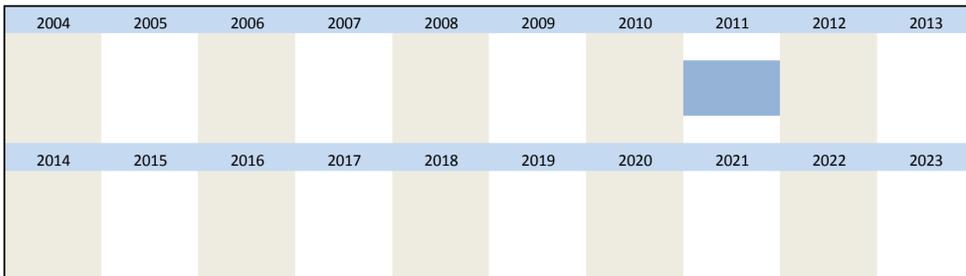
1. Quartal 2011

Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2011</p> <p>B) In der Öffentlichkeit wird über die Verlängerung der Lebensarbeitszeit diskutiert. Gibt es in Ihrem Unternehmen die Tendenz, ältere Mitarbeiter länger an den Betrieb zu binden?</p> <p style="text-align: center;"> <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein </p> <p><u>Wenn Ja, welche Maßnahmen ergreifen sie?</u></p> <p style="text-align: center;"><input type="text"/> keine Maßnahmen [1]</p>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.32) sf_2011q2_1

recruitment via job advertisement in print media

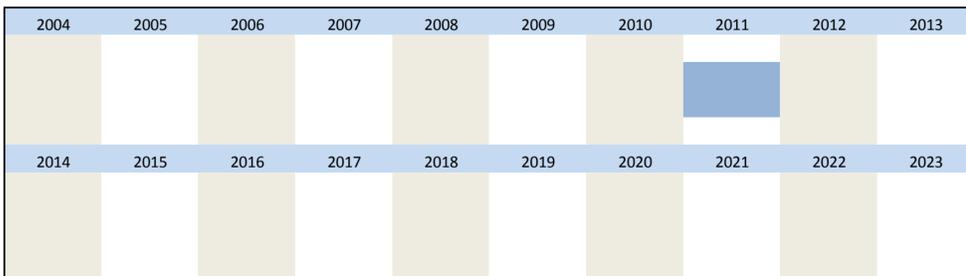
2. Quartal 2011

Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2011</p> <p>B) Wenn Ihr Unternehmen neue Mitarbeiter sucht, welche Rekrutierungskanäle nutzen Sie vorwiegend? (Mehrfachantworten möglich)</p> <p style="text-align: center;"><input type="text"/> Stellenanzeigen Printmedien [1]</p>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.33)	sf_2011q2_2	recruitment via job advertisement online - own homepage	2. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2011	Beschreibung der Variable
<p>B) Wenn Ihr Unternehmen neue Mitarbeiter sucht, welche Rekrutierungskanäle nutzen Sie vorwiegend? (Mehrfachantworten möglich)</p> <p><input type="checkbox"/> Stellenanzeigen online - eigene Homepage [1]</p>	

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.34)	sf_2011q2_3	recruitment via job advertisement online - job markets	2. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2011	Beschreibung der Variable
<p>B) Wenn Ihr Unternehmen neue Mitarbeiter sucht, welche Rekrutierungskanäle nutzen Sie vorwiegend? (Mehrfachantworten möglich)</p> <p><input type="checkbox"/> Stellenanzeigen online - Jobbörsen [1]</p>	

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.35)	sf_2011q2_4	recruitment via social media/ social networks on the internet	2. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2011	Beschreibung der Variable
<p>B) Wenn Ihr Unternehmen neue Mitarbeiter sucht, welche Rekrutierungskanäle nutzen Sie vorwiegend? (Mehrfachantworten möglich)</p> <p><input type="checkbox"/> Social Media / Soziale Netzwerke im Internet [1]</p>	

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.36)	sf_2011q2_5	recruitment via personal contacts	2. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	-----------------------------------	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2011 B) Wenn Ihr Unternehmen neue Mitarbeiter sucht, welche Rekrutierungskanäle nutzen Sie vorwiegend? (Mehrfachantworten möglich) <input type="checkbox"/> Persönliche Kontakte („MA werben MA“) [1]	Beschreibung der Variable																																								
Zeitverlauf der Variable <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>2004</th><th>2005</th><th>2006</th><th>2007</th><th>2008</th><th>2009</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th><th>2013</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="background-color: #e6e6cc;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6e6cc;"></td><td style="background-color: #e6e6cc;"></td></tr> <tr> <th>2014</th><th>2015</th><th>2016</th><th>2017</th><th>2018</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr> <tr> <td style="background-color: #e6e6cc;"></td><td style="background-color: #e6e6cc;"></td></tr> </tbody> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.37)	sf_2011q2_6	recruitment via universities	2. Quartal 2011	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2011 B) Wenn Ihr Unternehmen neue Mitarbeiter sucht, welche Rekrutierungskanäle nutzen Sie vorwiegend? (Mehrfachantworten möglich) <input type="checkbox"/> Hochschulen [1]	Beschreibung der Variable																																								
Zeitverlauf der Variable <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>2004</th><th>2005</th><th>2006</th><th>2007</th><th>2008</th><th>2009</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th><th>2013</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="background-color: #e6e6cc;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6e6cc;"></td><td style="background-color: #e6e6cc;"></td></tr> <tr> <th>2014</th><th>2015</th><th>2016</th><th>2017</th><th>2018</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr> <tr> <td style="background-color: #e6e6cc;"></td><td style="background-color: #e6e6cc;"></td></tr> </tbody> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.38)	sf_2011q2_7	recruitment via federal employment agency	2. Quartal 2011	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2011 B) Wenn Ihr Unternehmen neue Mitarbeiter sucht, welche Rekrutierungskanäle nutzen Sie vorwiegend? (Mehrfachantworten möglich) <input type="checkbox"/> Bundesagentur für Arbeit [1]	Beschreibung der Variable																																								
Zeitverlauf der Variable <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>2004</th><th>2005</th><th>2006</th><th>2007</th><th>2008</th><th>2009</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th><th>2013</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="background-color: #e6e6cc;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6e6cc;"></td><td style="background-color: #e6e6cc;"></td></tr> <tr> <th>2014</th><th>2015</th><th>2016</th><th>2017</th><th>2018</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr> <tr> <td style="background-color: #e6e6cc;"></td><td style="background-color: #e6e6cc;"></td></tr> </tbody> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.39)	sf_2011q2_8	recruitment via recruitment events/ fairs	2. Quartal 2011	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2011 B) Wenn Ihr Unternehmen neue Mitarbeiter sucht, welche Rekrutierungskanäle nutzen Sie vorwiegend? (Mehrfachantworten möglich)	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Anwerbeveranstaltungen/Messen [1]									
Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.40)	sf_2011q3_1	demand of applicants from Greece as compared to the past	3. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2011</p> <p>B) Verspüren Sie in der letzten Zeit - vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme in einigen EU-Staaten - eine <u>veränderte</u> Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Ländern?</p> <p>Die Nachfrage von Bewerbern aus Griechenland ist im Vergleich zu früher</p> <p> <input type="radio"/> gestiegen [1] <input type="radio"/> unverändert [2] <input type="radio"/> gesunken [3] </p>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.41)	sf_2011q3_2	demand of applicants from Ireland as compared to the past	3. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2011</p> <p>B) Verspüren Sie in der letzten Zeit - vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme in einigen EU-Staaten - eine <u>veränderte</u> Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Ländern?</p> <p>Die Nachfrage von Bewerbern aus Irland ist im Vergleich zu früher</p> <p> <input type="radio"/> gestiegen [1] <input type="radio"/> unverändert [2] <input type="radio"/> gesunken [3] </p>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.42)	sf_2011q3_3	demand of applicants from Italy as compared to the past	3. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2011	Beschreibung der Variable
-----------------	---------------------------

B) Verspüren Sie in der letzten Zeit - vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme in einigen EU-Staaten - eine veränderte Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Ländern?

Die Nachfrage von Bewerbern aus Italien ist im Vergleich zu früher

gestiegen
[1]

unverändert
[2]

gesunken
[3]

Zeitverlauf der Variable

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.43)	sf_2011q3_4	demand of applicants from Portugal as compared to the past	3. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2011

B) Verspüren Sie in der letzten Zeit - vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme in einigen EU-Staaten - eine veränderte Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Ländern?

Die Nachfrage von Bewerbern aus Portugal ist im Vergleich zu früher

gestiegen
[1]

unverändert
[2]

gesunken
[3]

Zeitverlauf der Variable

Beschreibung der Variable

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.44)	sf_2011q3_5	demand of applicants from Spain as compared to the past	3. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2011

B) Verspüren Sie in der letzten Zeit - vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme in einigen EU-Staaten - eine veränderte Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Ländern?

Die Nachfrage von Bewerbern aus Spanien ist im Vergleich zu früher

gestiegen
[1]

unverändert
[2]

gesunken
[3]

Zeitverlauf der Variable

Beschreibung der Variable

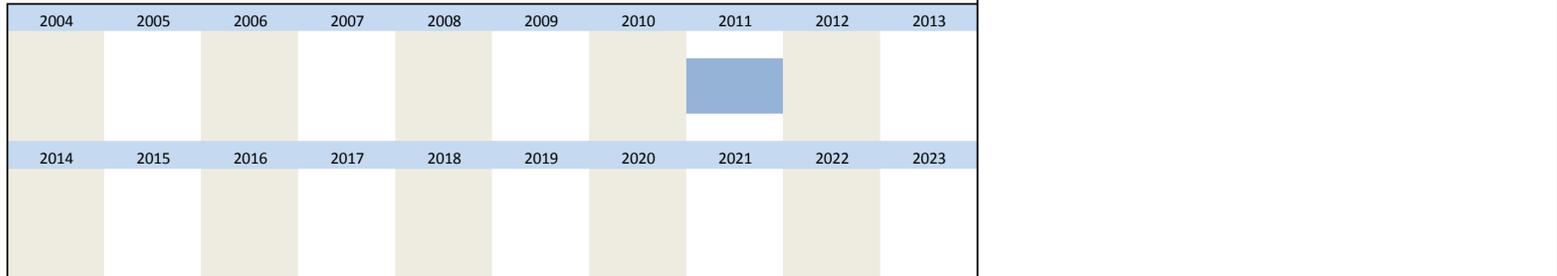
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.45) **sf_2011q4_1** relevance of regulations on approval of foreign vocational education (y/n) **4. Quartal 2011** Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2011</p> <p>B) Fühlt sich Ihr Unternehmen von den derzeitigen Regelungen* zur Anerkennung ausländischer Berufsausbildungen/-qualifikationen beeinträchtigt?</p> <p style="margin-left: 40px;"><input type="checkbox"/> Regelungen sind für uns <u>relevant</u> [1]</p> <p style="margin-left: 40px;"><input type="checkbox"/> Regelungen sind für uns <u>nicht relevant</u> [2]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p> <p>*Regelungen Stand Mitte Oktober 2011</p>
--	--

Zeitverlauf der Variable



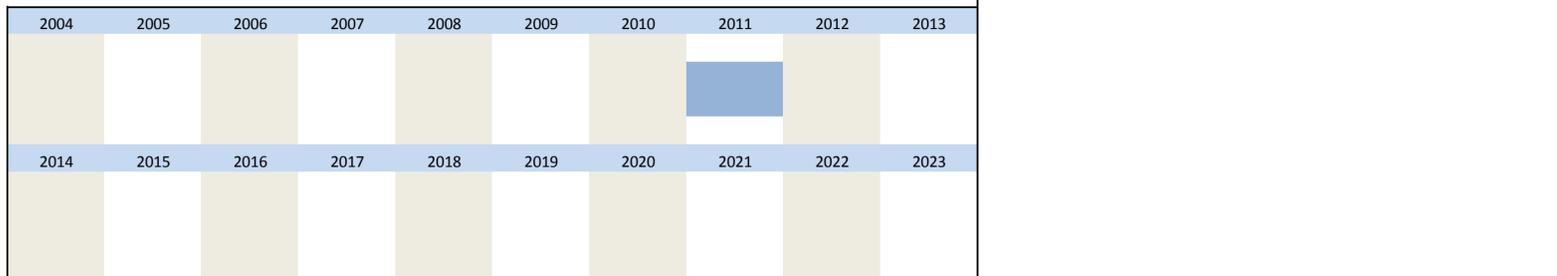
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.46) **sf_2011q4_2** relevance of regulations on approval of foreign vocational education (direction) **4. Quartal 2011** Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2011</p> <p>B) Fühlt sich Ihr Unternehmen von den derzeitigen Regelungen* zur Anerkennung ausländischer Berufsausbildungen/-qualifikationen beeinträchtigt?</p> <p style="margin-left: 40px;"><input checked="" type="checkbox"/> Regelungen sind für uns <u>relevant</u></p> <p style="margin-left: 40px;">Wir fühlen uns davon ...</p> <p style="margin-left: 80px;"><input type="checkbox"/> stark beeinträchtigt [1]</p> <p style="margin-left: 80px;"><input type="checkbox"/> etwas beeinträchtigt [2]</p> <p style="margin-left: 80px;"><input type="checkbox"/> nicht beeinträchtigt [3]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p> <p>*Regelungen Stand Mitte Oktober 2011</p>
---	--

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.47) **sf_2012q1_1** development of staff size in 1st half of 2012 as compared to end of 2011 **1. Quartal 2012** Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2012</p> <p>B) Wie wird sich der Personalbestand in Ihrem Betrieb voraussichtlich ändern? Die Beschäftigtenzahl in unserem Unternehmen wird im ...</p> <p style="margin-left: 40px;">1. Halbjahr 2012 gegenüber Ende 2011</p> <p style="margin-left: 80px;"><input type="checkbox"/> steigen [1]</p> <p style="margin-left: 80px;"><input type="checkbox"/> gleich bleiben [2]</p> <p style="margin-left: 80px;"><input type="checkbox"/> zurückgehen [3]</p> <p style="margin-left: 80px;"><input type="checkbox"/> keine Angabe möglich [4]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.48)	sf_2012q1_2	development of staff size in 2nd half of 2012 as compared to 1st half	1. Quartal 2012	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2012</p> <p>B) Wie wird sich der Personalbestand in Ihrem Betrieb voraussichtlich ändern? Die Beschäftigtenzahl in unserem Unternehmen wird im ...</p> <p style="margin-left: 20px;">2. Halbjahr 2012 gegenüber Ende 1. Halbjahr 2012</p> <p style="margin-left: 20px;"><input style="width: 40px;" type="text"/> steigen [1]</p> <p style="margin-left: 20px;"><input style="width: 40px;" type="text"/> gleich bleiben [2]</p> <p style="margin-left: 20px;"><input style="width: 40px;" type="text"/> zurückgehen [3]</p> <p style="margin-left: 20px;"><input style="width: 40px;" type="text"/> keine Angabe möglich [4]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.49)	sf_2012q1_3	development of staff size in 2013 as compared to the end of 2012	1. Quartal 2012	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2012</p> <p>B) Wie wird sich der Personalbestand in Ihrem Betrieb voraussichtlich ändern? Die Beschäftigtenzahl in unserem Unternehmen wird im ...</p> <p style="margin-left: 20px;">Ausblick für das Jahr 2013 gegenüber Ende 2012</p> <p style="margin-left: 20px;"><input style="width: 40px;" type="text"/> steigen [1]</p> <p style="margin-left: 20px;"><input style="width: 40px;" type="text"/> gleich bleiben [2]</p> <p style="margin-left: 20px;"><input style="width: 40px;" type="text"/> zurückgehen [3]</p> <p style="margin-left: 20px;"><input style="width: 40px;" type="text"/> keine Angabe möglich [4]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.50)	sf_2012q2_1	flexible working hours via gliding time	2. Quartal 2012	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2012 B) Die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ist für viele Arbeitnehmer ein wichtiges Thema. Welche Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung bieten Sie in Ihrem Unternehmen? (Mehrfachnennung möglich) <input type="text"/> Gleitzeit [1]	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.51)	sf_2012q2_2	flexible working hours via homeoffice	2. Quartal 2012	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2012 B) Die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ist für viele Arbeitnehmer ein wichtiges Thema. Welche Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung bieten Sie in Ihrem Unternehmen? (Mehrfachnennung möglich) <input type="text"/> Homeoffice [1]	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.52)	sf_2012q2_3	flexible working hours via jobsharing	2. Quartal 2012	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2012 B) Die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ist für viele Arbeitnehmer ein wichtiges Thema. Welche Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung bieten Sie in Ihrem Unternehmen? (Mehrfachnennung möglich) <input type="text"/> Jobsharing [1]	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.53)	sf_2012q2_4	flexible working hours via partial retirement	2. Quartal 2012	Einmalig

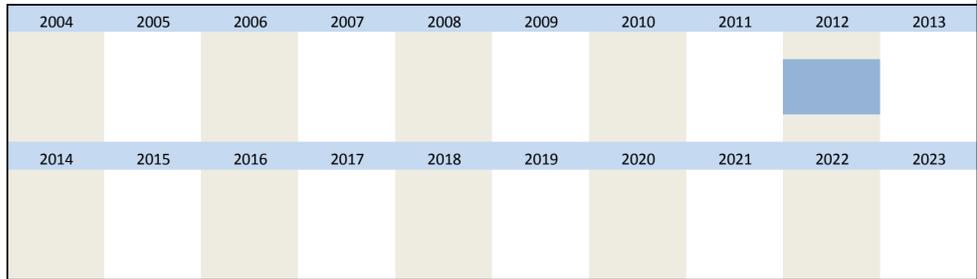
Wortlaut der Frage

2. Quartal 2012	Beschreibung der Variable
-----------------	---------------------------

B) Die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ist für viele Arbeitnehmer ein wichtiges Thema.
 Welche Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung bieten Sie in Ihrem Unternehmen? (Mehrfachnennung möglich)

Altersteilzeit [1]

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.54)	sf_2012q2_5	flexible working hours via freelancing	2. Quartal 2012	Einmalig

Wortlaut der Frage

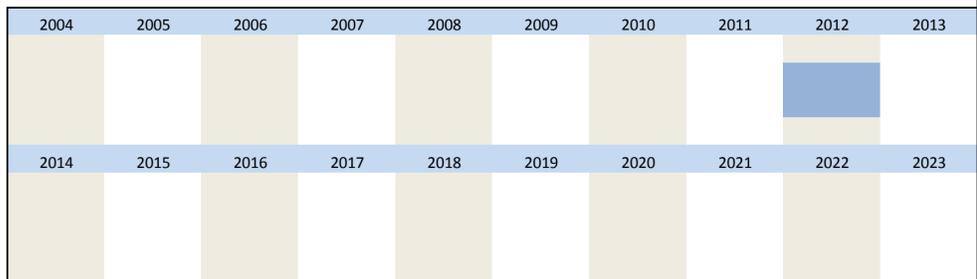
2. Quartal 2012

B) Die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ist für viele Arbeitnehmer ein wichtiges Thema.
 Welche Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung bieten Sie in Ihrem Unternehmen? (Mehrfachnennung möglich)

Freie Mitarbeit [1]

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.55)	sf_2012q2_6	flexible working hours via working-time accounts	2. Quartal 2012	Einmalig

Wortlaut der Frage

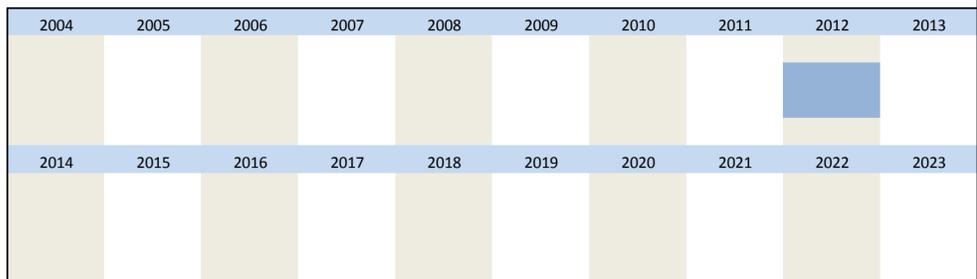
2. Quartal 2012

B) Die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ist für viele Arbeitnehmer ein wichtiges Thema.
 Welche Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung bieten Sie in Ihrem Unternehmen? (Mehrfachnennung möglich)

Arbeitszeitkonten [1]

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.56)	sf_2012q2_7	flexible working hours via sabbatical	2. Quartal 2012	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2012

B) Die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ist für viele Arbeitnehmer ein wichtiges Thema.
 Welche Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung bieten Sie in Ihrem Unternehmen? (Mehrfachnennung möglich)

Beschreibung der Variable

Sabbatical [1]									
Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.57)	sf_2012q2_8	flexible working hours via other measures	2. Quartal 2012	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2012	Beschreibung der Variable																				
<p>B) Die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ist für viele Arbeitnehmer ein wichtiges Thema. Welche Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung bieten Sie in Ihrem Unternehmen? (Mehrfachnennung möglich)</p> <p><input type="text"/> Andere [1]</p>																					
Zeitverlauf der Variable																					
<table border="1"> <tr><td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td></tr> <tr><td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td></tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023												

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.58)	sf_2012q3_1	euro crisis: impact on personnel planning next 6 months (y/n)	3. Quartal 2012	Einmalig

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2012	Beschreibung der Variable																				
<p>B) Beeinflusst die Eurokrise die Personalplanung Ihres Unternehmens in den nächsten sechs Monaten?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja [1] <input type="checkbox"/> Nein[2]</p>																					
Zeitverlauf der Variable																					
<table border="1"> <tr><td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td></tr> <tr><td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td></tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023												

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.59)	sf_2012q3_2	euro crisis: impact on personnel planning next 6 months (direction)	3. Quartal 2012	Einmalig

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2012	Beschreibung der Variable
<p>B) Beeinflusst die Eurokrise die Personalplanung Ihres Unternehmens in den nächsten sechs Monaten?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein</p> <p>Wenn ja: Der Personalbestand in unserem Unternehmen wird aufgrund der Eurokrise voraussichtlich...</p>	

stark abnehmen [1]

etwas abnehmen [2]

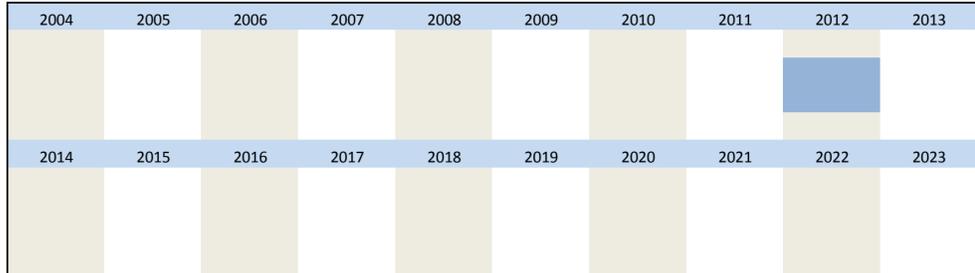
etwa gleich bleiben [3]

etwas zunehmen [4]

stark zunehmen [5]

keine Angabe möglich [6]

Zeitverlauf der Variable



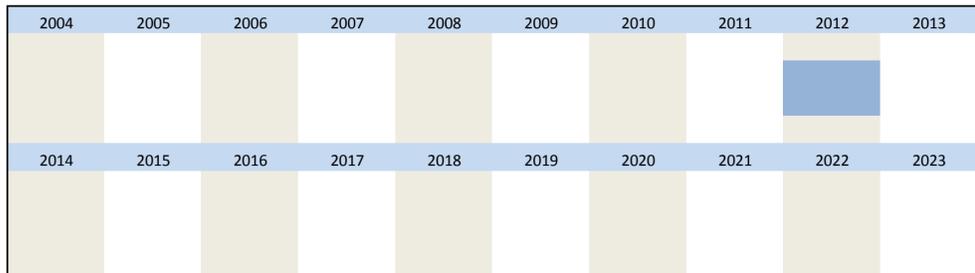
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.60)	sf_2012q4_1	reaction to economic slowdown, w.r.t working-time accounts	4. Quartal 2012	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2012	Beschreibung der Variable
<p>B) Wie wird Ihr Unternehmen reagieren, falls sich die Konjunktur im nächsten halben Jahr (weiter) abschwächen sollte? (Mehrfachnennung möglich)</p> <p>Arbeitszeitkonten</p> <p><input type="checkbox"/> reduzieren [1]</p> <p><input type="checkbox"/> nicht verändern [2]</p> <p><input type="checkbox"/> erhöhen [3]</p> <p><input type="checkbox"/> trifft nicht zu [4]</p>	

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

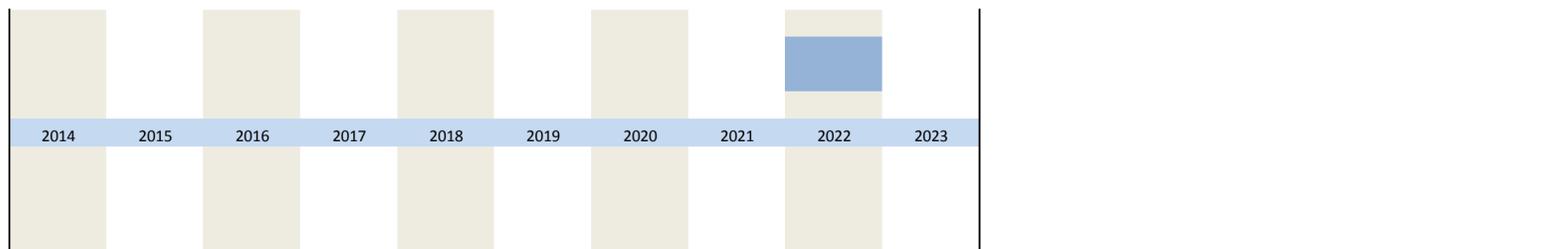
3.61)	sf_2012q4_2	reaction to economic slowdown, w.r.t temporary contracts	4. Quartal 2012	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2012	Beschreibung der Variable
<p>B) Wie wird Ihr Unternehmen reagieren, falls sich die Konjunktur im nächsten halben Jahr (weiter) abschwächen sollte? (Mehrfachnennung möglich)</p> <p>Befristete Verträge</p> <p><input type="checkbox"/> reduzieren [1]</p> <p><input type="checkbox"/> nicht verändern [2]</p> <p><input type="checkbox"/> erhöhen [3]</p> <p><input type="checkbox"/> trifft nicht zu [4]</p>	

Zeitverlauf der Variable





Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.62)	sf_2012q4_3	reaction to economic slowdown, w.r.t agency workers	4. Quartal 2012	Einmalig

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2012

B) Wie wird Ihr Unternehmen reagieren, falls sich die Konjunktur im nächsten halben Jahr (weiter) abschwächen sollte? (Mehrfachnennung möglich)

Zeitarbeit

reduzieren [1]

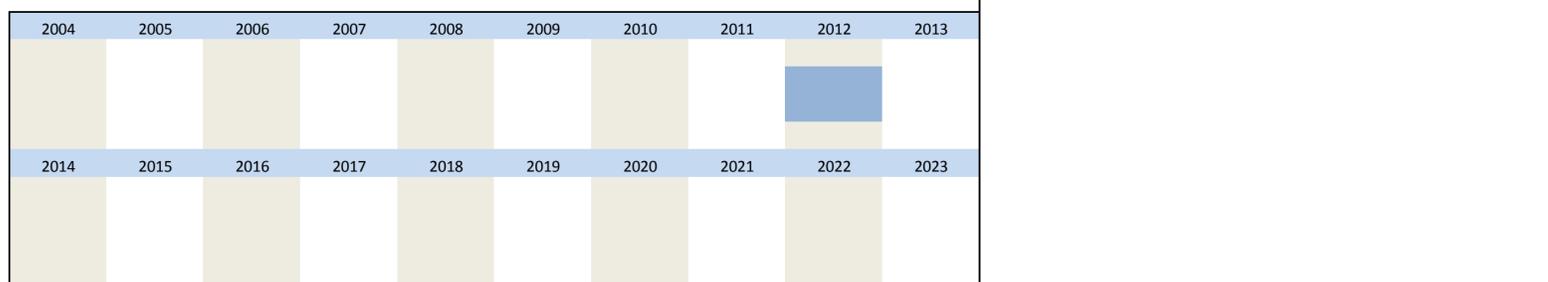
nicht verändern [2]

erhöhen [3]

trifft nicht zu [4]

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.63)	sf_2012q4_4	reaction to economic slowdown, w.r.t core workforce	4. Quartal 2012	Einmalig

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2012

B) Wie wird Ihr Unternehmen reagieren, falls sich die Konjunktur im nächsten halben Jahr (weiter) abschwächen sollte? (Mehrfachnennung möglich)

Stammebelegschaft

reduzieren [1]

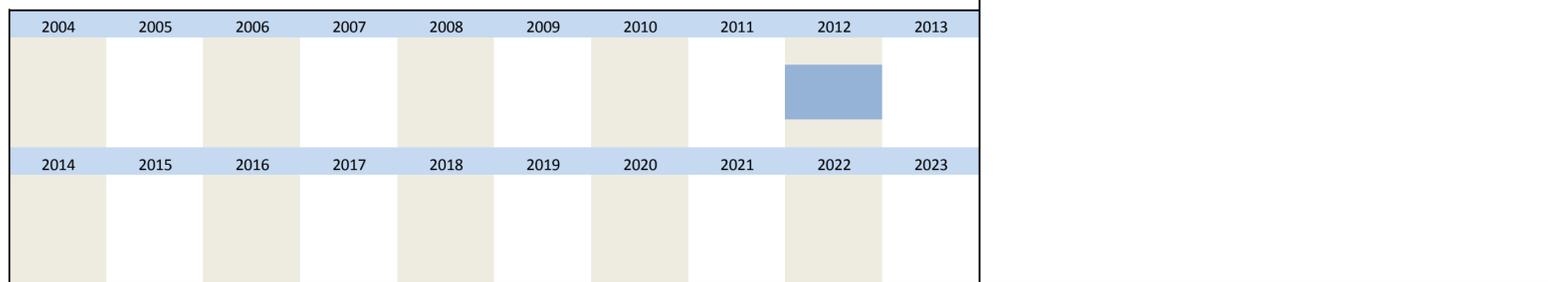
nicht verändern [2]

erhöhen [3]

trifft nicht zu [4]

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.64)	sf_2012q4_5	reaction to economic slowdown, w.r.t extra hours	4. Quartal 2012	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2012</p> <p>B) Wie wird Ihr Unternehmen reagieren, falls sich die Konjunktur im nächsten halben Jahr (weiter) abschwächen sollte? (Mehrfachnennung möglich)</p> <p>Überstunden</p> <p><input type="text"/> reduzieren [1]</p> <p><input type="text"/> nicht verändern [2]</p> <p><input type="text"/> erhöhen [3]</p> <p><input type="text"/> trifft nicht zu [4]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>																																								
<p>Zeitverlauf der Variable</p>																																									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>2004</th><th>2005</th><th>2006</th><th>2007</th><th>2008</th><th>2009</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th><th>2013</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td style="background-color: #c0c0e0;"></td><td></td> </tr> <tr> <th>2014</th><th>2015</th><th>2016</th><th>2017</th><th>2018</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </tbody> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.65)	sf_2012q4_6	reaction to economic slowdown, w.r.t short-time work	4. Quartal 2012	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2012</p> <p>B) Wie wird Ihr Unternehmen reagieren, falls sich die Konjunktur im nächsten halben Jahr (weiter) abschwächen sollte? (Mehrfachnennung möglich)</p> <p>Kurzarbeit</p> <p><input type="text"/> reduzieren [1]</p> <p><input type="text"/> nicht verändern [2]</p> <p><input type="text"/> erhöhen [3]</p> <p><input type="text"/> trifft nicht zu [4]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>																																								
<p>Zeitverlauf der Variable</p>																																									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>2004</th><th>2005</th><th>2006</th><th>2007</th><th>2008</th><th>2009</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th><th>2013</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td style="background-color: #c0c0e0;"></td><td></td> </tr> <tr> <th>2014</th><th>2015</th><th>2016</th><th>2017</th><th>2018</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </tbody> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.66)	sf_2013q1_1	demand of applicants from Greece during last 12 months	1. Quartal 2013	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2013</p> <p>B) Wie hat sich die Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Staaten – vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme – in den letzten 12 Monaten geändert?</p> <p>Die Nachfrage von Bewerbern aus Griechenland ist</p> <p><input type="text"/> gestiegen [1]</p> <p><input type="text"/> unverändert [2]</p> <p><input type="text"/> gesunken [3]</p> <p><input type="text"/> keine Bewerber [4]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
<p>Zeitverlauf der Variable</p>	

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.67)	sf_2013q1_2	demand of applicants from Ireland during last 12 months	1. Quartal 2013	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2013</p> <p>B) Wie hat sich die Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Staaten – vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme – in den letzten 12 Monaten geändert?</p> <p>Die Nachfrage von Bewerbern aus Irland ist</p> <p><input type="checkbox"/> gestiegen [1]</p> <p><input type="checkbox"/> unverändert [2]</p> <p><input type="checkbox"/> gesunken [3]</p> <p><input type="checkbox"/> keine Bewerber [4]</p>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.68)	sf_2013q1_3	demand of applicants from Italy during last 12 months	1. Quartal 2013	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2013</p> <p>B) Wie hat sich die Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Staaten – vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme – in den letzten 12 Monaten geändert?</p> <p>Die Nachfrage von Bewerbern aus Italien ist</p> <p><input type="checkbox"/> gestiegen [1]</p> <p><input type="checkbox"/> unverändert [2]</p> <p><input type="checkbox"/> gesunken [3]</p> <p><input type="checkbox"/> keine Bewerber [4]</p>	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.69)	sf_2013q1_4	demand of applicants from Portugal during last 12 months	1. Quartal 2013	Einmalig

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2013	Beschreibung der Variable
-----------------	---------------------------

B) Wie hat sich die Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Staaten – vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme – in den letzten 12 Monaten geändert?

Die Nachfrage von Bewerbern aus Portugal ist

gestiegen [1]
 unverändert [2]
 gesunken [3]
 keine Bewerber [4]

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.70)	sf_2013q1_5	demand of applicants from Spain during last 12 months	1. Quartal 2013	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2013

B) Wie hat sich die Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Staaten – vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme – in den letzten 12 Monaten geändert?

Die Nachfrage von Bewerbern aus Spanien ist

gestiegen [1]
 unverändert [2]
 gesunken [3]
 keine Bewerber [4]

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.71)	sf_2013q1_6	actively searching for applicants form a.m. EU-states	1. Quartal 2013	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2013

B) Wie hat sich die Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Staaten – vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme – in den letzten 12 Monaten geändert?

Wir suchen aktiv nach Bewerbern aus den oben genannten EU-Staaten*

Ja [1] Nein[2]

Beschreibung der Variable

*Griechenland, Irland, Italien, Portugal, Spanien

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

--	--	--	--	--	--

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.72)	sf_2013q2_1	plans w.r.t. number of part-time jobs by the end of 2014	2. Quartal 2013	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2013 B) Planen Sie in Ihrem Unternehmen die Anzahl der Teilzeitstellen bis Ende 2014 zu verändern? Wir planen im nächsten Jahr, das Angebot an Teilzeitstellen <input type="text"/> auszubauen [1] <input type="text"/> gleich zu lassen [2] <input type="text"/> zu reduzieren [3] <input type="text"/> keine Teilzeitstellen im Unternehmen [4]		Beschreibung der Variable																				
Zeitverlauf der Variable <table border="1"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013													
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023													

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.73)	sf_2013q2_2	development of number of part-time jobs during last 2-3 years	2. Quartal 2013	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2013 B) Planen Sie in Ihrem Unternehmen die Anzahl der Teilzeitstellen bis Ende 2014 zu verändern? Wir haben in den letzten 2 bis 3 Jahren die Anzahl der Teilzeitstellen <input type="text"/> erhöht [1] <input type="text"/> gleichgelassen [2] <input type="text"/> reduziert [3] <input type="text"/> keine Teilzeitstellen im Unternehmen [4]		Beschreibung der Variable																				
Zeitverlauf der Variable <table border="1"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013													
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023													

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.74)	sf_2013q3_1	home-office employment is part of company x organisation	3. Quartal 2013	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2013 B) Sind Home-Office-Arbeitsplätze ein Teil Ihrer Unternehmensorganisation? <input type="text"/> Ja[1] <input type="text"/> Nein [2]		Beschreibung der Variable
Zeitverlauf der Variable		

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.75)	sf_2013q3_2	development of number of home-office employments during last 4-5 years	3. Quartal 2013	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2013</p> <p>B) Sind Home-Office-Arbeitsplätze ein Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein</p> <p>Wenn Ja:</p> <p>Wir haben in den letzten 4 bis 5 Jahren das Angebot von Home-Office...</p> <p><input type="checkbox"/> ausgebaut [1]</p> <p><input type="checkbox"/> gleichgelassen [2]</p> <p><input type="checkbox"/> reduziert [3]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.76)	sf_2013q3_3	plans w.r.t. number of home-office employments by the end of 2014	3. Quartal 2013	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2013</p> <p>B) Sind Home-Office-Arbeitsplätze ein Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein</p> <p>Wenn Ja:</p> <p>Wir planen das Angebot von Home-Office bis Ende 2014 gegenüber dem derzeitigen Stand...</p> <p><input type="checkbox"/> auszubauen [1]</p> <p><input type="checkbox"/> gleichzulassen [2]</p> <p><input type="checkbox"/> zu reduzieren [3]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

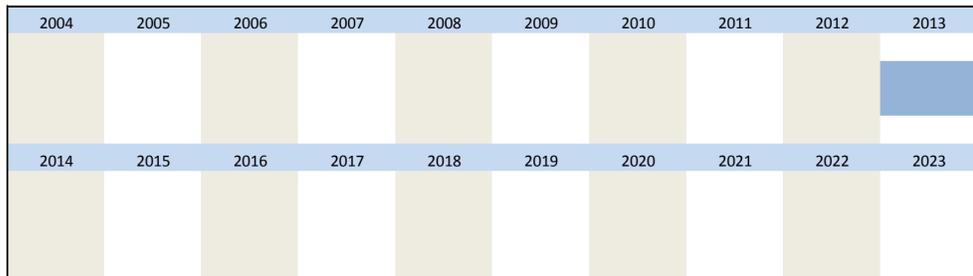
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.77) **sf_2013q3_4** intend to introduce home-office employment in the future **3. Quartal 2013** **Einmalig**

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2013</p> <p>B) Sind Home-Office-Arbeitsplätze ein Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein</p> <p>Wenn Nein:</p> <p><input type="checkbox"/> Wir planen Home-Office neu anzubieten</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable



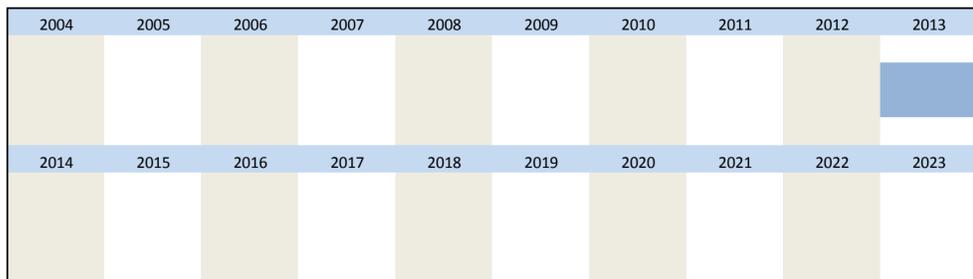
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.78) **sf_2013q4_1** euro crisis: impact on personnel planning next 6 months (y/n) **4. Quartal 2013** **Einmalig**

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2013</p> <p>B) Beeinflusst die Eurokrise die Personalplanung Ihres Unternehmens in den nächsten sechs Monaten?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja [1] <input type="checkbox"/> Nein [2]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.79)	sf_2013q4_2	euro crisis: impact on personnel planning next 6 months (direction)	4. Quartal 2013	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2013

B) Beeinflusst die Eurokrise die Personalplanung Ihres Unternehmens in den nächsten sechs Monaten?

Ja Nein

Wenn Ja:

Der Personalbestand in unserem Unternehmen wird aufgrund der Eurokrise voraussichtlich...

- stark abnehmen [1]
- etwas abnehmen [2]
- etwa gleich bleiben [3]
- etwas zunehmen [4]
- stark zunehmen [5]
- keine Angabe möglich [6]

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.80)	sf_2014q1_1	minimum wage: impact on personnel 2014	1. Quartal 2014	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2014

Im Koalitionsvertrag wurde die Einführung eines flächendeckenden Mindestlohns bis zum 1.1.2015 vereinbart. Wie wird sich vor diesem Hintergrund in ihrem Unternehmen der Personalbestand - ohne Berücksichtigung der konjunkturellen Entwicklung - verändern?

Unser Personalbestand wird aufgrund des Mindestlohns voraussichtlich...

2014

- [1] steigen
- [2] gleich bleiben
- [3] sinken
- [4] keine Angabe

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.81)	sf_2014q1_2	minimum wage: impact on personnel starting 2015	1. Quartal 2014	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2014	Beschreibung der Variable
-----------------	---------------------------

Im Koalitionsvertrag wurde die Einführung eines flächendeckenden Mindestlohns bis zum 1.1.2015 vereinbart. Wie wird sich vor diesem Hintergrund in ihrem Unternehmen der Personalbestand - ohne Berücksichtigung der konjunkturellen Entwicklung - verändern?

Unser Personalbestand wird aufgrund des Mindestlohns voraussichtlich...

ab 2015

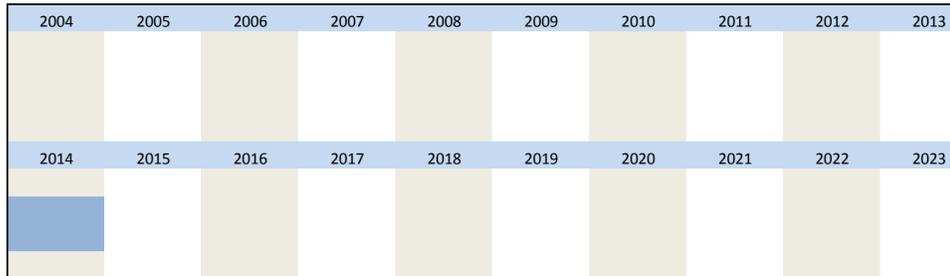
[1] steigen

[2] gleich bleiben

[3] sinken

[4] keine Angabe

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.82)	sf_2014q2_1	early retirement: more early retirement expected	2. Quartal 2014	Einmalig

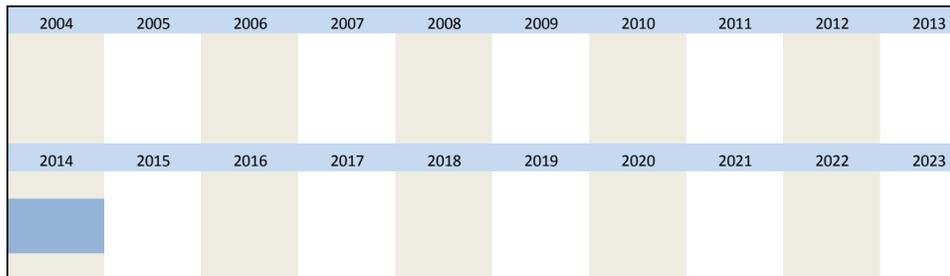
Wortlaut der Frage

2. Quartal 2014
Die Bundesregierung diskutiert derzeit die Regelungen für eine Rente ab 63, um voraussichtlich bereits ab Sommer 2014 einen vorzeitigen, abschlagsfreien Renteneintritt zu ermöglichen.
Erwarten Sie, dass in ihrem Unternehmen in den nächsten zwei Jahren ein vorzeitiger Renteneintritt häufiger als bisher in Anspruch genommen wird?

[1] ja
 [2] nein
 [3] Keine Angabe

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.83)	sf_2014q2_2	early retirement: expected shortage of personnel	2. Quartal 2014	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2014
Die Bundesregierung diskutiert derzeit die Regelungen für eine Rente ab 63, um voraussichtlich bereits ab Sommer 2014 einen vorzeitigen, abschlagsfreien Renteneintritt zu ermöglichen.
Erwarten Sie, dass in ihrem Unternehmen in den nächsten zwei Jahren ein vorzeitiger Renteneintritt häufiger als bisher in Anspruch genommen wird?

Wenn Ja: Erwarten Sie Personalengpässe?

[1] ja
 [2] nein
 [3] Keine Angabe

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.84)	sf_2014q3_1	obstacles to reach female quota in company	3. Quartal 2014	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2014</p> <p>Ein aktueller Gesetzentwurf sieht vor, dass in den Aufsichtsräten einiger Konzerne ab 2016 eine verbindliche Frauenquote von 30% gelten soll.</p> <p>Würden Sie Hemmnisse für das Erzielen einer Quote im höheren Management Ihres Unternehmens sehen?</p> <p><input type="checkbox"/> [1] ja <input type="checkbox"/> [2] nein</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.85)	sf_2014q3_2	female quota obstacles: few women in sector	3. Quartal 2014	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2014</p> <p>Ein aktueller Gesetzentwurf sieht vor, dass in den Aufsichtsräten einiger Konzerne ab 2016 eine verbindliche Frauenquote von 30% gelten soll.</p> <p>Würden Sie Hemmnisse für das Erzielen einer Quote im höheren Management Ihres Unternehmens sehen?</p> <p>Wenige Frauen in der Branche <input type="checkbox"/> [1] ja</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.86)	sf_2014q3_3	female quota obstacles: no qualified female applicants	3. Quartal 2014	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2014</p> <p>Ein aktueller Gesetzentwurf sieht vor, dass in den Aufsichtsräten einiger Konzerne ab 2016 eine verbindliche Frauenquote von 30% gelten soll.</p> <p>Würden Sie Hemmnisse für das Erzielen einer Quote im höheren Management Ihres Unternehmens sehen?</p> <p>Keine geeigneten Bewerberinnen <input type="checkbox"/> [1] ja</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.87)	sf_2014q3_4	female quota obstacles: decision based on qualification only	3. Quartal 2014	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2014

Ein aktueller Gesetzentwurf sieht vor, dass in den Aufsichtsräten einiger Konzerne ab 2016 eine verbindliche Frauenquote von 30% gelten soll.

Würden sie Hemmnisse für das Erzielen einer Quote im höheren Management Ihres Unternehmens sehen?

Entscheidung nur nach Qualifikation [1] ja

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.88)	sf_2014q3_5	female quota obstacles: other reasons	3. Quartal 2014	Einmalig
-------	-------------	---------------------------------------	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2014

Ein aktueller Gesetzentwurf sieht vor, dass in den Aufsichtsräten einiger Konzerne ab 2016 eine verbindliche Frauenquote von 30% gelten soll.

Würden sie Hemmnisse für das Erzielen einer Quote im höheren Management Ihres Unternehmens sehen?

Andere Gründe [1] ja

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.89)	sf_2014q4_1	difficulties finding trainees	4. Quartal 2014	Einmalig
-------	-------------	-------------------------------	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2014

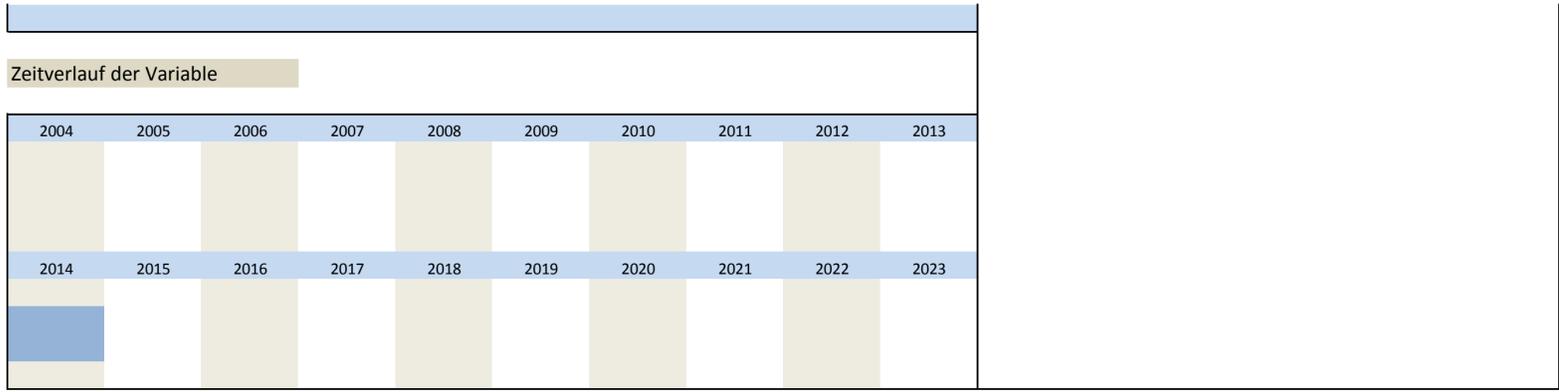
Hatte ihr Unternehmen Schwierigkeiten bei der Auszubildendensuche?

[1] ja

[2] nein

[3] es wurden keine Ausbildungsstellen angeboten

Beschreibung der Variable



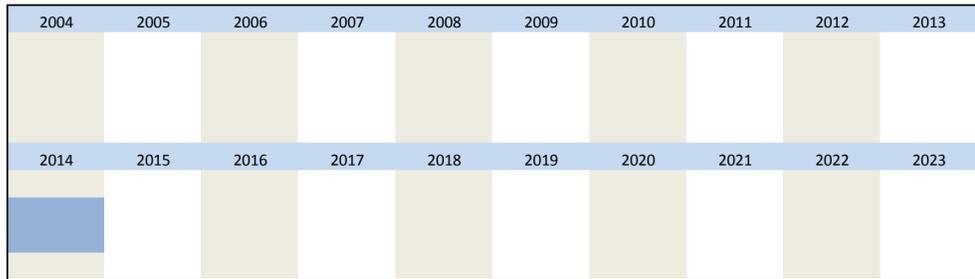
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.90)	sf_2014q4_2	measures to fill trainee positions: underwriting guarantee	4. Quartal 2014	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2014 Haben Sie besondere Maßnahmen ergriffen um offene Ausbildungsplätze zu besetzen? Übernahmegarantien <input type="checkbox"/> [1] ja	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



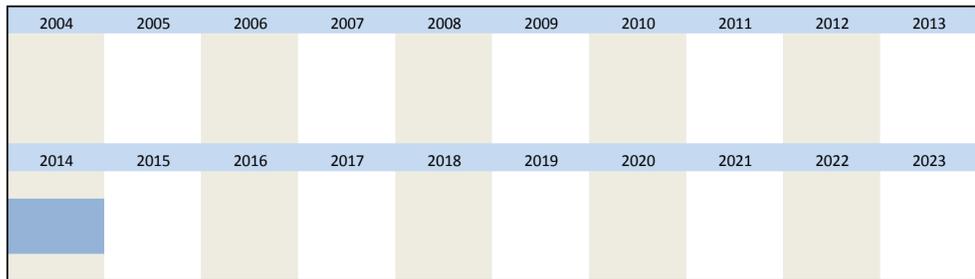
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.91)	sf_2014q4_3	measures to fill trainee positions: mentoring programs	4. Quartal 2014	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2014 Haben Sie besondere Maßnahmen ergriffen um offene Ausbildungsplätze zu besetzen? Mentorenprogramme <input type="checkbox"/> [1] ja	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



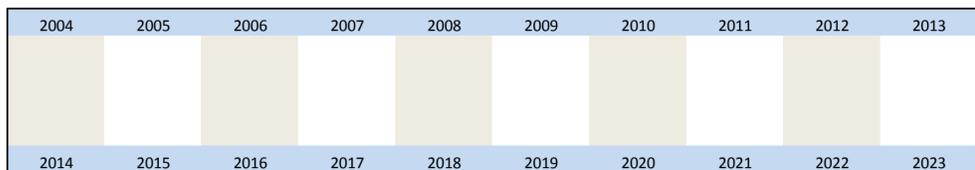
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.92)	sf_2014q4_4	measures to fill trainee positions: new recruitment channels	4. Quartal 2014	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2014 Haben Sie besondere Maßnahmen ergriffen um offene Ausbildungsplätze zu besetzen? neue Rekrutierungskanäle (bspw. Online) <input type="checkbox"/> [1] ja	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



--	--	--	--	--	--

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.93)	sf_2014q4_5	measures to fill trainee positions: foreign search	4. Quartal 2014	Einmalig
-------	--------------------	---	------------------------	-----------------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2014	Beschreibung der Variable
<p>Haben Sie besondere Maßnahmen ergriffen um offene Ausbildungsplätze zu besetzen?</p> <p>Suche im Ausland <input type="checkbox"/> [1] ja</p>	

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.94)	sf_2014q4_6	measures to fill trainee positions: others	4. Quartal 2014	Einmalig
-------	--------------------	---	------------------------	-----------------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2014	Beschreibung der Variable
<p>Haben Sie besondere Maßnahmen ergriffen um offene Ausbildungsplätze zu besetzen?</p> <p>Sonstige <input type="checkbox"/> [1] ja</p>	

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.95)	sf_2014q4_7	measures to fill trainee positions: no measures	4. Quartal 2014	Einmalig
-------	--------------------	--	------------------------	-----------------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2014	Beschreibung der Variable
<p>Haben Sie besondere Maßnahmen ergriffen um offene Ausbildungsplätze zu besetzen?</p> <p>keine besonderen Maßnahmen <input type="checkbox"/> [1] ja</p>	

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.96)	sf_2014q4_8	recruitment specifically in euro crisis countries	4. Quartal 2014	Einmalig
-------	--------------------	---	------------------------	-----------------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2014 Rekrutieren Sie gezielt in europäischen Krisenländern? (Portugal, Italien, Griechenland, Spanien) <input type="checkbox"/> [1] ja <input type="checkbox"/> [2] nein	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.97)	sf_2015q1_1	offering contracts for work	1. Quartal 2015	Einmalig

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2015 Vergibt ihr Unternehmen Werkverträge? <input type="checkbox"/> [1] ja <input type="checkbox"/> [2] nein	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.98)	sf_2015q1_2	number of contracts for work last 3 years	1. Quartal 2015	Einmalig

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2015 Die Anzahl der Werkverträge in unserem Unternehmen ist in den letzten 3 Jahren <input type="checkbox"/> [1] gestiegen <input type="checkbox"/> [2] gleich geblieben <input type="checkbox"/> [3] gesunken	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.99)	sf_2015q1_3	share of employees with university degree	1. Quartal 2015	Einmalig

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2015 <u>Schulabschluss Mitarbeiter</u>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Wie viel Prozent Ihrer Mitarbeiter haben schätzungsweise einen Hochschulabschluss?

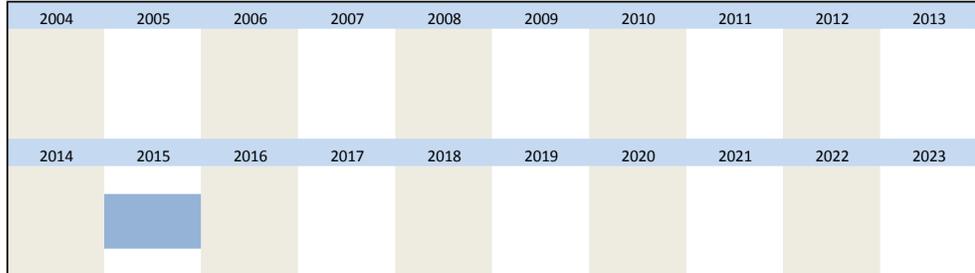
[1] weniger als 5%

[2] 5% - 25%

[3] 25% - 50%

[4] mehr als 50%

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.100) **sf_2015q1_4** in last 5 years employed trainees with: **1. Quartal 2015** **Einmalig**
lower secondary education

Wortlaut der Frage

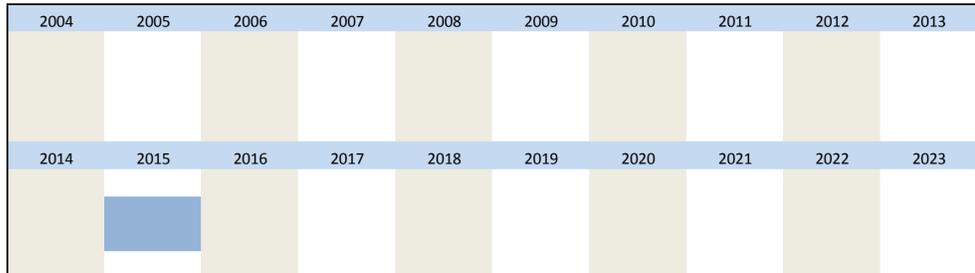
1. Quartal 2015

Waren in den letzten 5 Jahren in Ihrem Unternehmen Auszubildende mit folgendem Schulabschluss beschäftigt?

Hauptschulabschluss [1] ja

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.101) **sf_2015q1_5** in last 5 years employed trainees with: **1. Quartal 2015** **Einmalig**
secondary school leaving certificate

Wortlaut der Frage

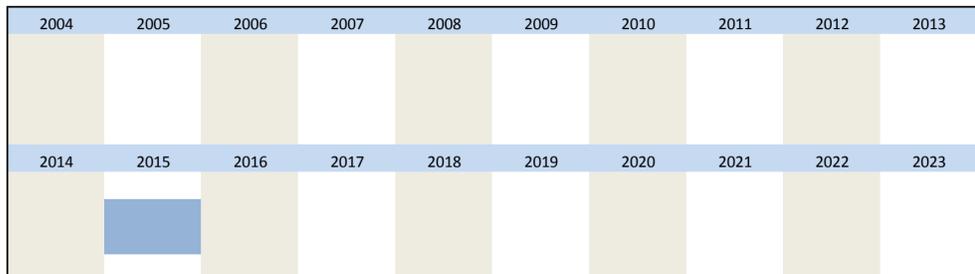
1. Quartal 2015

Waren in den letzten 5 Jahren in Ihrem Unternehmen Auszubildende mit folgendem Schulabschluss beschäftigt?

Mittlere Reife [1] ja

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.102) **sf_2015q1_6** in last 5 years employed trainees with: **1. Quartal 2015** **Einmalig**
high-school diploma

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2015

Waren in den letzten 5 Jahren in Ihrem Unternehmen Auszubildende mit folgendem Schulabschluss beschäftigt?

Beschreibung der Variable

Abitur <input type="checkbox"/> [1] ja									
Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.103) sf_2015q1_7 in last 5 years employed trainees with: 1. Quartal 2015 Einmalig
no trainees

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2015	Beschreibung der Variable								
<p>Waren in den letzten 5 Jahren in Ihrem Unternehmen Auszubildende mit folgendem Schulabschluss beschäftigt?</p> <p>Keine Auszubildenden beschäftigt <input type="checkbox"/> [1] ja</p>									
Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.104) sf_2015q1_8 majority of trainees 1. Quartal 2015 Einmalig

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2015	Beschreibung der Variable								
<p>Welche Gruppe stellt die Mehrheit unter ihren Auszubildenden?</p> <p><input type="checkbox"/> [1] Hauptschulabschluss</p> <p><input type="checkbox"/> [2] Mittlere Reife</p> <p><input type="checkbox"/> [3] Abitur</p> <p><input type="checkbox"/> [4] grundsätzlich kein Ausbildungsbetrieb</p>									
Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.105) sf_2015q2_1 importance for preselection of personnel: 2. Quartal 2015 Einmalig
school grades

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015	Beschreibung der Variable
<p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p> <p>Vorauswahl <input type="checkbox"/></p>	

	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig
Schulabschlussnoten				

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.106) **sf_2015q2_2** importance for preselection of personnel: apprenticeship grades **2. Quartal 2015** Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015	Beschreibung der Variable												
<p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p> <table border="1"> <tr><td colspan="4">Vorauswahl</td></tr> <tr><td>[1] unwichtig</td><td>[2] ...</td><td>[3] ...</td><td>[4] wichtig</td></tr> <tr><td>Abschlussnote Ausbildung</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	Vorauswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Abschlussnote Ausbildung				
Vorauswahl													
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig										
Abschlussnote Ausbildung													

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.107) **sf_2015q2_3** importance for preselection of personnel: university grades **2. Quartal 2015** Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015	Beschreibung der Variable												
<p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p> <table border="1"> <tr><td colspan="4">Vorauswahl</td></tr> <tr><td>[1] unwichtig</td><td>[2] ...</td><td>[3] ...</td><td>[4] wichtig</td></tr> <tr><td>Abschlussnote Hochschule</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	Vorauswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Abschlussnote Hochschule				
Vorauswahl													
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig										
Abschlussnote Hochschule													

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.108) **sf_2015q2_4** importance for preselection of personnel: internships **2. Quartal 2015** Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015	Beschreibung der Variable
<p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p>	

		Vorauswahl			
		[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig
Absolvierte Praktika					

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.109)	sf_2015q2_5	importance for preselection of personnel: relevant professional experience	2. Quartal 2015	Einmalig
--------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015	Beschreibung der Variable																		
<p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="4">Vorauswahl</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>[1] unwichtig</td> <td>[2] ...</td> <td>[3] ...</td> <td>[4] wichtig</td> </tr> <tr> <td>Relevante Berufserfahrung</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Vorauswahl						[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Relevante Berufserfahrung						
		Vorauswahl																	
		[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig														
Relevante Berufserfahrung																			

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.110)	sf_2015q2_6	importance for preselection of personnel: foreign experience	2. Quartal 2015	Einmalig
--------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015	Beschreibung der Variable																		
<p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="4">Vorauswahl</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>[1] unwichtig</td> <td>[2] ...</td> <td>[3] ...</td> <td>[4] wichtig</td> </tr> <tr> <td>Auslandserfahrung</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Vorauswahl						[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Auslandserfahrung						
		Vorauswahl																	
		[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig														
Auslandserfahrung																			

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.111)	sf_2015q2_7	importance for preselection of personnel: language skills	2. Quartal 2015	Einmalig
--------	-------------	--	-----------------	----------

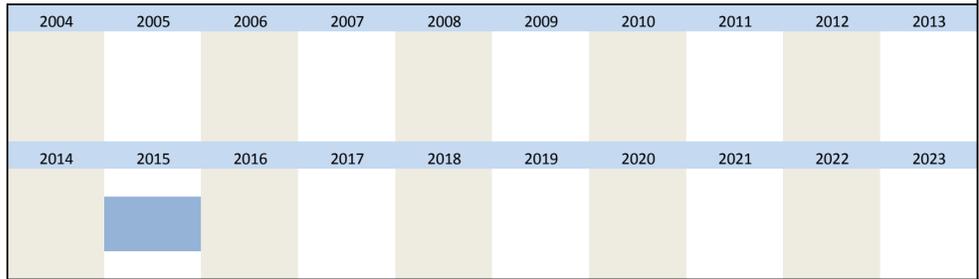
Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015	Beschreibung der Variable
-----------------	---------------------------

Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?

	Vorauswahl			
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig
Sprachkenntnisse				

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.112) **sf_2015q2_8** importance for preselection of personnel: IT-skills 2. Quartal 2015 Einmalig

Wortlaut der Frage

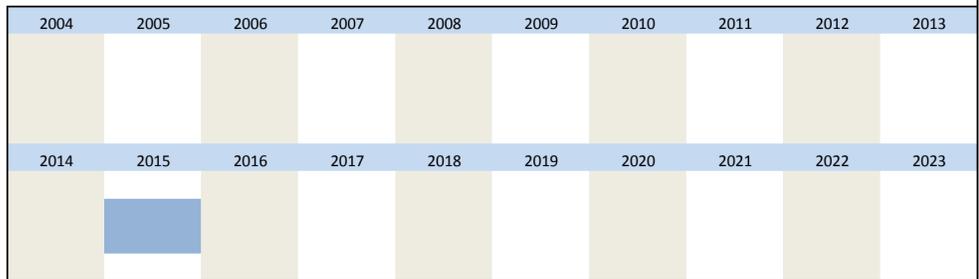
2. Quartal 2015

Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?

	Vorauswahl			
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig
IT-Kenntnisse				

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.113) **sf_2015q2_9** importance for preselection of personnel: cover letter 2. Quartal 2015 Einmalig

Wortlaut der Frage

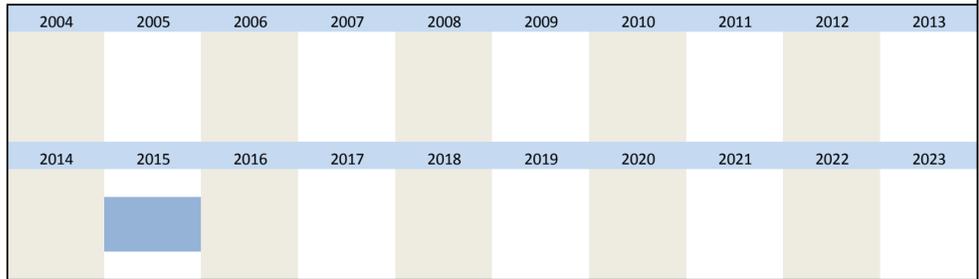
2. Quartal 2015

Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?

	Vorauswahl			
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig
Anschreiben				

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.114) **sf_2015q2_10** importance for preselection of personnel: photo 2. Quartal 2015 Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015

Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?

	Vorauswahl			
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig
Foto				

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.115) **sf_2015q2_11** importance for final selection of personnel: school grades **2. Quartal 2015** Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015

Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?

	Finale Auswahl			
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig
Schulabschlussnoten				

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.116) **sf_2015q2_12** importance for final selection of personnel: apprenticeship grades **2. Quartal 2015** Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015

Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?

	Finale Auswahl			
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig
Abschlussnote Ausbildung				

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.117) **sf_2015q2_13** importance for final selection of personnel: **2. Quartal 2015** Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015										Beschreibung der Variable														
Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?																								
<table border="1"> <tr> <td></td> <td colspan="4">Finale Auswahl</td> </tr> <tr> <td></td> <td>[1] unwichtig</td> <td>[2] ...</td> <td>[3] ...</td> <td>[4] wichtig</td> </tr> <tr> <td>Abschlussnote Hochschule</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>												Finale Auswahl					[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Abschlussnote Hochschule			
	Finale Auswahl																							
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig																				
Abschlussnote Hochschule																								
Zeitverlauf der Variable																								
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013															
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023															

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.118)	sf_2015q2_14	importance for final selection of personnel: internships	2. Quartal 2015	Einmalig
--------	--------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015										Beschreibung der Variable														
Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?																								
<table border="1"> <tr> <td></td> <td colspan="4">Finale Auswahl</td> </tr> <tr> <td></td> <td>[1] unwichtig</td> <td>[2] ...</td> <td>[3] ...</td> <td>[4] wichtig</td> </tr> <tr> <td>Absolvierte Praktika</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>												Finale Auswahl					[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Absolvierte Praktika			
	Finale Auswahl																							
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig																				
Absolvierte Praktika																								
Zeitverlauf der Variable																								
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013															
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023															

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.119)	sf_2015q2_15	importance for final selection of personnel: relevant professional experience	2. Quartal 2015	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015										Beschreibung der Variable														
Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?																								
<table border="1"> <tr> <td></td> <td colspan="4">Finale Auswahl</td> </tr> <tr> <td></td> <td>[1] unwichtig</td> <td>[2] ...</td> <td>[3] ...</td> <td>[4] wichtig</td> </tr> <tr> <td>Relevante Berufserfahrung</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>												Finale Auswahl					[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Relevante Berufserfahrung			
	Finale Auswahl																							
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig																				
Relevante Berufserfahrung																								
Zeitverlauf der Variable																								
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013															
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023															

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

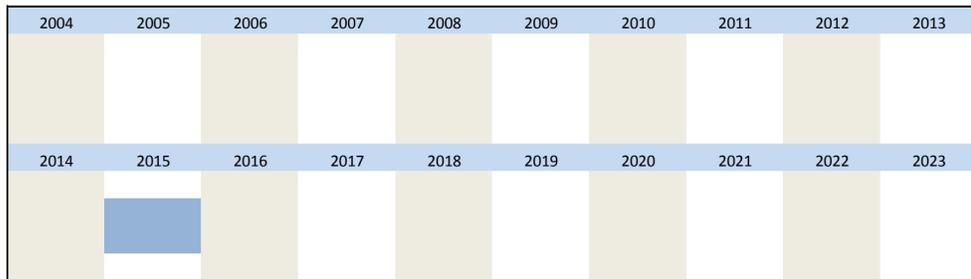
3.120) **sf_2015q2_16** importance for final selection of personnel: **2. Quartal 2015** Einmalig
 foreign experience

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015				
Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?				
	Finale Auswahl			
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig
Auslandserfahrung				

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr. **Name** **Label** **Erhebungszeitraum** **Erhebungsrhythmus**

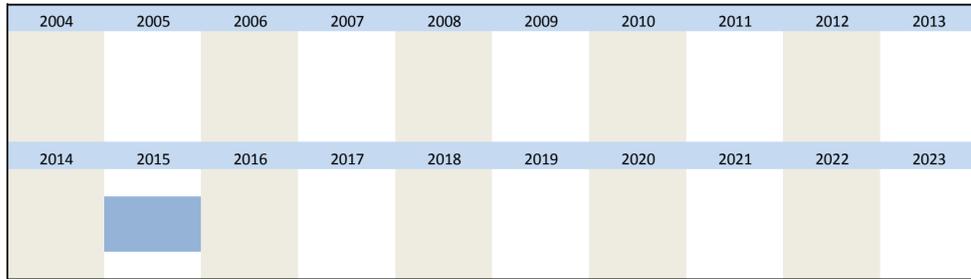
3.121) **sf_2015q2_17** importance for final selection of personnel: **2. Quartal 2015** Einmalig
 language skills

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015				
Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?				
	Finale Auswahl			
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig
Sprachkenntnisse				

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr. **Name** **Label** **Erhebungszeitraum** **Erhebungsrhythmus**

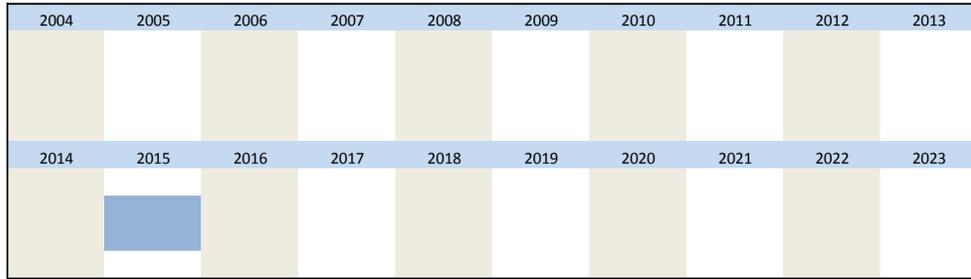
3.122) **sf_2015q2_18** importance for final selection of personnel: **2. Quartal 2015** Einmalig
 IT-skills

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015				
Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?				
	Finale Auswahl			
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig
IT-Kenntnisse				

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



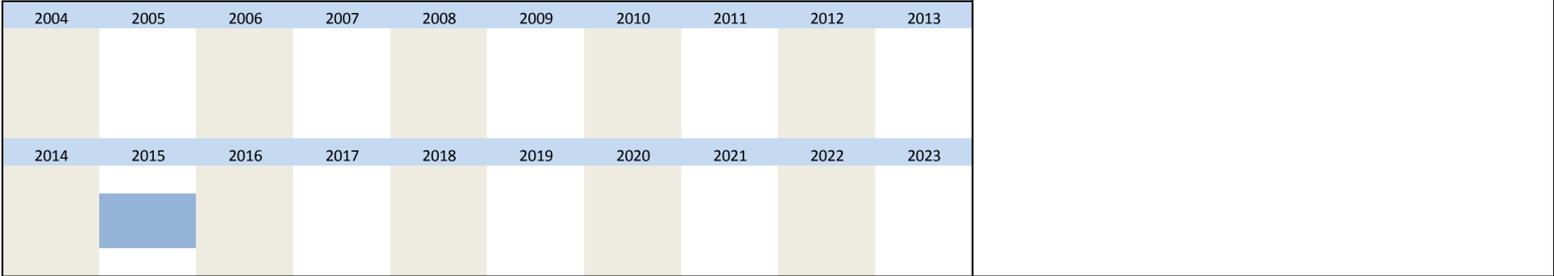
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.123) **sf_2015q2_19** importance for final selection of personnel:
cover letter **2. Quartal 2015** Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015					Beschreibung der Variable																
Wie wichtig sind ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?																					
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="4">Finale Auswahl</th></tr> <tr> <th>[1] unwichtig</th> <th>[2] ...</th> <th>[3] ...</th> <th>[4] wichtig</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">Anschreiben</td> </tr> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </tbody> </table>						Finale Auswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Anschreiben							
Finale Auswahl																					
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig																		
Anschreiben																					

Zeitverlauf der Variable



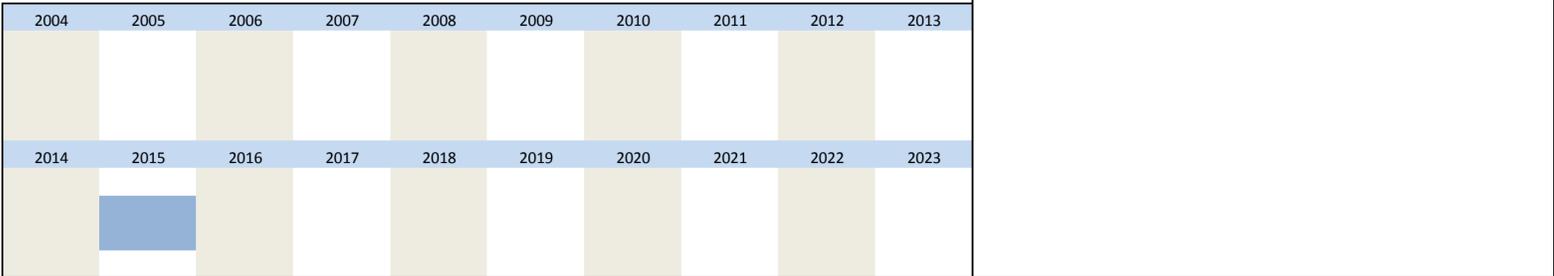
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.124) **sf_2015q2_20** importance for final selection of personnel:
photo **2. Quartal 2015** Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015					Beschreibung der Variable																
Wie wichtig sind ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?																					
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="4">Finale Auswahl</th></tr> <tr> <th>[1] unwichtig</th> <th>[2] ...</th> <th>[3] ...</th> <th>[4] wichtig</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">Foto</td> </tr> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </tbody> </table>						Finale Auswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Foto							
Finale Auswahl																					
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig																		
Foto																					

Zeitverlauf der Variable



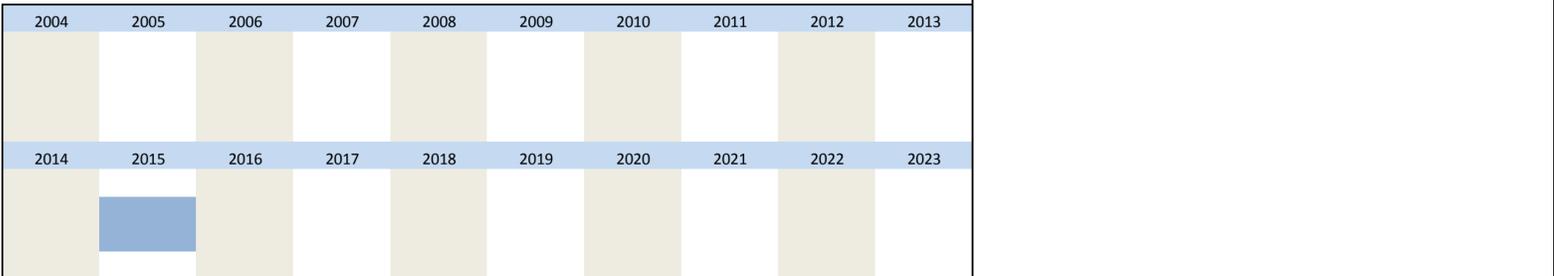
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.125) **sf_2015q2_21** importance for final selection of personnel:
personal conversation **2. Quartal 2015** Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015					Beschreibung der Variable																
Wie wichtig sind ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?																					
<table border="1"> <thead> <tr><th colspan="4">Finale Auswahl</th></tr> <tr> <th>[1] unwichtig</th> <th>[2] ...</th> <th>[3] ...</th> <th>[4] wichtig</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">Persönliches Gespräch</td> </tr> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </tbody> </table>						Finale Auswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Persönliches Gespräch							
Finale Auswahl																					
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig																		
Persönliches Gespräch																					

Zeitverlauf der Variable



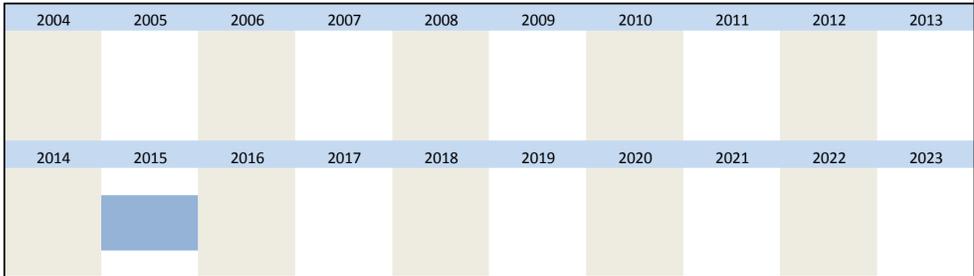
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.126) sf_2015q2_22 importance for final selection of personnel: 2. Quartal 2015 Einmalig
assessment center

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015	Beschreibung der Variable														
<p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="4">Finale Auswahl</th> </tr> <tr> <th>[1] unwichtig</th> <th>[2] ...</th> <th>[3] ...</th> <th>[4] wichtig</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Assessment Center</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Finale Auswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Assessment Center					
		Finale Auswahl													
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig											
Assessment Center															

Zeitverlauf der Variable



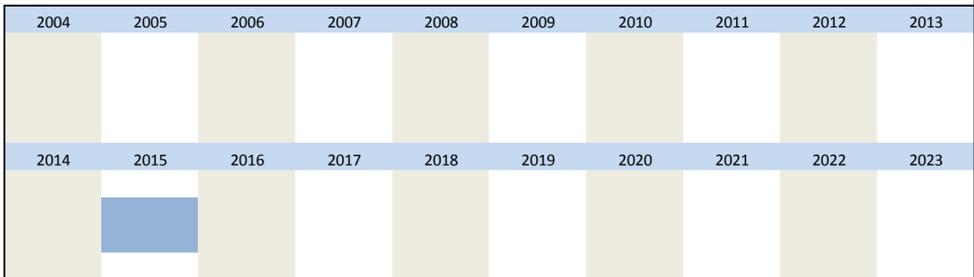
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.127) sf_2015q2_23 importance for final selection of personnel: 2. Quartal 2015 Einmalig
personality

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015	Beschreibung der Variable														
<p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="4">Finale Auswahl</th> </tr> <tr> <th>[1] unwichtig</th> <th>[2] ...</th> <th>[3] ...</th> <th>[4] wichtig</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Persönlichkeit</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Finale Auswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Persönlichkeit					
		Finale Auswahl													
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig											
Persönlichkeit															

Zeitverlauf der Variable



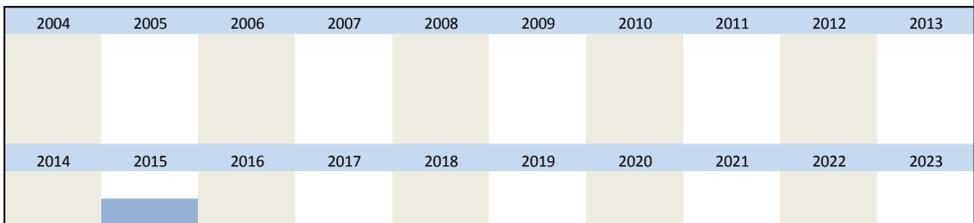
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.128) sf_2015q2_24 importance for final selection of personnel: 2. Quartal 2015 Einmalig
sympathy

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015	Beschreibung der Variable														
<p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="4">Finale Auswahl</th> </tr> <tr> <th>[1] unwichtig</th> <th>[2] ...</th> <th>[3] ...</th> <th>[4] wichtig</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sympathie</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Finale Auswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Sympathie					
		Finale Auswahl													
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig											
Sympathie															

Zeitverlauf der Variable



--	--	--	--	--	--	--

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.129)	sf_2015q2_25	searching info online	2. Quartal 2015	Einmalig
--------	--------------	-----------------------	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015	Beschreibung der Variable
<p>Suchen sie online nach Informationen über ihre Bewerber?</p> <p><input type="checkbox"/> [1] ja <input type="checkbox"/> [2] nein</p>	

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.130)	sf_2015q2_26	searching info online: professional networks	2. Quartal 2015	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015	Beschreibung der Variable
<p>Suchen sie online nach Informationen über ihre Bewerber?</p> <p>Wenn Ja: Suchen Sie gezielt...</p> <p>In beruflichen Netzwerken (Xing, LinkedIn etc.) <input type="checkbox"/> [1] ja</p>	

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.131)	sf_2015q2_27	searching info online: social networks	2. Quartal 2015	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015	Beschreibung der Variable
<p>Suchen sie online nach Informationen über ihre Bewerber?</p> <p>Wenn Ja: Suchen Sie gezielt...</p> <p>In sozialen Netzwerken (Facebook, Twitter etc.) <input type="checkbox"/> [1] ja</p>	

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.132)	sf_2015q2_28	searching info online: other info	2. Quartal 2015	Einmalig
--------	--------------	-----------------------------------	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2015</p> <p>Suchen sie online nach Informationen über ihre Bewerber?</p> <p>Wenn Ja: Suchen Sie gezielt...</p> <p>nach sonstigen Informationen <input type="checkbox"/> [1] ja</p>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.133)	sf_2015q3_1	change of challenges in everyday professional life	3. Quartal 2015	Einmalig
--------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2015</p> <p>Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?</p> <p><input type="checkbox"/> [1] ja <input type="checkbox"/> [2] nein</p>	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.134)	sf_2015q3_2	challenges w.r.t. additional qualifications	3. Quartal 2015	Einmalig
--------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2015</p> <p>Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?</p> <p>Die Anforderungen im Hinblick auf...</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>[1] gestiegen</td> <td>[2] unverändert</td> <td>[3] gesunken</td> <td>[4] nicht relevant</td> </tr> </table> <p>Zusatzqualifikationen</p>	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant	Beschreibung der Variable
[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant		

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.135)	sf_2015q3_3	challenges w.r.t. technical understanding	3. Quartal 2015	Einmalig
--------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2015</p> <p>Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?</p> <p>Die Anforderungen im Hinblick auf...</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <td>[1] gestiegen</td> <td>[2] unverändert</td> <td>[3] gesunken</td> <td>[4] nicht relevant</td> </tr> <tr> <td>technisches Verständnis</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant	technisches Verständnis					<p>Beschreibung der Variable</p>
	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant							
technisches Verständnis											

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.136)	sf_2015q3_4	challenges w.r.t. IT-understanding	3. Quartal 2015	Einmalig
--------	-------------	------------------------------------	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2015</p> <p>Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?</p> <p>Die Anforderungen im Hinblick auf...</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <td>[1] gestiegen</td> <td>[2] unverändert</td> <td>[3] gesunken</td> <td>[4] nicht relevant</td> </tr> <tr> <td>IT-Verständnis</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant	IT-Verständnis					<p>Beschreibung der Variable</p>
	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant							
IT-Verständnis											

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

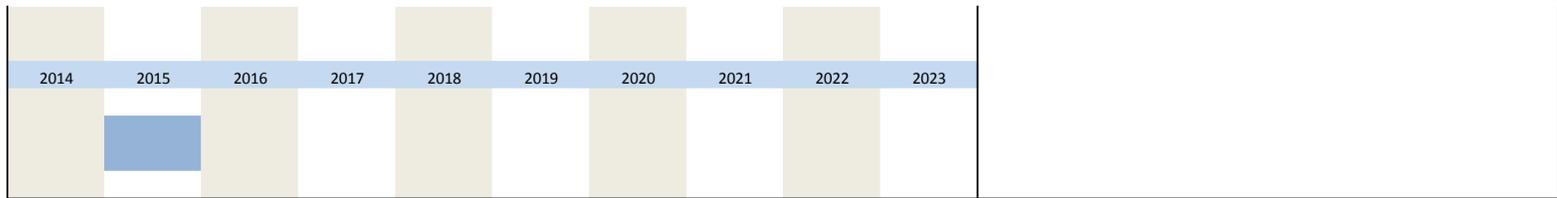
3.137)	sf_2015q3_5	challenges w.r.t. temporal flexibility	3. Quartal 2015	Einmalig
--------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2015</p> <p>Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?</p> <p>Die Anforderungen im Hinblick auf...</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <td>[1] gestiegen</td> <td>[2] unverändert</td> <td>[3] gesunken</td> <td>[4] nicht relevant</td> </tr> <tr> <td>zeitliche Flexibilität</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant	zeitliche Flexibilität					<p>Beschreibung der Variable</p>
	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant							
zeitliche Flexibilität											

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013

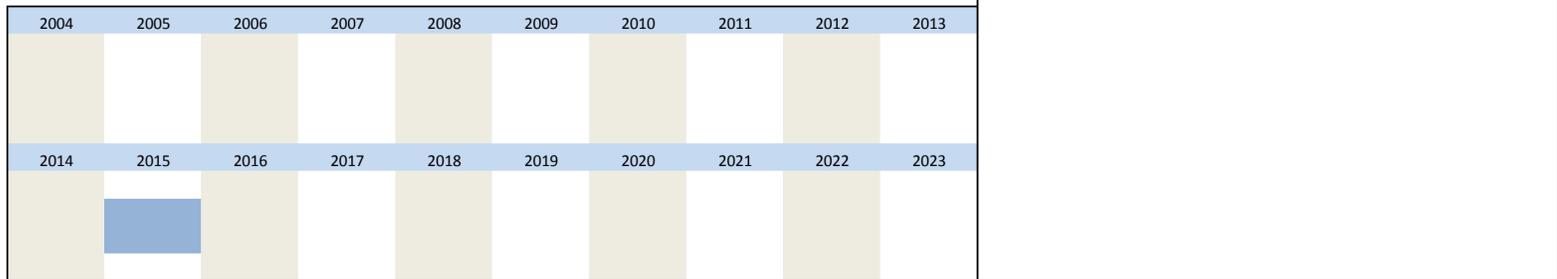


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.138)	sf_2015q3_6	challenges w.r.t. weekend work	3. Quartal 2015	Einmalig

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2015	Beschreibung der Variable													
<p>Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?</p> <p>Die Anforderungen im Hinblick auf...</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>[1] gestiegen</th> <th>[2] unverändert</th> <th>[3] gesunken</th> <th>[4] nicht relevant</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Arbeit am Wochenende</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>						[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant	Arbeit am Wochenende				
	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant										
Arbeit am Wochenende														

Zeitverlauf der Variable

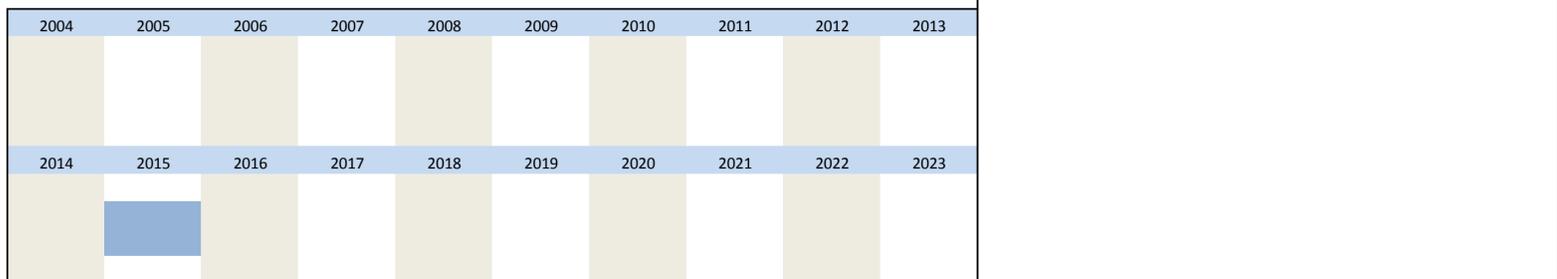


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.139)	sf_2015q3_7	challenges w.r.t. willingness to travel	3. Quartal 2015	Einmalig

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2015	Beschreibung der Variable													
<p>Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?</p> <p>Die Anforderungen im Hinblick auf...</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>[1] gestiegen</th> <th>[2] unverändert</th> <th>[3] gesunken</th> <th>[4] nicht relevant</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Reisebereitschaft</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>						[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant	Reisebereitschaft				
	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant										
Reisebereitschaft														

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.140)	sf_2015q3_8	challenges w.r.t. language skills	3. Quartal 2015	Einmalig

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2015	Beschreibung der Variable													
<p>Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?</p> <p>Die Anforderungen im Hinblick auf...</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>[1] gestiegen</th> <th>[2] unverändert</th> <th>[3] gesunken</th> <th>[4] nicht relevant</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sprachkenntnisse</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>						[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant	Sprachkenntnisse				
	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant										
Sprachkenntnisse														

Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.141)	sf_2015q3_9	challenges w.r.t. lifelong learning	3. Quartal 2015	Einmalig

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2015					Beschreibung der Variable														
<p>Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?</p> <p>Die Anforderungen im Hinblick auf...</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>[1] gestiegen</th><th>[2] unverändert</th><th>[3] gesunken</th><th>[4] nicht relevant</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>lebenslanges Lernen</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>											[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant	lebenslanges Lernen				
	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant															
lebenslanges Lernen																			

Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.142)	sf_2015q3_10	challenges w.r.t. teamwork abilities	3. Quartal 2015	Einmalig

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2015					Beschreibung der Variable														
<p>Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?</p> <p>Die Anforderungen im Hinblick auf...</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>[1] gestiegen</th><th>[2] unverändert</th><th>[3] gesunken</th><th>[4] nicht relevant</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Teamfähigkeit</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>											[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant	Teamfähigkeit				
	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant															
Teamfähigkeit																			

Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.143)	sf_2015q3_11	challenges w.r.t. other challenges	3. Quartal 2015	Einmalig

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2015					Beschreibung der Variable				
<p>Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?</p> <p>Die Anforderungen im Hinblick auf...</p>									

	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant
sonstige Anforderungen				

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.144)	sf_2015q3_13	difficulties finding trainees	3. Quartal 2015	Einmalig
--------	--------------	-------------------------------	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2015</p> <p>Im Herbst beginnt das neue Ausbildungsjahr. Hatte ihr Unternehmen Schwierigkeiten bei der Auszubildendensuche?</p> <p><input type="checkbox"/> [1] ja</p> <p><input type="checkbox"/> [2] nein</p> <p><input type="checkbox"/> [3] es wurden keine Ausbildungsstellen angeboten</p>	Beschreibung der Variable
--	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.145)	sf_2015q3_14	measure filling trainee positions: promotion at schools	3. Quartal 2015	Einmalig
--------	--------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2015</p> <p>Haben sie besondere Maßnahmen ergriffen, um offene Ausbildungsplätze zu besetzen?</p> <p>Werbung an Schulen <input type="checkbox"/> [1] ja</p>	Beschreibung der Variable
--	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

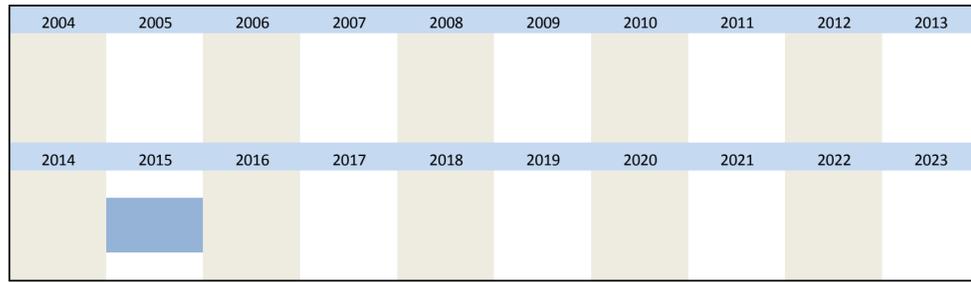
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.146)	sf_2015q3_15	measure filling trainee positions: fairs	3. Quartal 2015	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2015</p> <p>Haben sie besondere Maßnahmen ergriffen, um offene Ausbildungsplätze zu besetzen?</p> <p>Messebesuche <input type="checkbox"/> [1] ja</p>	Beschreibung der Variable
--	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable

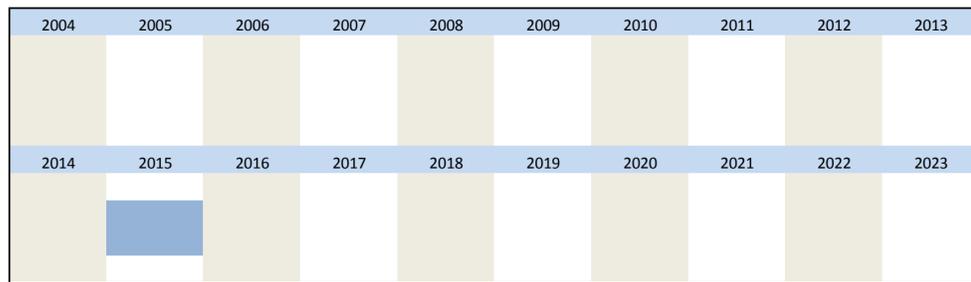


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.147)	sf_2015q3_16	measure filling trainee positions: new channels	3. Quartal 2015	Einmalig

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2015 Haben sie besondere Maßnahmen ergriffen, um offene Ausbildungsplätze zu besetzen? neue Rekrutierungskanäle (bspw. Online) <input type="text"/> [1] ja	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

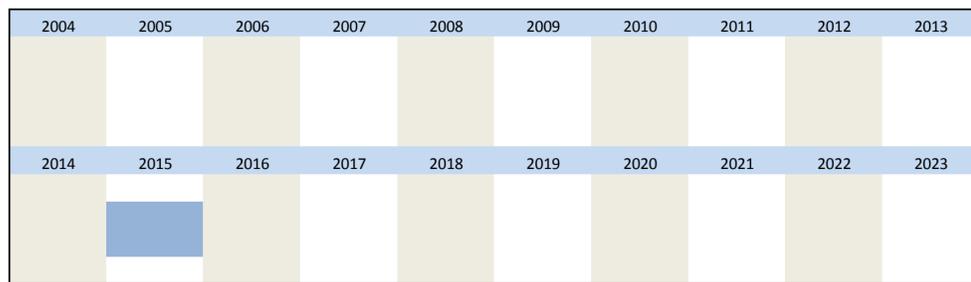


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.148)	sf_2015q3_17	measure filling trainee positions: foreign search	3. Quartal 2015	Einmalig

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2015 Haben sie besondere Maßnahmen ergriffen, um offene Ausbildungsplätze zu besetzen? Suche im Ausland <input type="text"/> [1] ja	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

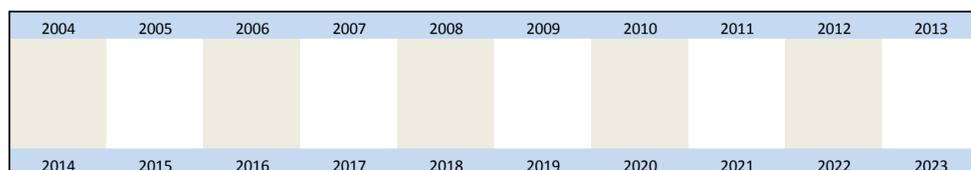


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.149)	sf_2015q3_18	measure filling trainee positions: other	3. Quartal 2015	Einmalig

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2015 Haben sie besondere Maßnahmen ergriffen, um offene Ausbildungsplätze zu besetzen? sonstiges <input type="text"/> [1] ja	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable





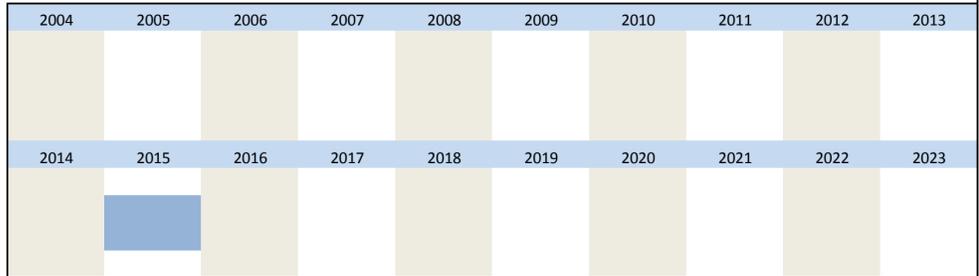
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.150) sf_2015q3_20 measure filling trainee positions:
no special measure 3. Quartal 2015 Einmalig

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2015 Haben sie besondere Maßnahmen ergriffen, um offene Ausbildungsplätze zu besetzen? Keine besonderen Maßnahmen <input type="checkbox"/> [1] ja	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



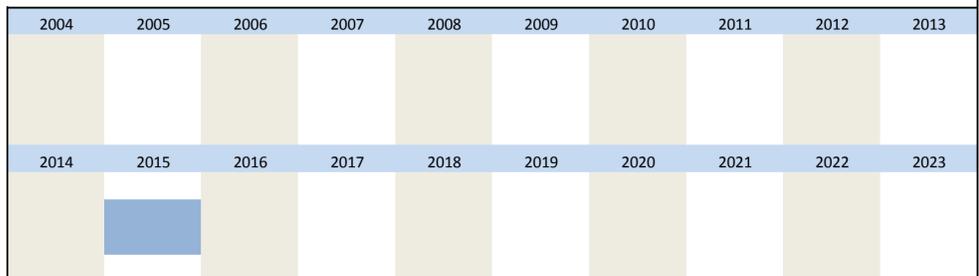
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.151) sf_2015q4_1 employment of asylum seekers last 24 month 4. Quartal 2015 Einmalig

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2015 Haben Sie in Ihrem Unternehmen in den vergangenen 24 Monaten Asylbewerber beschäftigt? <input type="checkbox"/> [1] ja <input type="checkbox"/> [2] nein	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



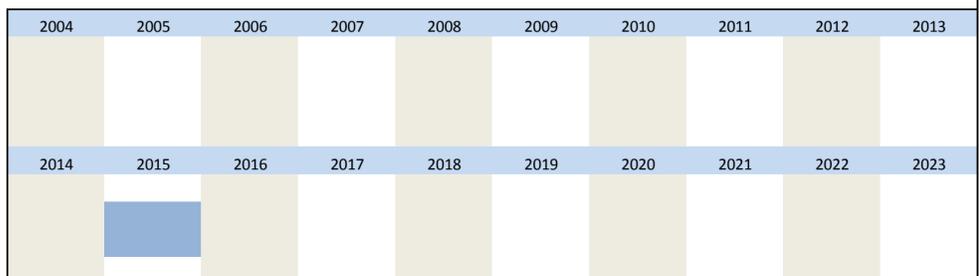
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.152) sf_2015q4_2 employment of asylum seekers currently 4. Quartal 2015 Einmalig

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2015 Beschäftigen Sie aktuell Asylbewerber? <input type="checkbox"/> [1] ja <input type="checkbox"/> [2] nein	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.153) sf_2015q4_3 employment of asylum seekers planned 4. Quartal 2015 Einmalig

next 12 months

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2015 Planen Sie demnächst Asylbewerber einzustellen? In den nächsten 12 Monaten <input type="checkbox"/> [1] ja <input type="checkbox"/> [2] nein	Beschreibung der Variable																				
Zeitverlauf der Variable																					
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">2004</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2005</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2006</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2007</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2008</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2009</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2010</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2011</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2012</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">2014</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2015</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2016</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2017</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2018</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2019</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2020</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2021</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2022</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2023</td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023												

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.154)	sf_2015q4_4	employment of asylum seekers planned from 2017 on	4. Quartal 2015	Einmalig
--------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2015 Planen Sie demnächst Asylbewerber einzustellen? ab 2017 <input type="checkbox"/> [1] ja <input type="checkbox"/> [2] nein	Beschreibung der Variable																				
Zeitverlauf der Variable																					
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">2004</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2005</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2006</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2007</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2008</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2009</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2010</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2011</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2012</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">2014</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2015</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2016</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2017</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2018</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2019</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2020</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2021</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2022</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2023</td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023												

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.155)	sf_2015q4_5	investment in qualification measures for asylum seekers planned 12 months	4. Quartal 2015	Einmalig
--------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2015 Planen Sie, in den nächsten 12 Monaten in Qualifizierungsmaßnahmen für Asylbewerber in Ihrem Unternehmen zu investieren? <input type="checkbox"/> [1] ja <input type="checkbox"/> [2] nein	Beschreibung der Variable																				
Zeitverlauf der Variable																					
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">2004</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2005</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2006</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2007</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2008</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2009</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2010</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2011</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2012</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">2014</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2015</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2016</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2017</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2018</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2019</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2020</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2021</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2022</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2023</td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023												

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.156)	sf_2015q4_6	obstacles to employing asylum seekers: language	4. Quartal 2015	Einmalig
--------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2015 Welche Hürden sehen Sie bei der Anstellung von Asylbewerbern?	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

	[1] große Hürde	[2] ...	[3] ...	[4] nicht relevant
Sprache				

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.157)	sf_2015q4_7	obstacles to employing asylum seekers: qualification	4. Quartal 2015	Einmalig
--------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2015	Beschreibung der Variable										
<p>Welche Hürden sehen Sie bei der Anstellung von Asylbewerbern?</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] große Hürde</td> <td>[2] ...</td> <td>[3] ...</td> <td>[4] nicht relevant</td> </tr> <tr> <td>Qualifikation</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		[1] große Hürde	[2] ...	[3] ...	[4] nicht relevant	Qualifikation					
	[1] große Hürde	[2] ...	[3] ...	[4] nicht relevant							
Qualifikation											

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.158)	sf_2015q4_8	obstacles to employing asylum seekers: minimum wage	4. Quartal 2015	Einmalig
--------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2015	Beschreibung der Variable										
<p>Welche Hürden sehen Sie bei der Anstellung von Asylbewerbern?</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] große Hürde</td> <td>[2] ...</td> <td>[3] ...</td> <td>[4] nicht relevant</td> </tr> <tr> <td>Mindestlohn</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		[1] große Hürde	[2] ...	[3] ...	[4] nicht relevant	Mindestlohn					
	[1] große Hürde	[2] ...	[3] ...	[4] nicht relevant							
Mindestlohn											

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.159)	sf_2015q4_9	obstacles to employing asylum seekers: legal frameworks	4. Quartal 2015	Einmalig
--------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2015	Beschreibung der Variable										
<p>Welche Hürden sehen Sie bei der Anstellung von Asylbewerbern?</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] große Hürde</td> <td>[2] ...</td> <td>[3] ...</td> <td>[4] nicht relevant</td> </tr> <tr> <td>Rechtliche Rahmenbedingungen</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		[1] große Hürde	[2] ...	[3] ...	[4] nicht relevant	Rechtliche Rahmenbedingungen					
	[1] große Hürde	[2] ...	[3] ...	[4] nicht relevant							
Rechtliche Rahmenbedingungen											

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023