



## **Variablenliste**

# **Personalleiterbefragung**

**Daten: Q1/2008-Q4/2017**

**Stand: März 2018**

Inhaltsübersicht  
Variablenbeschreibung

Seite 1-5  
Seite 6-138

LMU-ifo Economics & Business Data Center (EBDC)

Poschingerstr. 5  
81679 München

## Variablenliste

### 1. Identifikationsvariablen

Nr.	Name	Label	Deutsche Beschreibung
1.1)	year	year	Jahr
1.2)	quarter	quarter	Quartal
1.3)	wz	sector number (wz-classification)	Wirtschaftszweig
1.4)	wgroup	weightgroup	Gewichtungsgruppe
1.5)	id	idnum	Identifikationsnummer
1.6)	szrg	sizergange	Größenklasse
1.7)	weight	weight	Gewichtungsgruppe

### 2. Standardfragen

2.1)	extrah_tq	current relevance of extra hours	Derzeitige Bedeutung von Überstunden
2.2)	extrah_lq	relevance of extra hours compared to last quarter	Bedeutung von Überstunden im Vergleich mit dem Vorquartal
2.3)	extrah_nq	expected relevance of extra hours next quarter	Bedeutung von Überstunden im nächsten Quartal
2.4)	extrah_no	no extra hours	Überstunden finden keine Anwendung
2.5)	temp_tq	current relevance of temporary contracts	Derzeitige Bedeutung von befristeten Verträgen
2.6)	temp_lq	relevance of temporary contracts compared to last quarter	Bedeutung von befristeten Verträgen im Vergleich mit dem Vorquartal
2.7)	temp_nq	expected relevance of temporary contracts next quarter	Bedeutung von befristeten Verträgen im nächsten Quartal
2.8)	temp_no	no temporary contracts	Befristete Verträge finden keine Anwendung
2.9)	mini_tq	current relevance of mini-jobs	Derzeitige Bedeutung von Minijobs
2.10)	mini_lq	relevance of mini-jobs compared to last quarter	Bedeutung von Minijobs im Vergleich mit dem Vorquartal
2.11)	mini_nq	expected relevance of mini-jobs next quarter	Bedeutung von Minijobs im nächsten Quartal
2.12)	mini_no	no mini-jobs	Minijobs finden keine Anwendung
2.13)	agency_tq	current relevance of agency workers	Derzeitige Bedeutung von Zeitarbeitnehmern
2.14)	agency_lq	relevance of agency workers compared to last quarter	Bedeutung von Zeitarbeitnehmern im Vergleich mit dem Vorquartal
2.15)	agency_nq	expected relevance of agency workers next quarter	Bedeutung von Zeitarbeitnehmern im nächsten Quartal
2.16)	agency_no	no agency workers	Zeitarbeitnehmer finden keine Anwendung
2.17)	free_tq	current relevance of freelancers	Derzeitige Bedeutung von freien Mitarbeitern
2.18)	free_lq	relevance of freelancers compared to last quarter	Bedeutung von freien Mitarbeitern im Vergleich mit dem Vorquartal
2.19)	free_nq	expected relevance of freelancers next quarter	Bedeutung von freien Mitarbeitern im nächsten Quartal
2.20)	free_no	no freelancers	Freie Mitarbeiter finden keine Anwendung
2.21)	outsour_tq	current relevance of outsourcing	Derzeitige Bedeutung von Outsourcing
2.22)	outsour_lq	relevance of outsourcing compared to last quarter	Bedeutung von Outsourcing im Vergleich mit dem Vorquartal
2.23)	outsour_nq	expected relevance of outsourcing next quarter	Bedeutung von Outsourcing im nächsten Quartal
2.24)	outsour_no	no outsourcing	Outsourcing findet keine Anwendung
2.25)	internal_tq	current relevance of internal realisations	Derzeitige Bedeutung von Überstunden
2.26)	internal_lq	relevance of internal realisations compared to last quarter	Bedeutung von innerbetrieblichen Umsetzungen im Vergleich mit dem Vorquartal
2.27)	internal_nq	expected relevance of internal realisations next quarter	Bedeutung von innerbetrieblichen Umsetzungen im nächsten Quartal
2.28)	internal_no	no internal realisations	Innerbetrieblichen Umsetzungen finden keine Anwendung
2.29)	accounts_tq	current relevance of working-time accounts	Derzeitige Bedeutung von Arbeitszeitkonten
2.30)	accounts_lq	relevance of working-time accounts compared to last quarter	Bedeutung von Arbeitszeitkonten im Vergleich mit dem Vorquartal
2.31)	accounts_nq	expected relevance of working-time accounts next quarter	Bedeutung von Arbeitszeitkonten im nächsten Quartal
2.32)	accounts_no	no working-time accounts	Arbeitszeitkonten finden keine Anwendung
2.33)	flex_tq	current relevance of flexibilisation measures	Derzeitige Bedeutung von Flexibilisierungsmaßnahmen
2.34)	flex_lq	relevance of flexibilisation measures compared to last quarter	Bedeutung von Flexibilisierungsmaßnahmen im Vergleich mit dem Vorquartal
2.35)	flex_nq	expected relevance of flexibilisation measures next quarter	Bedeutung von Flexibilisierungsmaßnahmen im nächsten Quartal

### 3. Sonderfragen

3.1)	sf_2008q1_1		
3.2)	sf_2008q2_1	financial crisis: impact on staff size (y/n)	Finanzkrise: Auswirkung auf Personalbestand (ja/nein)
3.3)	sf_2008q2_2	financial crisis: impact on staff size (direction)	Finanzkrise: Auswirkung auf Personalbestand in den nächsten 6 Monaten (Richtung)
3.4)	sf_2008q3_1	reduction in shortage of skilled labour	Reduktion des Fachkräftemangels
3.5)	sf_2008q4_1	expenditures on further education in 2009 compared to current state	Ausgaben für Fort- und Weiterbildung in 2009
3.6)	sf_2009q1_1	reduction of operational dismissals	Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen durch Verlängerung des Kurzarbeitergeldes
3.7)	sf_2009q2_1	assessment of measures for easing the burden of social security contributions	Bewertung der Maßnahmen zur Entlastung der Unternehmen
3.8)	sf_2009q3_1	development of staff size in 2nd half of 2009 compared to current state	Entwicklung der Beschäftigtenanzahl im 2. Halbjahr 2009
3.9)	sf_2009q3_2	development of staff size in 1st half of 2010 compared to current state	Entwicklung der Beschäftigtenanzahl im 1. Halbjahr 2010
3.10)	sf_2009q3_3	development of staff size in 2nd half of 2010 compared to current state	Entwicklung der Beschäftigtenanzahl im 2. Halbjahr 2010
3.11)	sf_2009q3_4	development of staff size in 2011 compared to current state	Entwicklung der Beschäftigtenanzahl im Jahr 2011
3.12)	sf_2009q3_5	development of staff size in 2012 compared to current state	Entwicklung der Beschäftigtenanzahl im Jahr 2012
3.13)	sf_2009q3_6	development of staff size in 2013 compared to current state	Entwicklung der Beschäftigtenanzahl im Jahr 2013
3.14)	sf_2009q4_1	impact of economic measures on economic growth in the medium run	Auswirkung wirtschaftspolitischer Maßnahmen auf das mittelfristige Wirtschaftswachstum
3.15)	sf_2010q1_1	plans w.r.t short-time work in 2010	Planungen hinsichtlich Kurzarbeit für 2010
3.16)	sf_2010q1_2	currently no short-time work:	Derzeit wird keine Kurzarbeit genutzt
3.17)	sf_2010q1_3	currently employing short-time work:	Derzeit wird Kurzarbeit genutzt
3.18)	sf_2010q2_1	handling of football world-cup	Umgang mit Spielen der Fußball-WM während der Arbeitszeit
3.19)	sf_2010q2_2	breaks are considered...	Unterbrechung ist... (Arbeitszeit/Freizeit)
3.20)	sf_2010q2_3	allowance to interrupt applies for...	Die Unterbrechung gilt... (für alle/für ausgewählte)
3.21)	sf_2010q4_1	tendency towards short-term contracts among recruitments in the next 12 months	Tendenz zu befristeten Verträgen bei Neueinstellungen in den nächsten 12 Monaten
3.22)	sf_2010q4_2	voluntary extrapayments have been made	Freiwillige Sonderzahlungen sind erfolgt
3.23)	sf_2010q4_3	voluntary extrapayments will be made	Freiwillige Sonderzahlungen sind für die kommenden Monate geplant
3.24)	sf_2010q4_4	next payround	Verhalten in der nächsten Tarif- bzw. Gehaltsrunde
3.25)	sf_2011q1_1	tendency towards longer employment of senior employees	Tendenz ältere Mitarbeiter länger an den Betrieb zu binden
3.26)	sf_2011q1_2	yes, via flexible working hours	Maßnahmen zur längeren Bindung an Betrieb: flexible Arbeitszeiten
3.27)	sf_2011q1_3	yes, via monetary incentives	Maßnahmen zur längeren Bindung an Betrieb: monetäre Anreize
3.28)	sf_2011q1_4	yes, via age-appropriate workstations	Maßnahmen zur längeren Bindung an Betrieb: altersgerechte Arbeitsplätze
3.29)	sf_2011q1_5	yes, via adjustment of assignments	Maßnahmen zur längeren Bindung an Betrieb: Anpassung des Aufgabengebiets
3.30)	sf_2011q1_6	yes, via other measures	Maßnahmen zur längeren Bindung an Betrieb: andere
3.31)	sf_2011q1_7	no measures	keine Maßnahmen zur längeren Bindung an den Betrieb
3.32)	sf_2011q2_1	recruitment via job advertisement in print media	Rekrutierung über Stellenanzeigen in Printmedien
3.33)	sf_2011q2_2	recruitment via job advertisement online - own homepage	Rekrutierung über Stellenanzeigen online - eigene Homepage
3.34)	sf_2011q2_3	recruitment via job advertisement online - job markets	Rekrutierung über Stellenanzeigen online - Jobbörsen
3.35)	sf_2011q2_4	recruitment via social media/ social networks on the internet	Rekrutierung über Social Media/ Soziale Netzwerke im Internet
3.36)	sf_2011q2_5	recruitment via personal contacts	Rekrutierung über persönliche Kontakte
3.37)	sf_2011q2_6	recruitment via universities	Rekrutierung über Hochschulen
3.38)	sf_2011q2_7	recruitment via federal employment agency	Rekrutierung über die Bundesagentur für Arbeit
3.39)	sf_2011q2_8	recruitment via recruitment events/ fairs	Rekrutierung über Anwerbeveranstaltungen/Messen
3.40)	sf_2011q3_1	demand of applicants from Greece as compared to the past	Nachfrage von griechischen Bewerbern im Vergleich zu früher
3.41)	sf_2011q3_2	demand of applicants from Ireland as compared to the past	Nachfrage von irischen Bewerbern im Vergleich zu früher
3.42)	sf_2011q3_3	demand of applicants from Italy as compared to the past	Nachfrage von italienischen Bewerbern im Vergleich zu früher
3.43)	sf_2011q3_4	demand of applicants from Portugal as compared to the past	Nachfrage von portugiesischen Bewerbern im Vergleich zu früher
3.44)	sf_2011q3_5	demand of applicants from Spain as compared to the past	Nachfrage von spanischen Bewerbern im Vergleich zu früher
3.45)	sf_2011q4_1	relevance of regulations on approval of foreign vocational education (y/n)	Relevanz der derzeitigen Regelung zur Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen
3.46)	sf_2011q4_2	relevance of regulations on approval of foreign vocational education (direction)	Beeinträchtigung durch Regelung zur Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen
3.47)	sf_2012q1_1	development of staff size in 1st half of 2012 as compared to end of 2011	Entwicklung der Beschäftigtenzahl 1. Halbjahr 2012 gegenüber Ende 2011
3.48)	sf_2012q1_2	development of staff size in 2nd half of 2012 as compared to 1st half	Entwicklung der Beschäftigtenzahl 2. Halbjahr 2012 gegenüber Ende 1. Halbjahr 2012
3.49)	sf_2012q1_3	development of staff size in 2013 as compared to the end of 2012	Entwicklung der Beschäftigtenzahl 2013 gegenüber Ende 2012
3.50)	sf_2012q2_1	flexible working hours via gliding time	Flexible Arbeitszeitgestaltung durch Gleitzeit
3.51)	sf_2012q2_2	flexible working hours via homeoffice	Flexible Arbeitszeitgestaltung durch Homeoffice
3.52)	sf_2012q2_3	flexible working hours via jobsharing	Flexible Arbeitszeitgestaltung durch Jobsharing
3.53)	sf_2012q2_4	flexible working hours via partial retirement	Flexible Arbeitszeitgestaltung durch Altersteilzeit
3.54)	sf_2012q2_5	flexible working hours via freelancing	Flexible Arbeitszeitgestaltung durch freie Mitarbeit
3.55)	sf_2012q2_6	flexible working hours via working-time accounts	Flexible Arbeitszeitgestaltung durch Arbeitszeitkonten
3.56)	sf_2012q2_7	flexible working hours via sabbaticals	Flexible Arbeitszeitgestaltung durch Sabbaticals
3.57)	sf_2012q2_8	flexible working hours via other measures	Flexible Arbeitszeitgestaltung durch andere Maßnahmen
3.58)	sf_2012q3_1	euro crisis: impact on personnel planning next 6 months (y/n)	Eurokrise: Einfluss auf die Personalplanung in den nächsten 6 Monaten (ja/nein)
3.59)	sf_2012q3_2	euro crisis: impact on personnel planning next 6 months (direction)	Eurokrise: Einfluss auf die Personalplanung in den nächsten 6 Monaten (Richtung)
3.60)	sf_2012q4_1	reaction to economic slowdown, w.r.t working-time accounts	Reaktion auf schwache Konjunktur bzgl. Arbeitszeitkonten
3.61)	sf_2012q4_2	reaction to economic slowdown, w.r.t temporary contracts	Reaktion auf schwache Konjunktur bzgl. befristeten Verträgen
3.62)	sf_2012q4_3	reaction to economic slowdown, w.r.t agency workers	Reaktion auf schwache Konjunktur bzgl. Zeitarbeit
3.63)	sf_2012q4_4	reaction to economic slowdown, w.r.t core workforce	Reaktion auf schwache Konjunktur bzgl. Stammbeslegschaft
3.64)	sf_2012q4_5	reaction to economic slowdown, w.r.t extra hours	Reaktion auf schwache Konjunktur bzgl. Küberrufen
3.65)	sf_2012q4_6	reaction to economic slowdown, w.r.t short-time work	Reaktion auf schwache Konjunktur bzgl. Kurzarbeit
3.66)	sf_2013q1_1	demand of applicants from Greece during last 12 months	Veränderung der Nachfrage von griechischen Bewerbern in den letzten 12 Monaten
3.67)	sf_2013q1_2	demand of applicants from Ireland during last 12 months	Veränderung der Nachfrage von irischen Bewerbern in den letzten 12 Monaten
3.68)	sf_2013q1_3	demand of applicants from Italy during last 12 months	Veränderung der Nachfrage von italienischen Bewerbern in den letzten 12 Monaten
3.69)	sf_2013q1_4	demand of applicants from Portugal during last 12 months	Veränderung der Nachfrage von portugiesischen Bewerbern in den letzten 12 Monaten
3.70)	sf_2013q1_5	demand of applicants from Spain during last 12 months	Veränderung der Nachfrage von spanischen Bewerbern in den letzten 12 Monaten
3.71)	sf_2013q1_6	actively searching for applicants form a.m. EU-states	Aktive Suche nach Bewerbern aus genannten EU-Staaten
3.72)	sf_2013q2_1	plans w.r.t. number of part-time jobs by the end of 2014	Pläne bzgl. des Angebots an Teilzeitstellen im nächsten Jahr
3.73)	sf_2013q2_2	development of number of part-time jobs during last 2-3 years	Entwicklung der Anzahl an Teilzeitstellen in den letzten 2-3 Jahren
3.74)	sf_2013q3_1	home-office employment is part of company organisation	Home-Office-Arbeitsplätze als Teil der Unternehmensorganisation
3.75)	sf_2013q3_2	development of number of home-office employments during last 4-5 years	Entwicklung des Home-Office-Angebots in den letzten 4-5 Jahren
3.76)	sf_2013q3_3	plans w.r.t. number of home-office employments by the end of 2014	Pläne bzgl. des Home-Office-Angebots bis Ende 2014
3.77)	sf_2013q3_4	intend to introduce home-office employment in the future	Einführung von Home-Office geplant
3.78)	sf_2013q4_1	euro crisis: impact on personnel planning next 6 months (y/n)	Eurokrise: Einfluss auf die Personalplanung in den nächsten 6 Monaten (ja/nein)
3.79)	sf_2013q4_2	euro crisis: impact on personnel planning next 6 months (direction)	Eurokrise: Einfluss auf die Personalplanung in den nächsten 6 Monaten (Richtung)
3.80)	sf_2014q1_1	minimum wage: impact on personnel 2014	Mindestlohn: Einfluss auf Personalbestand in 2014
3.81)	sf_2014q1_2	minimum wage: impact on personnel starting 2015	Mindestlohn: Einfluss auf Personalbestand ab 2015
3.82)	sf_2014q2_1	early retirement: more early retirement expected	vorzeitiger Renteneintritt: häufigerer vorzeitiger Renteneintritt erwartet
3.83)	sf_2014q2_2	early retirement: expected shortage of personnel	vorzeitiger Renteneintritt: Personalengpässe erwartet
3.84)	sf_2014q3_1	obstacles to reach female quota in company	Hindernisse Frauenquote zu erreichen
3.85)	sf_2014q3_2	female quota obstacles: few women in sector	Hindernisse Frauenquote: wenige Frauen in Branche
3.86)	sf_2014q3_3	female quota obstacles: no qualified female applicants	Hindernisse Frauenquote: keine geeigneten Bewerberinnen
3.87)	sf_2014q3_4	female quota obstacles: decision based on qualification only	Hindernisse Frauenquote: Entscheidung nur aufgrund von Qualifikation
3.88)	sf_2014q3_5	female quota obstacles: other reasons	Hindernisse Frauenquote: andere Gründe
3.89)	sf_2014q4_1	difficulties finding trainees	Schwierigkeiten Auszubildende zu finden
3.90)	sf_2014q4_2	measures to fill trainee positions: underwriting guarantee	Maßnahmen zur Besetzung von Auszubildendenstellen: Übernahmegarantien
3.91)	sf_2014q4_3	measures to fill trainee positions: mentoring programs	Maßnahmen zur Besetzung von Auszubildendenstellen: Mentorenprogramme
3.92)	sf_2014q4_4	measures to fill trainee positions: new recruitment channels	Maßnahmen zur Besetzung von Auszubildendenstellen: neue Rekrutierungskanäle
3.93)	sf_2014q4_5	measures to fill trainee positions: foreign search	Maßnahmen zur Besetzung von Auszubildendenstellen: Suche im Ausland
3.94)	sf_2014q4_6	measures to fill trainee positions: others	Maßnahmen zur Besetzung von Auszubildendenstellen: andere
3.95)	sf_2014q4_7	measures to fill trainee positions: no measures	Maßnahmen zur Besetzung von Auszubildendenstellen: keine Maßnahmen
3.96)	sf_2014q4_8	recruitment specifically in euro crisis countries	Rekrutierung besonders in europäischen Krisenländern
3.97)	sf_2015q1_1	offering contracts for work	Vergabe von Werkverträgen
3.98)	sf_2015q1_2	number of contracts for work last 3 years	Anzahl Werkverträge letzte 3 Jahre
3.99)	sf_2015q1_3	share of employees with university degree	Anteil Mitarbeiter mit Hochschulabschluss

3.100)	sf_2015q1_4	in last 5 years employed trainees with: lower secondary education	Letzte 5 Jahre Auszubildende mit: Hauptschulabschluss
3.101)	sf_2015q1_5	in last 5 years employed trainees with: secondary school leaving certificate	Letzte 5 Jahre Auszubildende mit: Mittlere Reife
3.102)	sf_2015q1_6	in last 5 years employed trainees with: high-school diploma	Letzte 5 Jahre Auszubildende mit: Abitur
3.103)	sf_2015q1_7	in last 5 years employed trainees with: no trainees	Letzte 5 Jahre Auszubildende mit: keine Auszubildenden
3.104)	sf_2015q1_8	majority of trainees	Mehrheit unter Auszubildenden
3.105)	sf_2015q2_1	importance for preselection of personnel: school grades	Bedeutung für die Vorauswahl von Personal: Schulabschlussnoten
3.106)	sf_2015q2_2	importance for preselection of personnel: apprenticeship grades	Bedeutung für die Vorauswahl von Personal: Abschlussnote Ausbildung
3.107)	sf_2015q2_3	importance for preselection of personnel: university grades	Bedeutung für die Vorauswahl von Personal: Abschlussnote Hochschule
3.108)	sf_2015q2_4	importance for preselection of personnel: internships	Bedeutung für die Vorauswahl von Personal: Praktika
3.109)	sf_2015q2_5	importance for preselection of personnel: relevant professional experience	Bedeutung für die Vorauswahl von Personal: relevante Berufserfahrung
3.110)	sf_2015q2_6	importance for preselection of personnel: foreign experience	Bedeutung für die Vorauswahl von Personal: Auslandsferfahrung
3.111)	sf_2015q2_7	importance for preselection of personnel: language skills	Bedeutung für die Vorauswahl von Personal: Sprachkenntnisse
3.112)	sf_2015q2_8	importance for preselection of personnel: IT-skills	Bedeutung für die Vorauswahl von Personal: IT-Kenntnisse
3.113)	sf_2015q2_9	importance for preselection of personnel: cover letter	Bedeutung für die Vorauswahl von Personal: Anschreiben
3.114)	sf_2015q2_10	importance for preselection of personnel: photo	Bedeutung für die Vorauswahl von Personal: Foto
3.115)	sf_2015q2_11	importance for final selection of personnel: school grades	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Schulabschlussnote
3.116)	sf_2015q2_12	importance for final selection of personnel: apprenticeship grades	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Abschlussnote Ausbildung
3.117)	sf_2015q2_13	importance for final selection of personnel: university grades	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Abschlussnote Hochschule
3.118)	sf_2015q2_14	importance for final selection of personnel: internships	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Praktika
3.119)	sf_2015q2_15	importance for final selection of personnel: relevant professional experience	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: relevante Berufserfahrung
3.120)	sf_2015q2_16	importance for final selection of personnel: foreign experience	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Auslandsferfahrung
3.121)	sf_2015q2_17	importance for final selection of personnel: language skills	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Sprachkenntnisse
3.122)	sf_2015q2_18	importance for final selection of personnel: IT-skills	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: IT-Kenntnisse
3.123)	sf_2015q2_19	importance for final selection of personnel: cover letter	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Anschreiben
3.124)	sf_2015q2_20	importance for final selection of personnel: photo	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Foto
3.125)	sf_2015q2_21	importance for final selection of personnel: personal conversation	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Persönliches Gespräch
3.126)	sf_2015q2_22	importance for final selection of personnel: assessment center	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Assessment center
3.127)	sf_2015q2_23	importance for final selection of personnel: personality	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Persönlichkeit
3.128)	sf_2015q2_24	importance for final selection of personnel: sympathy	Bedeutung für die finale Auswahl von Personal: Sympathie
3.129)	sf_2015q2_25	searching info online	Suche nach Informationen online
3.130)	sf_2015q2_26	searching info online: professional networks	Suche nach Informationen online: berufliche Netzwerke
3.131)	sf_2015q2_27	searching info online: social networks	Suche nach Informationen online: soziale Netzwerke
3.132)	sf_2015q2_28	searching info online: other info	Suche nach Informationen online: sonstige Informationen
3.133)	sf_2015q3_1	change of challenges in everyday professional life	Änderungen der Anforderungen im Berufsalltag
3.134)	sf_2015q3_2	challenges w.r.t. additional qualifications	Anforderungen im Hinblick auf Zusatzqualifikationen
3.135)	sf_2015q3_3	challenges w.r.t. technical understanding	Anforderungen im Hinblick auf technisches Verständnis
3.136)	sf_2015q3_4	challenges w.r.t. IT-understanding	Anforderungen im Hinblick auf IT-Verständnis
3.137)	sf_2015q3_5	challenges w.r.t. temporal flexibility	Anforderungen im Hinblick auf zeitliche Flexibilität
3.138)	sf_2015q3_6	challenges w.r.t. weekend work	Anforderungen im Hinblick auf Arbeit am Wochenende
3.139)	sf_2015q3_7	challenges w.r.t. willingness to travel	Anforderungen im Hinblick auf Reisebereitschaft
3.140)	sf_2015q3_8	challenges w.r.t. language skills	Anforderungen im Hinblick auf Sprachkenntnisse
3.141)	sf_2015q3_9	challenges w.r.t. lifelong learning	Anforderungen im Hinblick auf lebenslanges lernen
3.142)	sf_2015q3_10	challenges w.r.t. teamwork abilities	Anforderungen im Hinblick auf Teamfähigkeit
3.143)	sf_2015q3_11	challenges w.r.t. other challenges	Anforderungen im Hinblick auf sonstige Anforderungen
3.144)	sf_2015q3_13	difficulties finding trainees	Schwierigkeiten bei Auszubildendensuche
3.145)	sf_2015q3_14	measure filling trainee positions: promotion at schools	Maßnahmen um Ausbildungsplätze zu besetzen: Werbung an Schulen
3.146)	sf_2015q3_15	measure filling trainee positions: fairs	Maßnahmen um Ausbildungsplätze zu besetzen: Messebesuche
3.147)	sf_2015q3_16	measure filling trainee positions: new channels	Maßnahmen um Ausbildungsplätze zu besetzen: neue Rekrutierungskanäle
3.148)	sf_2015q3_17	measure filling trainee positions: foreign search	Maßnahmen um Ausbildungsplätze zu besetzen: Suche im Ausland
3.149)	sf_2015q3_18	measure filling trainee positions: other	Maßnahmen um Ausbildungsplätze zu besetzen: sonstiges
3.150)	sf_2015q3_20	measure filling trainee positions: no special measure	Maßnahmen um Ausbildungsplätze zu besetzen: keine besonderen Maßnahmen
3.151)	sf_2015q4_1	employment of asylum seekers last 24 month	Beschäftigung von Asylbewerbern letzte 24 Monate
3.152)	sf_2015q4_2	employment of asylum seekers currently	derzeitige Beschäftigung von Asylbewerbern
3.153)	sf_2015q4_3	employment of asylum seekers planned next 12 months	Beschäftigung von Asylbewerbern geplant nächste 12 Monate
3.154)	sf_2015q4_4	employment of asylum seekers planned from 2017 on	Beschäftigung von Asylbewerbern geplant ab 2017
3.155)	sf_2015q4_5	investment in qualification measures for asylum seekers planned 12 months	geplante Investitionen in Qualifizierungsmaßnahmen von Asylbewerbern
3.156)	sf_2015q4_6	obstacles to employing asylum seekers: language	Hürden bei Anstellung von Asylbewerbern: Sprache
3.157)	sf_2015q4_7	obstacles to employing asylum seekers: qualification	Hürden bei Anstellung von Asylbewerbern: Qualifikation
3.158)	sf_2015q4_8	obstacles to employing asylum seekers: minimum wage	Hürden bei Anstellung von Asylbewerbern: Mindestlohn
3.159)	sf_2015q4_9	obstacles to employing asylum seekers: legal frameworks	Hürden bei Anstellung von Asylbewerbern: Rechtliche Rahmenbedingungen
3.160)	sf_2016q1_1	offering internships in general;	Bieten grundsätzlich Praktika an
3.161)	sf_2016q1_2	offering internships since 2015 for voluntary interns	bieten seit 2015 Praktika für freiwillige Praktikanten an
3.162)	sf_2016q1_3	offering internships since 2015 for obligated interns	bieten seit 2015 Praktika für Pflichtpraktikanten an
3.163)	sf_2016q1_4	offering internships before 2015 for voluntary interns	boten vor 2015 Praktika für freiwillige Praktikanten an
3.164)	sf_2016q1_5	offering internships before 2015 for obligated interns	boten vor 2015 Praktika für Pflichtpraktikanten an
3.165)	sf_2016q1_6	average internship duration for voluntary interns	Durchschnittliche Praktikumsdauer für freiwillige Praktikanten
3.166)	sf_2016q1_7	average internship duration for obligated interns	Durchschnittliche Praktikumsdauer für Pflichtpraktikanten
3.167)	sf_2016q1_8	internship duration for voluntary interns in 2015 versus previous years	Praktikumsdauer für freiwillige Praktikanten 2015 gegenüber Vorjahre
3.168)	sf_2016q1_9	internship duration for voluntary interns in 2015 versus previous years	Praktikumsdauer für Pflichtpraktikanten 2015 gegenüber Vorjahren
3.169)	sf_2016q1_10	importance of internships as recruiting tool	Wichtigkeit Praktika als Rekrutierungsinstrument
3.170)	sf_2016q1_11	influence of minimum wage on internships	Einfluss von Mindestlohn auf Praktikumsangebot
3.171)	sf_2016q2_1	home office part of company organization	Home-Office Teil der Unternehmensorganisation
3.172)	sf_2016q2_2	home office offerings: no company presence	Home-Office Angebote: ohne Präsenz
3.173)	sf_2016q2_3	home office offerings: no company presence: usage	Home-Office Angebote: ohne Präsenz: Nutzung
3.174)	sf_2016q2_4	home office offerings: occasional presence	Home-Office Angebote: vereinzelte Präsenz
3.175)	sf_2016q2_5	home office offerings: occasional presence: usage	Home-Office Angebote: vereinzelte Präsenz: Nutzung
3.176)	sf_2016q2_6	home office offerings: frequent presence	Home-Office Angebote: häufige Präsenz
3.177)	sf_2016q2_7	home office offerings: frequent presence: usage	Home-Office Angebote: häufige Präsenz: Nutzung
3.178)	sf_2016q2_8	home office offerings: variable presence frequencies	Home-Office Angebote: variable Präsenzphasen
3.179)	sf_2016q2_9	home office demographics: mothers	Home-Office Personengruppen: Mütter
3.180)	sf_2016q2_10	home office demographics: mothers: usage	Home-Office Personengruppen: Mütter: Nutzung
3.181)	sf_2016q2_11	home office demographics: fathers	Home-Office Personengruppen: Väter
3.182)	sf_2016q2_12	home office demographics: fathers: usage	Home-Office Personengruppen: Väter: Nutzung
3.183)	sf_2016q2_13	home office demographics: commuters	Home-Office Personengruppen: Pendler
3.184)	sf_2016q2_14	home office demographics: commuters: usage	Home-Office Personengruppen: Pendler: Nutzung
3.185)	sf_2016q2_15	home office demographics: part time employees	Home-Office Personengruppen: Teilzeitbeschäftigte
3.186)	sf_2016q2_16	home office demographics: part time employees: usage	Home-Office Personengruppen: Teilzeitbeschäftigte: Nutzung
3.187)	sf_2016q2_17	home office demographics: full time employees	Home-Office Personengruppen: Vollzeitbeschäftigte
3.188)	sf_2016q2_18	home office demographics: full time employees: usage	Home-Office Personengruppen: Vollzeitbeschäftigte: Nutzung
3.189)	sf_2016q2_19	home office demographics: younger employees (<40 years)	Home-Office Personengruppen: Jüngere Beschäftigte
3.190)	sf_2016q2_20	home office demographics: younger employees (<40 years): usage	Home-Office Personengruppen: Jüngere Beschäftigte: Nutzung
3.191)	sf_2016q2_21	home office demographics: older employees (40+ years)	Home-Office Personengruppen: ältere Beschäftigte
3.192)	sf_2016q2_22	home office demographics: older employees (40+ years): usage	Home-Office Personengruppen: ältere Beschäftigte Nutzung
3.193)	sf_2016q2_23	home office offerings last 5 years	Home-Office Angebote in den letzten 5 Jahren
3.194)	sf_2016q2_24	home office offerings plan end of 2017 versus today	Home-Office Plan Ende 2017 gegenüber heute
3.195)	sf_2016q2_25	reasons for no home office offering: presence required	Gründe für kein Home-Office Angebot: Anwesenheit zwingend erforderlich
3.196)	sf_2016q2_26	reasons for no home office offering: hindered communication	Gründe für kein Home-Office Angebot: erschwerte Kommunikation mit Kollegen
3.197)	sf_2016q2_27	reasons for no home office offering: unclear working time rules	Gründe für kein Home-Office Angebot: unklare Arbeitszeiterregelung
3.198)	sf_2016q2_28	reasons for no home office offering: lower productivity	Gründe für kein Home-Office Angebot: niedrigere Arbeitsproduktivität
3.199)	sf_2016q2_29	reasons for no home office offering: insufficient IT	Gründe für kein Home-Office Angebot: unzureichende IT-Ausstattung
3.200)	sf_2016q2_30	reasons for no home office offering: IT security	Gründe für kein Home-Office Angebot: IT-Sicherheit
3.201)	sf_2016q2_31	reasons for no home office offering: data protection	Gründe für kein Home-Office Angebot: Datenschutz
3.202)	sf_2016q2_32	reasons for no home office offering: others	Gründe für kein Home-Office Angebot: sonstiges

3.203)	sf_2016q2_33	reasons for no home office offering: others description	Gründe für kein Home-Office Angebot: Beschreibung sonstiges
3.204)	sf_2016q3_1	employment of bachelor/master graduates within last 10 years	Einstellung von Bachelor/Master Absolventen letzte 10 Jahre
3.205)	sf_2016q3_2	employment of bachelor graduates last 10 years	Einstellung von Bachelor Absolventen letzte 10 Jahre
3.206)	sf_2016q3_3	employment of master graduates last 10 years	Einstellung von Master Absolventen letzte 10 Jahre
3.207)	sf_2016q3_4	employment of diploma graduates last 10 years	Einstellung von Diplom Absolventen letzte 10 Jahre
3.208)	sf_2016q3_5	employment of others last 10 years	Einstellung von anderen Absolventen letzte 10 Jahre
3.209)	sf_2016q3_6	most common graduation type among first-time employees	Häufigster abschluss unter Berufsanfängern
3.210)	sf_2016q3_7	new employment adjusted for bachelor/master	Neubeschäftigung an Bachelor/Master Absolventen angepasst
3.211)	sf_2016q3_8	new employment adjusted for bachelor/master: new job profiles	Neubeschäftigung an Bachelor/Master angepasst: Stellenprofile
3.212)	sf_2016q3_9	new employment adjusted for bachelor/master: new jobs created	Neubeschäftigung an Bachelor/Master angepasst: neue Stellen
3.213)	sf_2016q3_10	new employment adjusted for bachelor/master: specific entry programs	Neubeschäftigung an Bachelor/Master angepasst: Einstiegsprogramme
3.214)	sf_2016q3_11	new employment adjusted for bachelor/master: entry wages	Neubeschäftigung an Bachelor/Master angepasst: Einstiegsgehälter
3.215)	sf_2016q3_12	new employment adjusted for bachelor/master: less/more responsibility	Neubeschäftigung an Bachelor/Master angepasst: weniger/mehr Verantwortung
3.216)	sf_2016q3_13	satisfaction with education of graduates	Zufriedenheit mit Ausbildung von Hochschulabsolventen
3.217)	sf_2016q3_14	change in satisfaction with education of graduates last 10 years	Änderung der Zufriedenheit mit Ausbildung der Hochschulabsolventen
3.218)	sf_2016q4_1	problems filling vacancies	Schwierigkeiten offene Stellen zu besetzen
3.219)	sf_2016q4_2	problems filling vacancies: managers	Schwierigkeiten offene Stellen zu besetzen: Führungskräfte
3.220)	sf_2016q4_3	problems filling vacancies: skilled workers	Schwierigkeiten offene Stellen zu besetzen: Facharbeiter
3.221)	sf_2016q4_4	problems filling vacancies: employees	Schwierigkeiten offene Stellen zu besetzen: Angestellte
3.222)	sf_2016q4_5	problems filling vacancies: temporary workers	Schwierigkeiten offene Stellen zu besetzen: Hilfskräfte
3.223)	sf_2016q4_6	55+ year olds employed	Mitarbeiter 55 oder älter
3.224)	sf_2016q4_7	employees used 'retirement with 63'	Angestellte machten von "Rente ab 63" Gebrauch
3.225)	sf_2016q4_8	employees used 'retirement with 63': managers	Angestellte machten von "Rente ab 63" Gebrauch: Führungskräfte
3.226)	sf_2016q4_9	employees used 'retirement with 63': skilled workers	Angestellte machten von "Rente ab 63" Gebrauch: Facharbeiter
3.227)	sf_2016q4_10	employees used 'retirement with 63': employees	Angestellte machten von "Rente ab 63" Gebrauch: Angestellte
3.228)	sf_2016q4_11	employees used 'retirement with 63': temporary workers	Angestellte machten von "Rente ab 63" Gebrauch: Hilfskräfte
3.229)	sf_2016q4_12	employees used 'retirement with 63': reemployment	Angestellte machten von "Rente ab 63" Gebrauch: wiederbesetzung
3.230)	sf_2016q4_13	employees used 'retirement with 63': reemployment: which	Angestellte machten von "Rente ab 63" Gebrauch: wiederbesetzung: welche
3.231)	sf_2016q4_14	employees used 'retirement with 63': reemployment: change of job profile	Angestellte machten von "Rente ab 63" Gebrauch: wiederbesetzung: Änderung des
3.232)	sf_2016q4_15	employment of people receiving pension	Beschäftigung von Rentenbezieherinnen
3.233)	sf_2016q4_16	employment of people receiving pension: mini job	Beschäftigung von Rentenbezieherinnen: Minijob
3.234)	sf_2016q4_17	employment of people receiving pension: part time employees	Beschäftigung von Rentenbezieherinnen: Teilzeitkraft
3.235)	sf_2016q4_18	employment of people receiving pension: freelancers	Beschäftigung von Rentenbezieherinnen: freie Mitarbeiter
3.236)	sf_2016q4_19	employment of people receiving pension: others	Beschäftigung von Rentenbezieherinnen: sonstiges
3.237)	sf_2016q4_20	employment of people receiving pension: others description	Beschäftigung von Rentenbezieherinnen: Beschreibung sonstiges
3.238)	sf_2016q4_21	usage of flexi pension expected	Nutzung der Flexi-Rente erwartet
3.239)	sf_2016q4_22	flexi pension: expectation that employees will work longer	Flexi-Rente: Erwartung, dass Angestellte länger arbeiten
3.240)	sf_2016q4_23	measures to keep older employees in company	Maßnahmen um ältere Beschäftigte im Unternehmen zu halten
3.241)	sf_2016q4_24	measures to keep older employees in company: more flexible working models	Maßnahmen um ältere Beschäftigte im Unternehmen zu halten: flexiblere Arbeitsmodelle
3.242)	sf_2016q4_25	measures to keep older employees in company: age appropriate workstations	Maßnahmen um ältere Beschäftigte im Unternehmen zu halten: altersgerechte Arbeitsplätze
3.243)	sf_2016q4_26	measures to keep older employees in company: health promotion	Maßnahmen um ältere Beschäftigte im Unternehmen zu halten: Gesundheitsförderung
3.244)	sf_2016q4_27	measures to keep older employees in company: semi retirement	Maßnahmen um ältere Beschäftigte im Unternehmen zu halten: Altersteilzeit
3.245)	sf_2016q4_28	measures to keep older employees in company: specific further training	Maßnahmen um ältere Beschäftigte im Unternehmen zu halten: gezielte Weiterbildungen
3.246)	sf_2016q4_29	measures to keep older employees in company: others	Maßnahmen um ältere Beschäftigte im Unternehmen zu halten: sonstiges
3.247)	sf_2016q4_30	measures to keep older employees in company: others description	Maßnahmen um ältere Beschäftigte im Unternehmen zu halten: Beschreibung sonstiges
3.248)	sf_2017q1_1	number of new employees (hired in the past 24 month)	Anzahl Neueinstellungen (in letzten 24 Monaten)
3.249)	sf_2017q1_2	employment of refugees (in the past 24 month)	Beschäftigung von Geflüchteten (in letzten 24 Monaten)
3.250)	sf_2017q1_3	employment of refugees: if yes: How many?	Beschäftigung von Geflüchteten: ja: Anzahl
3.251)	sf_2017q1_4	employment of refugees: if yes: refugees are employed as: apprentices	Beschäftigung von Geflüchteten: ja: Auszubildende
3.252)	sf_2017q1_5	employment of refugees: if yes: refugees are employed as: trainees	Beschäftigung von Geflüchteten: ja: Praktikanten
3.253)	sf_2017q1_6	employment of refugees: if yes: refugees are employed as: assistants	Beschäftigung von Geflüchteten: ja: Hilfskräfte
3.254)	sf_2017q1_7	employment of refugees: if yes: refugees are employed as: seasonal workers	Beschäftigung von Geflüchteten: ja: Saisonarbeitskräfte
3.255)	sf_2017q1_8	employment of refugees: if yes: refugees are employed as: specialists	Beschäftigung von Geflüchteten: ja: Fachkräfte
3.256)	sf_2017q1_9	employment of refugees: if yes: refugees are employed as: others	Beschäftigung von Geflüchteten: ja: sonstige
3.257)	sf_2017q1_10	employment of refugees: if yes: refugees are employed as: others description (planned) temporary employment of refugees	Beschäftigung von Geflüchteten: ja: sonstige Beschreibung (geplante) Zeitarbeitsbeschäftigung von Geflüchteten
3.258)	sf_2017q1_11	use of governmental measures of encouragement by refugee employment	Inanspruchnahme von Fördermöglichkeiten
3.259)	sf_2017q1_12	use of governmental measures of encouragement by refugee employment: if yes: description	Inanspruchnahme von Fördermöglichkeiten: ja: Beschreibung
3.261)	sf_2017q1_14	current obstacles of refugee employment: priority check	Hindernisse Beschäftigung Geflüchteter: Vorrangprüfung
3.262)	sf_2017q1_15	current obstacles of refugee employment: governmental approval	Hindernisse Beschäftigung Geflüchteter: Behördliche Zustimmung
3.263)	sf_2017q1_16	current obstacles of refugee employment: employment ban (safe orin)	Hindernisse Beschäftigung Geflüchteter: Beschäftigungsverbot
3.264)	sf_2017q1_17	current obstacles of refugee employment: resident status	Hindernisse Beschäftigung Geflüchteter: Aufenthaltsstatus
3.265)	sf_2017q1_18	current obstacles of refugee employment: recognition of professional qualifications/degrees	Hindernisse Beschäftigung Geflüchteter: Anerkennung Abschlüsse
3.266)	sf_2017q1_19	current obstacles of refugee employment: duration of the governmental procedure	Hindernisse Beschäftigung Geflüchteter: Verfahrensdauer
3.267)	sf_2017q1_20	current obstacles of refugee employment: internal management of screening processes	Hindernisse Beschäftigung Geflüchteter: Interne Verwaltung Prüfverfahren
3.268)	sf_2017q1_21	current obstacles of refugee employment: internal support	Hindernisse Beschäftigung Geflüchteter: Betriebsinterne Betreuung
3.269)	sf_2017q1_22	current obstacles of refugee employment: others	Hindernisse Beschäftigung Geflüchteter: sonstiges
3.270)	sf_2017q1_23	current obstacles of refugee employment: others description	Hindernisse Beschäftigung Geflüchteter: sonstiges beschreibung
3.271)	sf_2017q2_1	development of the staffing level - medium term	Entwicklung Personalbestand - mittelfristig
3.272)	sf_2017q2_2	impact of digitisation on staffing level	Einfluss Digitalisierung auf Personalbestand
3.273)	sf_2017q2_3	digitisation causes	Folgen von Digitalisierung
3.274)	sf_2017q2_4	employee turnover in company	Mitarbeiterfluktuation
3.275)	sf_2017q2_5	importance of employee loyalty in company	Mitarbeiterbindung
3.276)	sf_2017q2_6	impact of digitisation on industry	Betroffenheit der Branche durch Digitalisierung
3.277)	sf_2017q2_7	preparation of staffing evel concerning changes due to digitisation	Personalbestand auf Digitalisierung vorbereitet
3.278)	sf_2017q2_8	reaction and valuation to new requirements: new hires	Reaktion auf Digitalisierung: Neueinstellungen
3.279)	sf_2017q2_9	reaction and valuation to new requirements: advanced training	Reaktion auf Digitalisierung: Weiterbildung
3.280)	sf_2017q2_10	reaction and valuation to new requirements: internal relocations	Reaktion auf Digitalisierung: Interne Versetzung
3.281)	sf_2017q2_11	reaction and valuation to new requirements: outsourcing	Reaktion auf Digitalisierung: Outsourcing
3.282)	sf_2017q2_12	reaction and valuation to new requirements: others	Reaktion auf Digitalisierung: sonstige
3.283)	sf_2017q2_13	reaction and valuation to new requirements: others description	Reaktion auf Digitalisierung: sonstige Beschreibung
3.284)	sf_2017q2_14	gain of knowledge due to new hires	Wissenszugewinn durch Neueinstellungen
3.285)	sf_2017q3_1	daily working hours at full employment	tägliche Arbeitzeit bei Vollzeitbeschäftigung
3.286)	sf_2017q3_2	impact of relaxation of the legal framework on daily working hours	Auswirkung gelockelter gesetzlicher Rahmenbedingungen
3.287)	sf_2017q3_3	impact on employment - medium term: elimination of unfounded fixed term employment	Entwicklung Personalbestand: Abschaffung sachgrundloser Befristungen
3.288)	sf_2017q3_4	impact on employment - medium term: transparency law concerning remuneration	Entwicklung Personalbestand: Entgelttransparentgesetz
3.289)	sf_2017q3_5	impact on employment - medium term: flexible full-time employment	Entwicklung Personalbestand: flexible Vollzeit
3.290)	sf_2017q3_6	impact on employment - medium term: claim for part-time employment	Entwicklung Personalbestand: Anspruch auf Teilzeit
3.291)	sf_2017q3_7	impact on employment - medium term: right of return to full-time employment	Entwicklung Personalbestand: Rückkehrrecht in Vollzeit
3.292)	sf_2017q3_8	impact on employment - medium term: elimination of 11 hours rest period	Entwicklung Personalbestand: Streichung der 11std. Ruhezeit
3.293)	sf_2017q3_9	impact on employment - medium term: right of sabbatical	Entwicklung Personalbestand: Recht auf Sabbatjahr
3.294)	sf_2017q3_10	impact on employment - medium term: long-term accounts	Entwicklung Personalbestand: Langzeitkonten
3.295)	sf_2017q3_11	impact on employment - medium term: immigration point system	Entwicklung Personalbestand: Einwanderungspunktesystem
3.296)	sf_2017q3_12	other election campaign issue: important	Themen im Wahlkampf: wichtig
3.297)	sf_2017q3_13	other election campaign issue: problematic	Themen im Wahlkampf: problematisch
3.298)	sf_2017q4_1	different remunerations among similar positions/activities	Entgeltunterschiede zwischen Mitarbeitern
3.299)	sf_2017q4_2	reasons for different remunerations: educational attainment	Gründe für Entgeltunterschiede: Bildungsabschluss
3.300)	sf_2017q4_3	reasons for different remunerations: work experience	Gründe für Entgeltunterschiede: Berufserfahrung
3.301)	sf_2017q4_4	reasons for different remunerations: gender	Gründe für Entgeltunterschiede: Geschlecht

3.302)	sf_2017q4_5	reasons for different remunerations: family status	Gründe für Entgeltunterschiede: Familienstand
3.303)	sf_2017q4_6	reasons for different remunerations: migrant background	Gründe für Entgeltunterschiede: Migrationshintergrund
3.304)	sf_2017q4_7	reasons for different remunerations: number of kids	Gründe für Entgeltunterschiede: Anzahl der Kinder
3.305)	sf_2017q4_8	reasons for different remunerations: work performance	Gründe für Entgeltunterschiede: Arbeitsleistung
3.306)	sf_2017q4_9	reasons for different remunerations: others	Gründe für Entgeltunterschiede: andere
3.307)	sf_2017q4_10	reasons for different remunerations: others description	Gründe für Entgeltunterschiede: andere Beschreibung
3.308)	sf_2017q4_11	labor law explanations of different remunerations: fixed term employment	Entgeltunterschieden Arbeitsrechtliche Charakteristika: Befristung
3.309)	sf_2017q4_12	labor law explanations of different remunerations: full/part-time employment	Entgeltunterschieden Arbeitsrechtliche Charakteristika: Teil-/Vollzeit
3.310)	sf_2017q4_13	labor law explanations of different remunerations: temporary employment	Entgeltunterschieden Arbeitsrechtliche Charakteristika: Zeitarbeit
3.311)	sf_2017q4_14	labor law explanations of different remunerations: differences in tariff agreements	Entgeltunterschieden Arbeitsrechtliche Charakteristika: Tarifbindung
3.312)	sf_2017q4_15	labor law explanations of different remunerations: period of employment	Entgeltunterschieden Arbeitsrechtliche Charakteristika: Betriebszugehörigkeit
3.313)	sf_2017q4_16	labor law explanations of different remunerations: individual negotiating skills	Entgeltunterschieden Arbeitsrechtliche Charakteristika: Verhandlungsgeschick
3.314)	sf_2017q4_17	labor law explanations of different remunerations: others	Entgeltunterschieden Arbeitsrechtliche Charakteristika: andere
3.315)	sf_2017q4_18	labor law explanations of different remunerations: others description	Entgeltunterschieden Arbeitsrechtliche Charakteristika: andere Beschreibung
3.316)	sf_2017q4_19	measures for reduction of different remunerations: transparent remuneration system	Entgeltunterschiede Maßnahmen: transparentes Vergütungssystem
3.317)	sf_2017q4_20	measures for reduction of different remunerations: tariff agreement	Entgeltunterschiede Maßnahmen: Tarifbindung
3.318)	sf_2017q4_21	measures for reduction of different remunerations: ombudsperson	Entgeltunterschiede Maßnahmen: Ombudsperson
3.319)	sf_2017q4_22	measures for reduction of different remunerations: none	Entgeltunterschiede Maßnahmen: keine
3.320)	sf_2017q4_23	measures for reduction of different remunerations: others	Entgeltunterschiede Maßnahmen: andere
3.321)	sf_2017q4_24	measures for reduction of different remunerations: others description	Entgeltunterschiede Maßnahmen: andere Beschreibung
3.322)	sf_2017q4_25	affected by transparency law concerning remuneration	Entgelttransparenzgesetz Betroffenheit
3.323)	sf_2017q4_26	expected changes due to transparency law concerning remuneration	Entgelttransparenzgesetz Auswirkungen
3.324)	sf_2017q4_27	transparency law concerning remuneration reduces gender pay gap	Entgelttransparenzgesetz wirkungsvoll (Gender Pay Gap)
3.325)	sf_2017q4_28	facilitating strategies for a wage increase: further training	Strategien zur Lohnerhöhung: Weiterbildung
3.326)	sf_2017q4_29	facilitating strategies for a wage increase: willingness to work more	Strategien zur Lohnerhöhung: Mehrarbeit
3.327)	sf_2017q4_30	facilitating strategies for a wage increase: take voluntarily additional responsibility	Strategien zur Lohnerhöhung: Verantwortugn
3.328)	sf_2017q4_31	facilitating strategies for a wage increase: always do a good job	Strategien zur Lohnerhöhung: gute Arbeit leisten
3.329)	sf_2017q4_32	facilitating strategies for a wage increase: proactive wage negotiation	Strategien zur Lohnerhöhung: Lohnverhandlungen
3.330)	sf_2017q4_33	facilitating strategies for a wage increase: others	Strategien zur Lohnerhöhung: andere
3.331)	sf_2017q4_34	facilitating strategies for a wage increase: others description	Strategien zur Lohnerhöhung: andere Beschreibung
3.332)	sf_2017q4_35	additional to facilitating strategies for a wage increase: gender (employee)	zu Strategien zur Lohnerhöhung: Geschlecht Arbeitnehmer

## 1. Allgemeine Informationen

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

1.1) **year** year Seit 2008 Quartalsweise

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Beschreibung der Variable
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

1.2) **quarter** quarter Seit 2008 Quartalsweise

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Beschreibung der Variable
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

1.3) **wz** sector number (wz-classification) Seit 2008 Quartalsweise

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Beschreibung der Variable
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

1.4) **wgroup** weightgroup Seit 2008 Quartalsweise

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Beschreibung der Variable
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

- [15] Ernährung
- [17] Textil, Bekleidung
- [20] Holz-, Papierverarbeitung
- [24] Chemische Industrie
- [27] Metall-, Kunststoffzeugnisse
- [29] Maschinenbau
- [30] Technische Geräte
- [34] Fahrzeugbau

- [51] Handel
- [55] Gastronomie
- [60] Verkehr
- [64] Grundstücks- und Wohnungswesen,  
Verm. bewegl. Sachen
- [72] Datenverarbeitung
- [74] Anwälte / Marktforschung  
/ Unternehmensberatung
- [99] Sonstige Dienstleistungen

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

1.5) **id** idnum Seit 2008 Quartalsweise

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Beschreibung der Variable
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

1.6)	szrg	size range	Seit 2008	Quartalsweise						
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Beschreibung der Variable
Größenklasse										[0] [1] 1 - 49 [2] 50 - 249 [3] 250 - 499 [4] 500+
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

1.6)	weight	weight	2008-2012	Quartalsweise						
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Beschreibung der Variable
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

## 2. Standardfragen

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.1)	extrah_tq	current relevance of extra hours	Seit 2008	Quartalsweise
------	-----------	----------------------------------	-----------	---------------

### Wortlaut der Frage

<p>Seit 01/2008</p> <p><b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p style="text-align: center;">Die derzeitige Bedeutung im Unternehmen ist...</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">hoch [1]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">mittel [2]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">gering [3]</div> </div> <p>- Überstunden</p>	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

### Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Beschreibung der Variable
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

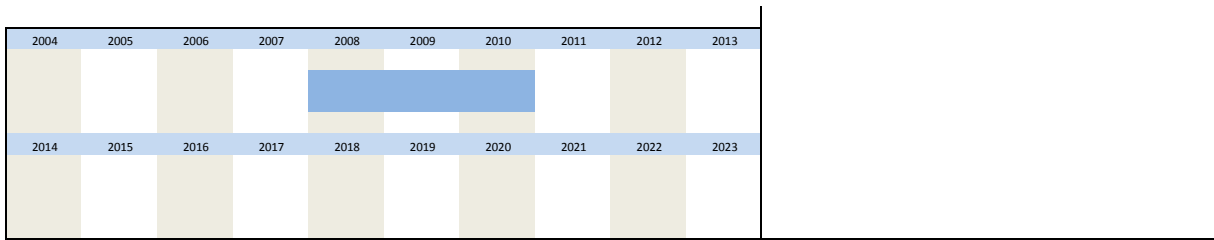
2.2)	extrah_lq	relevance of extra hours compared to last quarter	2008 bis 01/2010	Quartalsweise
------	-----------	---	------------------	---------------

### Wortlaut der Frage

<p><b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p style="text-align: center;">Gegenüber dem Vorquartal ist die Bedeutung...</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">größer [1]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">gleich [2]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">geringer [3]</div> </div> <p>- Überstunden</p>	Beschreibung der Variable  Wurde bis einschließlich zum ersten Quartal 2010 erhoben
--	---

### Zeitverlauf der Variable





Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.3)	extrah_nq	expected relevance of extra hours next quarter	2008-2014	Quartalsweise

**Wortlaut der Frage**

Seit 01/2008

**A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?** (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)

Instrumente:

Im nächsten Quartal wird die Bedeutung...

- Überstunden

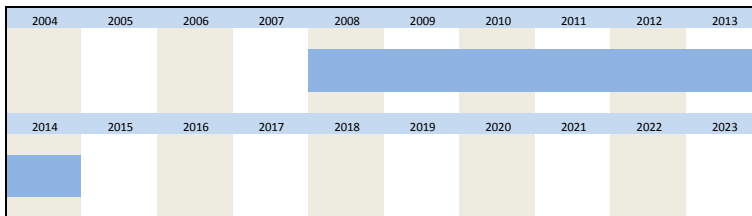
steigen [1]

gleich bleiben [2]

sinken [3]

Beschreibung der Variable

**Zeitverlauf der Variable**



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.4)	extrah_no	no extra hours	Seit 2013	Quartalsweise

**Wortlaut der Frage**

Seit 01/2013

**A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?** (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)

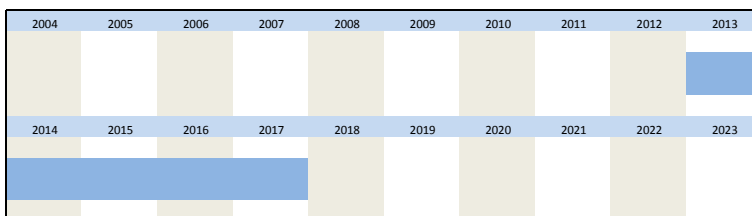
Instrumente:

- Überstunden

Keine Anwendung [1]

Beschreibung der Variable

**Zeitverlauf der Variable**



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.5)	temp_tq	current relevance of temporary contracts	Seit 2008	Quartalsweise

**Wortlaut der Frage**

Seit 01/2008

**A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?** (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)

Instrumente:

Die derzeitige Bedeutung im Unternehmen ist...

Beschreibung der Variable

- Zusatz-/Ersatzpersonal auf Basis befristeter Verträge

hoch
[1]

mittel
[2]

gering
[3]

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.6) temp\_lq relevance of temporary contracts compared to last quarter 2008 bis 01/2010 Quartalsweise

**Wortlaut der Frage**

Seit 01/2008

**A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?** (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)

Instrumente:

Gegenüber dem Vorquartal ist die Bedeutung...

größer
[1]

gleich
[2]

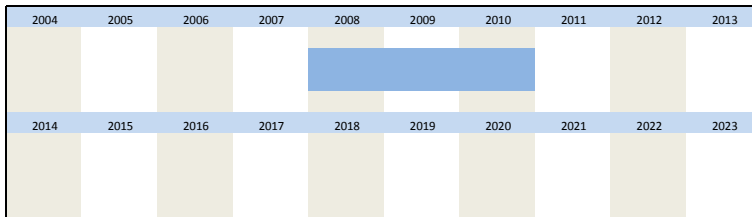
geringer
[3]

- Zusatz-/Ersatzpersonal auf Basis befristeter Verträge

Beschreibung der Variable

Wurde bis einschließlich zum ersten Quartal 2010 erhoben

**Zeitverlauf der Variable**



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.7) temp\_nq expected relevance of temporary contracts next quarter 2008-2014 Quartalsweise

**Wortlaut der Frage**

Seit 01/2008

**A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?** (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)

Instrumente:

Im nächsten Quartal wird die Bedeutung...

steigen
[1]

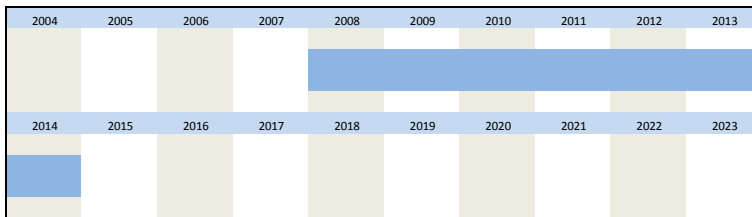
gleich bleiben
[2]

sinken
[3]

- Zusatz-/Ersatzpersonal auf Basis befristeter Verträge

Beschreibung der Variable

**Zeitverlauf der Variable**

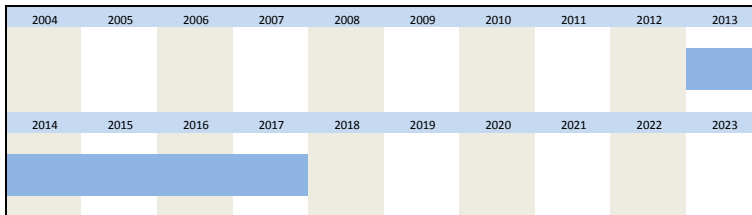


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

Wortlaut der Frage

Seit 01/2013 <b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)  Instrumente:  - Zusatz-/Ersatzpersonal auf Basis befristeter Verträge <input type="text"/> Keine Anwendung [1]	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

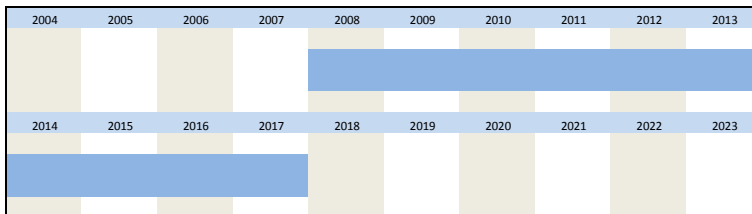


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

Wortlaut der Frage

Seit 01/2008 <b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)  Instrumente: Die derzeitige Bedeutung im Unternehmen ist...  - Zusatz-/Ersatzpersonal auf Minijobbasis/Midijobbasis <input type="text"/> hoch [1] <input type="text"/> mittel [2] <input type="text"/> gering [3]	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

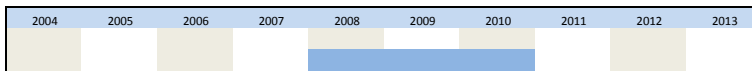


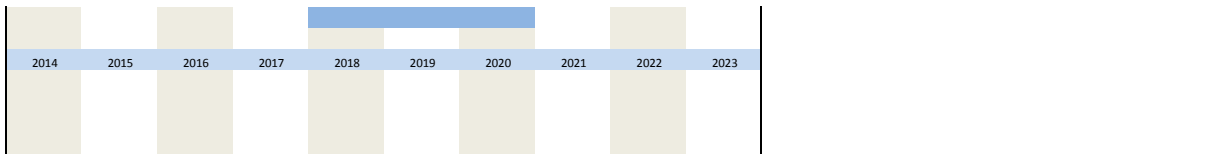
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

Wortlaut der Frage

Seit 01/2008 <b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)  Instrumente: Gegenüber dem Vorquartal ist die Bedeutung...  - Zusatz-/Ersatzpersonal auf Minijobbasis/Midijobbasis <input type="text"/> größer [1] <input type="text"/> gleich [2] <input type="text"/> geringer [3]	Beschreibung der Variable  Wurde bis einschließlich zum ersten Quartal 2010 erhoben
---	---

Zeitverlauf der Variable



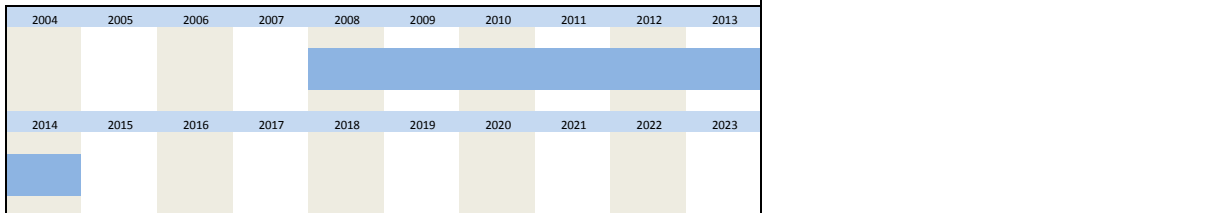


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.11)	mini_nq	expected relevance of mini-jobs next quarter	2008-2014	Quartalsweise

**Wortlaut der Frage**

<p>Seit 01/2008</p> <p><b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p style="text-align: center;">Im nächsten Quartal wird die Bedeutung...</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>steigen [1]</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>gleich bleiben [2]</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>sinken [3]</p> </div> </div> <p>- Zusatz-/Ersatzpersonal auf Minijobbasis/Midijobbasis</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**

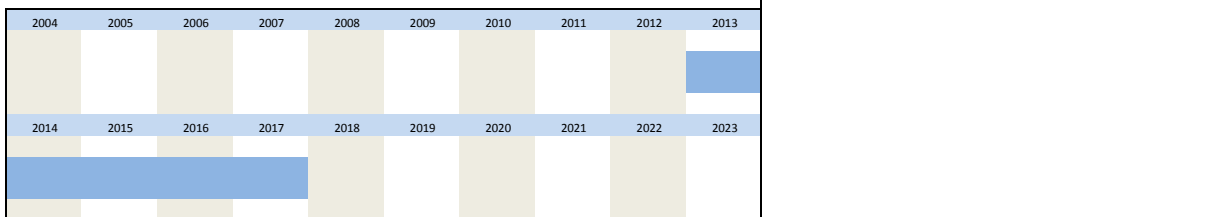


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.12)	mini_no	no mini-jobs	Seit 2013	Quartalsweise

**Wortlaut der Frage**

<p>Seit 01/2013</p> <p><b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>- Zusatz-/Ersatzpersonal auf Minijobbasis/Midijobbasis</p> <div style="text-align: center;"> <p>Keine Anwendung [1]</p> </div>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.13)	agency_tq	current relevance of agency workers	Seit 2008	Quartalsweise

**Wortlaut der Frage**

<p>Seit 01/2008</p> <p><b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p style="text-align: center;">Die derzeitige Bedeutung im Unternehmen ist...</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>hoch</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>mittel</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>gering</p> </div> </div>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

- Einsatz von Zeitarbeitnehmern (Leiharbeitnehmern)	[1]	[2]	[3]
--	-----	-----	-----

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.14) **agency\_lq** relevance of agency workers compared to last quarter 2008 bis 01/2010 Quartalsweise

**Wortlaut der Frage**

<p>Seit 01/2008</p> <p><b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>Gegenüber dem Vorquartal ist die Bedeutung...</p> <p>- Einsatz von Zeitarbeitnehmern (Leiharbeitnehmern)</p> <p>größer [1]      gleich [2]      geringer [3]</p>	<p><b>Beschreibung der Variable</b></p> <p>Wurde bis einschließlich zum ersten Quartal 2010 erhoben</p>
---	---

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.15) **agency\_nq** expected relevance of agency workers next quarter 2008-2014 Quartalsweise

**Wortlaut der Frage**

<p>Seit 01/2008</p> <p><b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>Im nächsten Quartal wird die Bedeutung...</p> <p>- Einsatz von Zeitarbeitnehmern (Leiharbeitnehmern)</p> <p>steigen [1]      gleich bleiben [2]      sinken [3]</p>	<p><b>Beschreibung der Variable</b></p>
--	---

**Zeitverlauf der Variable**

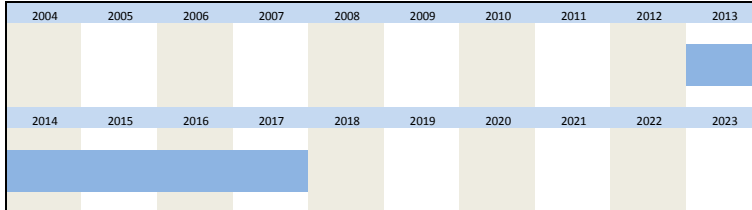
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

**Wortlaut der Frage**

Seit 01/2013  <b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)  Instrumente:  - Einsatz von Zeitarbeitnehmern (Leiharbeitnehmern) <input type="text"/> Keine Anwendung [1]	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

**Zeitverlauf der Variable**

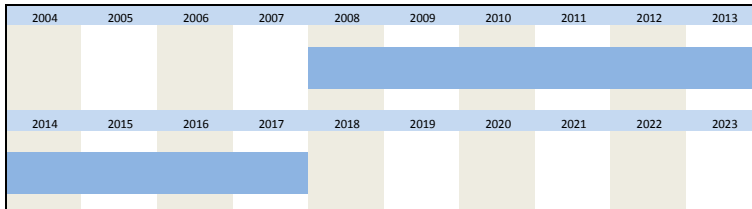


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

**Wortlaut der Frage**

Seit 01/2008  <b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)  Instrumente:  Die derzeitige Bedeutung im Unternehmen ist...  - Einsatz freier Mitarbeiter/Freelancer <input type="text"/> hoch [1] <input type="text"/> mittel [2] <input type="text"/> gering [3]	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

**Zeitverlauf der Variable**

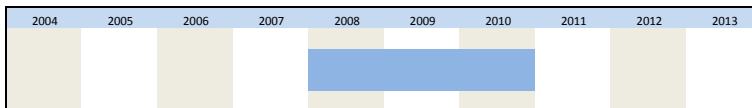


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

**Wortlaut der Frage**

Seit 01/2008  <b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)  Instrumente:  Gegenüber dem Vorquartal ist die Bedeutung...  - Einsatz freier Mitarbeiter/Freelancer <input type="text"/> größer [1] <input type="text"/> gleich [2] <input type="text"/> geringer [3]	Beschreibung der Variable  Wurde bis einschließlich zum ersten Quartal 2010 erhoben
--	---

**Zeitverlauf der Variable**



2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

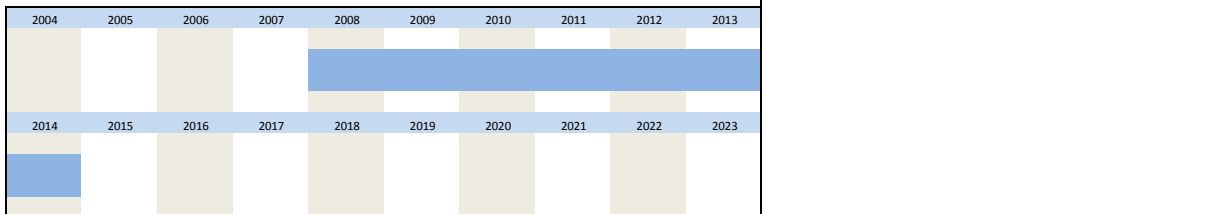
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.19)	free_nq	expected relevance of freelancers next quarter	2008-2014	Quartalsweise
-------	---------	--	-----------	---------------

**Wortlaut der Frage**

<p>Seit 01/2008</p> <p><b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p style="text-align: center;">Im nächsten Quartal wird die Bedeutung...</p> <p>- Einsatz freier Mitarbeiter/ Freelancer</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">steigen [1]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">gleich bleiben [2]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">sinken [3]</div> </div>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



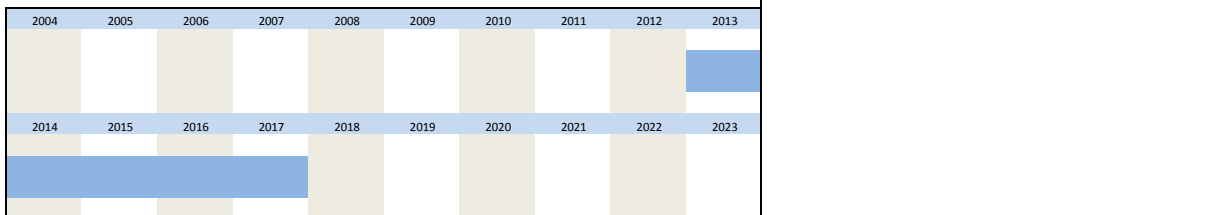
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.20)	free_no	no freelancers	Seit 2013	Quartalsweise
-------	---------	----------------	-----------	---------------

**Wortlaut der Frage**

<p>Seit 01/2013</p> <p><b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>- Einsatz freier Mitarbeiter/ Freelancer</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">Keine Anwendung [1]</div> </div>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**

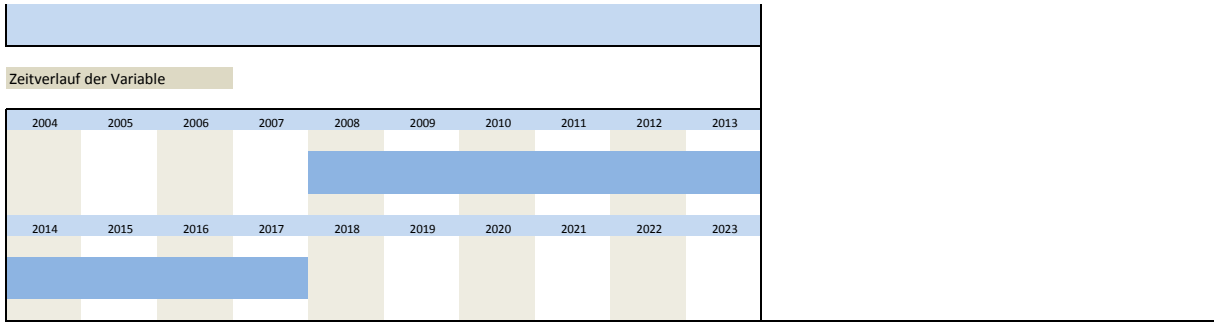


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.21)	outsour_tq	current relevance of outsourcing	Seit 2008	Quartalsweise
-------	------------	----------------------------------	-----------	---------------

**Wortlaut der Frage**

<p>Seit 01/2008</p> <p><b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p style="text-align: center;">Die derzeitige Bedeutung im Unternehmen ist...</p> <p>- Outsourcing</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">hoch [1]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">mittel [2]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">gering [3]</div> </div>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------



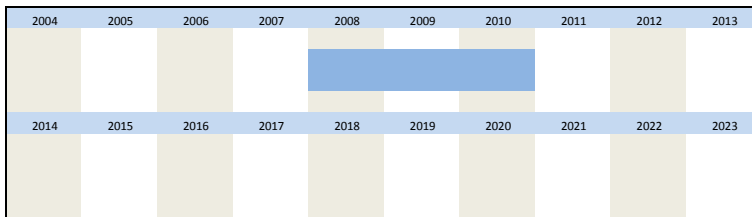
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.22) **outsour\_lq** relevance of outsourcing compared to last quarter 2008 bis 01/2010 Quartalsweise

Wortlaut der Frage

<p>Seit 01/2008</p> <p><b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p style="text-align: center;">Gegenüber dem Vorquartal ist die Bedeutung...</p> <p>- Outsourcing</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">             größer [1]         </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">             gleich [2]         </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">             geringer [3]         </div> </div>	<p>Beschreibung der Variable</p> <p>Wurde bis einschließlich zum ersten Quartal 2010 erhoben</p>
--	--

Zeitverlauf der Variable



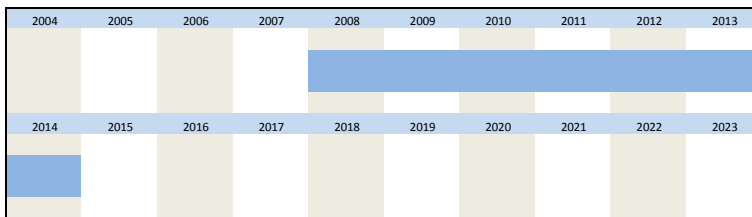
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.23) **outsour\_nq** expected relevance of outsourcing next quarter 2008-2014 Quartalsweise

Wortlaut der Frage

<p>Seit 01/2008</p> <p><b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p style="text-align: center;">Im nächsten Quartal wird die Bedeutung...</p> <p>- Outsourcing</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">             steigen [1]         </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">             gleich bleiben [2]         </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">             sinken [3]         </div> </div>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

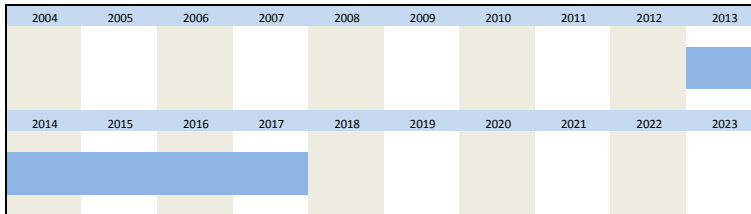
2.24) **outsour\_no** no outsourcing Seit 2013 Quartalsweise



**Wortlaut der Frage**

Seit 01/2013  <b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)  Instrumente:  - Outsourcing <input type="text"/> Keine Anwendung [1]	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

**Zeitverlauf der Variable**

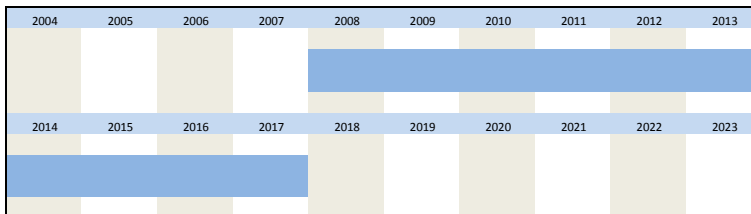


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.25)	internal_tq	current relevance of internal realisations	Seit 2008	Quartalsweise

**Wortlaut der Frage**

Seit 01/2008  <b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)  Instrumente:  Die derzeitige Bedeutung im Unternehmen ist...  - Innerbetriebliche Umsetzungen <input type="text"/> hoch [1] <input type="text"/> mittel [2] <input type="text"/> gering [3]	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

**Zeitverlauf der Variable**

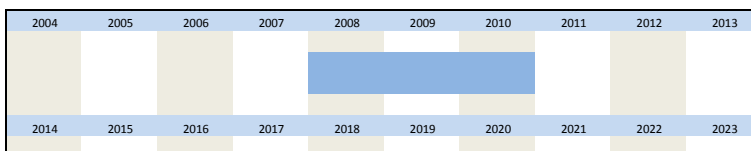


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.26)	internal_lq	relevance of internal realisations compared to last quarter	2008 bis 01/2010	Quartalsweise

**Wortlaut der Frage**

Seit 01/2008  <b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)  Instrumente:  Gegenüber dem Vorquartal ist die Bedeutung...  - Innerbetriebliche Umsetzungen <input type="text"/> größer [1] <input type="text"/> gleich [2] <input type="text"/> geringer [3]	Beschreibung der Variable  Wurde bis einschließlich zum ersten Quartal 2010 erhoben
--	---

**Zeitverlauf der Variable**



--	--	--	--	--	--

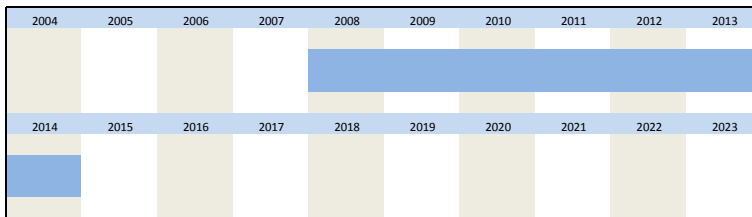
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.27)	internal_nq	expected relevance of internal realisations next quarter	2008-2014	Quartalsweise
-------	-------------	--	-----------	---------------

**Wortlaut der Frage**

<p>Seit 01/2008</p> <p><b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>Im nächsten Quartal wird die Bedeutung...</p> <p>- Innerbetriebliche Umsetzungen</p> <table style="margin-left: 100px;"> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">steigen [1]</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">gleich bleiben [2]</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">sinken [3]</td> </tr> </table>	steigen [1]	gleich bleiben [2]	sinken [3]	<p>Beschreibung der Variable</p>
steigen [1]	gleich bleiben [2]	sinken [3]		

**Zeitverlauf der Variable**





- Arbeitszeitkonten / Gleitzeitkonten	[1]	bleiben [2]	[3]

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.32)	accounts_no	no working-time accounts	Seit 2013	Quartalsweise

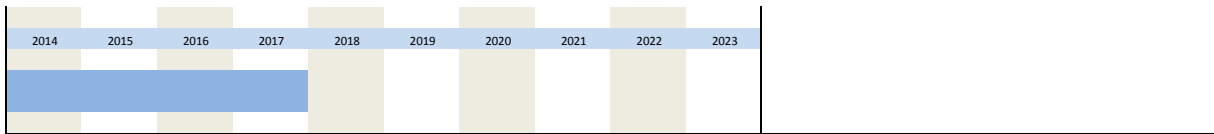
**Wortlaut der Frage**

<p>Seit 01/2013</p> <p><b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>- Arbeitszeitkonten / Gleitzeitkonten</p> <p><input type="text"/> Keine Anwendung [1]</p>	Beschreibung der Variable																																								
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p> <table border="1"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023											
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
2.33)	flex_tq	current relevance of flexibilisation measures	Seit 2008	Quartalsweise

**Wortlaut der Frage**

<p>01/2008 bis 01/2010</p> <p><b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>Die derzeitige Bedeutung im Unternehmen ist...</p> <p>- Flexibilisierungsmaßnahmen im Personalbereich generell</p> <p><input type="text"/> hoch [1]    <input type="text"/> mittel [2]    <input type="text"/> gering [3]</p>	Beschreibung der Variable																				
<p>seit 04/2010</p> <p><b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>Die derzeitige Bedeutung im Unternehmen ist...</p> <p>- Flexibilisierungsmaßnahmen im Personalbereich generell (einschließlich oben nicht genannter Maßnahmen)</p> <p><input type="text"/> hoch [1]    <input type="text"/> mittel [2]    <input type="text"/> gering [3]</p>																					
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p> <table border="1"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												



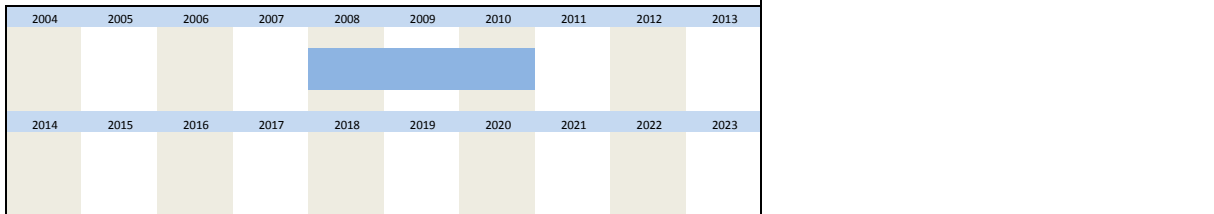
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

2.34) flex\_lq relevance of flexibilisation measures compared to last quarter 2008 bis 01/2010 Quartalsweise

**Wortlaut der Frage**

<p>Seit 01/2008</p> <p><b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>Gegenüber dem Vorquartal ist die Bedeutung...</p> <p>- Flexibilisierungsmaßnahmen im Personalbereich generell</p> <table style="margin-left: 100px;"> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">größer [1]</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">gleich [2]</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">geringer [3]</td> </tr> </table>	größer [1]	gleich [2]	geringer [3]	<p>Beschreibung der Variable</p> <p>Wurde bis einschließlich zum ersten Quartal 2010 erhoben</p>
größer [1]	gleich [2]	geringer [3]		

**Zeitverlauf der Variable**



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

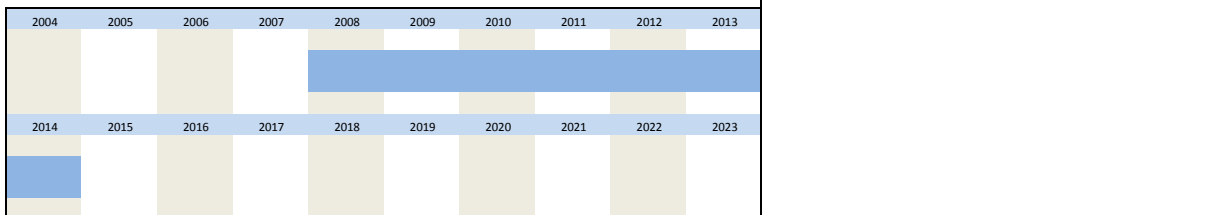
2.35) flex\_nq expected relevance of flexibilisation measures next quarter 2008-2014 Quartalsweise

**Wortlaut der Frage**

<p>01/2008 bis 01/2010</p> <p><b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>Im nächsten Quartal wird die Bedeutung...</p> <p>- Flexibilisierungsmaßnahmen im Personalbereich generell</p> <table style="margin-left: 100px;"> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">steigen [1]</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">gleich bleiben [2]</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">sinken [3]</td> </tr> </table>	steigen [1]	gleich bleiben [2]	sinken [3]	<p>Beschreibung der Variable</p>
steigen [1]	gleich bleiben [2]	sinken [3]		

<p>seit 04/2010</p> <p><b>A) Welche Bedeutung messen Sie den folgenden Flexibilisierungsinstrumenten in Ihrem Betrieb zu?</b> (die Angaben beziehen sich nur auf ihre(n) Betrieb(e) in Deutschland)</p> <p>Instrumente:</p> <p>Im nächsten Quartal wird die Bedeutung...</p> <p>- Flexibilisierungsmaßnahmen im Personalbereich generell (einschließlich oben nicht genannter Maßnahmen)</p> <table style="margin-left: 100px;"> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">steigen [1]</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">gleich bleiben [2]</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">sinken [3]</td> </tr> </table>	steigen [1]	gleich bleiben [2]	sinken [3]	<p>Beschreibung der Variable</p>
steigen [1]	gleich bleiben [2]	sinken [3]		

**Zeitverlauf der Variable**



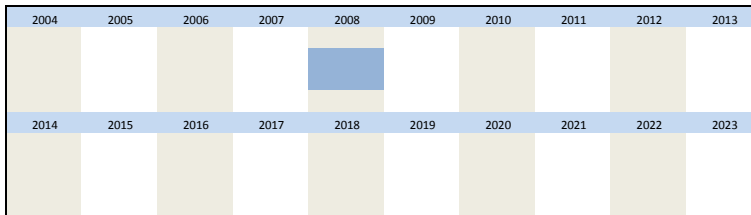
### 3. Sonderfragen

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.1)	sf_2008q1_1		1. Quartal 2008	Einmalig

#### Wortlaut der Frage

	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

#### Zeitverlauf der Variable

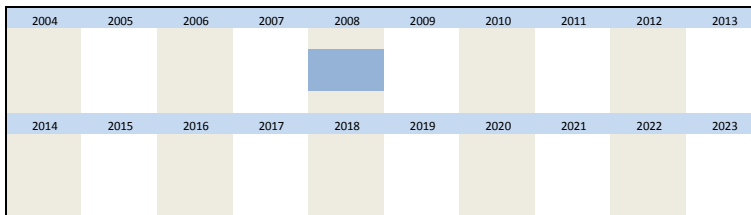


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.2)	sf_2008q2_1	financial crisis: impact on staff size (y/n)	2. Quartal 2008	Einmalig

#### Wortlaut der Frage

2. Quartal 2008  <b>B) Wird die internationale Finanzkrise direkt oder indirekt zu einer Veränderung im Personalbestand Ihres Unternehmens führen? (in Deutschland)</b>  <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <span>Ja [1] <input type="checkbox"/></span> <span>Nein [2] <input type="checkbox"/></span> </div>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

#### Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.3)	sf_2008q2_2	financial crisis: impact on staff size (direction)	2. Quartal 2008	Einmalig

#### Wortlaut der Frage

2. Quartal 2008  <b>B) Wird die internationale Finanzkrise direkt oder indirekt zu einer Veränderung im Personalbestand Ihres Unternehmens führen? (in Deutschland)</b>  <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <span>Ja <input type="checkbox"/></span> <span>Nein <input type="checkbox"/></span> </div> <p><b>Wenn Ja:</b> Wie wird sich der Personalbestand Ihres Unternehmens <u>aufgrund der internationalen Finanzkrise</u> verändern?</p> <p>B2) <u>Aufgrund der Finanzkrise</u> wird</p> <p>unser Personalbestand in den nächsten 6 Monaten</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <span>stark zunehmen [1] <input type="checkbox"/></span> </div>	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

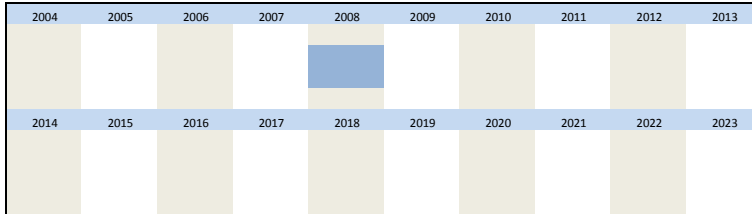
etwas zunehmen [2]

in etwa gleich bleiben [3]

etwas abnehmen [4]

stark abnehmen [5]

**Zeitverlauf der Variable**

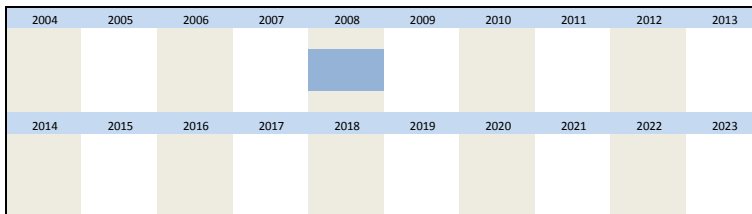


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.4)	sf_2008q3_1	reduction in shortage of skilled labour	3. Quartal 2008	Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2008</p> <p><b>B) Akademiker aus zehn neuen EU-Staaten sollen ab 1. Januar 2009 einen leichteren Zugang zum deutschen Arbeitsmarkt erhalten (Erläuterungen siehe Beiblatt). Wird diese Maßnahme mithelfen, den Fachkräftemangel in Ihrem Unternehmen zu reduzieren?</b></p> <p><input type="text"/> Ja [1]</p> <p><input type="text"/> Nein [2]</p> <p><input type="text"/> Wir werden 2009 voraussichtlich <b>keinen</b> Fachkräftemangel haben [3]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**

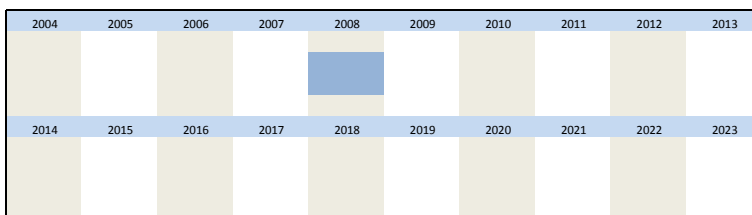


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.5)	sf_2008q4_1	expenditures on further education in 2009 compared to current state	4. Quartal 2008	Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2008</p> <p><b>B) In der Öffentlichkeit wird über einen strukturellen Fachkräftemangel diskutiert. Wird Ihr Unternehmen im Jahr 2009 die Ausgaben für Fort- und Weiterbildung .... ?</b></p> <p><input type="text"/> erhöhen [1]</p> <p><input type="text"/> unverändert lassen [2]</p> <p><input type="text"/> reduzieren [3]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



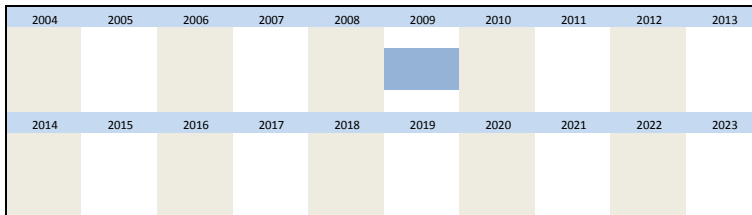
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.6)	sf_2009q1_1	reduction of operational dismissals	1. Quartal 2009	Einmalig
------	-------------	-------------------------------------	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2009</p> <p><b>B) Der Bezugszeitraum für Kurzarbeitergeld ist von bisher 6 auf jetzt 18 Monate verlängert worden. Hilft diese Verlängerung, betriebsbedingte Kündigungen in Ihrer Branche zu vermeiden?</b></p> <p><input type="checkbox"/> ja, erheblich [1]</p> <p><input type="checkbox"/> ja, etwas [2]</p> <p><input type="checkbox"/> nein, hilft nicht [3]</p> <p><input type="checkbox"/> in unserer Branche stehen kaum betriebsbedingte Kündigungen an [4]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



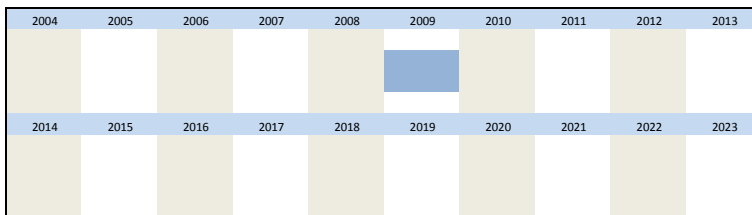
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.7)	sf_2009q2_1	assessment of measures for easing the burden of social security contributions	2. Quartal 2009	Einmalig
------	-------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2009</p> <p><b>B) Das Konjunkturpaket II der Bundesregierung enthält auch Maßnahmen zur Entlastung der Unternehmen und Arbeitnehmer bei den Sozialversicherungsbeiträgen im Umfang von rund 12 Mrd. € (vor allem Senkung der Beitragssätze zur Krankenversicherung um 0,6 Prozentpunkte).</b></p> <p><b>Wie bewerten Sie diese Maßnahmen für Ihr Unternehmen?</b></p> <p><input type="checkbox"/> große Entlastung [1]</p> <p><input type="checkbox"/> geringe Entlastung [2]</p> <p><input type="checkbox"/> praktisch keine Entlastung [3]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.8)	sf_2009q3_1	development of staff size in 2nd half of 2009 compared to current state	3. Quartal 2009	Einmalig
------	-------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2009</p> <p><b>B) Einige Wirtschaftsindikatoren (z.B. Auftragseingänge) weisen auf eine konjunkturelle Stabilisierung hin. Wie wird sich in Ihrem Unternehmen der Personalbestand gegenüber dem derzeitigen Stand voraussichtlich verändern ?</b></p> <p><b>Die Beschäftigtenzahl in unserem Unternehmen wird im ...</b></p> <p>2. Halbjahr 2009</p> <p><input type="checkbox"/> steigen [1]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------



<input type="checkbox"/>	gleich bleiben [2]
<input type="checkbox"/>	zurückgehen [3]
<input type="checkbox"/>	keine Angabe möglich [4]

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.9)	sf_2009q3_2	development of staff size in 1st half of 2010 compared to current state	3. Quartal 2009	Einmalig
------	-------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

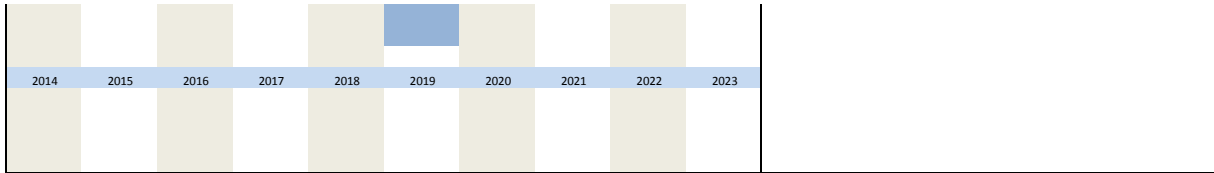
<p>3. Quartal 2009</p> <p><b>B) Einige Wirtschaftsindikatoren (z.B. Auftragseingänge) weisen auf eine konjunkturelle Stabilisierung hin. Wie wird sich in Ihrem Unternehmen der Personalbestand gegenüber dem derzeitigen Stand voraussichtlich verändern ?</b></p> <p>Die Beschäftigtenzahl in unserem Unternehmen wird im ...</p> <p>1. Halbjahr 2010</p> <p><input type="checkbox"/> steigen [1]</p> <p><input type="checkbox"/> gleich bleiben [2]</p> <p><input type="checkbox"/> zurückgehen [3]</p> <p><input type="checkbox"/> keine Angabe möglich [4]</p>	<b>Beschreibung der Variable</b>																																								
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p> <table border="1"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023											
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.10)	sf_2009q3_3	development of staff size in 2nd half of 2010 compared to current state	3. Quartal 2009	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2009</p> <p><b>B) Einige Wirtschaftsindikatoren (z.B. Auftragseingänge) weisen auf eine konjunkturelle Stabilisierung hin. Wie wird sich in Ihrem Unternehmen der Personalbestand gegenüber dem derzeitigen Stand voraussichtlich verändern ?</b></p> <p>Die Beschäftigtenzahl in unserem Unternehmen wird im ...</p> <p>2. Halbjahr 2010</p> <p><input type="checkbox"/> steigen [1]</p> <p><input type="checkbox"/> gleich bleiben [2]</p> <p><input type="checkbox"/> zurückgehen [3]</p> <p><input type="checkbox"/> keine Angabe möglich [4]</p>	<b>Beschreibung der Variable</b>																				
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p> <table border="1"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												



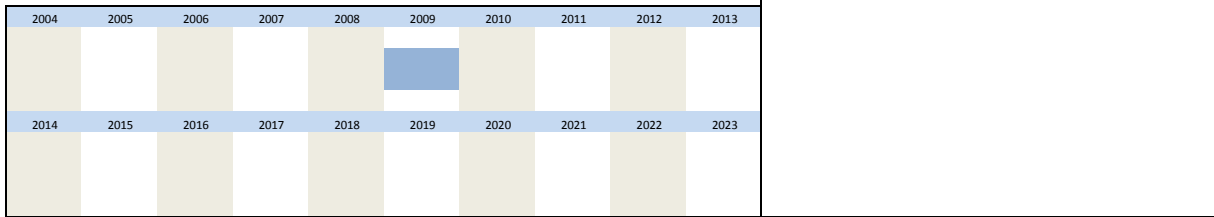
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.11)	sf_2009q3_4	development of staff size in 2011 compared to current state	3. Quartal 2009	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2009</p> <p><b>B) Einige Wirtschaftsindikatoren (z.B. Auftragseingänge) weisen auf eine konjunkturelle Stabilisierung hin. Wie wird sich in Ihrem Unternehmen der Personalbestand gegenüber dem derzeitigen Stand voraussichtlich verändern ?</b></p> <p>Die Beschäftigtenzahl in unserem Unternehmen wird im ...</p> <p>Jahr 2011</p> <p><input type="text"/> steigen [1]</p> <p><input type="text"/> gleich bleiben [2]</p> <p><input type="text"/> zurückgehen [3]</p> <p><input type="text"/> keine Angabe möglich [4]</p>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



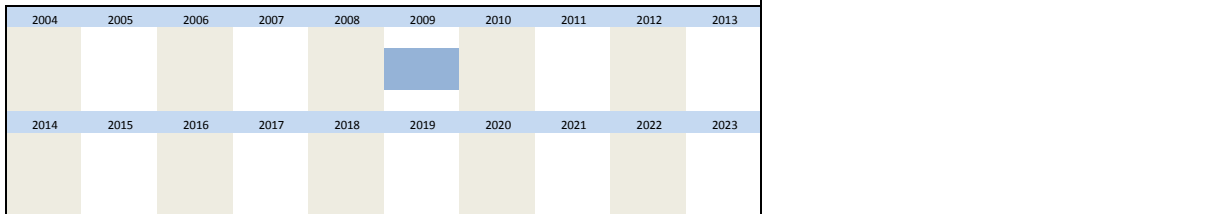
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.12)	sf_2009q3_5	development of staff size in 2012 compared to current state	3. Quartal 2009	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2009</p> <p><b>B) Einige Wirtschaftsindikatoren (z.B. Auftragseingänge) weisen auf eine konjunkturelle Stabilisierung hin. Wie wird sich in Ihrem Unternehmen der Personalbestand gegenüber dem derzeitigen Stand voraussichtlich verändern ?</b></p> <p>Die Beschäftigtenzahl in unserem Unternehmen wird im ...</p> <p>Jahr 2012</p> <p><input type="text"/> steigen [1]</p> <p><input type="text"/> gleich bleiben [2]</p> <p><input type="text"/> zurückgehen [3]</p> <p><input type="text"/> keine Angabe möglich [4]</p>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2009</p> <p><b>B) Einige Wirtschaftsindikatoren (z.B. Auftragsengänge) weisen auf eine konjunkturelle Stabilisierung hin. Wie wird sich in Ihrem Unternehmen der Personalbestand gegenüber dem derzeitigen Stand voraussichtlich verändern ?</b></p> <p>Die Beschäftigtenzahl in unserem Unternehmen wird im ...</p> <p>Jahr 2013</p> <p><input type="checkbox"/> steigen [1]</p> <p><input type="checkbox"/> gleich bleiben [2]</p> <p><input type="checkbox"/> zurückgehen [3]</p> <p><input type="checkbox"/> keine Angabe möglich [4]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>																																								
<p>Zeitverlauf der Variable</p> <table border="1"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td style="background-color: #cccccc;"></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2009</p> <p><b>B) Die neue Bundesregierung diskutiert über zukünftige wirtschaftspolitische Maßnahmen. Wie werden diese Maßnahmen Ihrer Meinung nach auf das mittelfristige Wirtschaftswachstum (nächste 3 bis 4 Jahre) wirken?</b></p> <p><input type="checkbox"/> stark positiv [1]</p> <p><input type="checkbox"/> leicht positiv [2]</p> <p><input type="checkbox"/> eher nicht [3]</p> <p><input type="checkbox"/> leicht negativ [4]</p> <p><input type="checkbox"/> stark negativ [5]</p> <p><input type="checkbox"/> keine Angabe möglich [6]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>																																								
<p>Zeitverlauf der Variable</p> <table border="1"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td style="background-color: #cccccc;"></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2010</p> <p><b>B) Wie sind in Ihrem Unternehmen die Planungen für das Jahr 2010 hinsichtlich der Kurzarbeit?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Wir nutzen</p> <p><input type="checkbox"/> Wir nutzen</p> <p><input type="checkbox"/> Keine</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

die Kurzarbeit derzeit nicht [1]	derzeit Kurzarbeit: [2]	Angabe möglich [3]							
<b>Zeitverlauf der Variable</b>									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.16)	sf_2010q1_2	currently no short-time work:	1. Quartal 2010	Einmalig
-------	-------------	-------------------------------	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

1. Quartal 2010	Beschreibung der Variable
<p><b>B) Wie sind in Ihrem Unternehmen die Planungen für das Jahr 2010 hinsichtlich der Kurzarbeit?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Wir nutzen die Kurzarbeit derzeit nicht</p> <p><input type="checkbox"/> Wir nutzen derzeit Kurzarbeit:</p> <p><input type="checkbox"/> Keine Angabe möglich</p> <p><b>Wenn "Wir nutzen die Kurzarbeit derzeit nicht"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Weiterhin nicht geplant [1]</p> <p><input type="checkbox"/> Wir beabsichtigen, Kurzarbeit einzuführen [2]</p>	

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

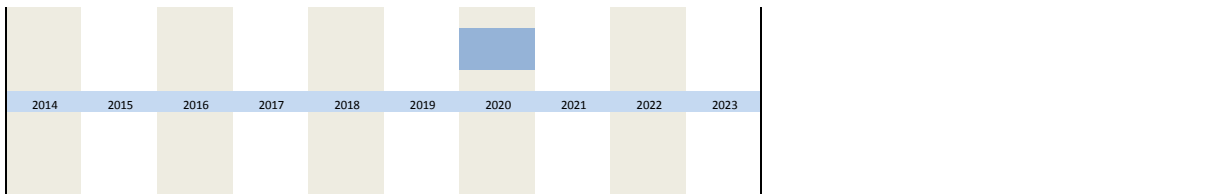
3.17)	sf_2010q1_3	currently employing short-time work:	1. Quartal 2010	Einmalig
-------	-------------	--------------------------------------	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

1. Quartal 2010	Beschreibung der Variable
<p><b>B) Wie sind in Ihrem Unternehmen die Planungen für das Jahr 2010 hinsichtlich der Kurzarbeit?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Wir nutzen die Kurzarbeit derzeit nicht</p> <p><input type="checkbox"/> Wir nutzen derzeit Kurzarbeit:</p> <p><input type="checkbox"/> Keine Angabe möglich</p> <p><b>Wenn "Wir nutzen derzeit Kurzarbeit"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ausweitung geplant [1]</p> <p><input type="checkbox"/> bisheriger Umfang wird beibehalten [2]</p> <p><input type="checkbox"/> Kurzarbeit wird reduziert [3]</p> <p><input type="checkbox"/> Kurzarbeit wird reduziert mit Entlassung [4]</p> <p><input type="checkbox"/> Kurzarbeit wird reduziert ohne Entlassung [5]</p>	

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

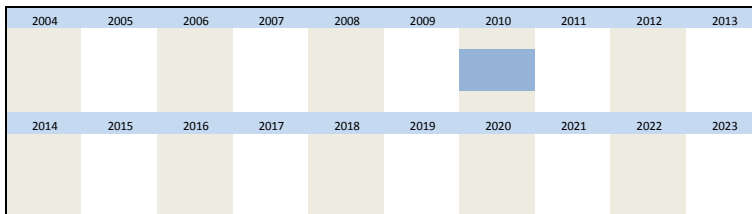


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.18)	sf_2010q2_1	handling of football world-cup	2. Quartal 2010	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2010</p> <p><b>B) Bei der Fußball-WM, die im Juni beginnt, werden viele Spiele während der klassischen Arbeitszeit stattfinden. Wie geht Ihr Unternehmen damit um?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Interessierte Mitarbeiter dürfen ihre Arbeit unterbrechen: [1]</p> <p><input type="checkbox"/> Wir können auf die Fußball-WM keine Rücksicht nehmen [2]</p> <p><input type="checkbox"/> Keine Angaben möglich [3]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable

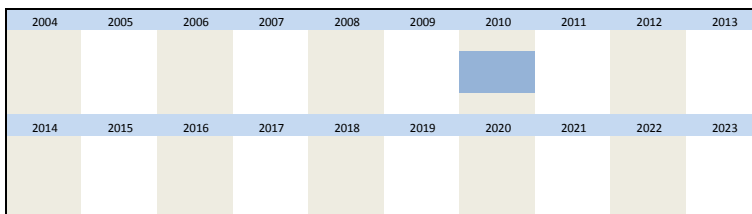


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.19)	sf_2010q2_2	breaks are considered...	2. Quartal 2010	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2010</p> <p><b>B) Bei der Fußball-WM, die im Juni beginnt, werden viele Spiele während der klassischen Arbeitszeit stattfinden. Wie geht Ihr Unternehmen damit um?</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Interessierte Mitarbeiter dürfen ihre Arbeit unterbrechen:</p> <p>Die Unterbrechung ist...</p> <p><input type="checkbox"/> Arbeitszeit [1]</p> <p><input type="checkbox"/> Freizeit [2]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.20)	sf_2010q2_3	allowance to interrupt applies for...	2. Quartal 2010	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2010</p> <p><b>B) Bei der Fußball-WM, die im Juni beginnt, werden viele Spiele während der klassischen Arbeitszeit stattfinden. Wie geht Ihr Unternehmen damit um?</b></p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

Interessierte Mitarbeiter dürfen ihre Arbeit unterbrechen:

Die Unterbrechung gilt...

für alle Beschäftigten [1]

nur für ausgewählte Mitarbeiter/ Abteilungen [2]

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

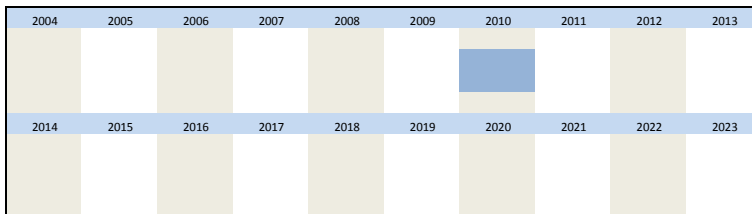
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.21)	sf_2010q3_1	tendency towards short-term contracts among recruitments in the next 12 months	3. Quartal 2010	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2010</p> <p><b>B) Wird in Ihrem Unternehmen bei Neueinstellungen die Tendenz zu befristeten Verträgen innerhalb der nächsten 12 Monate...</b></p> <p><input type="checkbox"/> zunehmen [1]</p> <p><input type="checkbox"/> gleich bleiben [2]</p> <p><input type="checkbox"/> abnehmen [3]</p> <p><input type="checkbox"/> steht noch nicht fest [4]</p> <p><input type="checkbox"/> Neueinstellungen nicht geplant [5]</p>	<b>Beschreibung der Variable</b>
---	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



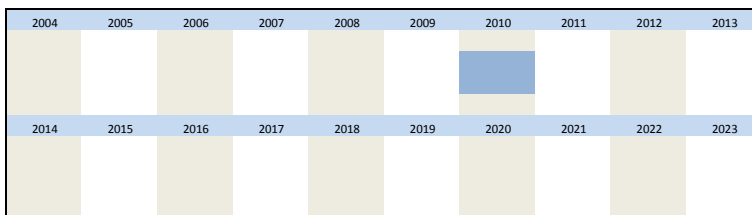
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.22)	sf_2010q4_1	voluntary extrapayments have been made	4. Quartal 2010	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2010</p> <p><b>B) In den vergangenen Monaten hat sich die deutsche Wirtschaft deutlich von den Folgen der Finanzkrise erholt. Wie wird Ihre Belegschaft daran beteiligt?</b></p> <p>1) Freiwillige Sonderzahlungen sind bereits erfolgt</p> <p><input type="checkbox"/> Ja[1]      <input type="checkbox"/> Nein[2]</p>	<b>Beschreibung der Variable</b>
---	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**





2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.26)	sf_2011q1_2	yes, via flexible working hours	1. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	---------------------------------	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2011	Beschreibung der Variable
<p>B) In der Öffentlichkeit wird über die Verlängerung der Lebensarbeitszeit diskutiert. Gibt es in Ihrem Unternehmen die Tendenz, ältere Mitarbeiter länger an den Betrieb zu binden?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein</p> <p>Wenn Ja, welche Maßnahmen ergreifen sie?</p> <p><input type="text"/> flexible Arbeitszeiten [1]</p>	

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.27)	sf_2011q1_3	yes, via monetary incentives	1. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	------------------------------	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2011	Beschreibung der Variable
<p>B) In der Öffentlichkeit wird über die Verlängerung der Lebensarbeitszeit diskutiert. Gibt es in Ihrem Unternehmen die Tendenz, ältere Mitarbeiter länger an den Betrieb zu binden?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein</p> <p>Wenn Ja, welche Maßnahmen ergreifen sie?</p> <p><input type="text"/> monetäre Anreize [1]</p>	

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.28)	sf_2011q1_4	yes, via age-appropriate workstations	1. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	---------------------------------------	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2011	Beschreibung der Variable
<p>B) In der Öffentlichkeit wird über die Verlängerung der Lebensarbeitszeit diskutiert. Gibt es in Ihrem Unternehmen die Tendenz, ältere Mitarbeiter länger an den Betrieb zu binden?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein</p> <p>Wenn Ja, welche Maßnahmen ergreifen sie?</p>	



[ ] altersgerechte Arbeitsplätze [1]										
Zeitverlauf der Variable										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.29)	sf_2011q1_5	yes, via adjustment of assignments	1. Quartal 2011	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2011</p> <p><b>B) In der Öffentlichkeit wird über die Verlängerung der Lebensarbeitszeit diskutiert. Gibt es in Ihrem Unternehmen die Tendenz, ältere Mitarbeiter länger an den Betrieb zu binden?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein</p> <p><b>Wenn Ja, welche Maßnahmen ergreifen sie?</b></p> <p>[ ] Anpassung des Aufgabengebiets [1]</p>	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.30)	sf_2011q1_6	yes, via other measures	1. Quartal 2011	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2011</p> <p><b>B) In der Öffentlichkeit wird über die Verlängerung der Lebensarbeitszeit diskutiert. Gibt es in Ihrem Unternehmen die Tendenz, ältere Mitarbeiter länger an den Betrieb zu binden?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein</p> <p><b>Wenn Ja, welche Maßnahmen ergreifen sie?</b></p> <p>[ ] andere Maßnahmen [1]</p>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.31)	sf_2011q1_7	no measures	1. Quartal 2011	Einmalig

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2011

B) In der Öffentlichkeit wird über die Verlängerung der Lebensarbeitszeit diskutiert. Gibt es in Ihrem Unternehmen die Tendenz, ältere Mitarbeiter länger an den Betrieb zu binden?

Ja  Nein

Wenn Ja, welche Maßnahmen ergreifen sie?

keine Maßnahmen [1]

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Beschreibung der Variable

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.32) sf\_2011q2\_1 recruitment via job advertisement in print media 2. Quartal 2011 Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2011

B) Wenn Ihr Unternehmen neue Mitarbeiter sucht, welche Rekrutierungskanäle nutzen Sie vorwiegend? (Mehrfachantworten möglich)

Stellenanzeigen Printmedien [1]

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Beschreibung der Variable

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.33) sf\_2011q2\_2 recruitment via job advertisement online - own homepage 2. Quartal 2011 Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2011

B) Wenn Ihr Unternehmen neue Mitarbeiter sucht, welche Rekrutierungskanäle nutzen Sie vorwiegend? (Mehrfachantworten möglich)

Stellenanzeigen online - eigene Homepage [1]

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Beschreibung der Variable

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.34) sf\_2011q2\_3 recruitment via job advertisement online - job markets 2. Quartal 2011 Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2011  <b>B) Wenn Ihr Unternehmen neue Mitarbeiter sucht, welche Rekrutierungskanäle nutzen Sie vorwiegend? (Mehrfachantworten möglich)</b>  <input type="checkbox"/> Stellenanzeigen online - Jobbörsen [1]	Beschreibung der Variable																																								
Zeitverlauf der Variable																																									
<table border="1"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td> </tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023											
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.35)	sf_2011q2_4	recruitment via social media/ social networks on the internet	2. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2011  <b>B) Wenn Ihr Unternehmen neue Mitarbeiter sucht, welche Rekrutierungskanäle nutzen Sie vorwiegend? (Mehrfachantworten möglich)</b>  <input type="checkbox"/> Social Media / Soziale Netzwerke im Internet [1]	Beschreibung der Variable																																								
Zeitverlauf der Variable																																									
<table border="1"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td> </tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023											
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.36)	sf_2011q2_5	recruitment via personal contacts	2. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	-----------------------------------	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2011  <b>B) Wenn Ihr Unternehmen neue Mitarbeiter sucht, welche Rekrutierungskanäle nutzen Sie vorwiegend? (Mehrfachantworten möglich)</b>  <input type="checkbox"/> Persönliche Kontakte („MA werben MA“) [1]	Beschreibung der Variable																																								
Zeitverlauf der Variable																																									
<table border="1"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td> </tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023											
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.37)	sf_2011q2_6	recruitment via universities	2. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	------------------------------	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2011  <b>B) Wenn Ihr Unternehmen neue Mitarbeiter sucht, welche Rekrutierungskanäle nutzen Sie vorwiegend? (Mehrfachantworten möglich)</b>	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

<input type="text"/> Hochschulen [1]										
Zeitverlauf der Variable										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.38)	sf_2011q2_7	recruitment via federal employment agency	2. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2011 <b>B) Wenn Ihr Unternehmen neue Mitarbeiter sucht, welche Rekrutierungskanäle nutzen Sie vorwiegend? (Mehrfachantworten möglich)</b> <input type="text"/> Bundesagentur für Arbeit [1]	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.39)	sf_2011q2_8	recruitment via recruitment events/ fairs	2. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2011 <b>B) Wenn Ihr Unternehmen neue Mitarbeiter sucht, welche Rekrutierungskanäle nutzen Sie vorwiegend? (Mehrfachantworten möglich)</b> <input type="text"/> Anwerbeveranstaltungen/Messen [1]	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.40)	sf_2011q3_1	demand of applicants from Greece as compared to the past	3. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2011 <b>B) Verspüren Sie in der letzten Zeit - vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme in einigen EU-Staaten - eine <u>veränderte</u> Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Ländern?</b> Die Nachfrage von Bewerbern aus Griechenland ist im Vergleich zu früher <input type="text"/> gestiegen [1] <input type="text"/> unverändert [2] <input type="text"/> gesunken [3]	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.41)	sf_2011q3_2	demand of applicants from Ireland as compared to the past	3. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2011</p> <p><b>B) Verspüren Sie in der letzten Zeit - vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme in einigen EU-Staaten - eine <u>veränderte</u> Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Ländern?</b></p> <p>Die Nachfrage von Bewerbern aus Irland ist im Vergleich zu früher</p> <p> <input type="checkbox"/> gestiegen [1]  <input type="checkbox"/> unverändert [2]  <input type="checkbox"/> gesunken [3] </p>	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.42)	sf_2011q3_3	demand of applicants from Italy as compared to the past	3. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2011</p> <p><b>B) Verspüren Sie in der letzten Zeit - vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme in einigen EU-Staaten - eine <u>veränderte</u> Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Ländern?</b></p> <p>Die Nachfrage von Bewerbern aus Italien ist im Vergleich zu früher</p> <p> <input type="checkbox"/> gestiegen [1]  <input type="checkbox"/> unverändert [2]  <input type="checkbox"/> gesunken [3] </p>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.43)	sf_2011q3_4	demand of applicants from Portugal as compared to the past	3. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2011</p> <p><b>B) Verspüren Sie in der letzten Zeit - vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme in einigen EU-Staaten - eine <u>veränderte</u> Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Ländern?</b></p> <p>Die Nachfrage von Bewerbern aus Portugal ist im Vergleich zu früher</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">gestiegen [1]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">unverändert [2]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">gesunken [3]</div> </div>	Beschreibung der Variable																				
Zeitverlauf der Variable																					
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="background-color: #f2f2e6;">2004</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2005</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2006</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2007</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2008</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2009</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2010</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2011</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2012</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2e6;">2014</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2015</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2016</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2017</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2018</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2019</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2020</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2021</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2022</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2023</td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023												

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.44)	sf_2011q3_5	demand of applicants from Spain as compared to the past	3. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2011</p> <p><b>B) Verspüren Sie in der letzten Zeit - vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme in einigen EU-Staaten - eine <u>veränderte</u> Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Ländern?</b></p> <p>Die Nachfrage von Bewerbern aus Spanien ist im Vergleich zu früher</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">gestiegen [1]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">unverändert [2]</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">gesunken [3]</div> </div>	Beschreibung der Variable																				
Zeitverlauf der Variable																					
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="background-color: #f2f2e6;">2004</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2005</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2006</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2007</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2008</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2009</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2010</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2011</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2012</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2e6;">2014</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2015</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2016</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2017</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2018</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2019</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2020</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2021</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2022</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2023</td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023												

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.45)	sf_2011q4_1	relevance of regulations on approval of foreign vocational education (y/n)	4. Quartal 2011	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2011</p> <p><b>B) Führt sich Ihr Unternehmen von den derzeitigen Regelungen* zur Anerkennung ausländischer Berufsausbildungen/-qualifikationen beeinträchtigt?</b></p> <div style="margin-top: 10px;"> <input style="width: 50px;" type="text"/> Regelungen sind für uns <u>relevant</u> [1]         </div> <div style="margin-top: 5px;"> <input style="width: 50px;" type="text"/> Regelungen sind für uns <u>nicht relevant</u> [2]         </div>	Beschreibung der Variable																				
Zeitverlauf der Variable																					
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="background-color: #f2f2e6;">2004</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2005</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2006</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2007</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2008</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2009</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2010</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2011</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2012</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2e6;">2014</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2015</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2016</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2017</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2018</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2019</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2020</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2021</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2022</td><td style="background-color: #f2f2e6;">2023</td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023												

\*Regelungen Stand Mitte Oktober 2011

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.46) sf\_2011q4\_2 relevance of regulations on approval of foreign vocational education (direction) 4. Quartal 2011 Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2011</p> <p><b>B) Fühlt sich Ihr Unternehmen von den derzeitigen Regelungen* zur Anerkennung ausländischer Berufsausbildungen/-qualifikationen beeinträchtigt?</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Regelungen sind für uns <u>relevant</u></p> <p>Wir fühlen uns davon ...</p> <p><input type="checkbox"/> stark beeinträchtigt [1]</p> <p><input type="checkbox"/> etwas beeinträchtigt [2]</p> <p><input type="checkbox"/> nicht beeinträchtigt [3]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p> <p>*Regelungen Stand Mitte Oktober 2011</p>																																								
<p>Zeitverlauf der Variable</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2004</th><th>2005</th><th>2006</th><th>2007</th><th>2008</th><th>2009</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th><th>2013</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td style="background-color: #4f81bd;"></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <th>2014</th><th>2015</th><th>2016</th><th>2017</th><th>2018</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </tbody> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.47) sf\_2012q1\_1 development of staff size in 1st half of 2012 as compared to end of 2011 1. Quartal 2012 Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2012</p> <p><b>B) Wie wird sich der Personalbestand in Ihrem Betrieb voraussichtlich ändern? Die <u>Beschäftigtenzahl</u> in unserem Unternehmen wird im ...</b></p> <p><b>1. Halbjahr 2012</b> gegenüber Ende 2011</p> <p><input type="checkbox"/> steigen [1]</p> <p><input type="checkbox"/> gleich bleiben [2]</p> <p><input type="checkbox"/> zurückgehen [3]</p> <p><input type="checkbox"/> keine Angabe möglich [4]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>																																								
<p>Zeitverlauf der Variable</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2004</th><th>2005</th><th>2006</th><th>2007</th><th>2008</th><th>2009</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th><th>2013</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td style="background-color: #4f81bd;"></td><td></td> </tr> <tr> <th>2014</th><th>2015</th><th>2016</th><th>2017</th><th>2018</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </tbody> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

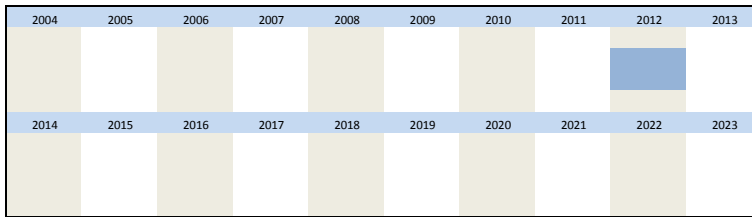
3.48) sf\_2012q1\_2 development of staff size in 2nd half of 2012 as compared to 1st half 1. Quartal 2012 Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2012</p> <p><b>B) Wie wird sich der Personalbestand in Ihrem Betrieb voraussichtlich ändern? Die <u>Beschäftigtenzahl</u> in unserem Unternehmen wird im ...</b></p> <p><b>2. Halbjahr 2012</b> gegenüber Ende 1. Halbjahr 2012</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

steigen [1]  
 gleich bleiben [2]  
 zurückgehen [3]  
 keine Angabe möglich [4]

Zeitverlauf der Variable



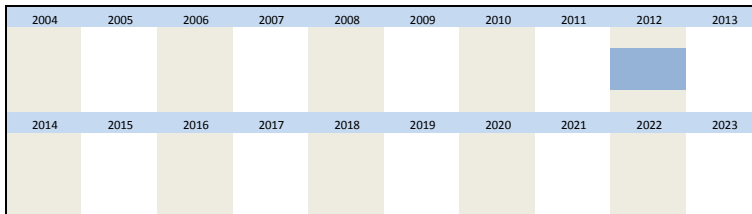
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.49)	sf_2012q1_3	development of staff size in 2013 as compared to the end of 2012	1. Quartal 2012	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

Beschreibung der Variable	
<p>1. Quartal 2012</p> <p><b>B) Wie wird sich der Personalbestand in Ihrem Betrieb voraussichtlich ändern? Die Beschäftigtenzahl in unserem Unternehmen wird im ...</b></p> <p><b>Ausblick für das Jahr 2013 gegenüber Ende 2012</b></p> <p> <input type="checkbox"/> steigen [1]  <input type="checkbox"/> gleich bleiben [2]  <input type="checkbox"/> zurückgehen [3]  <input type="checkbox"/> keine Angabe möglich [4]         </p>	

Zeitverlauf der Variable



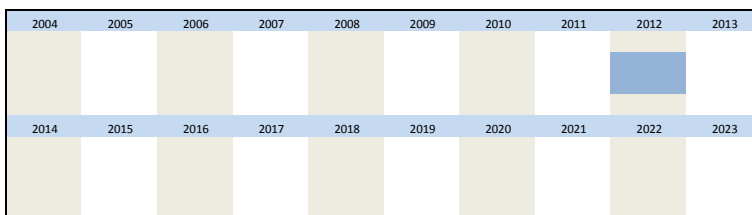
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.50)	sf_2012q2_1	flexible working hours via gliding time	2. Quartal 2012	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

Beschreibung der Variable	
<p>2. Quartal 2012</p> <p><b>B) Die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ist für viele Arbeitnehmer ein wichtiges Thema. Welche Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung bieten Sie in Ihrem Unternehmen? (Mehrfachnennung möglich)</b></p> <p> <input type="checkbox"/> Gleitzeit [1]         </p>	

Zeitverlauf der Variable



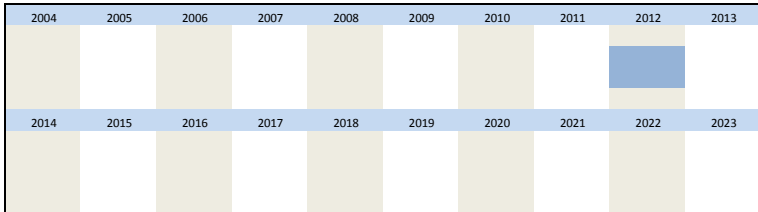
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------



Wortlaut der Frage

2. Quartal 2012  <b>B) Die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ist für viele Arbeitnehmer ein wichtiges Thema. Welche Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung bieten Sie in Ihrem Unternehmen? (Mehrfachnennung möglich)</b>  <input type="text"/> Homeoffice [1]	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

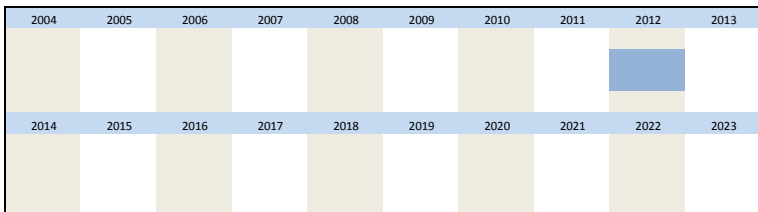


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2012  <b>B) Die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ist für viele Arbeitnehmer ein wichtiges Thema. Welche Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung bieten Sie in Ihrem Unternehmen? (Mehrfachnennung möglich)</b>  <input type="text"/> Jobsharing [1]	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

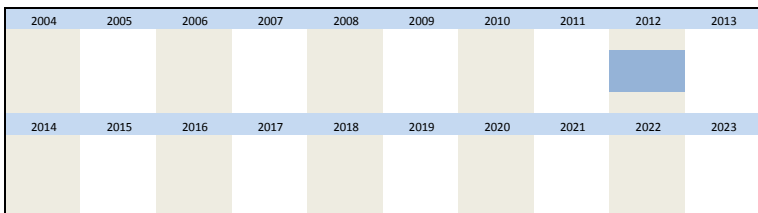


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2012  <b>B) Die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ist für viele Arbeitnehmer ein wichtiges Thema. Welche Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung bieten Sie in Ihrem Unternehmen? (Mehrfachnennung möglich)</b>  <input type="text"/> Altersteilzeit [1]	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



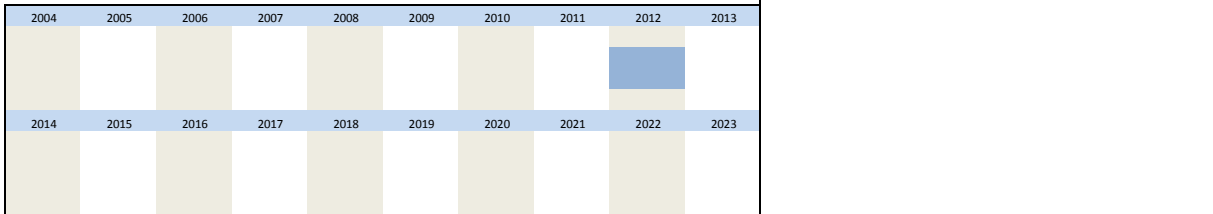
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.54) sf\_2012q2\_5 flexible working hours via freelancing 2. Quartal 2012 Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2012  <b>B) Die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ist für viele Arbeitnehmer ein wichtiges Thema. Welche Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung bieten Sie in Ihrem Unternehmen? (Mehrfachnennung möglich)</b>  <input type="checkbox"/> Freie Mitarbeit [1]	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



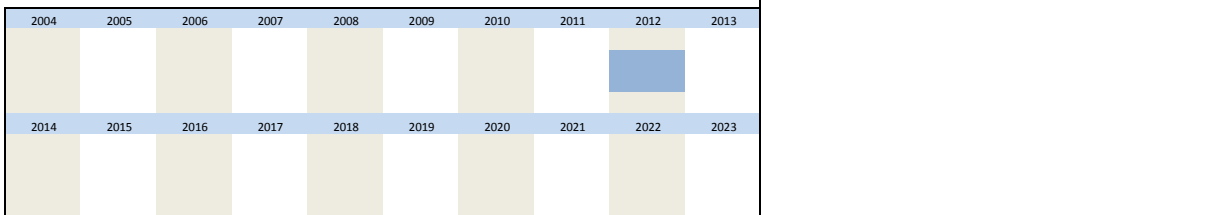
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.55) sf\_2012q2\_6 flexible working hours via working-time accounts 2. Quartal 2012 Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2012  <b>B) Die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ist für viele Arbeitnehmer ein wichtiges Thema. Welche Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung bieten Sie in Ihrem Unternehmen? (Mehrfachnennung möglich)</b>  <input type="checkbox"/> Arbeitszeitkonten [1]	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



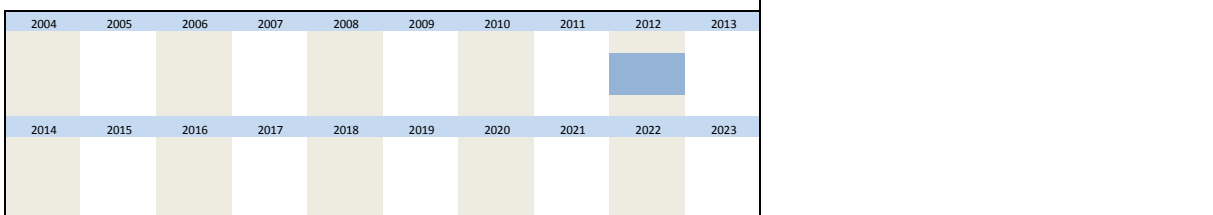
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.56) sf\_2012q2\_7 flexible working hours via sabbatical 2. Quartal 2012 Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2012  <b>B) Die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ist für viele Arbeitnehmer ein wichtiges Thema. Welche Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung bieten Sie in Ihrem Unternehmen? (Mehrfachnennung möglich)</b>  <input type="checkbox"/> Sabbatical [1]	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



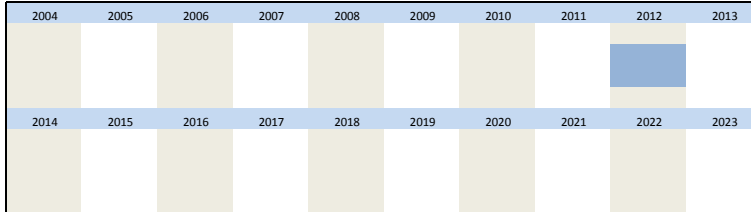
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.57) sf\_2012q2\_8 flexible working hours via other measures 2. Quartal 2012 Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2012  <b>B) Die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ist für viele Arbeitnehmer ein wichtiges Thema. Welche Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung bieten Sie in Ihrem Unternehmen? (Mehrfachnennung möglich)</b>  <input type="text"/> Andere [1]	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



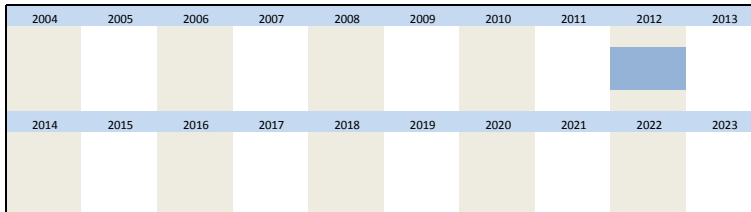
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.58)	sf_2012q3_1	euro crisis: impact on personnel planning next 6 months (y/n)	3. Quartal 2012	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2012  <b>B) Beeinflusst die Eurokrise die Personalplanung Ihres Unternehmens in den nächsten sechs Monaten?</b>  <input type="checkbox"/> Ja [1] <input type="checkbox"/> Nein[2]	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



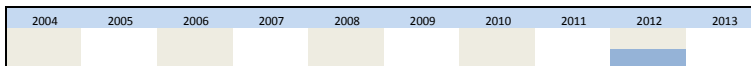
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

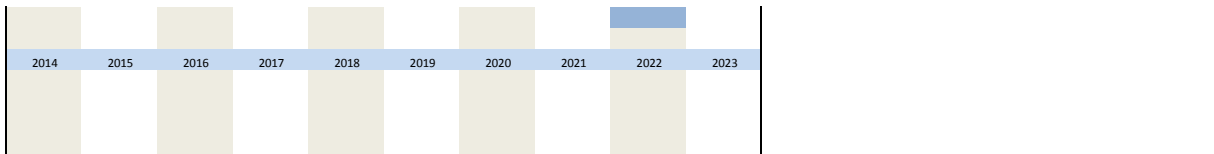
3.59)	sf_2012q3_2	euro crisis: impact on personnel planning next 6 months (direction)	3. Quartal 2012	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2012  <b>B) Beeinflusst die Eurokrise die Personalplanung Ihres Unternehmens in den nächsten sechs Monaten?</b>  <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein  Wenn ja: Der Personalbestand in unserem Unternehmen wird aufgrund der Eurokrise voraussichtlich...  <input type="checkbox"/> stark abnehmen [1] <input type="checkbox"/> etwas abnehmen [2] <input type="checkbox"/> etwa gleich bleiben [3] <input type="checkbox"/> etwas zunehmen [4] <input type="checkbox"/> stark zunehmen [5] <input type="checkbox"/> keine Angabe möglich [6]	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable





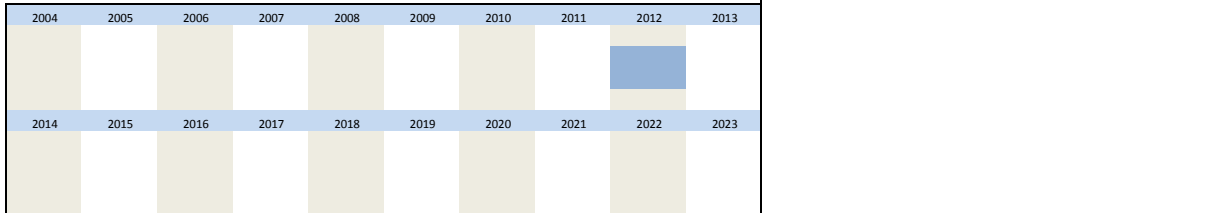
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.60)	sf_2012q4_1	reaction to economic slowdown, w.r.t working-time accounts	4. Quartal 2012	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2012	Beschreibung der Variable
<p><b>B) Wie wird Ihr Unternehmen reagieren, falls sich die Konjunktur im nächsten halben Jahr (weiter) abschwächen sollte? (Mehrfachnennung möglich)</b></p> <p>Arbeitszeitkonten</p> <p><input type="checkbox"/> reduzieren [1]</p> <p><input type="checkbox"/> nicht verändern [2]</p> <p><input type="checkbox"/> erhöhen [3]</p> <p><input type="checkbox"/> trifft nicht zu [4]</p>	

Zeitverlauf der Variable



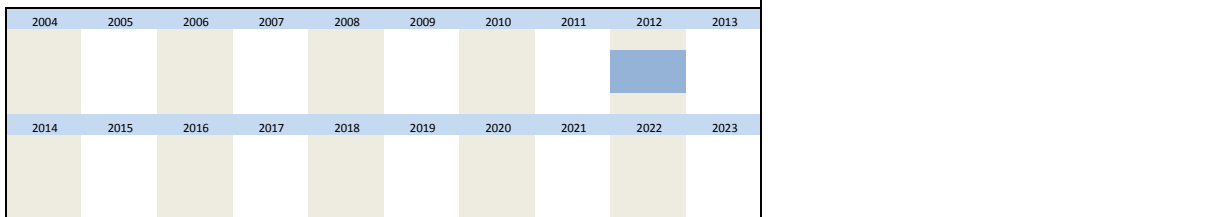
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.61)	sf_2012q4_2	reaction to economic slowdown, w.r.t temporary contracts	4. Quartal 2012	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2012	Beschreibung der Variable
<p><b>B) Wie wird Ihr Unternehmen reagieren, falls sich die Konjunktur im nächsten halben Jahr (weiter) abschwächen sollte? (Mehrfachnennung möglich)</b></p> <p>Befristete Verträge</p> <p><input type="checkbox"/> reduzieren [1]</p> <p><input type="checkbox"/> nicht verändern [2]</p> <p><input type="checkbox"/> erhöhen [3]</p> <p><input type="checkbox"/> trifft nicht zu [4]</p>	

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.62)	sf_2012q4_3	reaction to economic slowdown, w.r.t agency workers	4. Quartal 2012	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2012</p> <p><b>B) Wie wird Ihr Unternehmen reagieren, falls sich die Konjunktur im nächsten halben Jahr (weiter) abschwächen sollte?</b> (Mehrfachnennung möglich)</p> <p>Zeitarbeit</p> <p><input type="checkbox"/> reduzieren [1]</p> <p><input type="checkbox"/> nicht verändern [2]</p> <p><input type="checkbox"/> erhöhen [3]</p> <p><input type="checkbox"/> trifft nicht zu [4]</p>	Beschreibung der Variable																																								
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p> <table border="1"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td colspan="8"></td> <td style="background-color: #e6f2ff;"></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td colspan="8"></td> <td style="background-color: #e6f2ff;"></td> <td></td> </tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023											
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.63)	sf_2012q4_4	reaction to economic slowdown, w.r.t core workforce	4. Quartal 2012	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2012</p> <p><b>B) Wie wird Ihr Unternehmen reagieren, falls sich die Konjunktur im nächsten halben Jahr (weiter) abschwächen sollte?</b> (Mehrfachnennung möglich)</p> <p>Stammelegschaft</p> <p><input type="checkbox"/> reduzieren [1]</p> <p><input type="checkbox"/> nicht verändern [2]</p> <p><input type="checkbox"/> erhöhen [3]</p> <p><input type="checkbox"/> trifft nicht zu [4]</p>	Beschreibung der Variable																																								
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p> <table border="1"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td colspan="8"></td> <td style="background-color: #e6f2ff;"></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td colspan="8"></td> <td style="background-color: #e6f2ff;"></td> <td></td> </tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023											
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

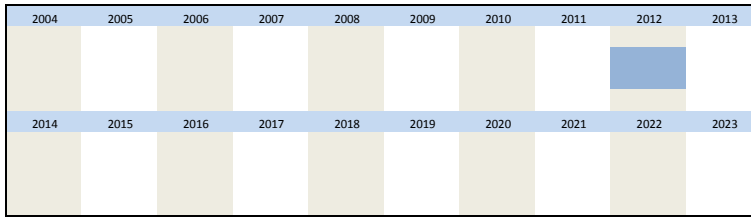
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.64)	sf_2012q4_5	reaction to economic slowdown, w.r.t extra hours	4. Quartal 2012	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2012</p> <p><b>B) Wie wird Ihr Unternehmen reagieren, falls sich die Konjunktur im nächsten halben Jahr (weiter) abschwächen sollte?</b> (Mehrfachnennung möglich)</p> <p>Überstunden</p> <p><input type="checkbox"/> reduzieren [1]</p> <p><input type="checkbox"/> nicht verändern [2]</p> <p><input type="checkbox"/> erhöhen [3]</p> <p><input type="checkbox"/> trifft nicht zu [4]</p>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.65)	sf_2012q4_6	reaction to economic slowdown, w.r.t short-time work	4. Quartal 2012	Einmalig

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2012

**B) Wie wird Ihr Unternehmen reagieren, falls sich die Konjunktur im nächsten halben Jahr (weiter) abschwächen sollte? (Mehrfachnennung möglich)**

Kurzarbeit

reduzieren [1]

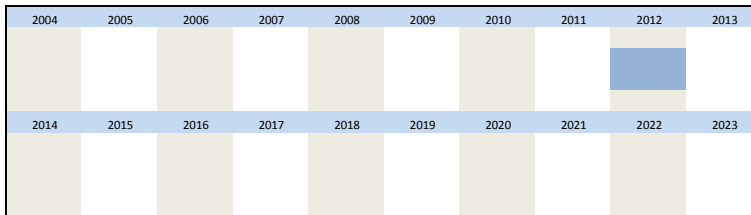
nicht verändern [2]

erhöhen [3]

trifft nicht zu [4]

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.66)	sf_2013q1_1	demand of applicants from Greece during last 12 months	1. Quartal 2013	Einmalig

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2013

**B) Wie hat sich die Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Staaten – vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme – in den letzten 12 Monaten geändert?**

Die Nachfrage von Bewerbern aus Griechenland ist

gestiegen [1]

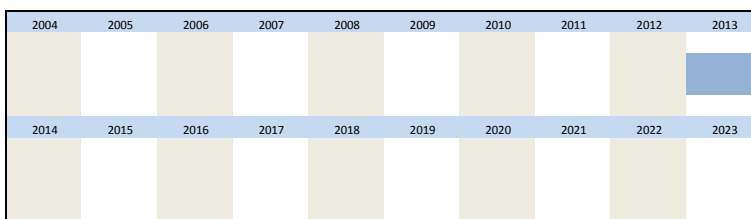
unverändert [2]

gesunken [3]

keine Bewerber [4]

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



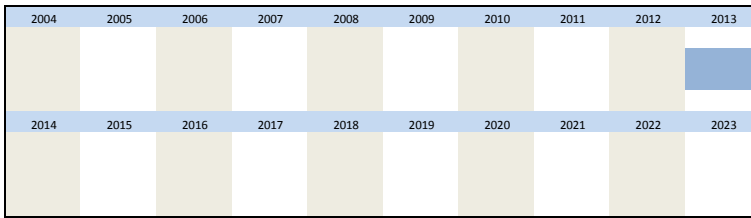
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.67) **sf\_2013q1\_2** demand of applicants from Ireland during last 12 months **1. Quartal 2013** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>1. Quartal 2013</p> <p><b>B) Wie hat sich die Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Staaten – vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme – in den letzten 12 Monaten geändert?</b></p> <p>Die Nachfrage von Bewerbern aus Irland ist</p> <p><input type="checkbox"/> gestiegen [1]</p> <p><input type="checkbox"/> unverändert [2]</p> <p><input type="checkbox"/> gesunken [3]</p> <p><input type="checkbox"/> keine Bewerber [4]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



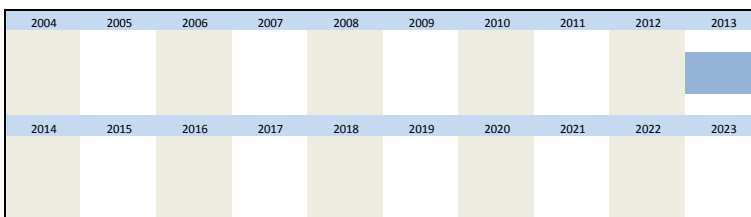
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.68) **sf\_2013q1\_3** demand of applicants from Italy during last 12 months **1. Quartal 2013** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>1. Quartal 2013</p> <p><b>B) Wie hat sich die Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Staaten – vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme – in den letzten 12 Monaten geändert?</b></p> <p>Die Nachfrage von Bewerbern aus Italien ist</p> <p><input type="checkbox"/> gestiegen [1]</p> <p><input type="checkbox"/> unverändert [2]</p> <p><input type="checkbox"/> gesunken [3]</p> <p><input type="checkbox"/> keine Bewerber [4]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.69) **sf\_2013q1\_4** demand of applicants from Portugal during last 12 months **1. Quartal 2013** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>1. Quartal 2013</p> <p><b>B) Wie hat sich die Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Staaten – vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme – in den letzten 12 Monaten geändert?</b></p> <p>Die Nachfrage von Bewerbern aus Portugal ist</p> <p><input type="checkbox"/> gestiegen [1]</p> <p><input type="checkbox"/> unverändert [2]</p> <p><input type="checkbox"/> gesunken [3]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

<input type="text"/> keine Bewerber [4]									
Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.70)	sf_2013q1_5	demand of applicants from Spain during last 12 months	1. Quartal 2013	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2013 <b>B) Wie hat sich die Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Staaten – vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme – in den letzten 12 Monaten geändert?</b>  Die Nachfrage von Bewerbern aus Spanien ist <input type="text"/> gestiegen [1] <input type="text"/> unverändert [2] <input type="text"/> gesunken [3] <input type="text"/> keine Bewerber [4]	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.71)	sf_2013q1_6	actively searching for applicants form a.m. EU-states	1. Quartal 2013	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2013 <b>B) Wie hat sich die Nachfrage von Arbeitssuchenden aus den folgenden EU-Staaten – vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Probleme – in den letzten 12 Monaten geändert?</b>  Wir suchen aktiv nach Bewerbern aus den oben genannten EU-Staaten* <input type="text"/> Ja [1] <input type="text"/> Nein[2]	Beschreibung der Variable  *Griechenland, Irland, Italien, Portugal, Spanien
---	--

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.72)	sf_2013q2_1	plans w.r.t. number of part-time jobs by the end of 2014	2. Quartal 2013	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage



<p>2. Quartal 2013</p> <p><b>B) Planen Sie in Ihrem Unternehmen die Anzahl der Teilzeitstellen bis Ende 2014 zu verändern?</b></p> <p>Wir planen im nächsten Jahr, das Angebot an Teilzeitstellen</p> <p><input type="text"/> auszubauen [1]</p> <p><input type="text"/> gleich zu lassen [2]</p> <p><input type="text"/> zu reduzieren [3]</p> <p><input type="text"/> keine Teilzeitstellen im Unternehmen [4]</p>	Beschreibung der Variable																																								
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p> <table border="1"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td> </tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023											
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.73)	sf_2013q2_2	development of number of part-time jobs during last 2-3 years	2. Quartal 2013	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2013</p> <p><b>B) Planen Sie in Ihrem Unternehmen die Anzahl der Teilzeitstellen bis Ende 2014 zu verändern?</b></p> <p>Wir haben in den letzten 2 bis 3 Jahren die Anzahl der Teilzeitstellen</p> <p><input type="text"/> erhöht [1]</p> <p><input type="text"/> gleichgelassen [2]</p> <p><input type="text"/> reduziert [3]</p> <p><input type="text"/> keine Teilzeitstellen im Unternehmen [4]</p>	Beschreibung der Variable																																								
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p> <table border="1"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td> </tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023											
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.74)	sf_2013q3_1	home-office employment is part of company x organisation	3. Quartal 2013	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2013</p> <p><b>B) Sind Home-Office-Arbeitsplätze ein Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</b></p> <p><input type="text"/> Ja[1]      <input type="text"/> Nein [2]</p>	Beschreibung der Variable																																								
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p> <table border="1"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td><td style="background-color: #f2f2e6;"></td> </tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023											
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

--	--	--	--	--	--

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.75)	sf_2013q3_2	development of number of home-office employments during last 4-5 years	3. Quartal 2013	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2013</p> <p><b>B) Sind Home-Office-Arbeitsplätze ein Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein</p> <p><b>Wenn Ja:</b></p> <p>Wir haben in den letzten 4 bis 5 Jahren das Angebot von Home-Office...</p> <p><input type="checkbox"/> ausgebaut [1]</p> <p><input type="checkbox"/> gleichgelassen [2]</p> <p><input type="checkbox"/> reduziert [3]</p>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.76)	sf_2013q3_3	plans w.r.t. number of home-office employments by the end of 2014	3. Quartal 2013	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2013</p> <p><b>B) Sind Home-Office-Arbeitsplätze ein Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein</p> <p><b>Wenn Ja:</b></p> <p>Wir planen das Angebot von Home-Office bis Ende 2014 gegenüber dem derzeitigen Stand...</p> <p><input type="checkbox"/> auszubauen [1]</p> <p><input type="checkbox"/> gleichzulassen [2]</p> <p><input type="checkbox"/> zu reduzieren [3]</p>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.77)	sf_2013q3_4	intend to introduce home-office employment in the future	3. Quartal 2013	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

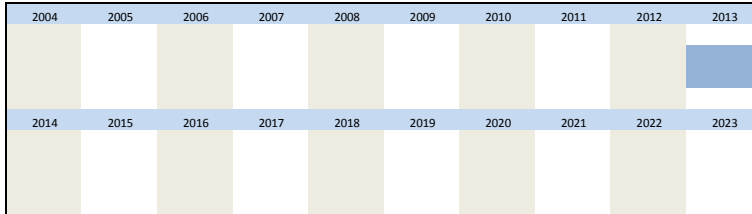
3. Quartal 2013	Beschreibung der Variable
-----------------	---------------------------

**B) Sind Home-Office-Arbeitsplätze ein Teil Ihrer Unternehmensorganisation?**

Ja  Nein

Wenn Nein:  
 Wir planen Home-Office neu anzubieten

**Zeitverlauf der Variable**



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.78)	sf_2013q4_1	euro crisis: impact on personnel planning next 6 months (y/n)	4. Quartal 2013	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

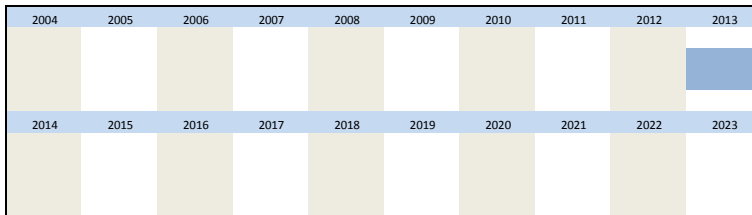
4. Quartal 2013

**B) Beeinflusst die Eurokrise die Personalplanung Ihres Unternehmens in den nächsten sechs Monaten?**

Ja [1]  Nein [2]

**Beschreibung der Variable**

**Zeitverlauf der Variable**



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.79) sf\_2013q4\_2 euro crisis: impact on personnel planning next 6 months (direction) 4. Quartal 2013 Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2013</p> <p><b>B) Beeinflusst die Eurokrise die Personalplanung Ihres Unternehmens in den nächsten sechs Monaten?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein</p> <p><b>Wenn Ja:</b></p> <p>Der Personalbestand in unserem Unternehmen wird <u>aufgrund der Eurokrise</u> voraussichtlich...</p> <p><input type="checkbox"/> stark abnehmen [1]</p> <p><input type="checkbox"/> etwas abnehmen [2]</p> <p><input type="checkbox"/> etwa gleich bleiben [3]</p> <p><input type="checkbox"/> etwas zunehmen [4]</p> <p><input type="checkbox"/> stark zunehmen [5]</p> <p><input type="checkbox"/> keine Angabe möglich [6]</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>																																								
<p>Zeitverlauf der Variable</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2004</th><th>2005</th><th>2006</th><th>2007</th><th>2008</th><th>2009</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th><th>2013</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <th>2014</th><th>2015</th><th>2016</th><th>2017</th><th>2018</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </tbody> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.80) sf\_2014q1\_1 minimum wage: impact on personnel 2014 1. Quartal 2014 Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2014</p> <p>Im Koalitionsvertrag wurde die Einführung eines flächendeckenden Mindestlohns bis zum 1.1.2015 vereinbart. Wie wird sich vor diesem Hintergrund in Ihrem Unternehmen der Personalbestand - ohne Berücksichtigung der konjunkturellen Entwicklung - verändern?</p> <p><b>Unser Personalbestand wird aufgrund des Mindestlohns voraussichtlich...</b></p> <p><b>2014</b></p> <p><input type="checkbox"/> [1] steigen</p> <p><input type="checkbox"/> [2] gleich bleiben</p> <p><input type="checkbox"/> [3] sinken</p> <p><input type="checkbox"/> [4] keine Angabe</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>																																								
<p>Zeitverlauf der Variable</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2004</th><th>2005</th><th>2006</th><th>2007</th><th>2008</th><th>2009</th><th>2010</th><th>2011</th><th>2012</th><th>2013</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <th>2014</th><th>2015</th><th>2016</th><th>2017</th><th>2018</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </tbody> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.81) sf\_2014q1\_2 minimum wage: impact on personnel starting 2015 1. Quartal 2014 Einmalig

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2014

Im Koalitionsvertrag wurde die Einführung eines flächendeckenden Mindestlohns bis zum 1.1.2015 vereinbart. Wie wird sich vor diesem Hintergrund in ihrem Unternehmen der Personalbestand - ohne Berücksichtigung der konjunkturellen Entwicklung - verändern?

**Unser Personalbestand wird aufgrund des Mindestlohns voraussichtlich...**

ab 2015

[1] steigen

[2] gleich bleiben

[3] sinken

[4] keine Angabe

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Beschreibung der Variable

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.82)	sf_2014q2_1	early retirement: more early retirement expected	2. Quartal 2014	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

2. Quartal 2014

Die Bundesregierung diskutiert derzeit die Regelungen für eine Rente ab 63, um voraussichtlich bereits ab Sommer 2014 einen vorzeitigen, abschlagsfreien Renteneintritt zu ermöglichen.

**Erwarten Sie, dass in ihrem Unternehmen in den nächsten zwei Jahren ein vorzeitiger Renteneintritt häufiger als bisher in Anspruch genommen wird?**

[1] ja

[2] nein

[3] Keine Angabe

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Beschreibung der Variable

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.83)	sf_2014q2_2	early retirement: expected shortage of personnel	2. Quartal 2014	Einmalig
-------	-------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

2. Quartal 2014

Die Bundesregierung diskutiert derzeit die Regelungen für eine Rente ab 63, um voraussichtlich bereits ab Sommer 2014 einen vorzeitigen, abschlagsfreien Renteneintritt zu ermöglichen.

**Erwarten Sie, dass in ihrem Unternehmen in den nächsten zwei Jahren ein vorzeitiger Renteneintritt häufiger als bisher in Anspruch genommen wird?**

**Wenn Ja: Erwarten Sie Personalengpässe?**

[1] ja

[2] nein

[3] Keine Angabe

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.84)	sf_2014q3_1	obstacles to reach female quota in company	3. Quartal 2014	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2014</p> <p>Ein aktueller Gesetzentwurf sieht vor, dass in den Aufsichtsräten einiger Konzerne ab 2016 eine verbindliche Frauenquote von 30% gelten soll.</p> <p>Würden sie Hemmnisse für das Erzielen einer Quote im höheren Management Ihres Unternehmens sehen?</p> <p><input type="checkbox"/> [1] ja <input type="checkbox"/> [2] nein</p>	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.85)	sf_2014q3_2	female quota obstacles: few women in sector	3. Quartal 2014	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2014</p> <p>Ein aktueller Gesetzentwurf sieht vor, dass in den Aufsichtsräten einiger Konzerne ab 2016 eine verbindliche Frauenquote von 30% gelten soll.</p> <p>Würden sie Hemmnisse für das Erzielen einer Quote im höheren Management Ihres Unternehmens sehen?</p> <p>Wenige Frauen in der Branche <input type="checkbox"/> [1] ja</p>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.86)	sf_2014q3_3	female quota obstacles: no qualified female applicants	3. Quartal 2014	Einmalig

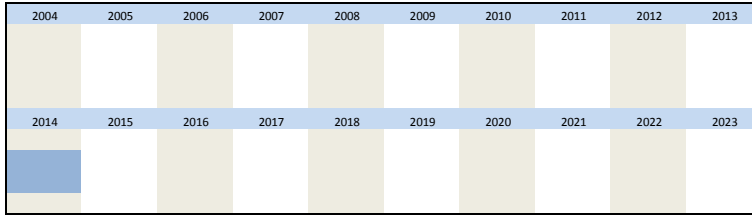
Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2014</p> <p>Ein aktueller Gesetzentwurf sieht vor, dass in den Aufsichtsräten einiger Konzerne ab 2016 eine verbindliche Frauenquote von 30% gelten soll.</p>	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

Würden sie Hemmnisse für das Erzielen einer Quote im höheren Management Ihres Unternehmens sehen?

Keine geeigneten Bewerberinnen  [1] ja

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.87) sf\_2014q3\_4 female quota obstacles: decision based on qualification only 3. Quartal 2014 Einmalig

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2014

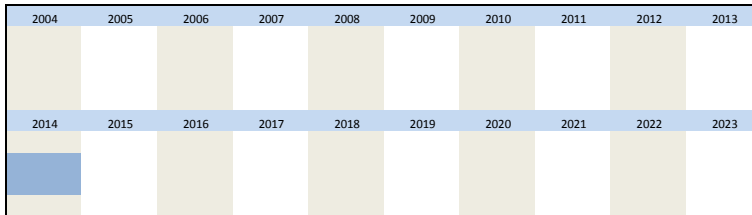
Ein aktueller Gesetzentwurf sieht vor, dass in den Aufsichtsräten einiger Konzerne ab 2016 eine verbindliche Frauenquote von 30% gelten soll.

Würden sie Hemmnisse für das Erzielen einer Quote im höheren Management Ihres Unternehmens sehen?

Entscheidung nur nach Qualifikation  [1] ja

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.88) sf\_2014q3\_5 female quota obstacles: other reasons 3. Quartal 2014 Einmalig

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2014

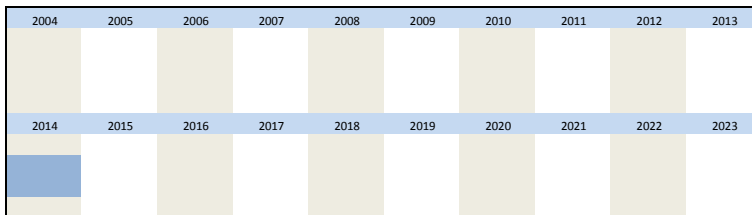
Ein aktueller Gesetzentwurf sieht vor, dass in den Aufsichtsräten einiger Konzerne ab 2016 eine verbindliche Frauenquote von 30% gelten soll.

Würden sie Hemmnisse für das Erzielen einer Quote im höheren Management Ihres Unternehmens sehen?

Andere Gründe  [1] ja

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.89) sf\_2014q4\_1 difficulties finding trainees 4. Quartal 2014 Einmalig

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2014

Beschreibung der Variable

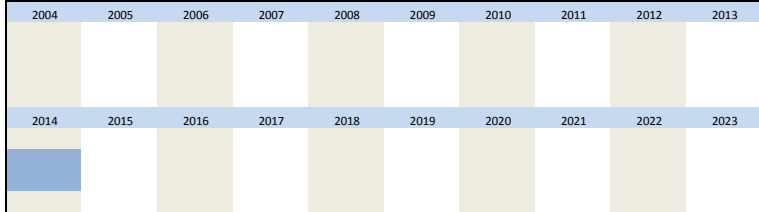
Hadte ihr Unternehmen Schwierigkeiten bei der Auszubildendensuche?

[1] ja

[2] nein

[3] es wurden keine Ausbildungsstellen angeboten

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.90)	sf_2014q4_2	measures to fill trainee positions: underwriting guarantee	4. Quartal 2014	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

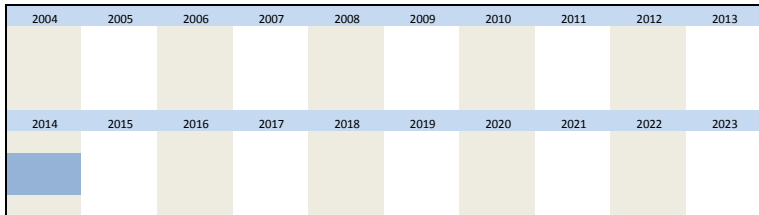
4. Quartal 2014

Haben Sie besondere Maßnahmen ergriffen um offene Ausbildungsplätze zu besetzen?

Übernahmegarantien  [1] ja

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.91)	sf_2014q4_3	measures to fill trainee positions: mentoring programs	4. Quartal 2014	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

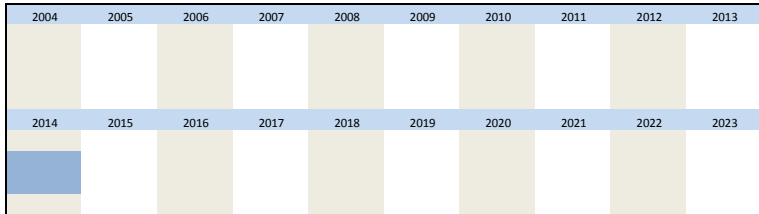
4. Quartal 2014

Haben Sie besondere Maßnahmen ergriffen um offene Ausbildungsplätze zu besetzen?

Mentorenprogramme  [1] ja

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.92)	sf_2014q4_4	measures to fill trainee positions: new recruitment channels	4. Quartal 2014	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2014

Haben Sie besondere Maßnahmen ergriffen um offene Ausbildungsplätze zu besetzen?

neue Rekrutierungskanäle (bspw. Online)  [1] ja

Beschreibung der Variable



Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.93) **sf\_2014q4\_5** measures to fill trainee positions: foreign search **4. Quartal 2014** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

4. Quartal 2014 Haben Sie besondere Maßnahmen ergriffen um offene Ausbildungsplätze zu besetzen? Suche im Ausland <input type="text"/> [1] ja	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.94) **sf\_2014q4\_6** measures to fill trainee positions: others **4. Quartal 2014** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

4. Quartal 2014 Haben Sie besondere Maßnahmen ergriffen um offene Ausbildungsplätze zu besetzen? Sonstige <input type="text"/> [1] ja	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

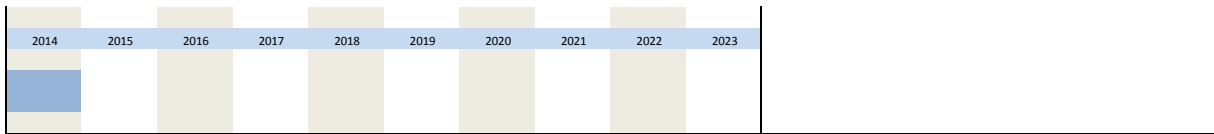
3.95) **sf\_2014q4\_7** measures to fill trainee positions: no measures **4. Quartal 2014** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

4. Quartal 2014 Haben Sie besondere Maßnahmen ergriffen um offene Ausbildungsplätze zu besetzen? keine besonderen Maßnahmen <input type="text"/> [1] ja	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013



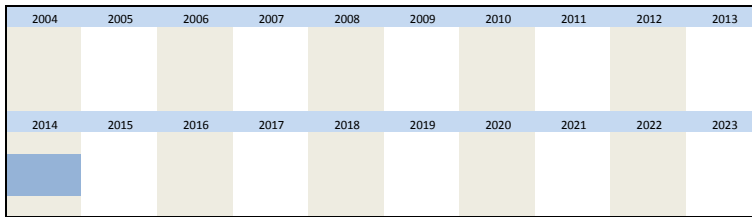
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.96)	sf_2014q4_8	recruitment specifically in euro crisis countries	4. Quartal 2014	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2014</p> <p><b>Rekrutieren Sie gezielt in europäischen Krisenländern? (Portugal, Italien, Griechenland, Spanien)</b></p> <p><input type="text"/> [1] ja      <input type="text"/> [2] nein</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



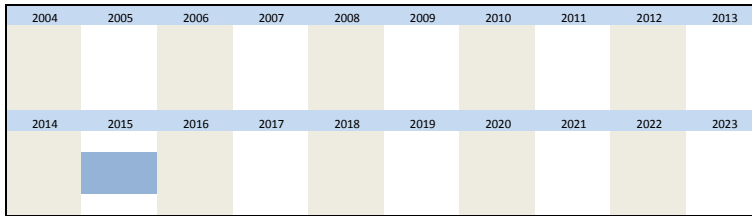
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.97)	sf_2015q1_1	offering contracts for work	1. Quartal 2015	Einmalig
-------	-------------	-----------------------------	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>1. Quartal 2015</p> <p><b>Vergibt ihr Unternehmen Werkverträge?</b></p> <p><input type="text"/> [1] ja      <input type="text"/> [2] nein</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



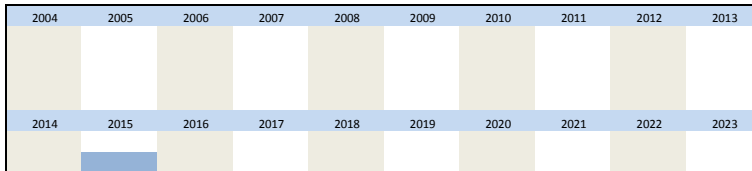
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.98)	sf_2015q1_2	number of contracts for work last 3 years	1. Quartal 2015	Einmalig
-------	-------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>1. Quartal 2015</p> <p><b>Die Anzahl der Werkverträge in unserem Unternehmen ist in den letzten 3 Jahren</b></p> <p><input type="text"/> [1] gestiegen</p> <p><input type="text"/> [2] gleich geblieben</p> <p><input type="text"/> [3] gesunken</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



--	--	--	--	--	--	--

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.99)	sf_2015q1_3	share of employees with university degree	1. Quartal 2015	Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>1. Quartal 2015</p> <p><b>Schulabschluss Mitarbeiter</b></p> <p>Wie viel Prozent Ihrer Mitarbeiter haben schätzungsweise einen Hochschulabschluss?</p> <p style="text-align: center;"> <input type="checkbox"/> [1] weniger als 5%  <input type="checkbox"/> [2] 5% - 25%  <input type="checkbox"/> [3] 25% - 50%  <input type="checkbox"/> [4] mehr als 50%         </p>	<p>Beschreibung der Variable</p>																																								
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.100)	sf_2015q1_4	in last 5 years employed trainees with: lower secondary education	1. Quartal 2015	Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>1. Quartal 2015</p> <p><b>Waren in den letzten 5 Jahren in Ihrem Unternehmen Auszubildende mit folgendem Schulabschluss beschäftigt?</b></p> <p style="text-align: center;">Hauptschulabschluss <input type="checkbox"/> [1] ja</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>																																								
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.101)	sf_2015q1_5	in last 5 years employed trainees with: secondary school leaving certificate	1. Quartal 2015	Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>1. Quartal 2015</p> <p><b>Waren in den letzten 5 Jahren in Ihrem Unternehmen Auszubildende mit folgendem Schulabschluss beschäftigt?</b></p> <p style="text-align: center;">Mittlere Reife <input type="checkbox"/> [1] ja</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>																																								
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																



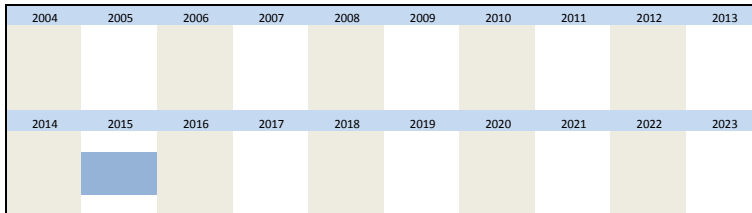
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.102) **sf\_2015q1\_6** in last 5 years employed trainees with: **1. Quartal 2015** **Einmalig**  
 high-school diploma

**Wortlaut der Frage**

1. Quartal 2015 <b>Waren in den letzten 5 Jahren in Ihrem Unternehmen Auszubildende mit folgendem Schulabschluss beschäftigt?</b> Abitur <input type="checkbox"/> [1] ja	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



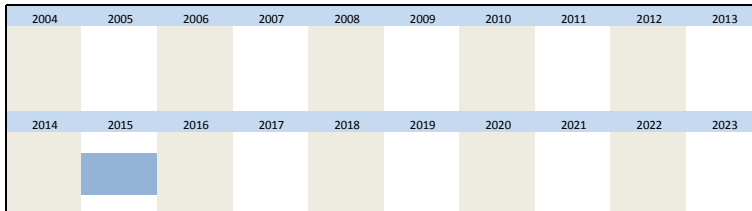
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.103) **sf\_2015q1\_7** in last 5 years employed trainees with: **1. Quartal 2015** **Einmalig**  
 no trainees

**Wortlaut der Frage**

1. Quartal 2015 <b>Waren in den letzten 5 Jahren in Ihrem Unternehmen Auszubildende mit folgendem Schulabschluss beschäftigt?</b> Keine Auszubildenden beschäftigt <input type="checkbox"/> [1] ja	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



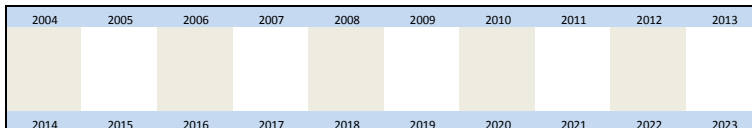
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.104) **sf\_2015q1\_8** majority of trainees **1. Quartal 2015** **Einmalig**

**Wortlaut der Frage**

1. Quartal 2015 <b>Welche Gruppe stellt die Mehrheit unter ihren Auszubildenden?</b> <input type="checkbox"/> [1] Hauptschulabschluss <input type="checkbox"/> [2] Mittlere Reife <input type="checkbox"/> [3] Abitur <input type="checkbox"/> [4] grundsätzlich kein Ausbildungsbetrieb	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

**Zeitverlauf der Variable**





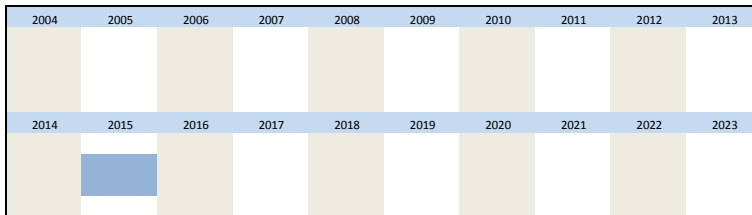
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.105)	sf_2015q2_1	importance for preselection of personnel: school grades	2. Quartal 2015	Einmalig
--------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2015</p> <p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="4">Vorauswahl</th> </tr> <tr> <th>[1] unwichtig</th> <th>[2] ...</th> <th>[3] ...</th> <th>[4] wichtig</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">Schulabschlussnoten</td> </tr> </tbody> </table>	Vorauswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Schulabschlussnoten				Beschreibung der Variable
Vorauswahl													
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig										
Schulabschlussnoten													

Zeitverlauf der Variable



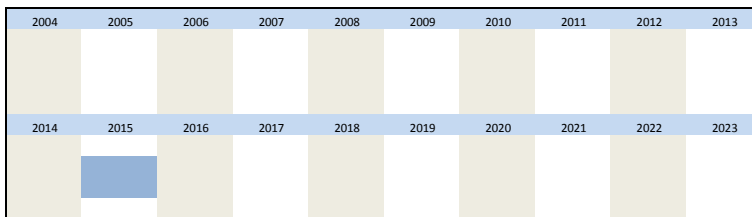
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.106)	sf_2015q2_2	importance for preselection of personnel: apprenticeship grades	2. Quartal 2015	Einmalig
--------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2015</p> <p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="4">Vorauswahl</th> </tr> <tr> <th>[1] unwichtig</th> <th>[2] ...</th> <th>[3] ...</th> <th>[4] wichtig</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">Abschlussnote Ausbildung</td> </tr> </tbody> </table>	Vorauswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Abschlussnote Ausbildung				Beschreibung der Variable
Vorauswahl													
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig										
Abschlussnote Ausbildung													

Zeitverlauf der Variable



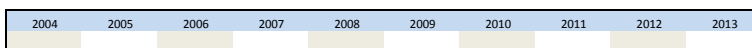
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

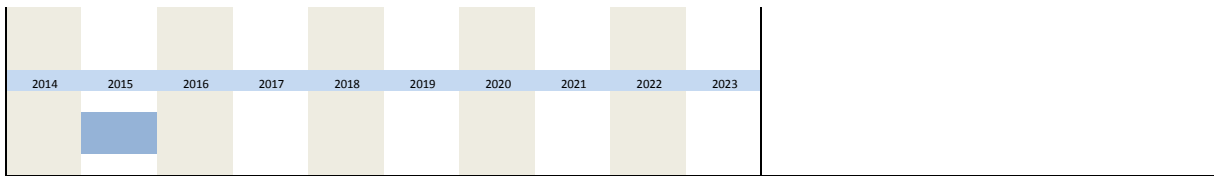
3.107)	sf_2015q2_3	importance for preselection of personnel: university grades	2. Quartal 2015	Einmalig
--------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2015</p> <p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="4">Vorauswahl</th> </tr> <tr> <th>[1] unwichtig</th> <th>[2] ...</th> <th>[3] ...</th> <th>[4] wichtig</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">Abschlussnote Hochschule</td> </tr> </tbody> </table>	Vorauswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Abschlussnote Hochschule				Beschreibung der Variable
Vorauswahl													
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig										
Abschlussnote Hochschule													

Zeitverlauf der Variable





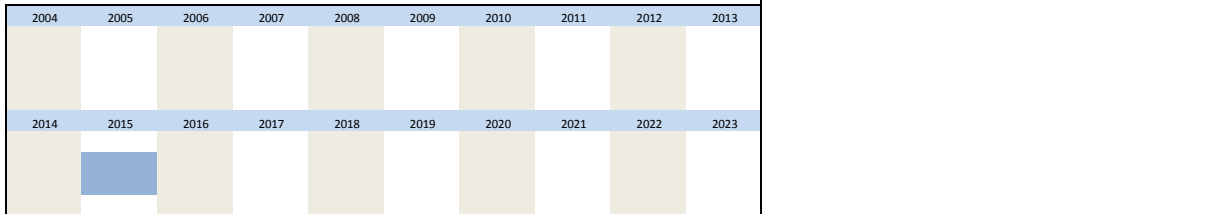
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.108) **sf\_2015q2\_4** importance for preselection of personnel: internships **2. Quartal 2015** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2015</p> <p><b>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</b></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="4">Vorauswahl</th> </tr> <tr> <th>[1] unwichtig</th> <th>[2] ...</th> <th>[3] ...</th> <th>[4] wichtig</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">Absolvierte Praktika</td> </tr> </tbody> </table>	Vorauswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Absolvierte Praktika				<p>Beschreibung der Variable</p>
Vorauswahl													
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig										
Absolvierte Praktika													

**Zeitverlauf der Variable**



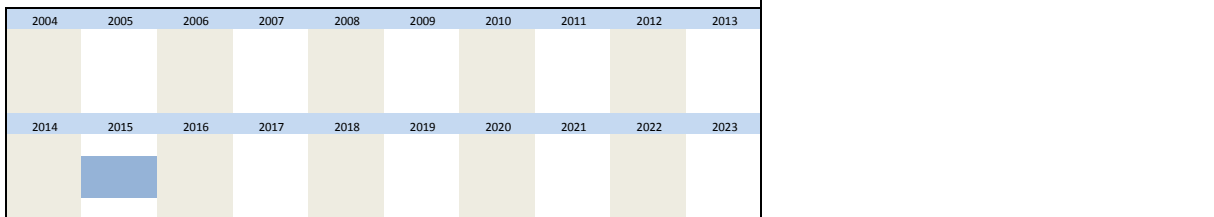
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.109) **sf\_2015q2\_5** importance for preselection of personnel: relevant professional experience **2. Quartal 2015** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2015</p> <p><b>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</b></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="4">Vorauswahl</th> </tr> <tr> <th>[1] unwichtig</th> <th>[2] ...</th> <th>[3] ...</th> <th>[4] wichtig</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">Relevante Berufserfahrung</td> </tr> </tbody> </table>	Vorauswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Relevante Berufserfahrung				<p>Beschreibung der Variable</p>
Vorauswahl													
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig										
Relevante Berufserfahrung													

**Zeitverlauf der Variable**



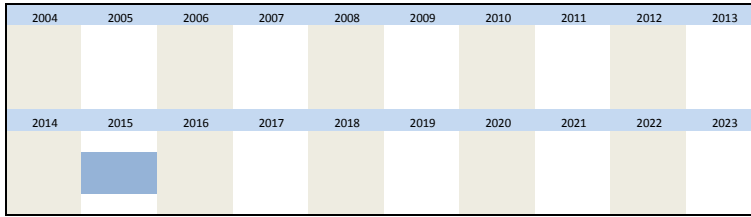
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.110) **sf\_2015q2\_6** importance for preselection of personnel: foreign experience **2. Quartal 2015** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2015</p> <p><b>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</b></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="4">Vorauswahl</th> </tr> <tr> <th>[1] unwichtig</th> <th>[2] ...</th> <th>[3] ...</th> <th>[4] wichtig</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">Auslandserfahrung</td> </tr> </tbody> </table>	Vorauswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Auslandserfahrung				<p>Beschreibung der Variable</p>
Vorauswahl													
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig										
Auslandserfahrung													

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.111) **sf\_2015q2\_7** importance for preselection of personnel: **2. Quartal 2015** Einmalig  
 language skills

Wortlaut der Frage

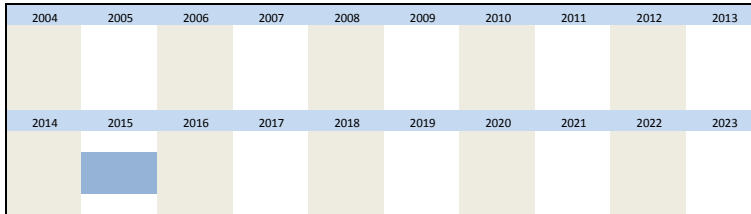
2. Quartal 2015

Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?

Vorauswahl				
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	
Sprachkenntnisse				

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.112) **sf\_2015q2\_8** importance for preselection of personnel: **2. Quartal 2015** Einmalig  
 IT-skills

Wortlaut der Frage

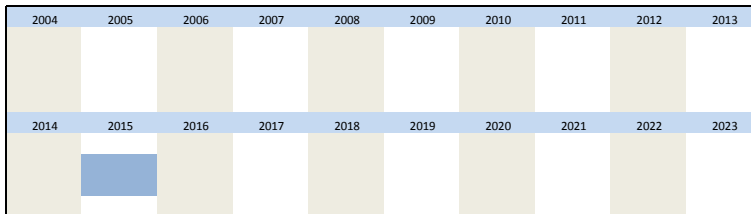
2. Quartal 2015

Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?

Vorauswahl				
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	
IT-Kenntnisse				

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.113) **sf\_2015q2\_9** importance for preselection of personnel: **2. Quartal 2015** Einmalig  
 cover letter

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015

Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?

Vorauswahl				
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	

Beschreibung der Variable

Anschreiben									
Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.114)	sf_2015q2_10	importance for preselection of personnel: photo	2. Quartal 2015	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015	Beschreibung der Variable												
<p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Vorauswahl</th> </tr> <tr> <th>[1] unwichtig</th> <th>[2] ...</th> <th>[3] ...</th> <th>[4] wichtig</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Foto</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Vorauswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Foto				
Vorauswahl													
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig										
Foto													

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.115)	sf_2015q2_11	importance for final selection of personnel: school grades	2. Quartal 2015	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015	Beschreibung der Variable												
<p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Finale Auswahl</th> </tr> <tr> <th>[1] unwichtig</th> <th>[2] ...</th> <th>[3] ...</th> <th>[4] wichtig</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Schulabschlussnoten</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Finale Auswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Schulabschlussnoten				
Finale Auswahl													
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig										
Schulabschlussnoten													

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.116)	sf_2015q2_12	importance for final selection of personnel: apprenticeship grades	2. Quartal 2015	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2015	Beschreibung der Variable
Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?	



	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><th colspan="4">Finale Auswahl</th></tr> <tr> <td style="width: 25%;">[1] unwichtig</td> <td style="width: 25%;">[2] ...</td> <td style="width: 25%;">[3] ...</td> <td style="width: 25%;">[4] wichtig</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Abschlussnote Ausbildung</td> </tr> </table>	Finale Auswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Abschlussnote Ausbildung			
Finale Auswahl													
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig										
Abschlussnote Ausbildung													
<b>Zeitverlauf der Variable</b>													
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013				
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023				

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.117) sf\_2015q2\_13 importance for final selection of personnel: 2. Quartal 2015 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2015</p> <p><b>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="width: 40%; text-align: center;"> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><th colspan="4">Finale Auswahl</th></tr> <tr> <td style="width: 25%;">[1] unwichtig</td> <td style="width: 25%;">[2] ...</td> <td style="width: 25%;">[3] ...</td> <td style="width: 25%;">[4] wichtig</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Abschlussnote Hochschule</td> </tr> </table> </td> </tr> </table>		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><th colspan="4">Finale Auswahl</th></tr> <tr> <td style="width: 25%;">[1] unwichtig</td> <td style="width: 25%;">[2] ...</td> <td style="width: 25%;">[3] ...</td> <td style="width: 25%;">[4] wichtig</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Abschlussnote Hochschule</td> </tr> </table>	Finale Auswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Abschlussnote Hochschule				<p><b>Beschreibung der Variable</b></p>
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><th colspan="4">Finale Auswahl</th></tr> <tr> <td style="width: 25%;">[1] unwichtig</td> <td style="width: 25%;">[2] ...</td> <td style="width: 25%;">[3] ...</td> <td style="width: 25%;">[4] wichtig</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Abschlussnote Hochschule</td> </tr> </table>	Finale Auswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Abschlussnote Hochschule					
Finale Auswahl															
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig												
Abschlussnote Hochschule															
<b>Zeitverlauf der Variable</b>															
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013						
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023						

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.118) sf\_2015q2\_14 importance for final selection of personnel: 2. Quartal 2015 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2015</p> <p><b>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="width: 40%; text-align: center;"> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><th colspan="4">Finale Auswahl</th></tr> <tr> <td style="width: 25%;">[1] unwichtig</td> <td style="width: 25%;">[2] ...</td> <td style="width: 25%;">[3] ...</td> <td style="width: 25%;">[4] wichtig</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Absolvierte Praktika</td> </tr> </table> </td> </tr> </table>		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><th colspan="4">Finale Auswahl</th></tr> <tr> <td style="width: 25%;">[1] unwichtig</td> <td style="width: 25%;">[2] ...</td> <td style="width: 25%;">[3] ...</td> <td style="width: 25%;">[4] wichtig</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Absolvierte Praktika</td> </tr> </table>	Finale Auswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Absolvierte Praktika				<p><b>Beschreibung der Variable</b></p>
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><th colspan="4">Finale Auswahl</th></tr> <tr> <td style="width: 25%;">[1] unwichtig</td> <td style="width: 25%;">[2] ...</td> <td style="width: 25%;">[3] ...</td> <td style="width: 25%;">[4] wichtig</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Absolvierte Praktika</td> </tr> </table>	Finale Auswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Absolvierte Praktika					
Finale Auswahl															
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig												
Absolvierte Praktika															
<b>Zeitverlauf der Variable</b>															
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013						
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023						

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.119) sf\_2015q2\_15 importance for final selection of personnel: 2. Quartal 2015 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><th colspan="4">Finale Auswahl</th></tr> <tr> <td style="width: 25%;">[1] unwichtig</td> <td style="width: 25%;">[2] ...</td> <td style="width: 25%;">[3] ...</td> <td style="width: 25%;">[4] wichtig</td> </tr> <tr> <td colspan="4">relevante berufliche Erfahrung</td> </tr> </table>	Finale Auswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	relevante berufliche Erfahrung			
Finale Auswahl													
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig										
relevante berufliche Erfahrung													

<p>2. Quartal 2015</p> <p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <th colspan="4">Finale Auswahl</th> </tr> <tr> <td></td> <td>[1] unwichtig</td> <td>[2] ...</td> <td>[3] ...</td> <td>[4] wichtig</td> </tr> <tr> <td>Relevante Berufserfahrung</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Finale Auswahl					[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Relevante Berufserfahrung					Beschreibung der Variable																									
	Finale Auswahl																																								
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig																																					
Relevante Berufserfahrung																																									
Zeitverlauf der Variable																																									
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.120)	sf_2015q2_16	importance for final selection of personnel: foreign experience	2. Quartal 2015	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2015</p> <p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <th colspan="4">Finale Auswahl</th> </tr> <tr> <td></td> <td>[1] unwichtig</td> <td>[2] ...</td> <td>[3] ...</td> <td>[4] wichtig</td> </tr> <tr> <td>Auslandserfahrung</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Finale Auswahl					[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Auslandserfahrung					Beschreibung der Variable																									
	Finale Auswahl																																								
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig																																					
Auslandserfahrung																																									
Zeitverlauf der Variable																																									
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.121)	sf_2015q2_17	importance for final selection of personnel: language skills	2. Quartal 2015	Einmalig
--------	--------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2015</p> <p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <th colspan="4">Finale Auswahl</th> </tr> <tr> <td></td> <td>[1] unwichtig</td> <td>[2] ...</td> <td>[3] ...</td> <td>[4] wichtig</td> </tr> <tr> <td>Sprachkenntnisse</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Finale Auswahl					[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Sprachkenntnisse					Beschreibung der Variable																									
	Finale Auswahl																																								
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig																																					
Sprachkenntnisse																																									
Zeitverlauf der Variable																																									
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

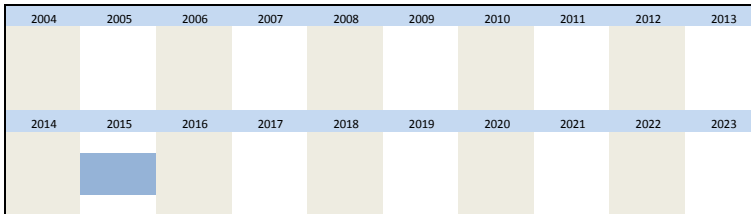
3.122) **sf\_2015q2\_18** importance for final selection of personnel: **2. Quartal 2015** Einmalig

IT-skills

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2015</p> <p><b>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</b></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <th colspan="4">Finale Auswahl</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">[1] unwichtig</td> <td style="text-align: center;">[2] ...</td> <td style="text-align: center;">[3] ...</td> <td style="text-align: center;">[4] wichtig</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">IT-Kenntnisse</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Finale Auswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	IT-Kenntnisse				<p>Beschreibung der Variable</p>
Finale Auswahl													
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig										
IT-Kenntnisse													

**Zeitverlauf der Variable**



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

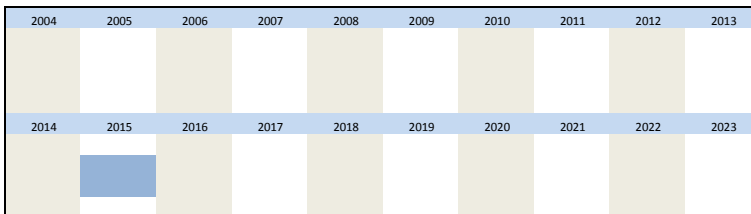
3.123) **sf\_2015q2\_19** importance for final selection of personnel: **2. Quartal 2015** Einmalig

cover letter

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2015</p> <p><b>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</b></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <th colspan="4">Finale Auswahl</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">[1] unwichtig</td> <td style="text-align: center;">[2] ...</td> <td style="text-align: center;">[3] ...</td> <td style="text-align: center;">[4] wichtig</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Anschreiben</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Finale Auswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Anschreiben				<p>Beschreibung der Variable</p>
Finale Auswahl													
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig										
Anschreiben													

**Zeitverlauf der Variable**



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

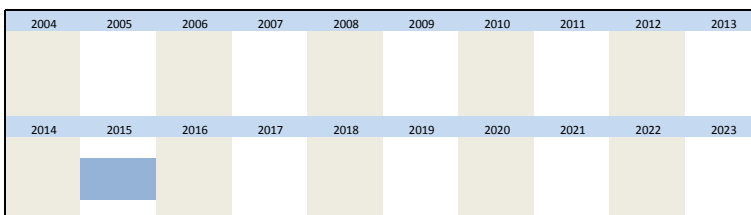
3.124) **sf\_2015q2\_20** importance for final selection of personnel: **2. Quartal 2015** Einmalig

photo

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2015</p> <p><b>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</b></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <th colspan="4">Finale Auswahl</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">[1] unwichtig</td> <td style="text-align: center;">[2] ...</td> <td style="text-align: center;">[3] ...</td> <td style="text-align: center;">[4] wichtig</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Foto</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Finale Auswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Foto				<p>Beschreibung der Variable</p>
Finale Auswahl													
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig										
Foto													

**Zeitverlauf der Variable**



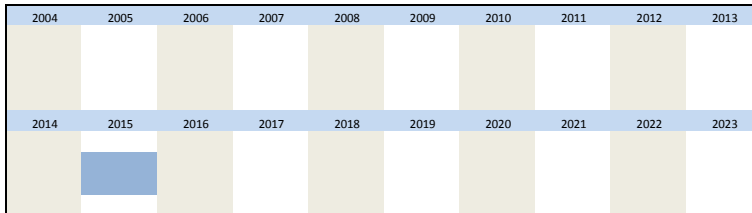
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.125) sf\_2015q2\_21 importance for final selection of personnel: 2. Quartal 2015 Einmalig  
personal conversation

**Wortlaut der Frage**

2. Quartal 2015	Beschreibung der Variable																	
<p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="4">Finale Auswahl</th> </tr> <tr> <th>[1] unwichtig</th> <th>[2] ...</th> <th>[3] ...</th> <th>[4] wichtig</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Persönliches Gespräch</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>						Finale Auswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Persönliches Gespräch				
	Finale Auswahl																	
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig														
Persönliches Gespräch																		

**Zeitverlauf der Variable**



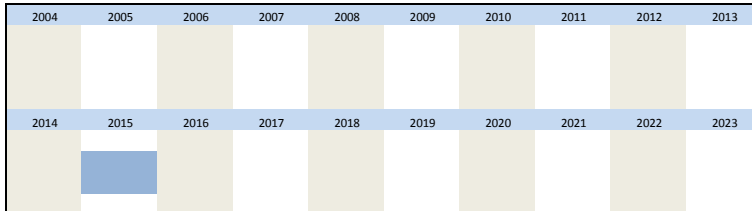
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.126) sf\_2015q2\_22 importance for final selection of personnel: 2. Quartal 2015 Einmalig  
assessment center

**Wortlaut der Frage**

2. Quartal 2015	Beschreibung der Variable																	
<p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="4">Finale Auswahl</th> </tr> <tr> <th>[1] unwichtig</th> <th>[2] ...</th> <th>[3] ...</th> <th>[4] wichtig</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Assessment Center</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>						Finale Auswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Assessment Center				
	Finale Auswahl																	
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig														
Assessment Center																		

**Zeitverlauf der Variable**



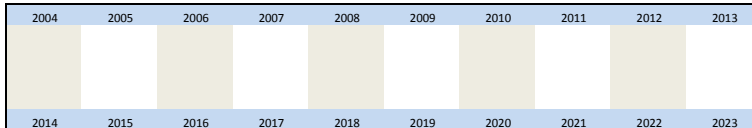
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.127) sf\_2015q2\_23 importance for final selection of personnel: 2. Quartal 2015 Einmalig  
personality

**Wortlaut der Frage**

2. Quartal 2015	Beschreibung der Variable																	
<p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="4">Finale Auswahl</th> </tr> <tr> <th>[1] unwichtig</th> <th>[2] ...</th> <th>[3] ...</th> <th>[4] wichtig</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Persönlichkeit</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>						Finale Auswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Persönlichkeit				
	Finale Auswahl																	
	[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig														
Persönlichkeit																		

**Zeitverlauf der Variable**





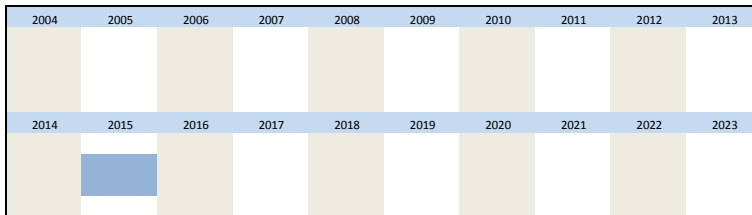
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.128) sf\_2015q2\_24 importance for final selection of personnel: sympathy 2. Quartal 2015 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2015</p> <p>Wie wichtig sind Ihnen folgende Aspekte bei der Personalauswahl?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td colspan="4" style="text-align: center;">Finale Auswahl</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">[1] unwichtig</td> <td style="text-align: center;">[2] ...</td> <td style="text-align: center;">[3] ...</td> <td style="text-align: center;">[4] wichtig</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="text-align: center;">Sympathie</td> </tr> </table>	Finale Auswahl				[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig	Sympathie				Beschreibung der Variable
Finale Auswahl													
[1] unwichtig	[2] ...	[3] ...	[4] wichtig										
Sympathie													

**Zeitverlauf der Variable**



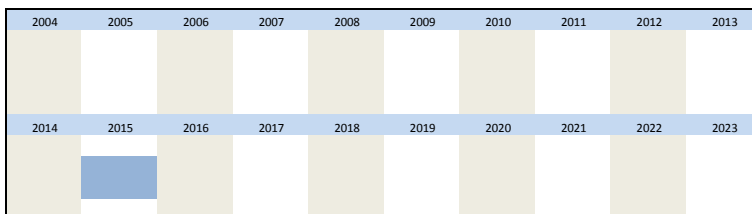
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.129) sf\_2015q2\_25 searching info online 2. Quartal 2015 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2015</p> <p>Suchen Sie online nach Informationen über Ihre Bewerber?</p> <p><input type="checkbox"/> [1] ja <input type="checkbox"/> [2] nein</p>	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



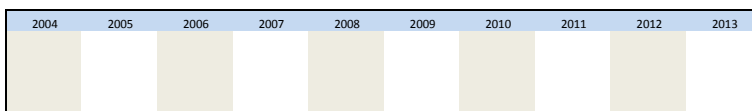
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

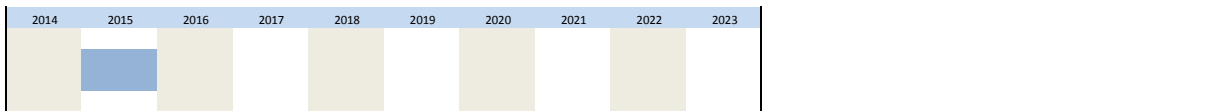
3.130) sf\_2015q2\_26 searching info online: professional networks 2. Quartal 2015 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2015</p> <p>Suchen Sie online nach Informationen über Ihre Bewerber?</p> <p>Wenn Ja:</p> <p>Suchen Sie gezielt...</p> <p>In beruflichen Netzwerken (Xing, LinkedIn etc.) <input type="checkbox"/> [1] ja</p>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

**Zeitverlauf der Variable**





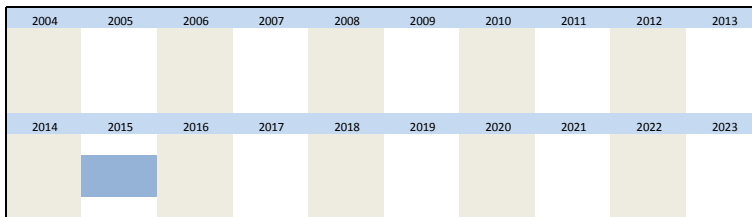
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.131)	sf_2015q2_27	searching info online: social networks	2. Quartal 2015	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2015</p> <p><b>Suchen sie online nach Informationen über ihre Bewerber?</b></p> <p><b>Wenn Ja:</b> Suchen Sie gezielt...</p> <p>In sozialen Netzwerken (Facebook, Twitter etc.) <input type="text"/> [1] ja</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



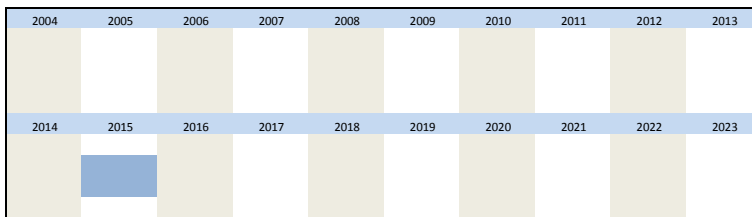
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.132)	sf_2015q2_28	searching info online: other info	2. Quartal 2015	Einmalig
--------	--------------	-----------------------------------	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2015</p> <p><b>Suchen sie online nach Informationen über ihre Bewerber?</b></p> <p><b>Wenn Ja:</b> Suchen Sie gezielt...</p> <p>nach sonstigen Informationen <input type="text"/> [1] ja</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



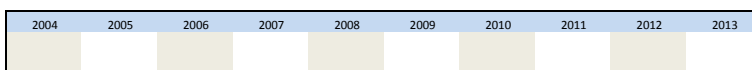
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

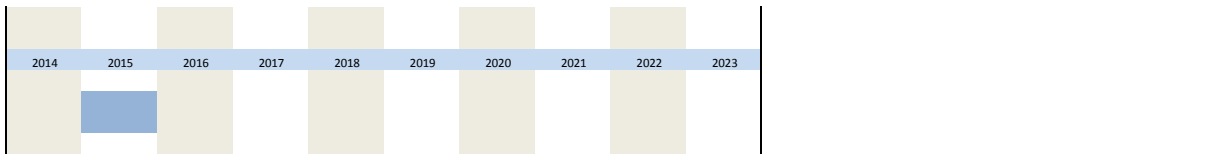
3.133)	sf_2015q3_1	change of challenges in everyday professional life	3. Quartal 2015	Einmalig
--------	-------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2015</p> <p><b>Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?</b></p> <p><input type="text"/> [1] ja <input type="text"/> [2] nein</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



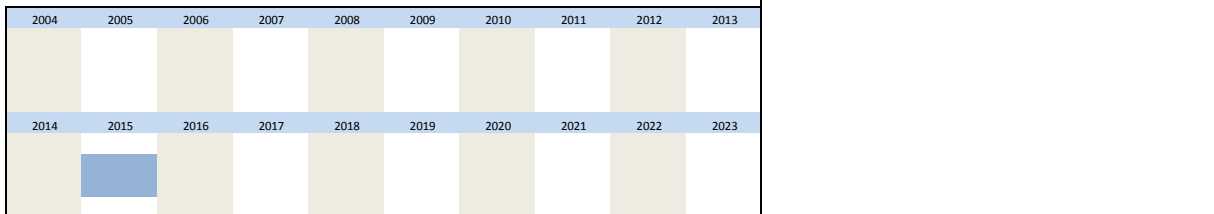


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.134)	sf_2015q3_2	challenges w.r.t. additional qualifications	3. Quartal 2015	Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2015</p> <p>Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?</p> <p>Die Anforderungen im Hinblick auf...</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th></th> <th>[1] gestiegen</th> <th>[2] unverändert</th> <th>[3] gesunken</th> <th>[4] nicht relevant</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Zusatzqualifikationen</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant	Zusatzqualifikationen					<p>Beschreibung der Variable</p>
	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant							
Zusatzqualifikationen											

**Zeitverlauf der Variable**

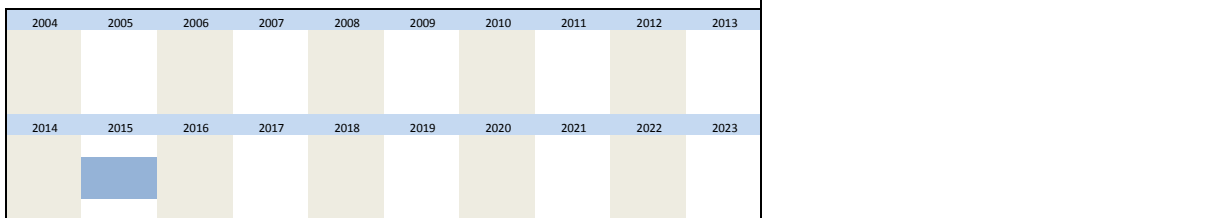


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.135)	sf_2015q3_3	challenges w.r.t. technical understanding	3. Quartal 2015	Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2015</p> <p>Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?</p> <p>Die Anforderungen im Hinblick auf...</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th></th> <th>[1] gestiegen</th> <th>[2] unverändert</th> <th>[3] gesunken</th> <th>[4] nicht relevant</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>technisches Verständnis</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant	technisches Verständnis					<p>Beschreibung der Variable</p>
	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant							
technisches Verständnis											

**Zeitverlauf der Variable**



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.136)	sf_2015q3_4	challenges w.r.t. IT-understanding	3. Quartal 2015	Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2015</p> <p>Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?</p> <p>Die Anforderungen im Hinblick auf...</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th></th> <th>[1] gestiegen</th> <th>[2] unverändert</th> <th>[3] gesunken</th> <th>[4] nicht relevant</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IT-Verständnis</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant	IT-Verständnis					<p>Beschreibung der Variable</p>
	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant							
IT-Verständnis											

Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.137)	sf_2015q3_5	challenges w.r.t. temporal flexibility	3. Quartal 2015	Einmalig

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2015	Beschreibung der Variable										
<p>Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?</p> <p>Die Anforderungen im Hinblick auf...</p> <table border="1"> <tr> <td></td><td>[1] gestiegen</td><td>[2] unverändert</td><td>[3] gesunken</td><td>[4] nicht relevant</td> </tr> <tr> <td>zeitliche Flexibilität</td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>		[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant	zeitliche Flexibilität					
	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant							
zeitliche Flexibilität											

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.138)	sf_2015q3_6	challenges w.r.t. weekend work	3. Quartal 2015	Einmalig

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2015	Beschreibung der Variable										
<p>Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?</p> <p>Die Anforderungen im Hinblick auf...</p> <table border="1"> <tr> <td></td><td>[1] gestiegen</td><td>[2] unverändert</td><td>[3] gesunken</td><td>[4] nicht relevant</td> </tr> <tr> <td>Arbeit am Wochenende</td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>		[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant	Arbeit am Wochenende					
	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant							
Arbeit am Wochenende											

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.139)	sf_2015q3_7	challenges w.r.t. willingness to travel	3. Quartal 2015	Einmalig

Wortlaut der Frage

3. Quartal 2015	Beschreibung der Variable
Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen	



**5 Jahren verändert?**

Die Anforderungen im Hinblick auf...

	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant
Reisebereitschaft				

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.140)	sf_2015q3_8	challenges w.r.t. language skills	3. Quartal 2015	Einmalig

**Wortlaut der Frage**

3. Quartal 2015

Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?

Die Anforderungen im Hinblick auf...

	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant
Sprachkenntnisse				

**Beschreibung der Variable**

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.141)	sf_2015q3_9	challenges w.r.t. lifelong learning	3. Quartal 2015	Einmalig

**Wortlaut der Frage**

3. Quartal 2015

Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?

Die Anforderungen im Hinblick auf...

	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant
lebenslanges Lernen				

**Beschreibung der Variable**

**Zeitverlauf der Variable**

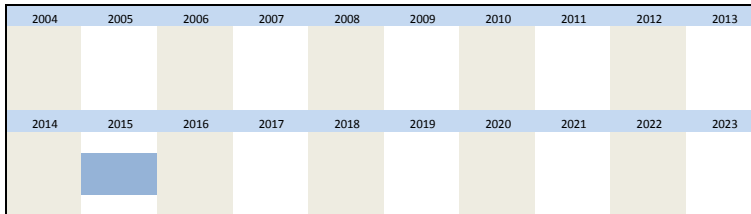
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2015</p> <p>Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?</p> <p>Die Anforderungen im Hinblick auf...</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%;"></td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">[1] gestiegen</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">[2] unverändert</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">[3] gesunken</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">[4] nicht relevant</td> </tr> <tr> <td style="border: none;">Teamfähigkeit</td> <td style="border: none;"></td> <td style="border: none;"></td> <td style="border: none;"></td> <td style="border: none;"></td> </tr> </table>		[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant	Teamfähigkeit					<p>Beschreibung der Variable</p>
	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant							
Teamfähigkeit											

Zeitverlauf der Variable

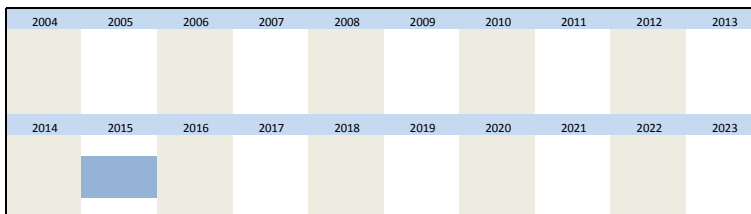


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2015</p> <p>Haben sich die Anforderungen im Berufsalltag an Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren verändert?</p> <p>Die Anforderungen im Hinblick auf...</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%;"></td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">[1] gestiegen</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">[2] unverändert</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">[3] gesunken</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">[4] nicht relevant</td> </tr> <tr> <td style="border: none;">sonstige Anforderungen</td> <td style="border: none;"></td> <td style="border: none;"></td> <td style="border: none;"></td> <td style="border: none;"></td> </tr> </table>		[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant	sonstige Anforderungen					<p>Beschreibung der Variable</p>
	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	[4] nicht relevant							
sonstige Anforderungen											

Zeitverlauf der Variable

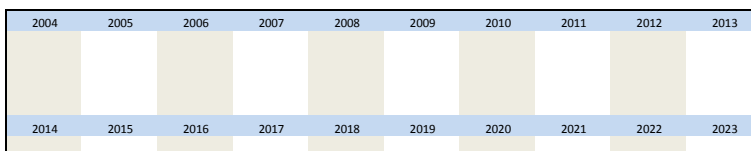


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2015</p> <p>Im Herbst beginnt das neue Ausbildungsjahr. Hatte ihr Unternehmen Schwierigkeiten bei der Auszubildendensuche?</p> <p><input type="checkbox"/> [1] ja</p> <p><input type="checkbox"/> [2] nein</p> <p><input type="checkbox"/> [3] es wurden keine Ausbildungsstellen angeboten</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

Zeitverlauf der Variable





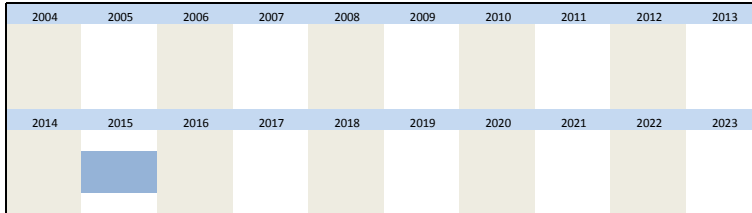
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.145) **sf\_2015q3\_14**      measure filling trainee positions: promotion at schools      **3. Quartal 2015**      Einmalig

**Wortlaut der Frage**

3. Quartal 2015 <b>Haben sie besondere Maßnahmen ergriffen, um offene Ausbildungsplätze zu besetzen?</b> Werbung an Schulen <input type="text"/> [1] ja	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



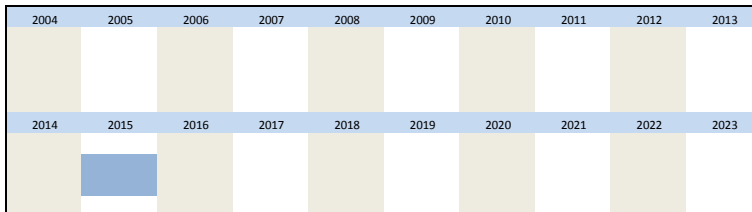
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.146) **sf\_2015q3\_15**      measure filling trainee positions: fairs      **3. Quartal 2015**      Einmalig

**Wortlaut der Frage**

3. Quartal 2015 <b>Haben sie besondere Maßnahmen ergriffen, um offene Ausbildungsplätze zu besetzen?</b> Messebesuche <input type="text"/> [1] ja	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



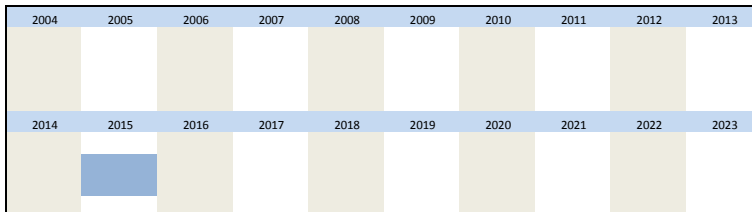
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.147) **sf\_2015q3\_16**      measure filling trainee positions: new channels      **3. Quartal 2015**      Einmalig

**Wortlaut der Frage**

3. Quartal 2015 <b>Haben sie besondere Maßnahmen ergriffen, um offene Ausbildungsplätze zu besetzen?</b> neue Rekrutierungskanäle (bspw. Online) <input type="text"/> [1] ja	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



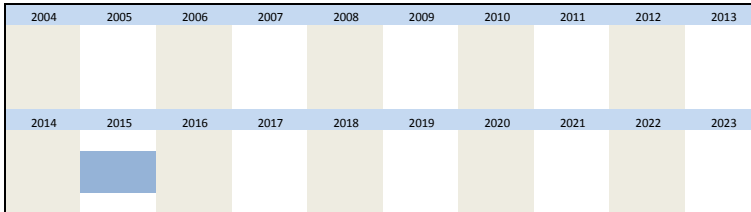
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.148) **sf\_2015q3\_17**      measure filling trainee positions: foreign search      **3. Quartal 2015**      Einmalig

**Wortlaut der Frage**

3. Quartal 2015  <b>Haben sie besondere Maßnahmen ergriffen, um offene Ausbildungsplätze zu besetzen?</b>  Suche im Ausland <input type="checkbox"/> [1] ja	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



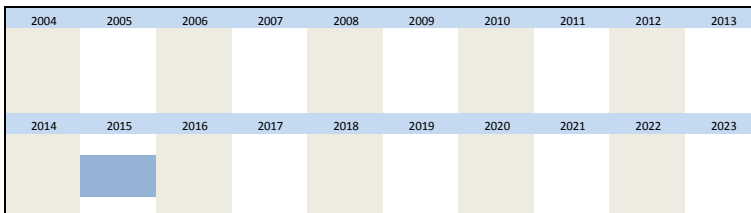
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.149) **sf\_2015q3\_18**      measure filling trainee positions: other      **3. Quartal 2015**      Einmalig

**Wortlaut der Frage**

3. Quartal 2015  <b>Haben sie besondere Maßnahmen ergriffen, um offene Ausbildungsplätze zu besetzen?</b>  sonstiges <input type="checkbox"/> [1] ja	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



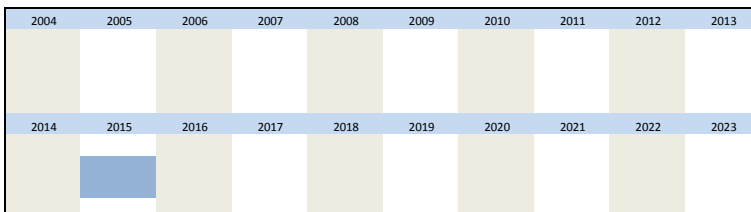
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.150) **sf\_2015q3\_20**      measure filling trainee positions: no special measure      **3. Quartal 2015**      Einmalig

**Wortlaut der Frage**

3. Quartal 2015  <b>Haben sie besondere Maßnahmen ergriffen, um offene Ausbildungsplätze zu besetzen?</b>  Keine besonderen Maßnahmen <input type="checkbox"/> [1] ja	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.151) **sf\_2015q4\_1**      employment of asylum seekers last 24 month      **4. Quartal 2015**      Einmalig

**Wortlaut der Frage**

4. Quartal 2015  <b>Haben Sie in Ihrem Unternehmen in den vergangenen 24 Monaten Asylbewerber beschäftigt?</b>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

[1] ja  [2] nein

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.152)	sf_2015q4_2	employment of asylum seekers currently	4. Quartal 2015	Einmalig

**Wortlaut der Frage**

4. Quartal 2015

Beschäftigen Sie aktuell Asylbewerber?

[1] ja  [2] nein

**Beschreibung der Variable**

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.153)	sf_2015q4_3	employment of asylum seekers planned next 12 months	4. Quartal 2015	Einmalig

**Wortlaut der Frage**

4. Quartal 2015

Planen Sie demnächst Asylbewerber einzustellen?  
In den nächsten 12 Monaten

[1] ja  [2] nein

**Beschreibung der Variable**

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.154)	sf_2015q4_4	employment of asylum seekers planned from 2017 on	4. Quartal 2015	Einmalig

**Wortlaut der Frage**

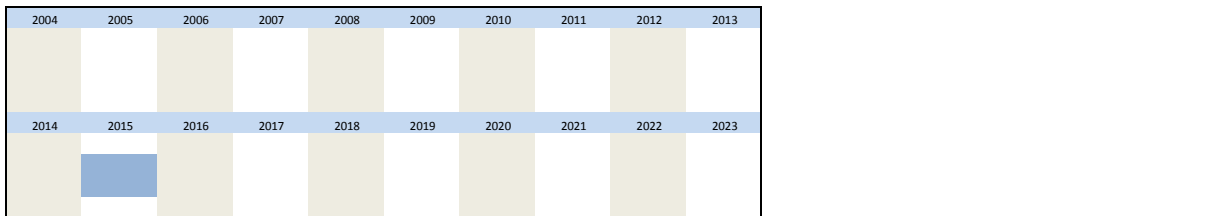
4. Quartal 2015

Planen Sie demnächst Asylbewerber einzustellen?  
ab 2017

[1] ja  [2] nein

**Beschreibung der Variable**

**Zeitverlauf der Variable**



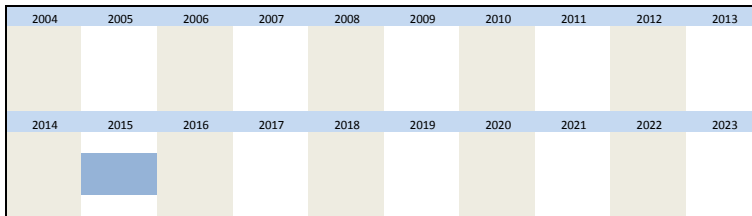
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.155) **sf\_2015q4\_5** investment in qualification measures for asylum seekers planned 12 months **4. Quartal 2015** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2015</p> <p>Planen Sie, in den nächsten 12 Monaten in Qualifizierungsmaßnahmen für Asylbewerber in Ihrem Unternehmen zu investieren?</p> <p><input type="checkbox"/> [1] ja <input type="checkbox"/> [2] nein</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



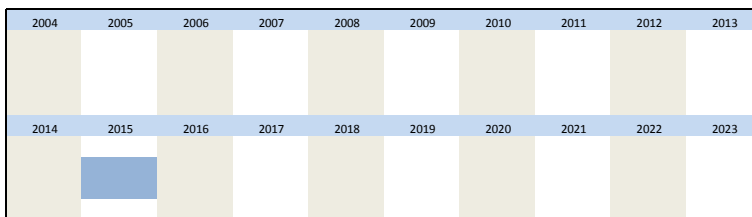
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.156) **sf\_2015q4\_6** obstacles to employing asylum seekers: language **4. Quartal 2015** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2015</p> <p>Welche Hürden sehen Sie bei der Anstellung von Asylbewerbern?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <td>[1] große Hürde</td> <td>[2] ...</td> <td>[3] ...</td> <td>[4] nicht relevant</td> </tr> <tr> <td style="border: none;">Sprache</td> <td style="border: none;"></td> <td style="border: none;"></td> <td style="border: none;"></td> <td style="border: none;"></td> </tr> </table>		[1] große Hürde	[2] ...	[3] ...	[4] nicht relevant	Sprache					<p>Beschreibung der Variable</p>
	[1] große Hürde	[2] ...	[3] ...	[4] nicht relevant							
Sprache											

**Zeitverlauf der Variable**



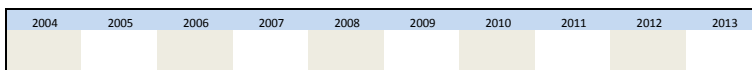
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

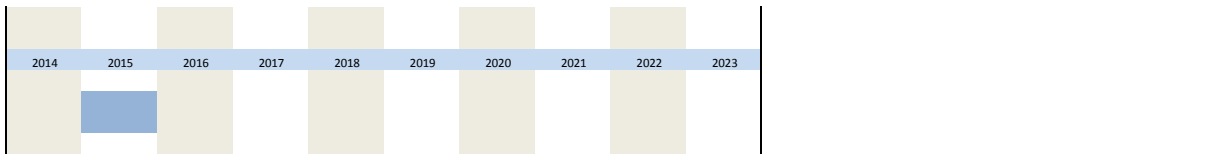
3.157) **sf\_2015q4\_7** obstacles to employing asylum seekers: qualification **4. Quartal 2015** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2015</p> <p>Welche Hürden sehen Sie bei der Anstellung von Asylbewerbern?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <td>[1] große Hürde</td> <td>[2] ...</td> <td>[3] ...</td> <td>[4] nicht relevant</td> </tr> <tr> <td style="border: none;">Qualifikation</td> <td style="border: none;"></td> <td style="border: none;"></td> <td style="border: none;"></td> <td style="border: none;"></td> </tr> </table>		[1] große Hürde	[2] ...	[3] ...	[4] nicht relevant	Qualifikation					<p>Beschreibung der Variable</p>
	[1] große Hürde	[2] ...	[3] ...	[4] nicht relevant							
Qualifikation											

**Zeitverlauf der Variable**





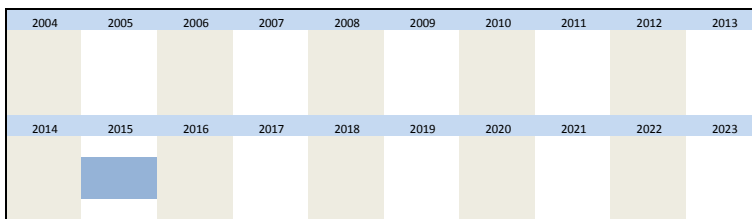
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.158) **sf\_2015q4\_8** obstacles to employing asylum seekers: 4. Quartal 2015 Einmalig  
 minimum wage

**Wortlaut der Frage**

4. Quartal 2015	Beschreibung der Variable			
Welche Hürden sehen Sie bei der Anstellung von Asylbewerbern?				
	[1] große Hürde	[2] ...	[3] ...	[4] nicht relevant
Mindestlohn				

**Zeitverlauf der Variable**



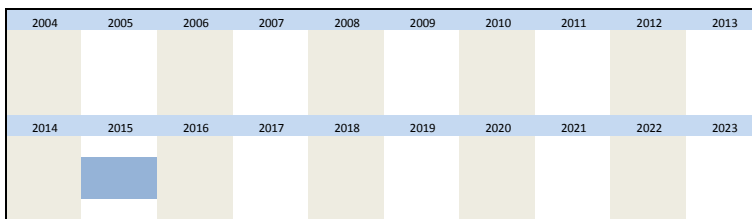
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.159) **sf\_2015q4\_9** obstacles to employing asylum seekers: 4. Quartal 2015 Einmalig  
 legal frameworks

**Wortlaut der Frage**

4. Quartal 2015	Beschreibung der Variable			
Welche Hürden sehen Sie bei der Anstellung von Asylbewerbern?				
	[1] große Hürde	[2] ...	[3] ...	[4] nicht relevant
Rechtliche Rahmenbedingungen				

**Zeitverlauf der Variable**



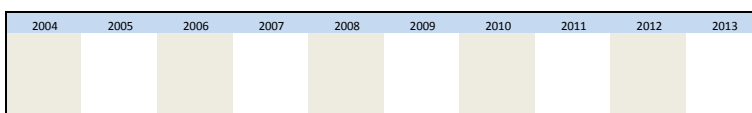
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

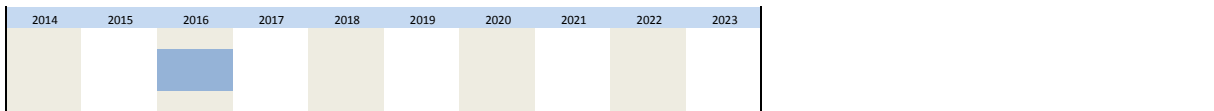
3.160) **sf\_2016q1\_1** offering internships in general 1. Quartal 2016 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

1. Quartal 2016	Beschreibung der Variable			
Bieten Sie generell Praktikumsplätze in Ihrem Unternehmen an?				
	[1] Ja	[2] Nein		

**Zeitverlauf der Variable**





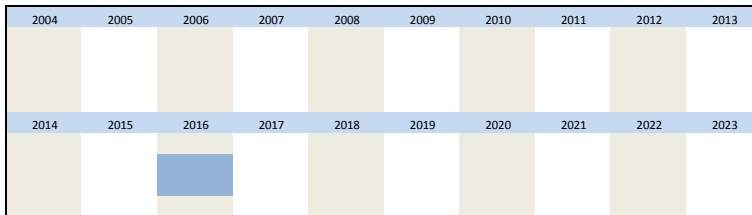
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.161)	sf_2016q1_2	offering internships since 2015 for voluntary interns	1. Quartal 2016	Einmalig
--------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2016</p> <p>Bieten Sie generell Praktikumsplätze in Ihrem Unternehmen an? Seit Anfang 2015</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] Ja</td> </tr> <tr> <td>für freiwillige Praktikanten</td> <td></td> </tr> </table>		[1] Ja	für freiwillige Praktikanten		Beschreibung der Variable
	[1] Ja				
für freiwillige Praktikanten					

Zeitverlauf der Variable



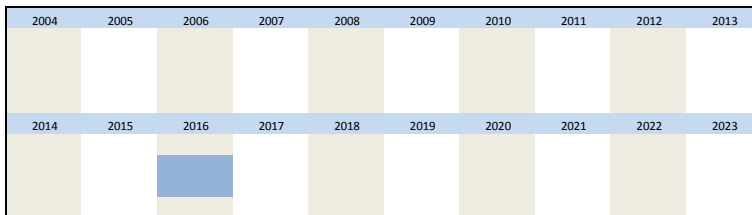
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.162)	sf_2016q1_3	offering internships since 2015 for obligated interns	1. Quartal 2016	Einmalig
--------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2016</p> <p>Bieten Sie generell Praktikumsplätze in Ihrem Unternehmen an? Seit Anfang 2015</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] Ja</td> </tr> <tr> <td>für Pflichtpraktikanten</td> <td></td> </tr> </table>		[1] Ja	für Pflichtpraktikanten		Beschreibung der Variable
	[1] Ja				
für Pflichtpraktikanten					

Zeitverlauf der Variable



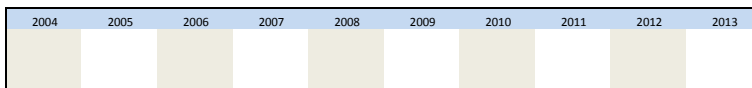
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.163)	sf_2016q1_4	offering internships before 2015 for voluntary interns	1. Quartal 2016	Einmalig
--------	-------------	--	-----------------	----------

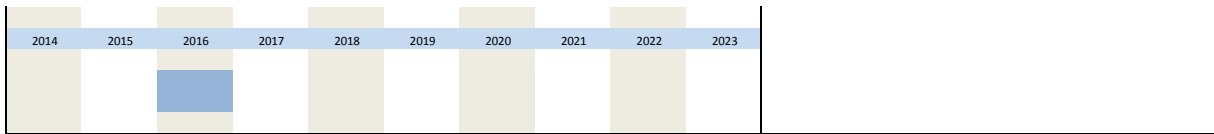
Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2016</p> <p>Bieten Sie generell Praktikumsplätze in Ihrem Unternehmen an? vor 2015</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] Ja</td> </tr> <tr> <td>für freiwillige Praktikanten</td> <td></td> </tr> </table>		[1] Ja	für freiwillige Praktikanten		Beschreibung der Variable
	[1] Ja				
für freiwillige Praktikanten					

Zeitverlauf der Variable







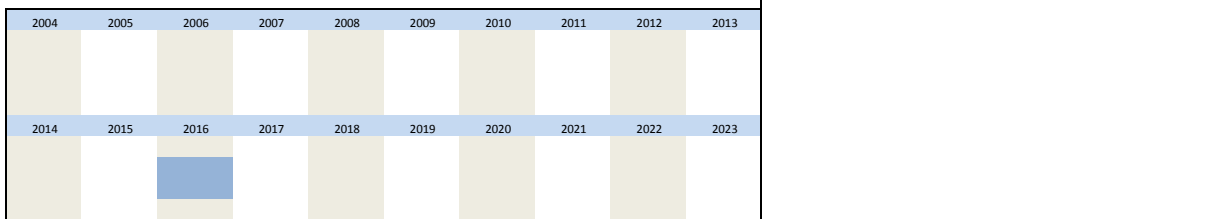
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.164) sf\_2016q1\_5 offering internships before 2015 for obligated interns 1. Quartal 2016 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>1. Quartal 2016</p> <p><b>Bieten Sie generell Praktikumsplätze in Ihrem Unternehmen an? vor 2015</b></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="width: 150px;"></td> <td style="text-align: center;">[1] Ja</td> </tr> </table> <p>für Pflichtpraktikanten</p>		[1] Ja	<p>Beschreibung der Variable</p>
	[1] Ja		

**Zeitverlauf der Variable**



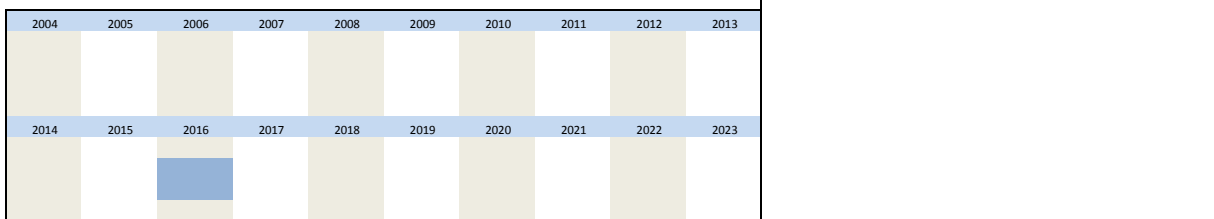
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.165) sf\_2016q1\_6 average internship duration for voluntary interns 1. Quartal 2016 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>1. Quartal 2016</p> <p><b>Die Dauer der Praktika in unserem Unternehmen liegt im Durchschnitt bei:</b></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="width: 100px;"></td> <td style="text-align: center;">[1] bis zu 3 Monaten</td> <td style="text-align: center;">[2] zwischen 3 und 6 Monaten</td> <td style="text-align: center;">[3] mehr als 6 Monaten</td> </tr> </table> <p>für freiwillige Praktikanten</p>		[1] bis zu 3 Monaten	[2] zwischen 3 und 6 Monaten	[3] mehr als 6 Monaten	<p>Beschreibung der Variable</p>
	[1] bis zu 3 Monaten	[2] zwischen 3 und 6 Monaten	[3] mehr als 6 Monaten		

**Zeitverlauf der Variable**



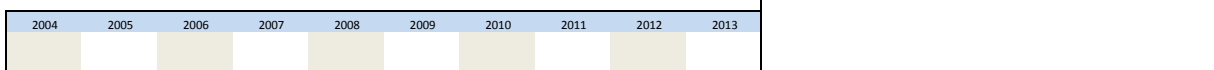
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

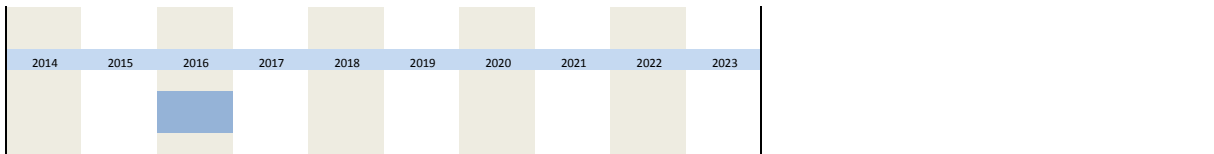
3.166) sf\_20161\_7 average internship duration for obligated interns 1. Quartal 2016 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>1. Quartal 2016</p> <p><b>Die Dauer der Praktika in unserem Unternehmen liegt im Durchschnitt bei:</b></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="width: 100px;"></td> <td style="text-align: center;">[1] bis zu 3 Monaten</td> <td style="text-align: center;">[2] zwischen 3 und 6 Monaten</td> <td style="text-align: center;">[3] mehr als 6 Monaten</td> </tr> </table> <p>für Pflichtpraktikanten</p>		[1] bis zu 3 Monaten	[2] zwischen 3 und 6 Monaten	[3] mehr als 6 Monaten	<p>Beschreibung der Variable</p>
	[1] bis zu 3 Monaten	[2] zwischen 3 und 6 Monaten	[3] mehr als 6 Monaten		

**Zeitverlauf der Variable**





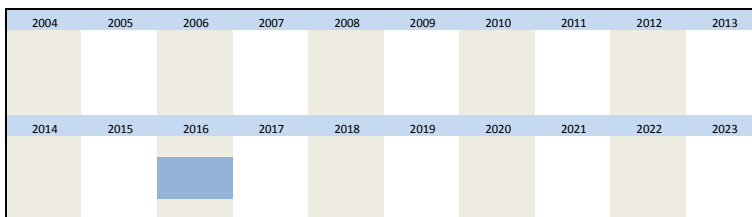
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.167) **sf\_2016q1\_8** internship duration for voluntary interns in 2015 versus previous years **1. Quartal 2016** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

1. Quartal 2016	Beschreibung der Variable								
<p>Die Praktikumsdauer ist im Jahr 2015 gegenüber den Jahren zuvor...</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] gestiegen</td> <td>[2] unverändert</td> <td>[3] gesunken</td> </tr> <tr> <td>für freiwillige Praktikanten</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	für freiwillige Praktikanten				
	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken						
für freiwillige Praktikanten									

**Zeitverlauf der Variable**



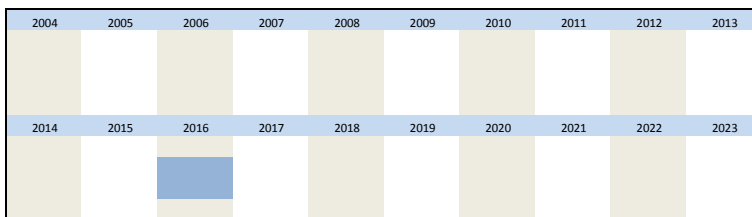
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.168) **sf\_2016q1\_9** internship duration for voluntary interns in 2015 versus previous years **1. Quartal 2016** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

1. Quartal 2016	Beschreibung der Variable								
<p>Die Praktikumsdauer ist im Jahr 2015 gegenüber den Jahren zuvor...</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] gestiegen</td> <td>[2] unverändert</td> <td>[3] gesunken</td> </tr> <tr> <td>für Pflichtpraktikanten</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken	für Pflichtpraktikanten				
	[1] gestiegen	[2] unverändert	[3] gesunken						
für Pflichtpraktikanten									

**Zeitverlauf der Variable**



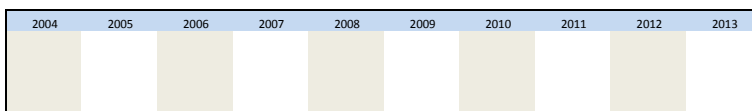
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.169) **sf\_2016q1\_10** importance of internships as recruiting tool **1. Quartal 2016** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

1. Quartal 2016	Beschreibung der Variable								
<p>Wie wichtig ist Ihnen ein Praktikum in Ihrem Unternehmen als Rekrutierungsinstrument?</p> <table border="1"> <tr> <td>[1] sehr wichtig</td> <td>[2] eher wichtig</td> <td>[3] eher unwichtig</td> <td>[4] völlig unwichtig</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	[1] sehr wichtig	[2] eher wichtig	[3] eher unwichtig	[4] völlig unwichtig					
[1] sehr wichtig	[2] eher wichtig	[3] eher unwichtig	[4] völlig unwichtig						

**Zeitverlauf der Variable**



2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.170)	sf_2016q1_11	influence of minimum wage on internships	1. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2016	Beschreibung der Variable				
<p>Hat der Mindestlohn einen Einfluss auf Ihr Praktikumsangebot?</p> <table border="1"> <tr> <td>[1] Ja</td> <td>[2] Nein</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	[1] Ja	[2] Nein			
[1] Ja	[2] Nein				

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.171)	sf_2016q2_1	home office part of company organization	2. Quartal 2016	Einmalig
--------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2016	Beschreibung der Variable				
<p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <table border="1"> <tr> <td>[1] Ja</td> <td>[2] Nein</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	[1] Ja	[2] Nein			
[1] Ja	[2] Nein				

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

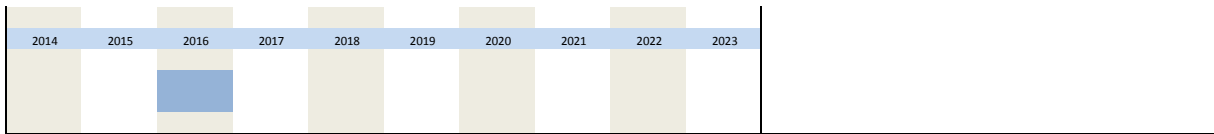
3.172)	sf_2016q2_2	home office offerings: no company presence	2. Quartal 2016	Einmalig
--------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2016	Beschreibung der Variable				
<p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p><u>Wenn Ja:</u></p> <p>In welchem Rahmen werden in Ihrem Unternehmen Home-Office-Arbeitsplätze angeboten?</p> <table border="1"> <tr> <td>[1] Ja</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ohne Präsenz im Unternehmen</td> <td></td> </tr> </table>	[1] Ja		ohne Präsenz im Unternehmen		
[1] Ja					
ohne Präsenz im Unternehmen					

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013



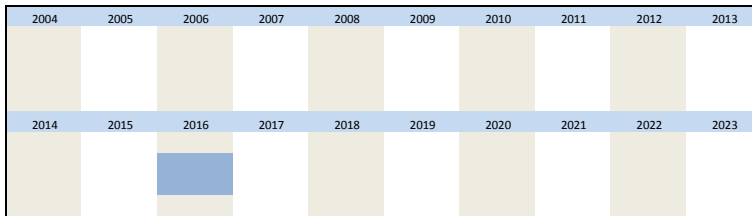
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.173) sf\_2016q2\_3 home office offerings: no company presence: usage 2. Quartal 2016 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2016</p> <p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p><b>Wenn Ja:</b></p> <p>In welchem Rahmen werden in Ihrem Unternehmen Home-Office-Arbeitsplätze angeboten?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">Nutzung</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">[1] häufig</td> <td style="text-align: center;">[2] gelegentlich</td> <td style="text-align: center;">[3] vereinzelt</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">ohne Präsenz im Unternehmen</td> </tr> </table>	Nutzung			[1] häufig	[2] gelegentlich	[3] vereinzelt	ohne Präsenz im Unternehmen			Beschreibung der Variable
Nutzung										
[1] häufig	[2] gelegentlich	[3] vereinzelt								
ohne Präsenz im Unternehmen										

**Zeitverlauf der Variable**



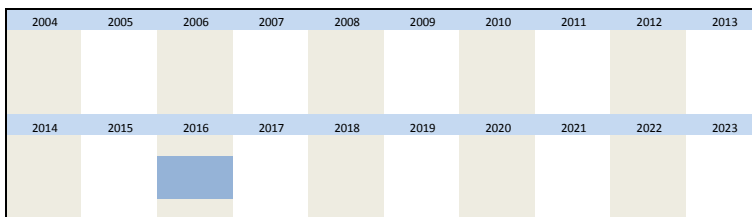
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.174) sf\_2016q2\_4 home office offerings: occasional presence 2. Quartal 2016 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2016</p> <p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p><b>Wenn Ja:</b></p> <p>In welchem Rahmen werden in Ihrem Unternehmen Home-Office-Arbeitsplätze angeboten?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">[1] Ja</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">nur mit vereinzelt Präsenzphasen im Unternehmen</td> </tr> </table>	[1] Ja	nur mit vereinzelt Präsenzphasen im Unternehmen		Beschreibung der Variable
[1] Ja				
nur mit vereinzelt Präsenzphasen im Unternehmen				

**Zeitverlauf der Variable**



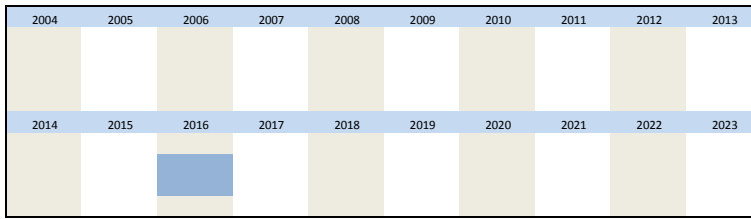
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.175) sf\_2016q2\_5 home office offerings: occasional presence: usage 2. Quartal 2016 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2016</p> <p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p><b>Wenn Ja:</b></p> <p>In welchem Rahmen werden in Ihrem Unternehmen Home-Office-Arbeitsplätze angeboten?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">Nutzung</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">[1] häufig</td> <td style="text-align: center;">[2] gelegentlich</td> <td style="text-align: center;">[3] vereinzelt</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">nur mit vereinzelt Präsenzphasen im Unternehmen</td> </tr> </table>	Nutzung			[1] häufig	[2] gelegentlich	[3] vereinzelt	nur mit vereinzelt Präsenzphasen im Unternehmen			Beschreibung der Variable
Nutzung										
[1] häufig	[2] gelegentlich	[3] vereinzelt								
nur mit vereinzelt Präsenzphasen im Unternehmen										

Zeitverlauf der Variable

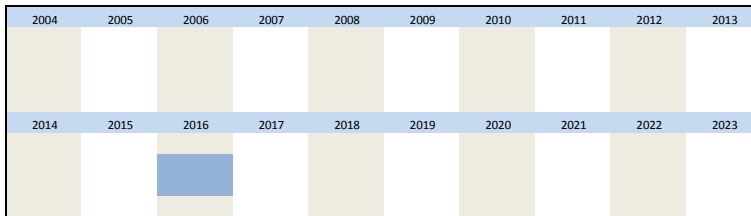


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.176)	sf_2016q2_6	home office offerings: frequent presence	2. Quartal 2016	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2016</p> <p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p><b>Wenn Ja:</b></p> <p>In welchem Rahmen werden in Ihrem Unternehmen Home-Office-Arbeitsplätze angeboten?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="width: 150px; height: 20px;">mit häufigen Präsenzphasen im Unternehmen</td> <td style="width: 50px; text-align: center;">[1] Ja</td> </tr> </table>	mit häufigen Präsenzphasen im Unternehmen	[1] Ja	<p>Beschreibung der Variable</p>
mit häufigen Präsenzphasen im Unternehmen	[1] Ja		

Zeitverlauf der Variable

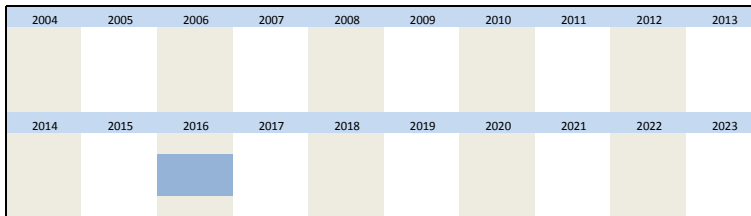


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.177)	sf_2016q2_7	home office offerings: frequent presence: usage	2. Quartal 2016	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2016</p> <p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p><b>Wenn Ja:</b></p> <p>In welchem Rahmen werden in Ihrem Unternehmen Home-Office-Arbeitsplätze angeboten?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">Nutzung</td> </tr> <tr> <td style="width: 50px; text-align: center;">[1] häufig</td> <td style="width: 50px; text-align: center;">[2] gelegentlich</td> <td style="width: 50px; text-align: center;">[3] vereinzelt</td> </tr> </table> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; margin-top: 5px;"> <tr> <td style="width: 150px; height: 20px;">mit häufigen Präsenzphasen im Unternehmen</td> <td style="width: 50px;"></td> <td style="width: 50px;"></td> <td style="width: 50px;"></td> </tr> </table>	Nutzung			[1] häufig	[2] gelegentlich	[3] vereinzelt	mit häufigen Präsenzphasen im Unternehmen				<p>Beschreibung der Variable</p>
Nutzung											
[1] häufig	[2] gelegentlich	[3] vereinzelt									
mit häufigen Präsenzphasen im Unternehmen											

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.178)	sf_2016q2_8	home office offerings: variable presence frequencies	2. Quartal 2016	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2016</p> <p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p><b>Wenn Ja:</b></p> <p>In welchem Rahmen werden in Ihrem Unternehmen Home-Office-Arbeitsplätze angeboten?</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

Präsenzphasen werden in unserem Unternehmen variabel nach bedarf geregelt		[1] Ja
---	--	--------

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.179)	sf_2016q2_9	home office demographics: mothers	2. Quartal 2016	Einmalig
--------	-------------	-----------------------------------	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

2. Quartal 2016 Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation? <b>Wenn Ja:</b> Welche Personengruppen nutzen Home-Office? <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] Ja</td> </tr> <tr> <td>Mütter</td> <td></td> </tr> </table>		[1] Ja	Mütter		Beschreibung der Variable
	[1] Ja				
Mütter					

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.180)	sf_2016q2_10	home office demographics: mothers: usage	2. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

2. Quartal 2016 Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation? <b>Wenn Ja:</b> Welche Personengruppen nutzen Home-Office? <table border="1"> <tr> <td></td> <td colspan="3">Nutzung</td> </tr> <tr> <td></td> <td>[1] häufig</td> <td>[2] gelegentlich</td> <td>[3] vereinzelt</td> </tr> <tr> <td>Mütter</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Nutzung				[1] häufig	[2] gelegentlich	[3] vereinzelt	Mütter				Beschreibung der Variable
	Nutzung												
	[1] häufig	[2] gelegentlich	[3] vereinzelt										
Mütter													

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.181)	sf_2016q2_11	home office demographics: fathers	2. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	-----------------------------------	-----------------	----------

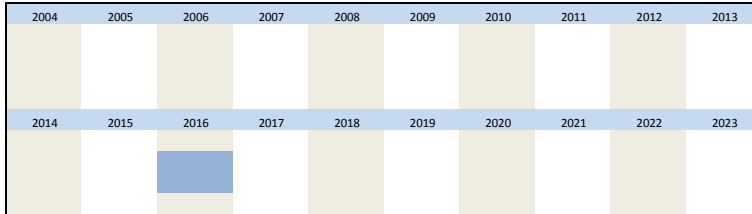
**Wortlaut der Frage**

2. Quartal 2016	Beschreibung der Variable
-----------------	---------------------------

Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?  
**Wenn Ja:**  
 Welche Personengruppen nutzen Home-Office?

Väter	[1] Ja
-------	--------

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.182)	sf_2016q2_12	home office demographics: fathers: usage	2. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

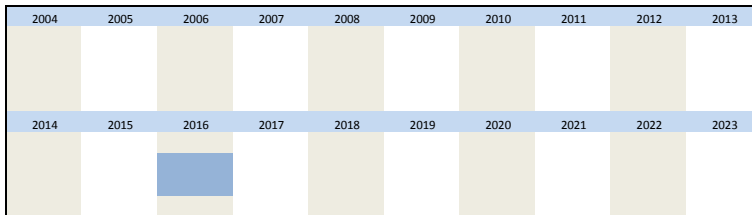
2. Quartal 2016

Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?  
**Wenn Ja:**  
 Welche Personengruppen nutzen Home-Office?

Väter	Nutzung		
	[1] häufig	[2] gelegentlich	[3] vereinzelt

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.183)	sf_2016q2_13	home office demographics: commuters	2. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	-------------------------------------	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

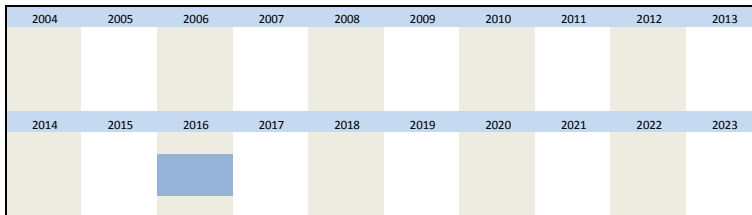
2. Quartal 2016

Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?  
**Wenn Ja:**  
 Welche Personengruppen nutzen Home-Office?

Pendler	[1] Ja
---------	--------

Beschreibung der Variable

Zeitverlauf der Variable

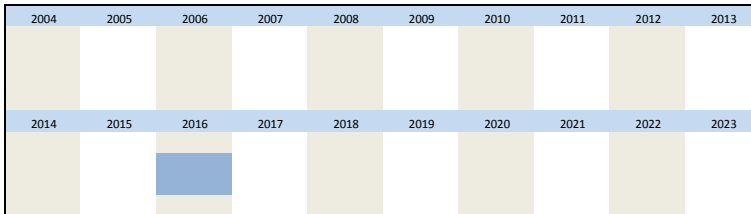


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2016  Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation? Wenn Ja: Welche Personengruppen nutzen Home-Office?  <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <th colspan="3">Nutzung</th> </tr> <tr> <td></td> <td>[1] häufig</td> <td>[2] gelegentlich</td> <td>[3] vereinzelt</td> </tr> <tr> <td>Pendler</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Nutzung				[1] häufig	[2] gelegentlich	[3] vereinzelt	Pendler				Beschreibung der Variable
	Nutzung												
	[1] häufig	[2] gelegentlich	[3] vereinzelt										
Pendler													

Zeitverlauf der Variable

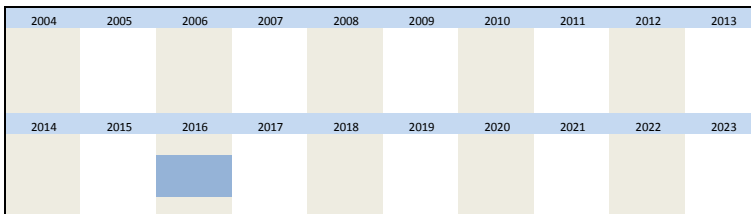


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2016  Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation? Wenn Ja: Welche Personengruppen nutzen Home-Office?  <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <td>[1] Ja</td> </tr> <tr> <td>Teilzeitbeschäftigte</td> <td></td> </tr> </table>		[1] Ja	Teilzeitbeschäftigte		Beschreibung der Variable
	[1] Ja				
Teilzeitbeschäftigte					

Zeitverlauf der Variable

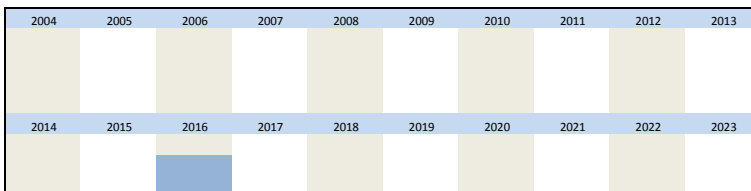


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2016  Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation? Wenn Ja: Welche Personengruppen nutzen Home-Office?  <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <th colspan="3">Nutzung</th> </tr> <tr> <td></td> <td>[1] häufig</td> <td>[2] gelegentlich</td> <td>[3] vereinzelt</td> </tr> <tr> <td>Teilzeitbeschäftigte</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Nutzung				[1] häufig	[2] gelegentlich	[3] vereinzelt	Teilzeitbeschäftigte				Beschreibung der Variable
	Nutzung												
	[1] häufig	[2] gelegentlich	[3] vereinzelt										
Teilzeitbeschäftigte													

Zeitverlauf der Variable





--	--	--	--	--	--

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.187)	sf_2016q2_17	home office demographics: full time employees	2. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2016</p> <p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p><u>Wenn Ja:</u></p> <p>Welche Personengruppen nutzen Home-Office?</p> <table border="1" style="margin-left: 100px;"> <tr> <td></td> <td>[1] Ja</td> </tr> <tr> <td>Vollzeitbeschäftigte</td> <td></td> </tr> </table>		[1] Ja	Vollzeitbeschäftigte		Beschreibung der Variable
	[1] Ja				
Vollzeitbeschäftigte					

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.188)	sf_2016q2_18	home office demographics: full time employees: usage	2. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2016</p> <p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p><u>Wenn Ja:</u></p> <p>Welche Personengruppen nutzen Home-Office?</p> <table border="1" style="margin-left: 100px;"> <tr> <td></td> <td colspan="3">Nutzung</td> </tr> <tr> <td></td> <td>[1] häufig</td> <td>[2] gelegentlich</td> <td>[3] vereinzelt</td> </tr> <tr> <td>Vollzeitbeschäftigte</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Nutzung				[1] häufig	[2] gelegentlich	[3] vereinzelt	Vollzeitbeschäftigte				Beschreibung der Variable
	Nutzung												
	[1] häufig	[2] gelegentlich	[3] vereinzelt										
Vollzeitbeschäftigte													

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

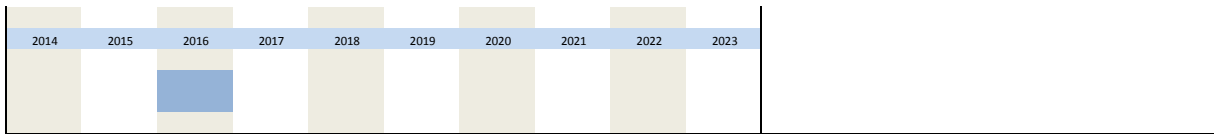
3.189)	sf_2016q2_19	home office demographics: younger employees (<40 years)	2. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2016</p> <p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p><u>Wenn Ja:</u></p> <p>Welche Personengruppen nutzen Home-Office?</p> <table border="1" style="margin-left: 100px;"> <tr> <td></td> <td>[1] Ja</td> </tr> <tr> <td>Jüngere Beschäftigte (&lt;40 Jahre)</td> <td></td> </tr> </table>		[1] Ja	Jüngere Beschäftigte (<40 Jahre)		Beschreibung der Variable
	[1] Ja				
Jüngere Beschäftigte (<40 Jahre)					

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013



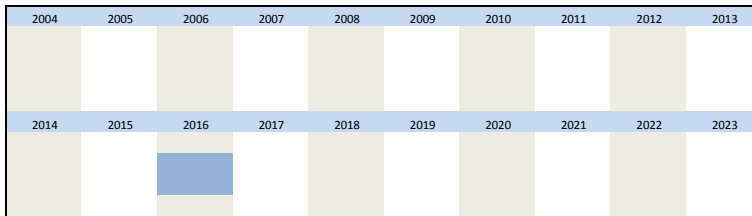
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.190) sf\_2016q2\_20 home office demographics: younger employees (<40 years): usage 2. Quartal 2016 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2016</p> <p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p><u>Wenn Ja:</u></p> <p>Welche Personengruppen nutzen Home-Office?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <th colspan="3">Nutzung</th> </tr> <tr> <td>[1] häufig</td> <td>[2] gelegentlich</td> <td>[3] vereinzelt</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;"> <table border="1"> <tr> <td>Jüngere Beschäftigte (&lt;40 Jahre)</td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> </tr> </table>	Nutzung			[1] häufig	[2] gelegentlich	[3] vereinzelt	<table border="1"> <tr> <td>Jüngere Beschäftigte (&lt;40 Jahre)</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Jüngere Beschäftigte (<40 Jahre)			Beschreibung der Variable
Nutzung													
[1] häufig	[2] gelegentlich	[3] vereinzelt											
<table border="1"> <tr> <td>Jüngere Beschäftigte (&lt;40 Jahre)</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Jüngere Beschäftigte (<40 Jahre)										
Jüngere Beschäftigte (<40 Jahre)													

**Zeitverlauf der Variable**



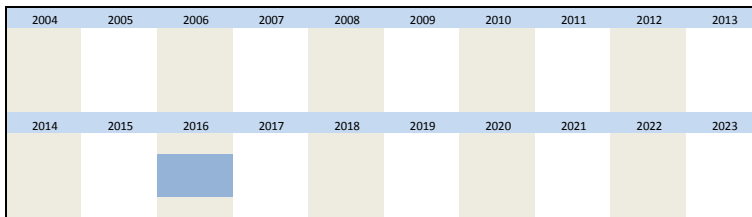
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.191) sf\_2016q2\_21 home office demographics: older employees (40+ years) 2. Quartal 2016 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2016</p> <p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p><u>Wenn Ja:</u></p> <p>Welche Personengruppen nutzen Home-Office?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>[1] Ja</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> <table border="1"> <tr> <td>ältere Beschäftigte (ab 40 Jahre)</td> <td></td> </tr> </table> </td> </tr> </table>	[1] Ja	<table border="1"> <tr> <td>ältere Beschäftigte (ab 40 Jahre)</td> <td></td> </tr> </table>	ältere Beschäftigte (ab 40 Jahre)		Beschreibung der Variable
[1] Ja					
<table border="1"> <tr> <td>ältere Beschäftigte (ab 40 Jahre)</td> <td></td> </tr> </table>	ältere Beschäftigte (ab 40 Jahre)				
ältere Beschäftigte (ab 40 Jahre)					

**Zeitverlauf der Variable**



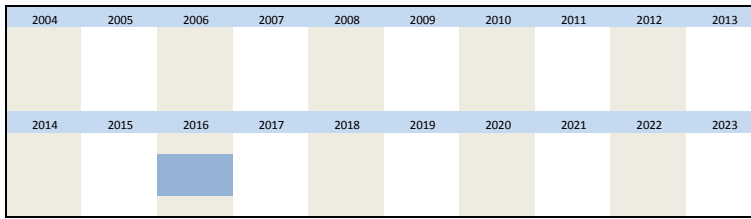
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.192) sf\_2016q2\_22 home office demographics: older employees (40+ years): usage 2. Quartal 2016 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2016</p> <p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p><u>Wenn Ja:</u></p> <p>Welche Personengruppen nutzen Home-Office?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <th colspan="3">Nutzung</th> </tr> <tr> <td>[1] häufig</td> <td>[2] gelegentlich</td> <td>[3] vereinzelt</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;"> <table border="1"> <tr> <td>ältere Beschäftigte (ab 40 Jahre)</td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> </tr> </table>	Nutzung			[1] häufig	[2] gelegentlich	[3] vereinzelt	<table border="1"> <tr> <td>ältere Beschäftigte (ab 40 Jahre)</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			ältere Beschäftigte (ab 40 Jahre)			Beschreibung der Variable
Nutzung													
[1] häufig	[2] gelegentlich	[3] vereinzelt											
<table border="1"> <tr> <td>ältere Beschäftigte (ab 40 Jahre)</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			ältere Beschäftigte (ab 40 Jahre)										
ältere Beschäftigte (ab 40 Jahre)													

Zeitverlauf der Variable



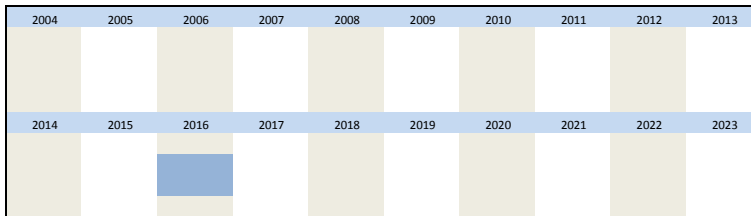
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.193)	sf_2016q2_23	home office offerings last 5 years	2. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	------------------------------------	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2016	Beschreibung der Variable						
<p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p><b>Wenn Ja:</b></p> <p>Wir haben in den letzten 5 Jahren das Angebot an Hme-Office...</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>[1]</th> <th>[2]</th> <th>[3]</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ausgebaut</td> <td>gleich gelassen</td> <td>reduziert</td> </tr> </tbody> </table>	[1]	[2]	[3]	ausgebaut	gleich gelassen	reduziert	
[1]	[2]	[3]					
ausgebaut	gleich gelassen	reduziert					

Zeitverlauf der Variable



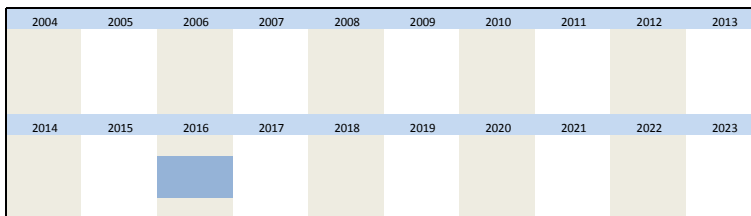
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.194)	sf_2016q2_24	home office offerings plan end of 2017 versus today	2. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2016	Beschreibung der Variable						
<p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p><b>Wenn Ja:</b></p> <p>Wir planen, das Angebot von Home-Office bis Ende 2017 gegenüber heute...</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>[1]</th> <th>[2]</th> <th>[3]</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>auszubauen</td> <td>gleich zu lassen</td> <td>zu reduzieren</td> </tr> </tbody> </table>	[1]	[2]	[3]	auszubauen	gleich zu lassen	zu reduzieren	
[1]	[2]	[3]					
auszubauen	gleich zu lassen	zu reduzieren					

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.195)	sf_2016q2_25	reasons for no home office offering: presence required	2. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2016	Beschreibung der Variable		
<p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p><b>Wenn nein:</b></p> <p>In unserem Unternehmen wird aus folgenden Gründen kein Home-Office angeboten:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>[1]</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ka</td> </tr> </tbody> </table>	[1]	ka	
[1]			
ka			

Anwesenheit zwingend erforderlich									
Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.196)	sf_2016q2_26	reasons for no home office offering: hindered communication	2. Quartal 2016	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2016	Beschreibung der Variable		
<p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p>Wenn nein:</p> <p>In unserem Unternehmen wird aus folgenden Gründen kein Home-Office angeboten:</p>			
<table border="1"> <tr> <td>[1] Ja</td> </tr> <tr> <td>erschwerter Kommunikation mit Kollegen</td> </tr> </table>	[1] Ja	erschwerter Kommunikation mit Kollegen	
[1] Ja			
erschwerter Kommunikation mit Kollegen			

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.197)	sf_2016q2_27	reasons for no home office offering: unclear working time rules	2. Quartal 2016	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2016	Beschreibung der Variable		
<p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p>Wenn nein:</p> <p>In unserem Unternehmen wird aus folgenden Gründen kein Home-Office angeboten:</p>			
<table border="1"> <tr> <td>[1] Ja</td> </tr> <tr> <td>unklare Arbeitszeitenregelung</td> </tr> </table>	[1] Ja	unklare Arbeitszeitenregelung	
[1] Ja			
unklare Arbeitszeitenregelung			

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.198)	sf_2016q2_28	reasons for no home office offering: lower productivity	2. Quartal 2016	Einmalig

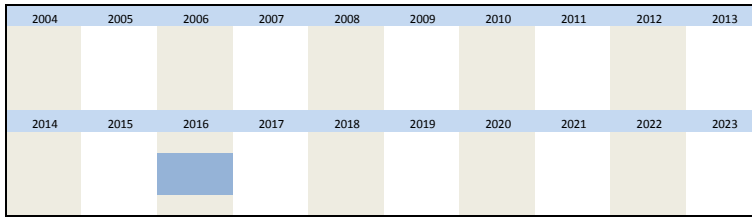
Wortlaut der Frage

2. Quartal 2016	Beschreibung der Variable
<p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p>	

Wenn nein:  
In unserem Unternehmen wird aus folgenden Gründen kein Home-Office angeboten:

	[1] Ja
niedrigere Arbeitsproduktivität	

Zeitverlauf der Variable



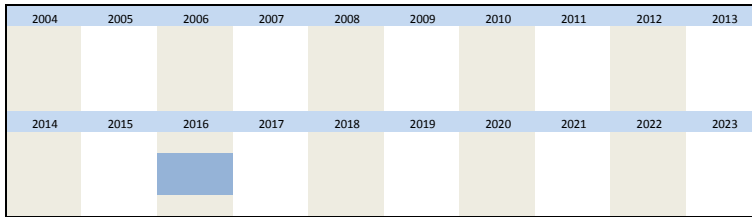
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.199)	sf_2016q2_29	reasons for no home office offering: insufficient IT	2. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2016</p> <p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p>Wenn nein: In unserem Unternehmen wird aus folgenden Gründen kein Home-Office angeboten:</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] Ja</td> </tr> <tr> <td>unzureichende IT-Ausstattung</td> <td></td> </tr> </table>		[1] Ja	unzureichende IT-Ausstattung		Beschreibung der Variable
	[1] Ja				
unzureichende IT-Ausstattung					

Zeitverlauf der Variable



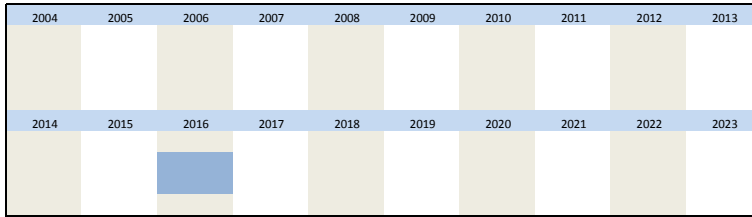
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.200)	sf_2016q2_30	reasons for no home office offering: IT security	2. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2016</p> <p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation?</p> <p>Wenn nein: In unserem Unternehmen wird aus folgenden Gründen kein Home-Office angeboten:</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] Ja</td> </tr> <tr> <td>IT-Sicherheit</td> <td></td> </tr> </table>		[1] Ja	IT-Sicherheit		Beschreibung der Variable
	[1] Ja				
IT-Sicherheit					

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.201)	sf_2016q2_31	reasons for no home office offering: data protection	2. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2016</p> <p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation? Wenn nein: In unserem Unternehmen wird aus folgenden Gründen kein Home-Office angeboten:</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin-left: auto;"> <input type="checkbox"/> [1] Ja         </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin-left: auto; margin-top: 5px;">           Datenschutz         </div>	Beschreibung der Variable																				
Zeitverlauf der Variable																					
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">2004</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2005</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2006</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2007</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2008</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2009</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2010</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2011</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2012</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">2014</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2015</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2016</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2017</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2018</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2019</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2020</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2021</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2022</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2023</td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023												

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.202)	sf_2016q2_32	reasons for no home office offering: others	2. Quartal 2016	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>2. Quartal 2016</p> <p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation? Wenn nein: In unserem Unternehmen wird aus folgenden Gründen kein Home-Office angeboten:</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin-left: auto;"> <input type="checkbox"/> [1] Ja         </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin-left: auto; margin-top: 5px;">           sonstiges         </div>	Beschreibung der Variable																				
Zeitverlauf der Variable																					
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">2004</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2005</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2006</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2007</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2008</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2009</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2010</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2011</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2012</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">2014</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2015</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2016</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2017</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2018</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2019</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2020</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2021</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2022</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2023</td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023												

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.203)	sf_2016q2_33	reasons for no home office offering: others description	2. Quartal 2016	Einmalig

Wortlaut der Frage

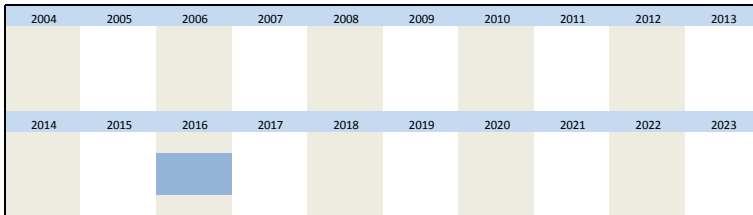
<p>2. Quartal 2016</p> <p>Sind Home-Office-Arbeitsplätze Teil Ihrer Unternehmensorganisation? Wenn nein: In unserem Unternehmen wird aus folgenden Gründen kein Home-Office angeboten:</p> <p style="text-align: center;">Sonstiges _____</p>	Beschreibung der Variable																				
Zeitverlauf der Variable																					
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">2004</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2005</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2006</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2007</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2008</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2009</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2010</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2011</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2012</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">2014</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2015</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2016</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2017</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2018</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2019</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2020</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2021</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2022</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2023</td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023												

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2016</p> <p>Der Bologna-Prozess reformierte das Hochschulsystem und führte die Abschlüsse Bachelor und Master ein. Haben Sie in den vergangenen 10 Jahren Hochschulabsolventen mit folgenden Abschlüssen eingestellt? (Bachelor, Master, Diplom, andere)</p> <p><input type="checkbox"/> [1] Ja</p> <p><input type="checkbox"/> [2] Nein</p> <p><input type="checkbox"/> [3] Wir beschäftigen generell keine Akademiker</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**

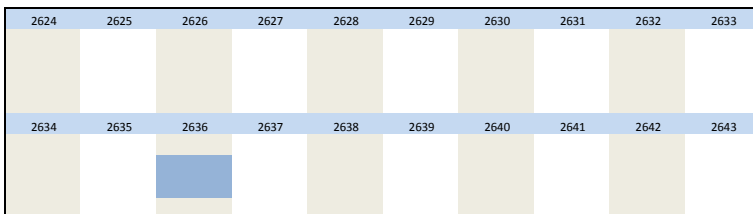


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2016</p> <p>Der Bologna-Prozess reformierte das Hochschulsystem und führte die Abschlüsse Bachelor und Master ein. Haben Sie in den vergangenen 10 Jahren Hochschulabsolventen mit folgenden Abschlüssen eingestellt?</p> <p><input type="checkbox"/> [1] Ja</p> <p>Bachelor</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**

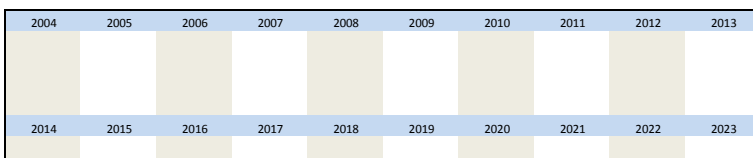


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2016</p> <p>Der Bologna-Prozess reformierte das Hochschulsystem und führte die Abschlüsse Bachelor und Master ein. Haben Sie in den vergangenen 10 Jahren Hochschulabsolventen mit folgenden Abschlüssen eingestellt?</p> <p><input type="checkbox"/> [1] Ja</p> <p>Master</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**





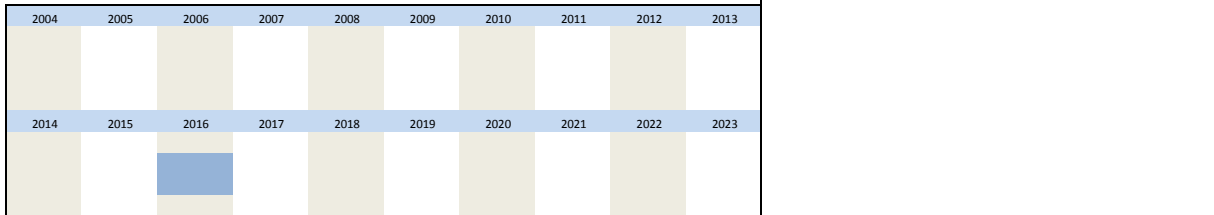
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.207) **sf\_2016q3\_4** employment of diploma graduates last 10 years **3. Quartal 2016** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2016</p> <p>Der Bologna-Prozess reformierte das Hochschulsystem und führte die Abschlüsse Bachelor und Master ein. Haben Sie in den vergangenen 10 Jahren Hochschulabsolventen mit folgenden Abschlüssen eingestellt?</p> <p style="text-align: right;">[1] Ja</p> <p>Diplom</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



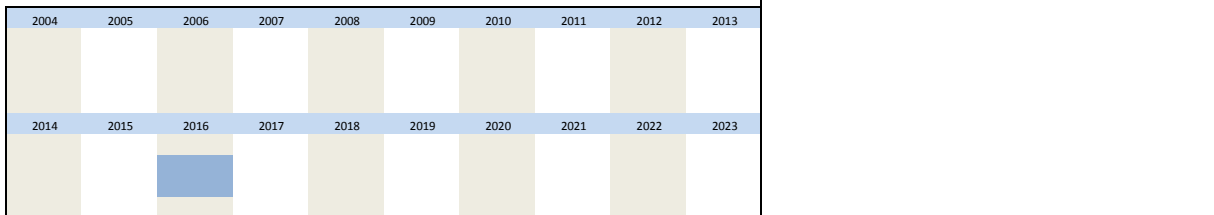
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.208) **sf\_2016q3\_5** employment of others last 10 years **3. Quartal 2016** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2016</p> <p>Der Bologna-Prozess reformierte das Hochschulsystem und führte die Abschlüsse Bachelor und Master ein. Haben Sie in den vergangenen 10 Jahren Hochschulabsolventen mit folgenden Abschlüssen eingestellt?</p> <p style="text-align: right;">[1] Ja</p> <p>andere</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.209) **sf\_2016q3\_6** most common graduation type among first-time employees **3. Quartal 2016** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2016</p> <p>Welchen Hochschulabschluss haben Berufsanfänger in Ihrem Unternehmen am häufigsten?</p> <p>[1] Bachelor</p> <p>[2] Master</p> <p>[3] andere</p> <p>[4] kein Vergleich möglich</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.210)	sf_2016q3_7	new employment adjusted for bachelor/master	3. Quartal 2016	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2016</p> <p>Haben Sie die Stellen für Hochschulabsolventen in Ihrem Unternehmen bei Neubesetzung and die neuen Abschlüsse Bachelor/Master angepasst?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>[1] Ja</td> <td>[2] Nein</td> </tr> </table>	[1] Ja	[2] Nein	Beschreibung der Variable
[1] Ja	[2] Nein		

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.211)	sf_2016q3_8	new employment adjusted for bachelor/master: new job profiles	3. Quartal 2016	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2016</p> <p>Haben Sie die Stellen für Hochschulabsolventen in Ihrem Unternehmen bei Neubesetzung and die neuen Abschlüsse Bachelor/Master angepasst?</p> <p>Wenn ja, über</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>[1] Ja</td> </tr> </table> <p>geänderte Stellenprofile</p>	[1] Ja	Beschreibung der Variable
[1] Ja		

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.212)	sf_2016q3_9	new employment adjusted for bachelor/master: new jobs created	3. Quartal 2016	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2016</p> <p>Haben Sie die Stellen für Hochschulabsolventen in Ihrem Unternehmen bei Neubesetzung and die neuen Abschlüsse Bachelor/Master angepasst?</p> <p>Wenn ja, über</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>[1] Ja</td> </tr> </table> <p>neue Stellen geschaffen</p>	[1] Ja	Beschreibung der Variable
[1] Ja		

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.213)	sf_2016q3_10	new employment adjusted for bachelor/master: specific entry programs	3. Quartal 2016	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2016</p> <p>Haben Sie die Stellen für Hochschulabsolventen in Ihrem Unternehmen bei Neubesetzung and die neuen Abschlüsse Bachelor/Master angepasst?</p> <p>Wenn ja, über</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td style="width: 150px;">spezielle Einstiegsprogramme</td> <td>[1] Ja</td> </tr> </table>	spezielle Einstiegsprogramme	[1] Ja	Beschreibung der Variable
spezielle Einstiegsprogramme	[1] Ja		

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.214)	sf_2016q3_11	new employment adjusted for bachelor/master: entry wages	3. Quartal 2016	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2016</p> <p>Haben Sie die Stellen für Hochschulabsolventen in Ihrem Unternehmen bei Neubesetzung and die neuen Abschlüsse Bachelor/Master angepasst?</p> <p>Wenn ja, über</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td style="width: 150px;">Einstiegsgehälter</td> <td>[1] Ja</td> </tr> </table>	Einstiegsgehälter	[1] Ja	Beschreibung der Variable
Einstiegsgehälter	[1] Ja		

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.215)	sf_2016q3_12	new employment adjusted for bachelor/master: less/more responsibility	3. Quartal 2016	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>3. Quartal 2016</p> <p>Haben Sie die Stellen für Hochschulabsolventen in Ihrem Unternehmen bei Neubesetzung and die neuen Abschlüsse Bachelor/Master angepasst?</p> <p>Wenn ja, über</p>	Beschreibung der Variable
---	---------------------------

		[1] Ja
weniger/mehr Verantwortung		

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.216)	sf_2016q3_13	satisfaction with education of graduates	3. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

3. Quartal 2016	Beschreibung der Variable					
<p>Wie zufrieden sind sie aktuell mit der Ausbildung von Hochschulabsolventen insgesamt?</p> <table border="1"> <tr> <td>[1] sehr zufrieden</td> <td>[2] zufrieden</td> <td>[3] unzufrieden</td> <td>[4] sehr unzufrieden</td> <td>[5] keine Angabe</td> </tr> </table>	[1] sehr zufrieden	[2] zufrieden	[3] unzufrieden	[4] sehr unzufrieden	[5] keine Angabe	
[1] sehr zufrieden	[2] zufrieden	[3] unzufrieden	[4] sehr unzufrieden	[5] keine Angabe		

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.217)	sf_2016q3_14	change in satisfaction with education of graduates last 10 years	3. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

3. Quartal 2016	Beschreibung der Variable				
<p>Hat sich Ihre Zufriedenheit mit der Ausbildung von Hochschulabsolventen in den letzten 10 Jahren geändert?</p> <table border="1"> <tr> <td>[1] gestiegen</td> <td>[2] gleich geblieben</td> <td>[3] gesunken</td> <td>[4] keine Angabe</td> </tr> </table>	[1] gestiegen	[2] gleich geblieben	[3] gesunken	[4] keine Angabe	
[1] gestiegen	[2] gleich geblieben	[3] gesunken	[4] keine Angabe		

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.218)	sf_2016q4_1	problems filling vacancies	4. Quartal 2016	Einmalig
--------	-------------	----------------------------	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

4. Quartal 2016	Beschreibung der Variable		
<p>Hat Ihr Unternehmen generell Schwierigkeiten, offene Stellen zu besetzen?</p> <table border="1"> <tr> <td>[1] Ja</td> <td>[2] Nein</td> </tr> </table>	[1] Ja	[2] Nein	
[1] Ja	[2] Nein		

Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.219)	sf_2016q4_2	problems filling vacancies: managers	4. Quartal 2016	Einmalig

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2016	Beschreibung der Variable		
<p>Hat Ihr Unternehmen generell Schwierigkeiten, offene Stellen zu besetzen?</p> <p>Wenn Ja, bei:</p> <table border="1"> <tr> <td>Führungskräften</td> <td>[1] Ja</td> </tr> </table>	Führungskräften	[1] Ja	
Führungskräften	[1] Ja		

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.220)	sf_2016q4_3	problems filling vacancies: skilled workers	4. Quartal 2016	Einmalig

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2016	Beschreibung der Variable		
<p>Hat Ihr Unternehmen generell Schwierigkeiten, offene Stellen zu besetzen?</p> <p>Wenn Ja, bei:</p> <table border="1"> <tr> <td>Facharbeitern</td> <td>[1] Ja</td> </tr> </table>	Facharbeitern	[1] Ja	
Facharbeitern	[1] Ja		

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.221)	sf_2016q4_4	problems filling vacancies: employees	4. Quartal 2016	Einmalig

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2016	Beschreibung der Variable
<p>Hat Ihr Unternehmen generell Schwierigkeiten, offene Stellen zu besetzen?</p> <p>Wenn Ja, bei:</p>	

		[1] Ja
Angestellten		

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

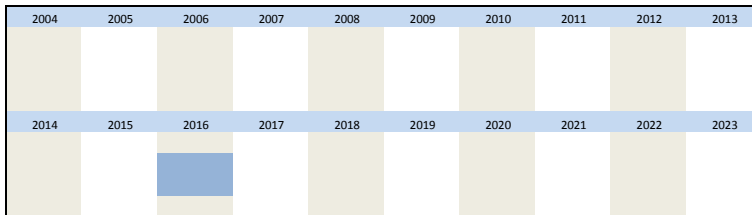
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.222) **sf\_2016q4\_5** problems filling vacancies: temporary workers 4. Quartal 2016 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

4. Quartal 2016	Beschreibung der Variable						
<p>Hat Ihr Unternehmen generell Schwierigkeiten, offene Stellen zu besetzen?</p> <p>Wenn Ja, bei:</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2"></td> <td>[1] Ja</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Hilfskräften</td> <td></td> </tr> </table>			[1] Ja	Hilfskräften			
		[1] Ja					
Hilfskräften							

**Zeitverlauf der Variable**



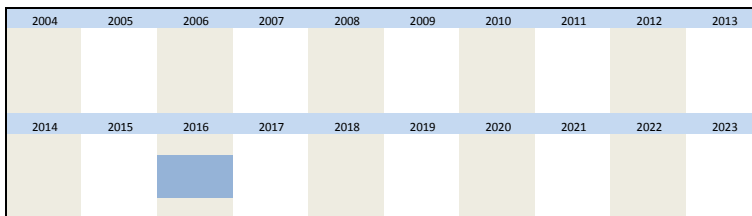
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.223) **sf\_2016q4\_6** 55+ year olds employed 4. Quartal 2016 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

4. Quartal 2016	Beschreibung der Variable		
<p>Beschäftigen Sie derzeit Mitarbeiter, die 55 Jahre oder älter sind?</p> <table border="1"> <tr> <td>[1] Ja</td> <td>[2] Nein</td> </tr> </table>	[1] Ja	[2] Nein	
[1] Ja	[2] Nein		

**Zeitverlauf der Variable**



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.224) **sf\_2016q4\_7** employees used 'retirement with 63' 4. Quartal 2016 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

4. Quartal 2016	Beschreibung der Variable		
<p>Haben in Ihrem Unternehmen Mitarbeiter von der "Rente ab 63" Gebrauch gemacht?</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] ja</td> </tr> </table>		[1] ja	
	[1] ja		

[2] nein  
 [3] nein, erwarten wir aber bis Ende 2018  
 [4] ist nicht bekannt

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.225)	sf_2016q4_8	employees used 'retirement with 63': managers	4. Quartal 2016	Einmalig
--------	-------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

4. Quartal 2016 Haben in iohrem Unternehmen Mitarbeiter von der "Rente ab 63" Gebrauch gemacht? <b>Wenn Ja:</b> <b>Auf welchen Positionen waren diese beschäftigt?</b> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;"> <input type="text" value="Führungskräfte"/> <input type="text" value="[1] Ja"/> </div>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.226)	sf_2016q4_9	employees used 'retirement with 63': skilled workers	4. Quartal 2016	Einmalig
--------	-------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

4. Quartal 2016 Haben in iohrem Unternehmen Mitarbeiter von der "Rente ab 63" Gebrauch gemacht? <b>Wenn Ja:</b> <b>Auf welchen Positionen waren diese beschäftigt?</b> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;"> <input type="text" value="Facharbeiter"/> <input type="text" value="[1] Ja"/> </div>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.227)	sf_2016q4_10	employees used 'retirement with 63': employees	4. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2016</p> <p>Haben in iohrem Unternehmen Mitarbeiter von der "Rente ab 63" Gebrauch gemacht?  <b>Wenn Ja:</b>  <b>Auf welchen Positionen waren diese beschäftigt?</b></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-left: 20px;"> <table border="1"> <tr> <td style="width: 150px;">Angestellte</td> <td style="width: 50px; text-align: center;">[1] Ja</td> </tr> </table> </div>	Angestellte	[1] Ja	<p>Beschreibung der Variable</p>																		
Angestellte	[1] Ja																				
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p>																					
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">2004</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2005</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2006</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2007</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2008</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2009</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2010</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2011</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2012</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">2014</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2015</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2016</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2017</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2018</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2019</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2020</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2021</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2022</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2023</td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023												

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.228)	sf_2016q4_11	employees used 'retirement with 63': temporary workers	4. Quartal 2016	Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2016</p> <p>Haben in iohrem Unternehmen Mitarbeiter von der "Rente ab 63" Gebrauch gemacht?  <b>Wenn Ja:</b>  <b>Auf welchen Positionen waren diese beschäftigt?</b></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-left: 20px;"> <table border="1"> <tr> <td style="width: 150px;">Hilfskräfte</td> <td style="width: 50px; text-align: center;">[1] Ja</td> </tr> </table> </div>	Hilfskräfte	[1] Ja	<p>Beschreibung der Variable</p>																		
Hilfskräfte	[1] Ja																				
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p>																					
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">2004</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2005</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2006</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2007</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2008</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2009</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2010</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2011</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2012</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">2014</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2015</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2016</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2017</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2018</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2019</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2020</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2021</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2022</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2023</td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023												

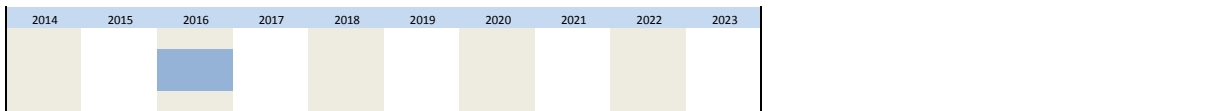
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.229)	sf_2016q4_12	employees used 'retirement with 63': reemployment	4. Quartal 2016	Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2016</p> <p>Haben in iohrem Unternehmen Mitarbeiter von der "Rente ab 63" Gebrauch gemacht?  <b>Wenn Ja:</b>  <b>Sollen diese Stellen generell wiederbesetzt werden?</b></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-left: 20px;"> <table border="1"> <tr> <td style="width: 150px;"></td> <td style="width: 50px; text-align: center;">[1] Ja</td> </tr> </table> </div>		[1] Ja	<p>Beschreibung der Variable</p>																		
	[1] Ja																				
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p>																					
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">2004</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2005</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2006</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2007</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2008</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2009</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2010</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2011</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2012</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">2014</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2015</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2016</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2017</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2018</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2019</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2020</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2021</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2022</td><td style="background-color: #e6f2ff;">2023</td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023												







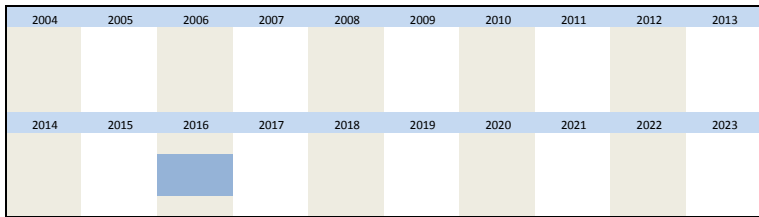
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.233)	sf_2016q4_16	employment of people receiving pension: mini job	4. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2016</p> <p><b>Beschäftigen Sie derzeit Mitarbeiter, die bereits Rente beziehen?</b></p> <p>Wenn Ja:</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td style="width: 150px;">mit Minijob</td> <td>[1] Ja</td> </tr> </table>	mit Minijob	[1] Ja	Beschreibung der Variable
mit Minijob	[1] Ja		

**Zeitverlauf der Variable**



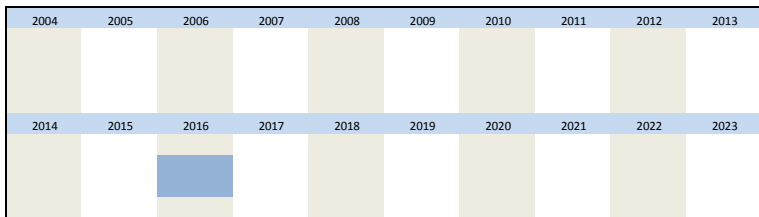
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.234)	sf_2016q4_17	employment of people receiving pension: part time empl	4. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2016</p> <p><b>Beschäftigen Sie derzeit Mitarbeiter, die bereits Rente beziehen?</b></p> <p>Wenn Ja:</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td style="width: 150px;">als Teilzeiterkraft</td> <td>[1] Ja</td> </tr> </table>	als Teilzeiterkraft	[1] Ja	Beschreibung der Variable
als Teilzeiterkraft	[1] Ja		

**Zeitverlauf der Variable**



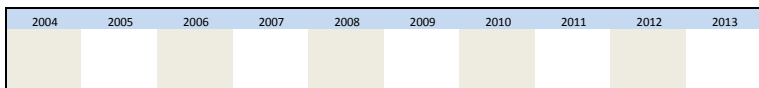
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

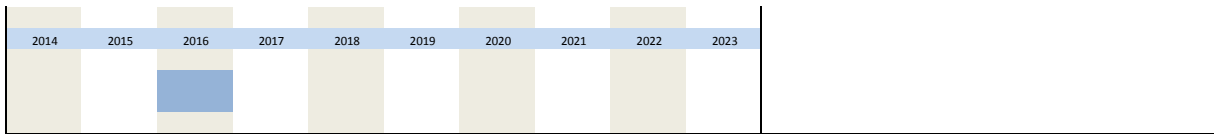
3.235)	sf_2016q4_18	employment of people receiving pension: freelancers	4. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2016</p> <p><b>Beschäftigen Sie derzeit Mitarbeiter, die bereits Rente beziehen?</b></p> <p>Wenn Ja:</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td style="width: 150px;">als freie Mitarbeiter</td> <td>[1] Ja</td> </tr> </table>	als freie Mitarbeiter	[1] Ja	Beschreibung der Variable
als freie Mitarbeiter	[1] Ja		

**Zeitverlauf der Variable**





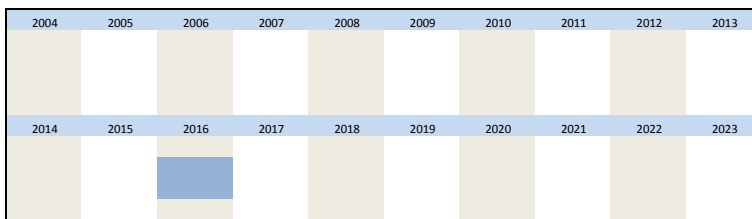
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.236)	sf_2016q4_19	employment of people receiving pension: others	4. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2016</p> <p><b>Beschäftigen Sie derzeit Mitarbeiter, die bereits Rente beziehen?</b></p> <p>Wenn Ja:</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;"> <input type="text" value="sonstiges"/> </div>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



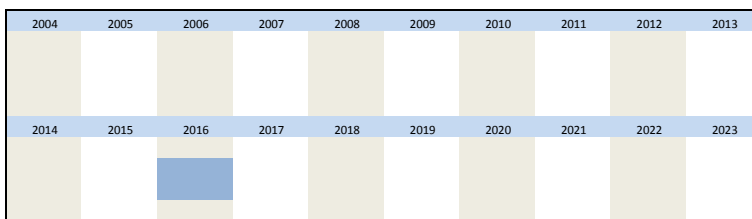
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.237)	sf_2016q4_20	employment of people receiving pension: others description	4. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2016</p> <p><b>Beschäftigen Sie derzeit Mitarbeiter, die bereits Rente beziehen?</b></p> <p>Wenn Ja:</p> <p>sonstiges _____</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



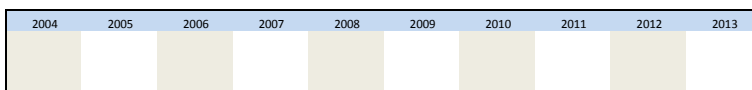
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

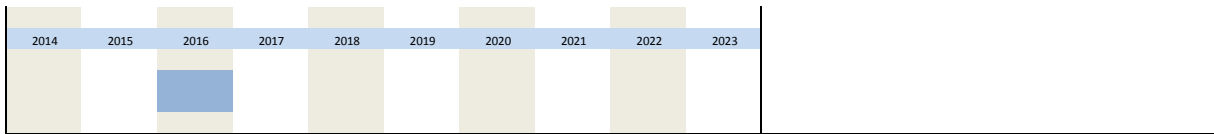
3.238)	sf_2016q4_21	usage of flexi pension expected	4. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	---------------------------------	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2016</p> <p><b>Erwarten Sie, dass Ihre Mitarbeiter von der Flexi-Rente Gebrauch machen werden?</b></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 10px auto;"> <table border="1"> <tr> <td style="padding: 2px 10px;">[1] Ja</td> <td style="padding: 2px 10px;">[2] Nein</td> </tr> </table> </div>	[1] Ja	[2] Nein	<p>Beschreibung der Variable</p>
[1] Ja	[2] Nein		

**Zeitverlauf der Variable**





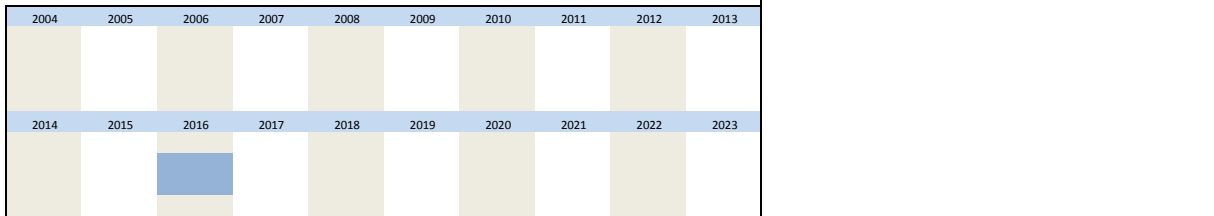
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.239)	sf_2016q4_22	flexi pension: expectation that employees will work longer	4. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2016</p> <p>Erwarten Sie, dass Ihre Mitarbeiter von der Flexi-Rente Gebrauch machen werden?</p> <p>Wenn Ja:</p> <p>Glauben Sie, dass diese Mitarbeiter deswegen länger in Ihre Unternehmen arbeiten werden?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>[1] Ja</td> <td>[2] Nein</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	[1] Ja	[2] Nein			Beschreibung der Variable
[1] Ja	[2] Nein				

**Zeitverlauf der Variable**



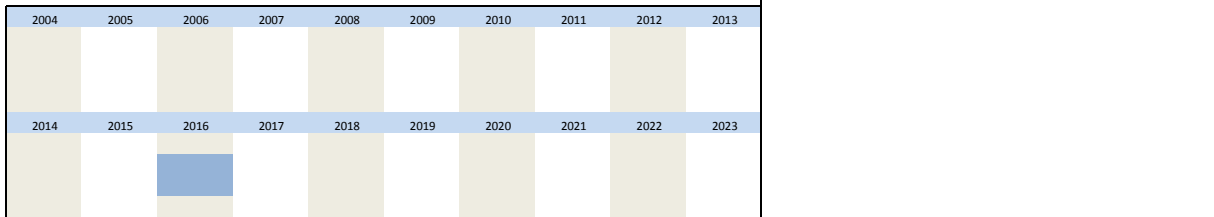
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.240)	sf_2016q4_23	measures to keep older employees in company	4. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2016</p> <p>Ergreifen Sie Maßnahmen, um Ihre älteren Mitarbeiter länger im Unternehmen zu halten?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>[1] Ja</td> <td>[2] Nein</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	[1] Ja	[2] Nein			Beschreibung der Variable
[1] Ja	[2] Nein				

**Zeitverlauf der Variable**



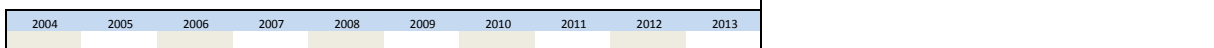
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

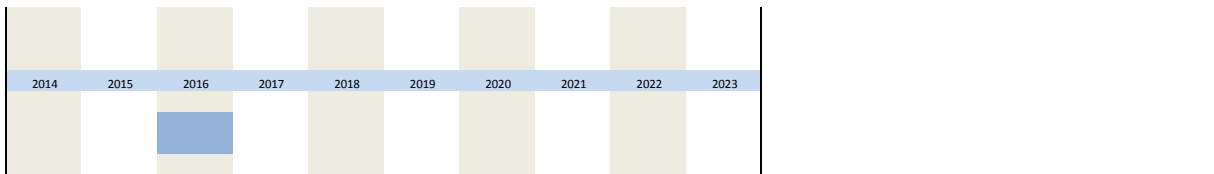
3.241)	sf_2016q4_24	measures to keep older employees in company: more flexible working models	4. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2016</p> <p>Ergreifen Sie Maßnahmen, um Ihre älteren Mitarbeiter länger im Unternehmen zu halten?</p> <p>Wenn Ja, über</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>[1] Ja</td> </tr> <tr> <td>flexiblere Arbeitsmodelle</td> </tr> </table>	[1] Ja	flexiblere Arbeitsmodelle	Beschreibung der Variable
[1] Ja			
flexiblere Arbeitsmodelle			

**Zeitverlauf der Variable**





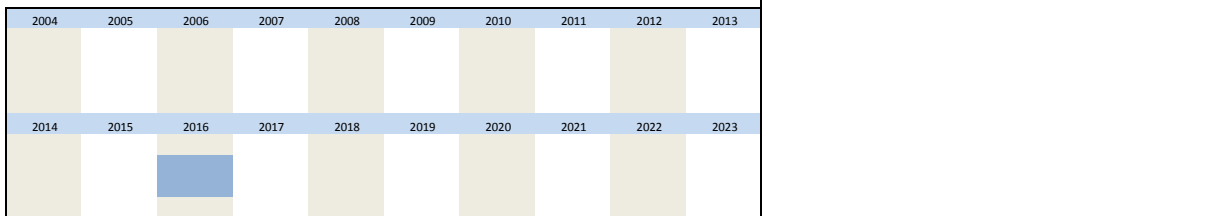
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.242)	sf_2016q4_25	measures to keep older employees in company: age appropriate workstations	4. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2016</p> <p>Ergreifen Sie Maßnahmen, um Ihre älteren Mitarbeiter länger im Unternehmen zu halten?</p> <p>Wenn Ja, über</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="width: 150px; height: 20px;">altersgerechte Arbeitsplätze</td> <td style="width: 50px; height: 20px; text-align: center;">[1] Ja</td> </tr> </table>	altersgerechte Arbeitsplätze	[1] Ja	Beschreibung der Variable
altersgerechte Arbeitsplätze	[1] Ja		

**Zeitverlauf der Variable**



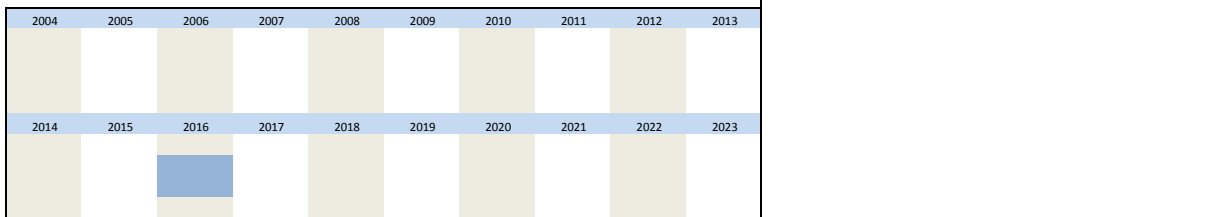
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.243)	sf_2016q4_26	measures to keep older employees in company: health promotion	4. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2016</p> <p>Ergreifen Sie Maßnahmen, um Ihre älteren Mitarbeiter länger im Unternehmen zu halten?</p> <p>Wenn Ja, über</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="width: 150px; height: 20px;">Gesundheitsförderung</td> <td style="width: 50px; height: 20px; text-align: center;">[1] Ja</td> </tr> </table>	Gesundheitsförderung	[1] Ja	Beschreibung der Variable
Gesundheitsförderung	[1] Ja		

**Zeitverlauf der Variable**



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

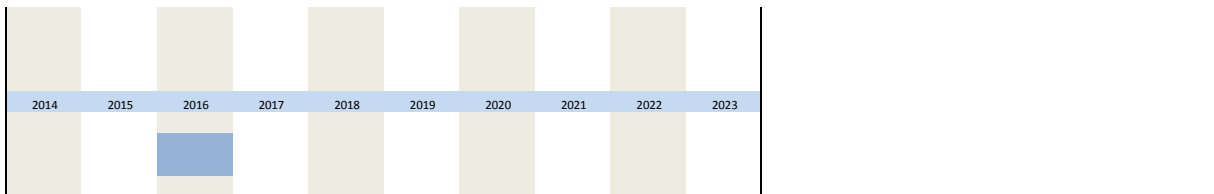
3.244)	sf_2016q4_27	measures to keep older employees in company: semi retirement	4. Quartal 2016	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2016</p> <p>Ergreifen Sie Maßnahmen, um Ihre älteren Mitarbeiter länger im Unternehmen zu halten?</p> <p>Wenn Ja, über</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="width: 150px; height: 20px;">Altersteilzeit</td> <td style="width: 50px; height: 20px; text-align: center;">[1] Ja</td> </tr> </table>	Altersteilzeit	[1] Ja	Beschreibung der Variable
Altersteilzeit	[1] Ja		

**Zeitverlauf der Variable**





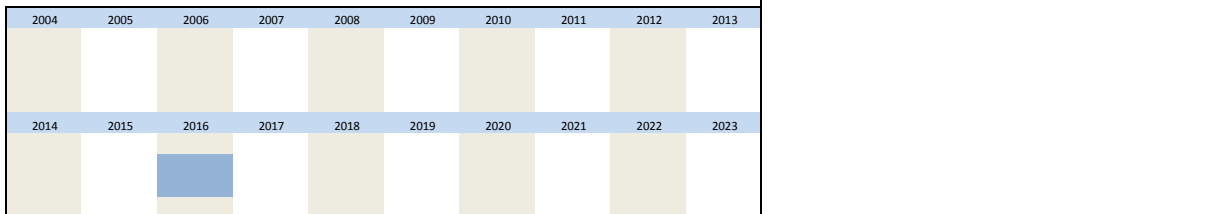
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.245) sf\_2016q4\_28 measures to keep older employees in company: specific further training 4. Quartal 2016 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2016</p> <p>Ergreifen Sie Maßnahmen, um Ihre älteren Mitarbeiter länger im Unternehmen zu halten?</p> <p>Wenn Ja, über</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;"> <input type="text" value="gezielte Weiterbildungen"/> <input type="text" value="[1] Ja"/> </div>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



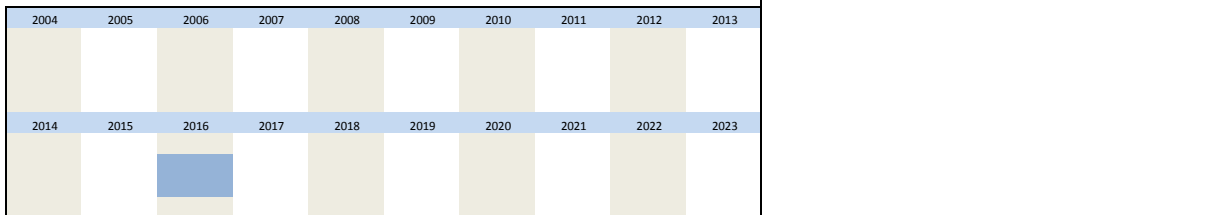
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

o sf\_2016q4\_29 measures to keep older employees in company: others 4. Quartal 2016 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2016</p> <p>Ergreifen Sie Maßnahmen, um Ihre älteren Mitarbeiter länger im Unternehmen zu halten?</p> <p>Wenn Ja, über</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;"> <input type="text" value="sonstiges"/> <input type="text" value="[1] Ja"/> </div>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**



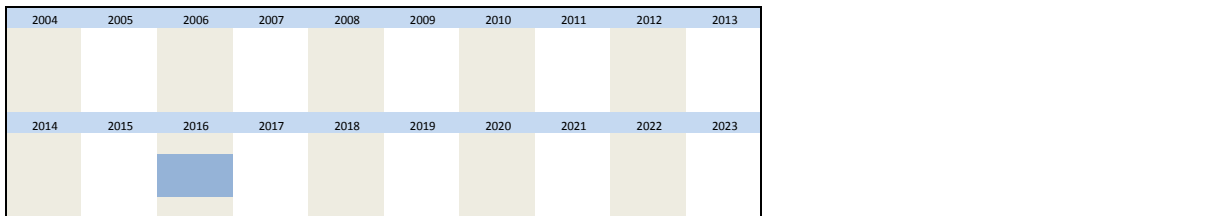
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.247) sf\_2016q4\_30 measures to keep older employees in company: others description 4. Quartal 2016 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2016</p> <p>Ergreifen Sie Maßnahmen, um Ihre älteren Mitarbeiter länger im Unternehmen zu halten?</p> <p>Wenn Ja, über</p> <p>sonstiges _____</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
---	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**

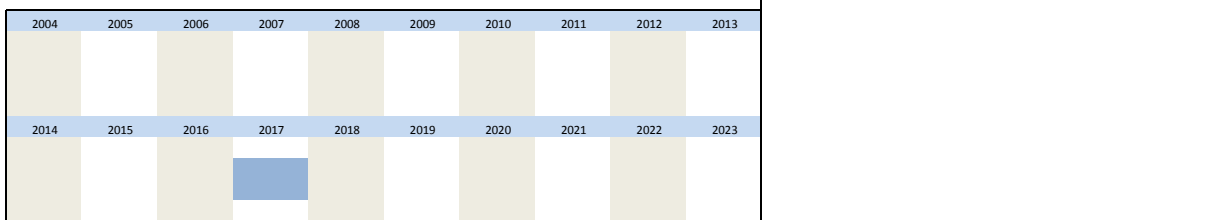


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.248)	sf_2017q1_1	number of new employees (hired in the past 24 month)	1. Quartal 2017	Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>1. Quartal 2017</p> <p><b>Wie viele Mitarbeiter haben Sie in den letzten 24 Monaten neu eingestellt?</b></p> <p>_____</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**

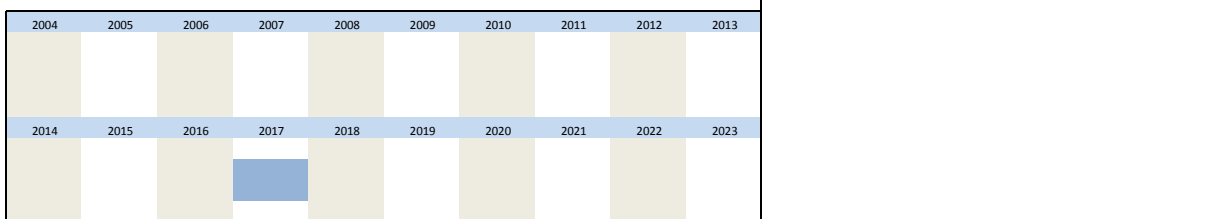


Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.249)	sf_2017q1_2	employment of refugees (in the past 24 month)	1. Quartal 2017	Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>1. Quartal 2017</p> <p><b>Haben Sie in Ihrem Unternehmen in den letzten 24 Monaten Geflüchtete* beschäftigt?</b></p> <p><input type="checkbox"/> [1] ja    <input type="checkbox"/> [2] nein    <input type="checkbox"/> [3] In unserem unternehmen gibt es keine Einsatzmöglichkeiten für Geflüchtete</p> <p>*darunter: Geflüchtete mit laufenden oder geschlossenen Asylverfahren sowie Geduldete</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**

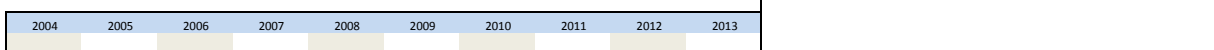


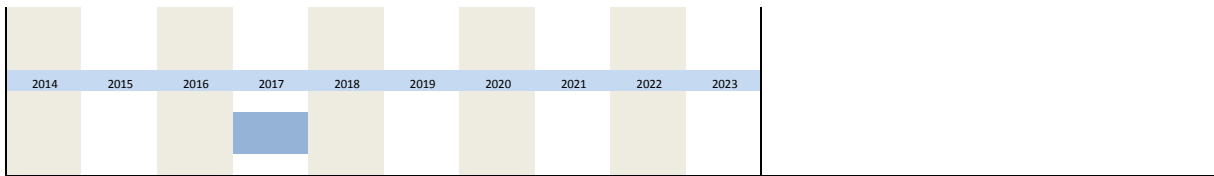
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.250)	sf_2017q1_3	employment of refugees: if yes: How many?	1. Quartal 2017	Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>1. Quartal 2017</p> <p><b>Haben Sie in Ihrem Unternehmen in den letzten 24 Monaten Geflüchtete* beschäftigt?</b></p> <p>Falls ja:</p> <p>Wie viele? _____</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**





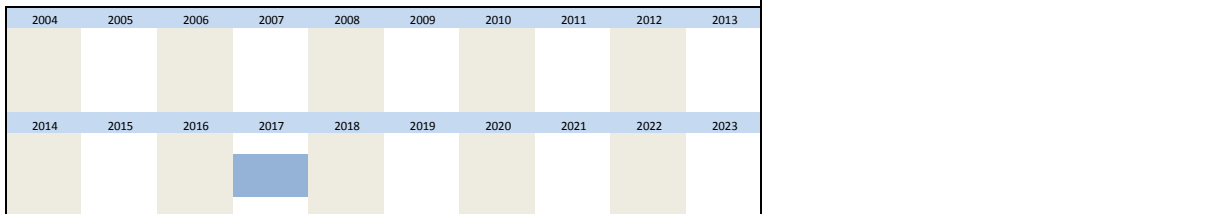
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.251) sf\_2017q1\_4 employment of refugees: if yes: refugees are employed as: apprentices 1. Quartal 2017 Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2017</p> <p>Haben Sie in Ihrem Unternehmen in den letzten 24 Monaten Geflüchtete* beschäftigt?</p> <p>Falls ja: Geflüchtete wurden in unserem Unternehmen beschäftigt als:</p> <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td style="width: 150px;">Auszubildende</td> <td>[1] Ja</td> </tr> </table>	Auszubildende	[1] Ja	<p>Beschreibung der Variable</p>
Auszubildende	[1] Ja		

Zeitverlauf der Variable



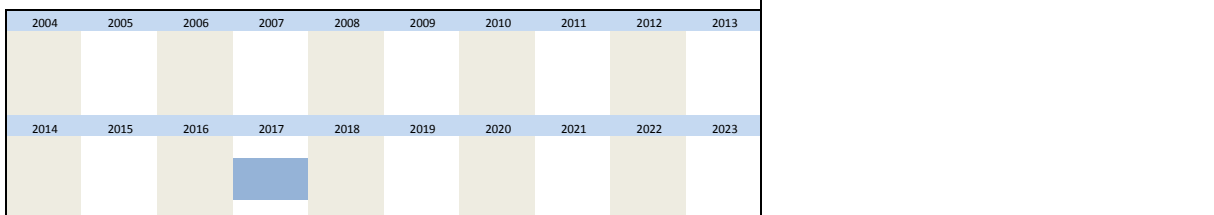
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.252) sf\_2017q1\_5 employment of refugees: if yes: refugees are employed as: trainees 1. Quartal 2017 Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2017</p> <p>Haben Sie in Ihrem Unternehmen in den letzten 24 Monaten Geflüchtete* beschäftigt?</p> <p>Falls ja: Geflüchtete wurden in unserem Unternehmen beschäftigt als:</p> <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td style="width: 150px;">Praktikanten</td> <td>[1] Ja</td> </tr> </table>	Praktikanten	[1] Ja	<p>Beschreibung der Variable</p>
Praktikanten	[1] Ja		

Zeitverlauf der Variable



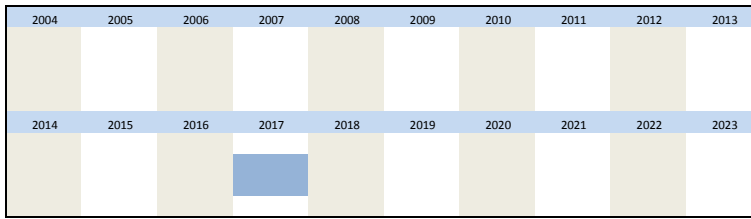
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.253) sf\_2017q1\_6 employment of refugees: if yes: refugees are employed as: assistants 1. Quartal 2017 Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2017</p> <p>Haben Sie in Ihrem Unternehmen in den letzten 24 Monaten Geflüchtete* beschäftigt?</p> <p>Falls ja: Geflüchtete wurden in unserem Unternehmen beschäftigt als:</p> <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td style="width: 150px;">Hilfskräfte</td> <td>[1] Ja</td> </tr> </table>	Hilfskräfte	[1] Ja	<p>Beschreibung der Variable</p>
Hilfskräfte	[1] Ja		

Zeitverlauf der Variable



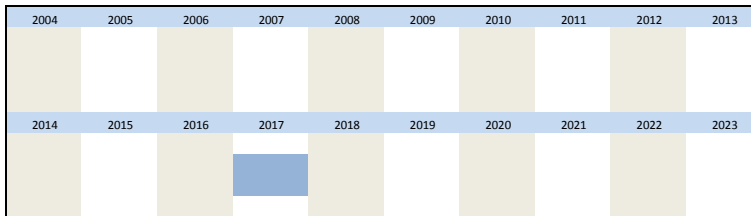
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.254) **sf\_2017q1\_7** employment of refugees: if yes: refugees are employed as: seasonal workers **1. Quartal 2017** Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2017</p> <p><b>Haben Sie in Ihrem Unternehmen in den letzten 24 Monaten Geflüchtete* beschäftigt?</b></p> <p>Falls ja: Geflüchtete wurden in unserem Unternehmen beschäftigt als:</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td style="width: 100px;">Saisonarbeitskräfte</td> <td style="width: 50px;">[1] Ja</td> </tr> </table>	Saisonarbeitskräfte	[1] Ja	<p>Beschreibung der Variable</p>
Saisonarbeitskräfte	[1] Ja		

Zeitverlauf der Variable



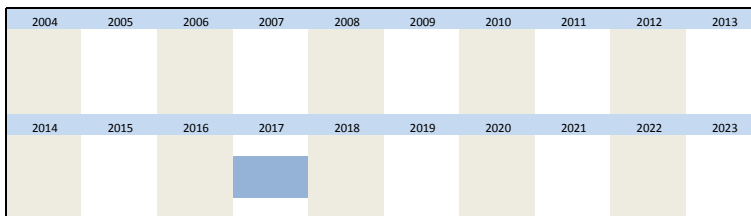
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.255) **sf\_2017q1\_8** employment of refugees: if yes: refugees are employed as: specialists **1. Quartal 2017** Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2017</p> <p><b>Haben Sie in Ihrem Unternehmen in den letzten 24 Monaten Geflüchtete* beschäftigt?</b></p> <p>Falls ja: Geflüchtete wurden in unserem Unternehmen beschäftigt als:</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td style="width: 100px;">Fachkräfte</td> <td style="width: 50px;">[1] Ja</td> </tr> </table>	Fachkräfte	[1] Ja	<p>Beschreibung der Variable</p>
Fachkräfte	[1] Ja		

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.256) **sf\_2017q1\_9** employment of refugees: if yes: refugees are employed as: others **1. Quartal 2017** Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>1. Quartal 2017</p> <p><b>Haben Sie in Ihrem Unternehmen in den letzten 24 Monaten Geflüchtete* beschäftigt?</b></p> <p>Falls ja: Geflüchtete wurden in unserem Unternehmen beschäftigt als:</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td style="width: 100px;"></td> <td style="width: 50px;">[1] Ja</td> </tr> </table>		[1] Ja	<p>Beschreibung der Variable</p>
	[1] Ja		



[1] ja									
Sonstige									
Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
[Visual representation of variable timeline]									
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
[Visual representation of variable timeline]									

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.257)	sf_2017q1_10	employment of refugees: if yes: refugees are employed as: others description	1. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2017	Beschreibung der Variable
<p>Haben Sie in Ihrem Unternehmen in den letzten 24 Monaten Geflüchtete* beschäftigt?</p> <p>Falls ja: Geflüchtete wurden in unserem Unternehmen beschäftigt als:</p> <p>Sonstige Beschreibung: _____</p>	

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
[Visual representation of variable timeline]									
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
[Visual representation of variable timeline]									

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.258)	sf_2017q1_11	(planned) temporary employment of refugees	1. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2017	Beschreibung der Variable
<p>Haben Sie Geflüchtete über Zeitarbeit beschäftigt bzw. planen Sie dies?</p> <p><input type="checkbox"/> [1] ja    <input type="checkbox"/> [2] nein    <input type="checkbox"/> [3] Wir planen es.</p>	

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
[Visual representation of variable timeline]									
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
[Visual representation of variable timeline]									

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.259)	sf_2017q1_12	use of governmental measures of encouragement by refugee employment	1. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2017	Beschreibung der Variable
<p>Nutzen Sie staatliche Fördermöglichkeiten bei der Beschäftigung von Geflüchteten?</p> <p><input type="checkbox"/> [1] ja    <input type="checkbox"/> [2] nein</p>	

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.260)	sf_2017q1_13	use of governmental measures of encouragement by refugee employment: if yes: description	1. Quartal 2017	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2017	Beschreibung der Variable
Nutzen Sie staatliche Fördermöglichkeiten bei der Beschäftigung von Geflüchteten? Falls ja, nämlich: _____	

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.261)	sf_2017q1_14	current obstacles of refugee employment: priority check	1. Quartal 2017	Einmalig
--------	--------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2017	Beschreibung der Variable												
Sehen Sie <b>aktuell!</b> Hindernisse - neben Sprache und Qualifikation - bei der Beschäftigung von Geflüchteten in Ihrem Unternehmen?  <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] große Hürde</td> <td>[2] kleine Hürde</td> <td>[3] keine Hürde</td> <td>[4] irrelevant</td> <td>[5] Hürde allgemein</td> </tr> <tr> <td>Vorrangprüfung</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		[1] große Hürde	[2] kleine Hürde	[3] keine Hürde	[4] irrelevant	[5] Hürde allgemein	Vorrangprüfung						[5] Hürde allgemein entspricht den ankreuzen dieses Aspektes
	[1] große Hürde	[2] kleine Hürde	[3] keine Hürde	[4] irrelevant	[5] Hürde allgemein								
Vorrangprüfung													

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.262)	sf_2017q1_15	current obstacles of refugee employment: governmental approval	1. Quartal 2017	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2017	Beschreibung der Variable												
Sehen Sie <b>aktuell!</b> Hindernisse - neben Sprache und Qualifikation - bei der Beschäftigung von Geflüchteten in Ihrem Unternehmen?  <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] große Hürde</td> <td>[2] kleine Hürde</td> <td>[3] keine Hürde</td> <td>[4] irrelevant</td> <td>[5] Hürde allgemein</td> </tr> <tr> <td>Behördliche Zustimmung</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		[1] große Hürde	[2] kleine Hürde	[3] keine Hürde	[4] irrelevant	[5] Hürde allgemein	Behördliche Zustimmung						[5] Hürde allgemein entspricht den ankreuzen dieses Aspektes
	[1] große Hürde	[2] kleine Hürde	[3] keine Hürde	[4] irrelevant	[5] Hürde allgemein								
Behördliche Zustimmung													

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.263)	sf_2017q1_16	current obstacles of refugee employment: employment ban (safe orin)	1. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2017	Beschreibung der Variable												
<p>Sehen Sie <b>aktuell</b> Hindernisse - neben Sprache und Qualifikation - bei der Beschäftigung von Geflüchteten in Ihrem Unternehmen?</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] große Hürde</td> <td>[2] kleine Hürde</td> <td>[3] keine Hürde</td> <td>[4] irrelevant</td> <td>[5] Hürde allgemein</td> </tr> <tr> <td>Beschäftigungsverbot (sichere Herkunft)</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		[1] große Hürde	[2] kleine Hürde	[3] keine Hürde	[4] irrelevant	[5] Hürde allgemein	Beschäftigungsverbot (sichere Herkunft)						[5] Hürde allgemein entspricht den ankreuzen dieses Aspektes
	[1] große Hürde	[2] kleine Hürde	[3] keine Hürde	[4] irrelevant	[5] Hürde allgemein								
Beschäftigungsverbot (sichere Herkunft)													

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.264)	sf_2017q1_17	current obstacles of refugee employment: resident status	1. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2017	Beschreibung der Variable												
<p>Sehen Sie <b>aktuell</b> Hindernisse - neben Sprache und Qualifikation - bei der Beschäftigung von Geflüchteten in Ihrem Unternehmen?</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] große Hürde</td> <td>[2] kleine Hürde</td> <td>[3] keine Hürde</td> <td>[4] irrelevant</td> <td>[5] Hürde allgemein</td> </tr> <tr> <td>Aufenthaltsstatus</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		[1] große Hürde	[2] kleine Hürde	[3] keine Hürde	[4] irrelevant	[5] Hürde allgemein	Aufenthaltsstatus						[5] Hürde allgemein entspricht den ankreuzen dieses Aspektes
	[1] große Hürde	[2] kleine Hürde	[3] keine Hürde	[4] irrelevant	[5] Hürde allgemein								
Aufenthaltsstatus													

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.265)	sf_2017q1_18	current obstacles of refugee employment: recognition of professional qualifications/degrees	1. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2017	Beschreibung der Variable
<p>Sehen Sie <b>aktuell</b> Hindernisse - neben Sprache und Qualifikation - bei der Beschäftigung von Geflüchteten in Ihrem Unternehmen?</p>	[5] Hürde allgemein entspricht den ankreuzen dieses Aspektes

			[1] große Hürde	[2] kleine Hürde	[3] keine Hürde	[4] irrelevant	[5] Hürde allgemein		
Anerkennung Berufs-/Hochschul-Abschlüsse									

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.266) **sf\_2017q1\_19** current obstacles of refugee employment: duration of the governmental procedure **1. Quartal 2017** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

1. Quartal 2017	<b>Beschreibung der Variable</b>												
<p>Sehen Sie <b>aktuell</b> Hindernisse - neben Sprache und Qualifikation - bei der Beschäftigung von Geflüchteten in Ihrem Unternehmen?</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] große Hürde</td> <td>[2] kleine Hürde</td> <td>[3] keine Hürde</td> <td>[4] irrelevant</td> <td>[5] Hürde allgemein</td> </tr> <tr> <td>Dauer der behördlichen Verfahren</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		[1] große Hürde	[2] kleine Hürde	[3] keine Hürde	[4] irrelevant	[5] Hürde allgemein	Dauer der behördlichen Verfahren						[5] Hürde allgemein entspricht den ankreuzen dieses Aspektes
	[1] große Hürde	[2] kleine Hürde	[3] keine Hürde	[4] irrelevant	[5] Hürde allgemein								
Dauer der behördlichen Verfahren													

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.267) **sf\_2017q1\_20** current obstacles of refugee employment: internal management of screening processes **1. Quartal 2017** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

1. Quartal 2017	<b>Beschreibung der Variable</b>												
<p>Sehen Sie <b>aktuell</b> Hindernisse - neben Sprache und Qualifikation - bei der Beschäftigung von Geflüchteten in Ihrem Unternehmen?</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] große Hürde</td> <td>[2] kleine Hürde</td> <td>[3] keine Hürde</td> <td>[4] irrelevant</td> <td>[5] Hürde allgemein</td> </tr> <tr> <td>Interne Verwaltung für Prüfverfahren</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		[1] große Hürde	[2] kleine Hürde	[3] keine Hürde	[4] irrelevant	[5] Hürde allgemein	Interne Verwaltung für Prüfverfahren						[5] Hürde allgemein entspricht den ankreuzen dieses Aspektes
	[1] große Hürde	[2] kleine Hürde	[3] keine Hürde	[4] irrelevant	[5] Hürde allgemein								
Interne Verwaltung für Prüfverfahren													

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.268) **sf\_2017q1\_21** current obstacles of refugee employment: internal support **1. Quartal 2017** Einmalig

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2017		Beschreibung der Variable							
Sehen Sie <u>aktuell</u> Hindernisse - neben Sprache und Qualifikation - bei der Beschäftigung von Geflüchteten in Ihrem Unternehmen?		[5] Hürde allgemein entspricht den ankreuzen dieses Aspektes							
		[1] große Hürde	[2] kleine Hürde	[3] keine Hürde	[4] irrelevant	[5] Hürde allgemein			
Betriebsinterne Betreuung									
Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.269)	sf_2017q1_22	current obstacles of refugee employment: others	1. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2017		Beschreibung der Variable							
Sehen Sie <u>aktuell</u> Hindernisse - neben Sprache und Qualifikation - bei der Beschäftigung von Geflüchteten in Ihrem Unternehmen?									
		[5] Hürde allgemein							
sonstige									
Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.270)	sf_2017q1_23	current obstacles of refugee employment: others description	1. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

1. Quartal 2017		Beschreibung der Variable							
Sehen Sie <u>aktuell</u> Hindernisse - neben Sprache und Qualifikation - bei der Beschäftigung von Geflüchteten in Ihrem Unternehmen?									
sonstige Beschreibung: _____									
Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.271)	sf_2017q2_1	development of the staffing level - medium term	2. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2017  <b>Wie wird sich mittelfristig Ihr Personalbestand in den nächsten 5 Jahren entwickeln?</b>	Beschreibung der Variable																																								
<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>[1] stark wachsen</td> <td>[2] eher wachsen</td> <td>[3] eher zurück-gehen</td> <td>[4] stark zurück-gehen</td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </table>	[1] stark wachsen	[2] eher wachsen	[3] eher zurück-gehen	[4] stark zurück-gehen																																					
[1] stark wachsen	[2] eher wachsen	[3] eher zurück-gehen	[4] stark zurück-gehen																																						
Zeitverlauf der Variable																																									
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023											
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.272)	sf_2017q2_2	impact of digitisation on staffing level	2. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2017  <b>Beeinflusst die Digitalisierung Ihrer Branche Ihren Personalbestand?</b>	Beschreibung der Variable																																								
<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>[1] ja</td> <td>[2] nein</td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> </table>	[1] ja	[2] nein																																							
[1] ja	[2] nein																																								
Zeitverlauf der Variable																																									
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023											
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.273)	sf_2017q2_3	digitisation causes	2. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2017  <b>Beeinflusst die Digitalisierung Ihrer Branche Ihren Personalbestand?</b>  Falls ja: Digitalisierung sorgt insgesamt für...	Beschreibung der Variable																																								
<table style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></td> <td>[1] eher wachsenden Personalbestand</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></td> <td>[2] eher zurückgehenden Personalbestand</td> </tr> </table>		[1] eher wachsenden Personalbestand		[2] eher zurückgehenden Personalbestand																																					
	[1] eher wachsenden Personalbestand																																								
	[2] eher zurückgehenden Personalbestand																																								
Zeitverlauf der Variable																																									
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #e6f2ff;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023											
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.274)	sf_2017q2_4	employee turnover in company	2. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2017 <b>Wie bewerten Sie die Mitarbeiterfluktuation in Ihrem Unternehmen?</b>										Beschreibung der Variable								
<table border="1"> <tr> <td>[1] sehr hoch</td> <td>[2] hoch</td> <td>[3] eher gering</td> <td>[4] sehr gering</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>											[1] sehr hoch	[2] hoch	[3] eher gering	[4] sehr gering				
[1] sehr hoch	[2] hoch	[3] eher gering	[4] sehr gering															
Zeitverlauf der Variable																		
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013									
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023									

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.275)	sf_2017q2_5	importance of employee loyalty in company	2. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2017 <b>Wie wichtig ist Mitarbeiterbindung in Ihrem Unternehmen?</b>										Beschreibung der Variable								
<table border="1"> <tr> <td>[1] sehr wichtig</td> <td>[2] wichtig</td> <td>[3] eher unwichtig</td> <td>[4] nicht wichtig</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>											[1] sehr wichtig	[2] wichtig	[3] eher unwichtig	[4] nicht wichtig				
[1] sehr wichtig	[2] wichtig	[3] eher unwichtig	[4] nicht wichtig															
Zeitverlauf der Variable																		
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013									
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023									

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.276)	sf_2017q2_6	impact of digitisation on industry	2. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2017 <b>Wie stark sehen Sie Ihre Branche von der Digitalisierung betroffen?</b>										Beschreibung der Variable								
<table border="1"> <tr> <td>[1] sehr stark</td> <td>[2] stark</td> <td>[3] wenig</td> <td>[4] gar nicht</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>											[1] sehr stark	[2] stark	[3] wenig	[4] gar nicht				
[1] sehr stark	[2] stark	[3] wenig	[4] gar nicht															
Zeitverlauf der Variable																		
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013									
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023									

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.277)	sf_2017q2_7	preparation of staffing level concerning changes due to digitisation	2. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2017										Beschreibung der Variable
Wie gut ist Ihr Personalbestand auf Änderungen durch die Digitalisierung vorbereitet?										
[1] sehr gut		[2] gut		[3] weniger gut		[4] eher schlecht				
Zeitverlauf der Variable										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.278) sf\_2017q2\_8 reaction and valuation to new requirements: new hires 2. Quartal 2017 Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2017										Beschreibung der Variable
Wie reagieren Sie auf neue Anforderungen durch die Digitalisierung an Ihr Personal in Ihrem Unternehmen und wie bewerten Sie die jeweiligen Maßnahmen?										
Neueinstellungen		[1] sehr wichtig	[2] wichtig	[3] eher unwichtig	[4] nicht wichtig	[5] Reaktion ohne Bewertung				
Zeitverlauf der Variable										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.279) sf\_2017q2\_9 reaction and valuation to new requirements: advanced training 2. Quartal 2017 Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2017										Beschreibung der Variable
Wie reagieren Sie auf neue Anforderungen durch die Digitalisierung an Ihr Personal in Ihrem Unternehmen und wie bewerten Sie die jeweiligen Maßnahmen?										
Weiterbildung der Mitarbeiter		[1] sehr wichtig	[2] wichtig	[3] eher unwichtig	[4] nicht wichtig	[5] Reaktion ohne Bewertung				
Zeitverlauf der Variable										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.280) sf\_2017q2\_10 reaction and valuation to new requirements: internal 2. Quartal 2017 Einmalig



Wortlaut der Frage

2. Quartal 2017 Wie reagieren Sie auf neue Anforderungen durch die Digitalisierung an Ihr Personal in Ihrem Unternehmen und wie bewerten Sie die jeweiligen Maßnahmen?	Beschreibung der Variable																																								
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 20%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: center;">[1] sehr wichtig</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">[2] wichtig</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">[3] eher unwichtig</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">[4] nicht wichtig</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">[5] Reaktion ohne Bewertung</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Interne Versetzungen</td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> </tr> </table>		[1] sehr wichtig	[2] wichtig	[3] eher unwichtig	[4] nicht wichtig	[5] Reaktion ohne Bewertung	Interne Versetzungen																																		
	[1] sehr wichtig	[2] wichtig	[3] eher unwichtig	[4] nicht wichtig	[5] Reaktion ohne Bewertung																																				
Interne Versetzungen																																									
Zeitverlauf der Variable																																									
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;">2004</td><td style="width: 10%;">2005</td><td style="width: 10%;">2006</td><td style="width: 10%;">2007</td><td style="width: 10%;">2008</td><td style="width: 10%;">2009</td><td style="width: 10%;">2010</td><td style="width: 10%;">2011</td><td style="width: 10%;">2012</td><td style="width: 10%;">2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																															
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.281)	sf_2017q2_11	reaction and valuation to new requirements: outsourcing	2. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2017 Wie reagieren Sie auf neue Anforderungen durch die Digitalisierung an Ihr Personal in Ihrem Unternehmen und wie bewerten Sie die jeweiligen Maßnahmen?	Beschreibung der Variable																																								
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 20%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: center;">[1] sehr wichtig</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">[2] wichtig</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">[3] eher unwichtig</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">[4] nicht wichtig</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">[5] Reaktion ohne Bewertung</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Outsourcing / freie Mitarbeit</td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> </tr> </table>		[1] sehr wichtig	[2] wichtig	[3] eher unwichtig	[4] nicht wichtig	[5] Reaktion ohne Bewertung	Outsourcing / freie Mitarbeit																																		
	[1] sehr wichtig	[2] wichtig	[3] eher unwichtig	[4] nicht wichtig	[5] Reaktion ohne Bewertung																																				
Outsourcing / freie Mitarbeit																																									
Zeitverlauf der Variable																																									
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;">2004</td><td style="width: 10%;">2005</td><td style="width: 10%;">2006</td><td style="width: 10%;">2007</td><td style="width: 10%;">2008</td><td style="width: 10%;">2009</td><td style="width: 10%;">2010</td><td style="width: 10%;">2011</td><td style="width: 10%;">2012</td><td style="width: 10%;">2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																															
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.282)	sf_2017q2_12	reaction and valuation to new requirements: others	2. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

2. Quartal 2017 Wie reagieren Sie auf neue Anforderungen durch die Digitalisierung an Ihr Personal in Ihrem Unternehmen und wie bewerten Sie die jeweiligen Maßnahmen?	Beschreibung der Variable																																								
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 20%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: center;">[5] Reaktion ohne Bewertung</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">sonstiges</td> <td style="width: 10%;"></td> </tr> </table>		[5] Reaktion ohne Bewertung	sonstiges																																						
	[5] Reaktion ohne Bewertung																																								
sonstiges																																									
Zeitverlauf der Variable																																									
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;">2004</td><td style="width: 10%;">2005</td><td style="width: 10%;">2006</td><td style="width: 10%;">2007</td><td style="width: 10%;">2008</td><td style="width: 10%;">2009</td><td style="width: 10%;">2010</td><td style="width: 10%;">2011</td><td style="width: 10%;">2012</td><td style="width: 10%;">2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> </table>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																															
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.283) sf\_2017q2\_13 reaction and valuation to new requirements: others description 2. Quartal 2017 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2017</p> <p>Wie reagieren Sie auf neue Anforderungen durch die Digitalisierung an Ihr Personal in Ihrem Unternehmen und wie bewerten Sie die jeweiligen Maßnahmen?</p> <p>sonstiges Beschreibung: _____</p>	Beschreibung der Variable																				
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p> <table border="1"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023												

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.284) sf\_2017q2\_14 gain of knowledge due to new hires 2. Quartal 2017 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>2. Quartal 2017</p> <p>Wie bewerten Sie den Wissenszugewinn durch Neueinstellungen für Ihr Unternehmen?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>[1] sehr wichtig</td> <td>[2] wichtig</td> <td>[3] eher unwichtig</td> <td>[4] nicht wichtig</td> </tr> </table>	[1] sehr wichtig	[2] wichtig	[3] eher unwichtig	[4] nicht wichtig	Beschreibung der Variable																
[1] sehr wichtig	[2] wichtig	[3] eher unwichtig	[4] nicht wichtig																		
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p> <table border="1"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023												

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.285) sf\_2017q3\_1 daily working hours at full employment 3. Quartal 2017 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2017</p> <p>Wie ist die regelmäßige tägliche Arbeitszeit in Ihrem Unternehmen für Beschäftigte in Vollzeit ausgestaltet?</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>[1] weniger als 8 Std</td> <td>[2] 8 Std</td> <td>[3] über 8 Std</td> </tr> </table>	[1] weniger als 8 Std	[2] 8 Std	[3] über 8 Std	Beschreibung der Variable																	
[1] weniger als 8 Std	[2] 8 Std	[3] über 8 Std																			
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p> <table border="1"> <tr> <td>2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023												

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2017</p> <p><b>Welche Auswirkung hätte eine Lockerung der gesetzlichen Rahmenbedingungen auf die Ausgestaltung der regelmäßigen täglichen Arbeitszeit in Ihrem Unternehmen?</b></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">[1] gleichbleiben</td> <td style="padding: 2px;">[2] leicht erhöhen (8-10 Std)</td> <td style="padding: 2px;">[3] stark erhöhen (über 10 Std)</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	[1] gleichbleiben	[2] leicht erhöhen (8-10 Std)	[3] stark erhöhen (über 10 Std)				<p>Beschreibung der Variable</p>																																		
[1] gleichbleiben	[2] leicht erhöhen (8-10 Std)	[3] stark erhöhen (über 10 Std)																																							
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;">2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																														
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2017</p> <p><b>Wie beurteilen Sie die mögliche Einführung folgender Maßnahmen bezüglich ihrer potenziellen mittelfristigen Beschäftigungswirkungen? Unser Personalbestand würde dadurch tendenziell ...</b></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;"></td> <td style="padding: 2px;">[1] stark steigen</td> <td style="padding: 2px;">[2] eher steigen</td> <td style="padding: 2px;">[3] keine Auswirkung</td> <td style="padding: 2px;">[4] eher sinken</td> <td style="padding: 2px;">[5] stark sinken</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Abschaffung sachgrundloser Befristungen</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		[1] stark steigen	[2] eher steigen	[3] keine Auswirkung	[4] eher sinken	[5] stark sinken	Abschaffung sachgrundloser Befristungen						<p>Beschreibung der Variable</p>																												
	[1] stark steigen	[2] eher steigen	[3] keine Auswirkung	[4] eher sinken	[5] stark sinken																																				
Abschaffung sachgrundloser Befristungen																																									
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;">2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																														
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2017</p> <p><b>Wie beurteilen Sie die mögliche Einführung folgender Maßnahmen bezüglich ihrer potenziellen mittelfristigen Beschäftigungswirkungen? Unser Personalbestand würde dadurch tendenziell ...</b></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;"></td> <td style="padding: 2px;">[1] stark steigen</td> <td style="padding: 2px;">[2] eher steigen</td> <td style="padding: 2px;">[3] keine Auswirkung</td> <td style="padding: 2px;">[4] eher sinken</td> <td style="padding: 2px;">[5] stark sinken</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Entgelttransparenz-gesetz zur Schaffung von mehr Lohntransparenz</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		[1] stark steigen	[2] eher steigen	[3] keine Auswirkung	[4] eher sinken	[5] stark sinken	Entgelttransparenz-gesetz zur Schaffung von mehr Lohntransparenz						<p>Beschreibung der Variable</p>																												
	[1] stark steigen	[2] eher steigen	[3] keine Auswirkung	[4] eher sinken	[5] stark sinken																																				
Entgelttransparenz-gesetz zur Schaffung von mehr Lohntransparenz																																									
<p><b>Zeitverlauf der Variable</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;">2004</td><td>2005</td><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																														
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																

--	--	--	--	--	--

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.289)	sf_2017q3_5	impact on employment - medium term: flexible full-time employment	3. Quartal 2017	Einmalig
--------	-------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2017</p> <p>Wie beurteilen Sie die mögliche Einführung folgender Maßnahmen bezüglich ihrer potenziellen mittelfristigen Beschäftigungswirkungen? Unser Personalbestand würde dadurch tendenziell ...</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] stark steigen</td> <td>[2] eher steigen</td> <td>[3] keine Auswirkungen</td> <td>[4] eher sinken</td> <td>[4] stark sinken</td> </tr> <tr> <td>Flexible Vollzeit</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>+/-10 Std pro Woche für Kinderbetreuung, Pflege, Weiterbildung</p>		[1] stark steigen	[2] eher steigen	[3] keine Auswirkungen	[4] eher sinken	[4] stark sinken	Flexible Vollzeit						Beschreibung der Variable
	[1] stark steigen	[2] eher steigen	[3] keine Auswirkungen	[4] eher sinken	[4] stark sinken								
Flexible Vollzeit													

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.290)	sf_2017q3_6	impact on employment - medium term: claim for part-time employment	3. Quartal 2017	Einmalig
--------	-------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2017</p> <p>Wie beurteilen Sie die mögliche Einführung folgender Maßnahmen bezüglich ihrer potenziellen mittelfristigen Beschäftigungswirkungen? Unser Personalbestand würde dadurch tendenziell ...</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] stark steigen</td> <td>[2] eher steigen</td> <td>[3] keine Auswirkungen</td> <td>[4] eher sinken</td> <td>[4] stark sinken</td> </tr> <tr> <td>Anspruch auf Teilzeit</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		[1] stark steigen	[2] eher steigen	[3] keine Auswirkungen	[4] eher sinken	[4] stark sinken	Anspruch auf Teilzeit						Beschreibung der Variable
	[1] stark steigen	[2] eher steigen	[3] keine Auswirkungen	[4] eher sinken	[4] stark sinken								
Anspruch auf Teilzeit													

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

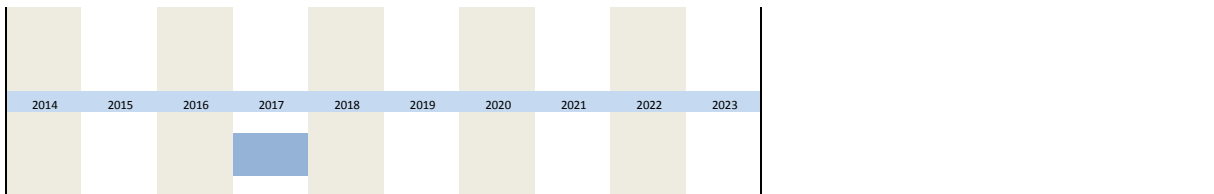
3.291)	sf_2017q3_7	impact on employment - medium term: right of return to full-time employment	3. Quartal 2017	Einmalig
--------	-------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2017</p> <p>Wie beurteilen Sie die mögliche Einführung folgender Maßnahmen bezüglich ihrer potenziellen mittelfristigen Beschäftigungswirkungen? Unser Personalbestand würde dadurch tendenziell ...</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] stark steigen</td> <td>[2] eher steigen</td> <td>[3] keine Auswirkungen</td> <td>[4] eher sinken</td> <td>[4] stark sinken</td> </tr> <tr> <td>Rückkehrrecht in Vollzeit</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>nach phasenw. Teilzeit</p>		[1] stark steigen	[2] eher steigen	[3] keine Auswirkungen	[4] eher sinken	[4] stark sinken	Rückkehrrecht in Vollzeit						Beschreibung der Variable
	[1] stark steigen	[2] eher steigen	[3] keine Auswirkungen	[4] eher sinken	[4] stark sinken								
Rückkehrrecht in Vollzeit													

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------



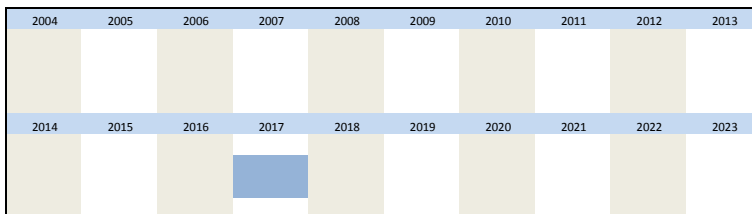
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.292) **sf\_2017q3\_8** impact on employment - medium term: elimination of 11 hours rest period **3. Quartal 2017** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

3. Quartal 2017						Beschreibung der Variable				
Wie beurteilen Sie die mögliche Einführung folgender Maßnahmen bezüglich ihrer potenziellen mittelfristigen Beschäftigungswirkungen? Unser Personalbestand würde dadurch tendenziell ...										
	[1] stark steigen	[2] eher steigen	[3] keine Auswirkungen	[4] eher sinken	[4] stark sinken					
Streichung der 11std. Ruhezeit										

**Zeitverlauf der Variable**



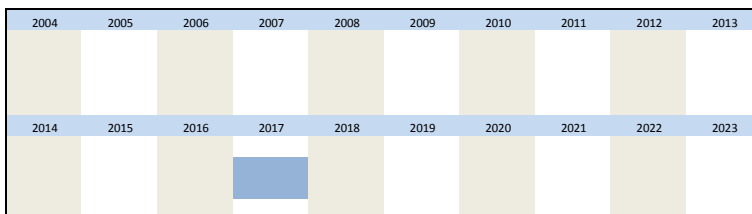
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.293) **sf\_2017q3\_9** impact on employment - medium term: right of sabbatical **3. Quartal 2017** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

3. Quartal 2017						Beschreibung der Variable				
Wie beurteilen Sie die mögliche Einführung folgender Maßnahmen bezüglich ihrer potenziellen mittelfristigen Beschäftigungswirkungen? Unser Personalbestand würde dadurch tendenziell ...										
	[1] stark steigen	[2] eher steigen	[3] keine Auswirkungen	[4] eher sinken	[4] stark sinken					
Recht auf Sabbatjahr										
zweimal im Berufsleben für max. 1 Jahr										

**Zeitverlauf der Variable**



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.294) **sf\_2017q3\_10** impact on employment - medium term: long-term accounts **3. Quartal 2017** Einmalig

**Wortlaut der Frage**

3. Quartal 2017						Beschreibung der Variable				
Wie beurteilen Sie die mögliche Einführung folgender Maßnahmen bezüglich ihrer potenziellen mittelfristigen Beschäftigungswirkungen? Unser Personalbestand würde dadurch tendenziell ...										
	[1] stark steigen	[2] eher steigen	[3] keine Auswirkungen	[4] eher sinken	[4] stark sinken					
Langzeitkonten										

für Überstunden, Boni, Resturlaub und Sonderzahlungen									
<b>Zeitverlauf der Variable</b>									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.295)	sf_2017q3_11	impact on employment - medium term: immigration point system	3. Quartal 2017	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2017</p> <p>Wie beurteilen Sie die mögliche Einführung folgender Maßnahmen bezüglich ihrer potenziellen mittelfristigen Beschäftigungswirkungen? Unser Personalbestand würde dadurch tendenziell ...</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] stark steigen</td> <td>[2] eher steigen</td> <td>[3] keine Auswirkungen</td> <td>[4] eher sinken</td> <td>[4] stark sinken</td> </tr> <tr> <td>Einwanderungspunktesystem</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>Punktesystem für Qualifikation von Zuwanderern als Grundlage für Erteilung einer Arbeitsgenehmigung</p>		[1] stark steigen	[2] eher steigen	[3] keine Auswirkungen	[4] eher sinken	[4] stark sinken	Einwanderungspunktesystem						<p>Beschreibung der Variable</p>
	[1] stark steigen	[2] eher steigen	[3] keine Auswirkungen	[4] eher sinken	[4] stark sinken								
Einwanderungspunktesystem													

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.296)	sf_2017q3_12	other election campaign issue: important	3. Quartal 2017	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2017</p> <p>Gibt es noch Themen im Wahlkampf, die Sie aus personalpolitischer Perspektive als besonders positiv/wichtig bzw. problematisch erachten, die hier nicht erwähnt wurden?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, als besonders positiv/wichtig sehen wir: _____</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.297)	sf_2017q3_13	other election campaign issue: problematic	3. Quartal 2017	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>3. Quartal 2017</p> <p>Gibt es noch Themen im Wahlkampf, die Sie aus personalpolitischer Perspektive als besonders positiv/wichtig bzw. problematisch erachten,</p>	<p>Beschreibung der Variable</p>
--	----------------------------------

die hier nicht erwähnt wurden?

Ja, als besonders problematisch sehen wir: \_\_\_\_\_

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.298)	sf_2017q4_1	different remunerations among similar positions/activities	4. Quartal 2017	Einmalig
--------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2017	Beschreibung der Variable			
<p>Gibt es in Ihrem Unternehmen Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <table border="1"> <tr> <td>[1] ja</td> <td>[2] nein</td> <td>[3] weiß nicht</td> </tr> </table>	[1] ja	[2] nein	[3] weiß nicht	
[1] ja	[2] nein	[3] weiß nicht		

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.299)	sf_2017q4_2	reasons for different remunerations: educational attainment	4. Quartal 2017	Einmalig
--------	-------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2017	Beschreibung der Variable		
<p>Welche Eigenschaften der Arbeitnehmer erklären die Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <p>(Mehrfachnennung möglich)</p> <table border="1"> <tr> <td>Schul- bzw. Bildungsabschluss</td> <td>[1] ja</td> </tr> </table>	Schul- bzw. Bildungsabschluss	[1] ja	
Schul- bzw. Bildungsabschluss	[1] ja		

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.300)	sf_2017q4_3	reasons for different remunerations: work experience	4. Quartal 2017	Einmalig
--------	-------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

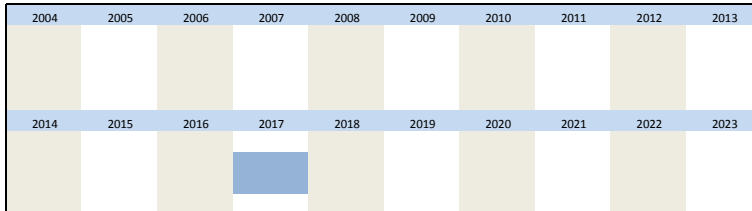
4. Quartal 2017	Beschreibung der Variable
-----------------	---------------------------

Welche Eigenschaften der Arbeitnehmer erklären die Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?

(Mehrfachnennung möglich)

Berufserfahrung	[1] ja
-----------------	--------

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.301)	sf_2017q4_4	reasons for different remunerations: gender	4. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Welche Eigenschaften der Arbeitnehmer erklären die Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <p>(Mehrfachnennung möglich)</p> <table border="1"> <tr> <td>Geschlecht</td> <td>[1] ja</td> </tr> </table>	Geschlecht	[1] ja	<p>Beschreibung der Variable</p>
Geschlecht	[1] ja		
<p>Zeitverlauf der Variable</p>			

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.302)	sf_2017q4_5	reasons for different remunerations: family status	4. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Welche Eigenschaften der Arbeitnehmer erklären die Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <p>(Mehrfachnennung möglich)</p> <table border="1"> <tr> <td>Familienstand</td> <td>[1] ja</td> </tr> </table>	Familienstand	[1] ja	<p>Beschreibung der Variable</p>
Familienstand	[1] ja		
<p>Zeitverlauf der Variable</p>			



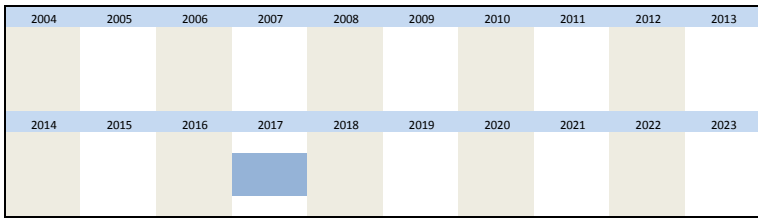
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.303) sf\_2017q4\_6 reasons for different remunerations: migrant background 4. Quartal 2017 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Welche Eigenschaften der Arbeitnehmer erklären die Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <p>(Mehrfachnennung möglich)</p> <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td style="width: 150px;">Migrationshintergrund</td> <td style="width: 50px; text-align: center;">[1] ja</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	Migrationshintergrund	[1] ja		<input type="checkbox"/>	<p>Beschreibung der Variable</p>
Migrationshintergrund	[1] ja				
	<input type="checkbox"/>				

**Zeitverlauf der Variable**



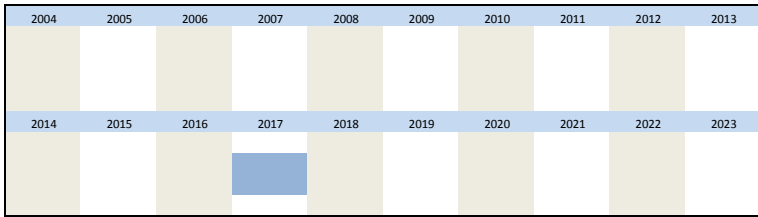
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.304) sf\_2017q4\_7 reasons for different remunerations: number of kids 4. Quartal 2017 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Welche Eigenschaften der Arbeitnehmer erklären die Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <p>(Mehrfachnennung möglich)</p> <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td style="width: 150px;">Anzahl der Kinder</td> <td style="width: 50px; text-align: center;">[1] ja</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	Anzahl der Kinder	[1] ja		<input type="checkbox"/>	<p>Beschreibung der Variable</p>
Anzahl der Kinder	[1] ja				
	<input type="checkbox"/>				

**Zeitverlauf der Variable**



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.305) sf\_2017q4\_8 reasons for different remunerations: work performance 4. Quartal 2017 Einmalig

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Welche Eigenschaften der Arbeitnehmer erklären die Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <p>(Mehrfachnennung möglich)</p> <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td style="width: 150px;">Arbeitsleistung</td> <td style="width: 50px; text-align: center;">[1] ja</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	Arbeitsleistung	[1] ja		<input type="checkbox"/>	<p>Beschreibung der Variable</p>
Arbeitsleistung	[1] ja				
	<input type="checkbox"/>				

**Zeitverlauf der Variable**



2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.306)	sf_2017q4_9	reasons for different remunerations: others	4. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Welche Eigenschaften der Arbeitnehmer erklären die Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <p>(Mehrfachnennung möglich)</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] ja</td> </tr> <tr> <td>Andere</td> <td></td> </tr> </table>		[1] ja	Andere		Beschreibung der Variable
	[1] ja				
Andere					

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.307)	sf_2017q4_10	reasons for different remunerations: others description	4. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Welche Eigenschaften der Arbeitnehmer erklären die Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <p>Andere Beschreibung: _____</p>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.308)	sf_2017q4_11	labor law explanations of different remunerations: fixed term employment	4. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Welche arbeitsrechtlichen Charakteristika erklären die Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <p>(Mehrfachnennung möglich)</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] ja</td> </tr> <tr> <td>Befristung</td> <td></td> </tr> </table>		[1] ja	Befristung		Beschreibung der Variable
	[1] ja				
Befristung					

Zeitverlauf der Variable									
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.309)	sf_2017q4_12	labor law explanations of different remunerations: full/part-time employment	4. Quartal 2017	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2017	Beschreibung der Variable		
<p>Welche arbeitsrechtlichen Charakteristika erklären die Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <p>(Mehrfachnennung möglich)</p> <table border="1"> <tr> <td>Teilzeit/Vollzeit</td><td>[1] ja</td> </tr> </table>	Teilzeit/Vollzeit	[1] ja	
Teilzeit/Vollzeit	[1] ja		

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.310)	sf_2017q4_13	labor law explanations of different remunerations: temporary employment	4. Quartal 2017	Einmalig
--------	--------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2017	Beschreibung der Variable		
<p>Welche arbeitsrechtlichen Charakteristika erklären die Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <p>(Mehrfachnennung möglich)</p> <table border="1"> <tr> <td>Zeitarbeit</td><td>[1] ja</td> </tr> </table>	Zeitarbeit	[1] ja	
Zeitarbeit	[1] ja		

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.311)	sf_2017q4_14	labor law explanations of different remunerations: differences in tariff agreements	4. Quartal 2017	Einmalig
--------	--------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

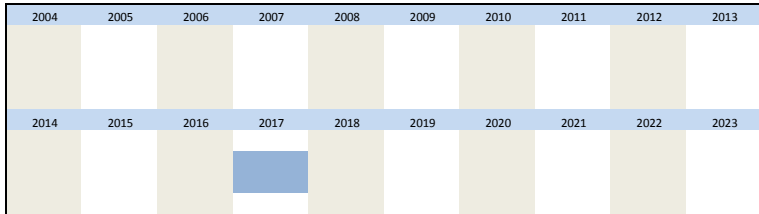
4. Quartal 2017	Beschreibung der Variable

Welche arbeitsrechtlichen Charakteristika erklären die Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?

(Mehrfachnennung möglich)

	[1] ja
Unterschiede in der Tarifbindung	

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.312)	sf_2017q4_15	labor law explanations of different remunerations: period of employment	4. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Welche arbeitsrechtlichen Charakteristika erklären die Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <p>(Mehrfachnennung möglich)</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] ja</td> </tr> <tr> <td>Seniorität/Betriebszugehörigkeit</td> <td></td> </tr> </table>		[1] ja	Seniorität/Betriebszugehörigkeit		Beschreibung der Variable
	[1] ja				
Seniorität/Betriebszugehörigkeit					
Zeitverlauf der Variable					

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
3.313)	sf_2017q4_16	labor law explanations of different remunerations: individual negotiating skills	4. Quartal 2017	Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Welche arbeitsrechtlichen Charakteristika erklären die Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <p>(Mehrfachnennung möglich)</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>[1] ja</td> </tr> <tr> <td>Individuelles Verhandlungsgeschick</td> <td></td> </tr> </table>		[1] ja	Individuelles Verhandlungsgeschick		Beschreibung der Variable
	[1] ja				
Individuelles Verhandlungsgeschick					
Zeitverlauf der Variable					

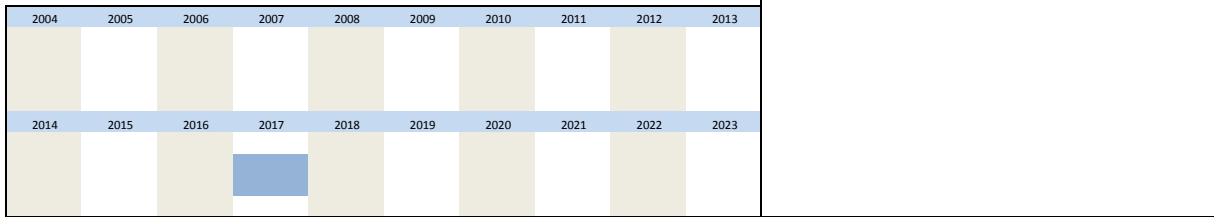
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.314) sf\_2017q4\_17 labor law explanations of different remunerations: others 4. Quartal 2017 Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Welche arbeitsrechtlichen Charakteristika erklären die Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <p>(Mehrfachnennung möglich)</p> <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td style="width: 100px;">Andere</td> <td style="width: 50px;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td></td> <td><input type="checkbox"/> [1] ja</td> </tr> </table>	Andere	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> [1] ja	Beschreibung der Variable
Andere	<input type="checkbox"/>				
	<input type="checkbox"/> [1] ja				

Zeitverlauf der Variable



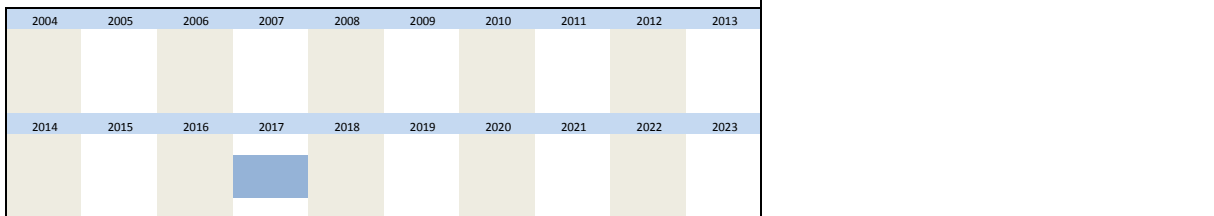
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.315) sf\_2017q4\_18 labor law explanations of different remunerations: others description 4. Quartal 2017 Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Welche arbeitsrechtlichen Charakteristika erklären die Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <p>Andere Beschreibung: _____</p>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



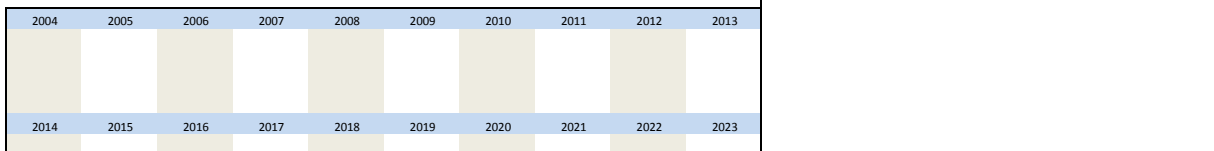
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.316) sf\_2017q4\_19 measures for reduction of different remunerations: transparent remuneration system 4. Quartal 2017 Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Welche Maßnahmen ergreifen Sie zur Reduktion der Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td style="width: 100px;">Transparentes Vergütungssystem</td> <td style="width: 50px;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td></td> <td><input type="checkbox"/> [1] ja</td> </tr> </table>	Transparentes Vergütungssystem	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> [1] ja	Beschreibung der Variable
Transparentes Vergütungssystem	<input type="checkbox"/>				
	<input type="checkbox"/> [1] ja				

Zeitverlauf der Variable



--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.317)	sf_2017q4_20	measures for reduction of different remunerations: tariff agreement	4. Quartal 2017	Einmalig
--------	--------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Welche Maßnahmen ergreifen Sie zur Reduktion der Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <table border="1"> <tr> <td>Tariffbindung</td> <td>[1] ja</td> </tr> </table>	Tariffbindung	[1] ja	Beschreibung der Variable
Tariffbindung	[1] ja		

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.318)	sf_2017q4_21	measures for reduction of different remunerations: ombudsperson	4. Quartal 2017	Einmalig
--------	--------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Welche Maßnahmen ergreifen Sie zur Reduktion der Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <table border="1"> <tr> <td>Ombudsperson</td> <td>[1] ja</td> </tr> </table>	Ombudsperson	[1] ja	Beschreibung der Variable
Ombudsperson	[1] ja		

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

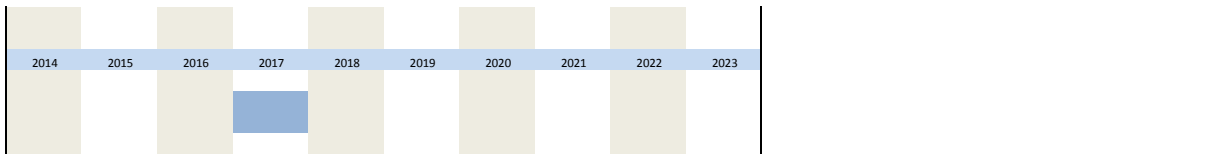
3.319)	sf_2017q4_22	measures for reduction of different remunerations: none	4. Quartal 2017	Einmalig
--------	--------------	---	-----------------	----------

**Wortlaut der Frage**

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Welche Maßnahmen ergreifen Sie zur Reduktion der Entgeltunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <table border="1"> <tr> <td>keine</td> <td>[1] ja</td> </tr> </table>	keine	[1] ja	Beschreibung der Variable
keine	[1] ja		

**Zeitverlauf der Variable**

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------



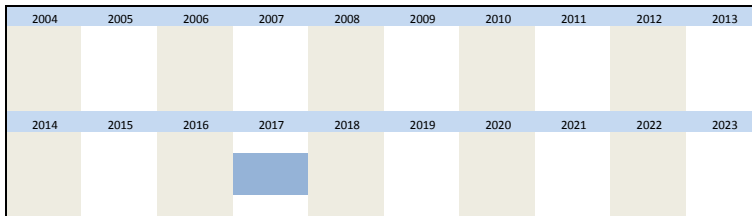
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.320) sf\_2017q4\_23 measures for reduction of different remunerations: others 4. Quartal 2017 Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Welche Maßnahmen ergreifen Sie zur Reduktion der Gehaltsunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <table border="1"> <tr><td>[1] ja</td></tr> <tr><td>Andere</td></tr> </table>	[1] ja	Andere	Beschreibung der Variable
[1] ja			
Andere			

Zeitverlauf der Variable



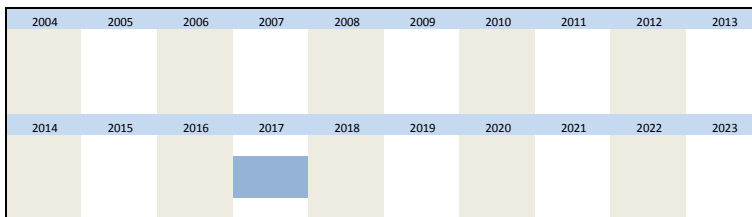
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.321) sf\_2017q4\_24 measures for reduction of different remunerations: others description 4. Quartal 2017 Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Welche Maßnahmen ergreifen Sie zur Reduktion der Gehaltsunterschiede zw. Mitarbeitern mit vergleichbaren Tätigkeiten und Positionen?</p> <p>Andere Beschreibung: _____</p>	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



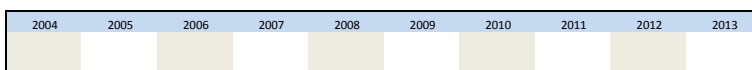
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

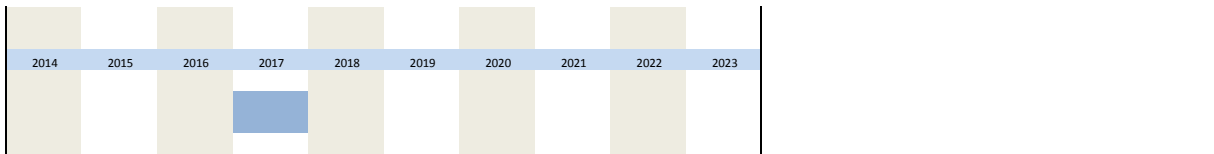
3.322) sf\_2017q4\_25 affected by transparency law concerning remuneration 4. Quartal 2017 Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Fällt ihr Unternehmen unter das Gehaltstransparenzgesetz?</p> <table border="1"> <tr> <td>[1] ja</td> <td>[2] nein</td> <td>[3] weiß nicht</td> </tr> </table>	[1] ja	[2] nein	[3] weiß nicht	Beschreibung der Variable
[1] ja	[2] nein	[3] weiß nicht		

Zeitverlauf der Variable





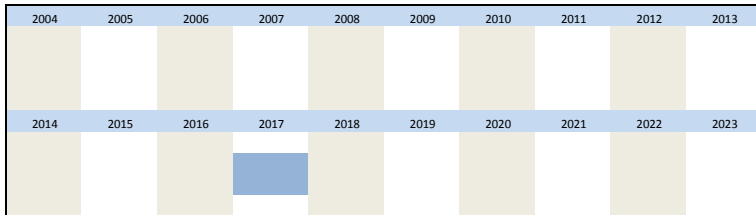
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.323) sf\_2017q4\_26 expected changes due to transparency law concerning remuneration 4. Quartal 2017 Einmalig

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2017 Was wird sich Ihrer Meinung nach durch das Entgelttransparenzgesetz verändern? _____	Beschreibung der Variable
--	---------------------------

Zeitverlauf der Variable



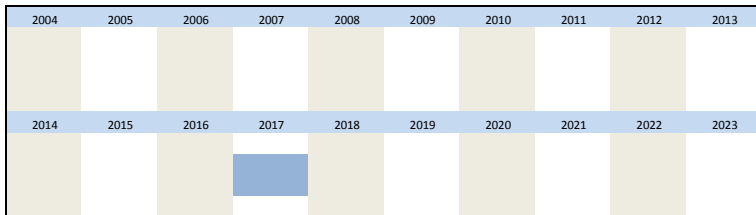
Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.324) sf\_2017q4\_27 transparency law concerning remuneration reduces gender pay gap 4. Quartal 2017 Einmalig

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2017 Ist das Entgelttransparenzgesetz generell ein wirkungsvolles Mittel zur Reduktion des geschlechtsspezifischen Lohngefälles?  <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>[1] ja</td> <td>[2] nein</td> <td>[3] weiß nicht</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	[1] ja	[2] nein	[3] weiß nicht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Beschreibung der Variable
[1] ja	[2] nein	[3] weiß nicht					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					

Zeitverlauf der Variable



Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.325) sf\_2017q4\_28 facilitating strategies for a wage increase: further training 4. Quartal 2017 Einmalig

Wortlaut der Frage

4. Quartal 2017 Stellen Sie sich folgende Situation vor: Frau Mustermann ist eine repräsentative Arbeitnehmerin Ihres Unternehmens und strebt eine Lohnerhöhung an. Welche Strategien helfen der Arbeitnehmerin, dieses Ziel zu erreichen?  Alternativ: Stellen Sie sich folgende Situation vor: Herr Mustermann ist ein repräsentativer Arbeitnehmer Ihres Unternehmens und strebt eine Lohnerhöhung an. Welche Strategien helfen dem Arbeitnehmer, dieses Ziel zu erreichen?  (Maßnahmen bitte der Wichtigkeit nach sortieren mit 1= am wichtigsten, ... 5=am wenigsten wichtig)  <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <td>[1] am wichtigsten</td> <td>[2]</td> <td>[3]</td> <td>[4]</td> <td>[5] am wenigsten wichtig</td> </tr> <tr> <td>Weiterbildung</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>		[1] am wichtigsten	[2]	[3]	[4]	[5] am wenigsten wichtig	Weiterbildung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Beschreibung der Variable [9] = angekreuzt Diese Frage wurde randomisiert gestellt! Variable 3.332) sf_2017q4_28 gibt an welche Frage jeweils gestellt wurde
	[1] am wichtigsten	[2]	[3]	[4]	[5] am wenigsten wichtig								
Weiterbildung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>								



Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.326)	sf_2017q4_29	facilitating strategies for a wage increase: willingness to work more	4. Quartal 2017	Einmalig
--------	--------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Stellen Sie sich folgende Situation vor: Frau Mustermann ist eine repräsentative Arbeitnehmerin Ihres Unternehmens und strebt eine Lohnerhöhung an. Welche Strategien helfen der Arbeitnehmerin, dieses Ziel zu erreichen?</p> <p>Alternativ:</p> <p>Stellen Sie sich folgende Situation vor: Herr Mustermann ist ein repräsentativer Arbeitnehmer Ihres Unternehmens und strebt eine Lohnerhöhung an. Welche Strategien helfen dem Arbeitnehmer, dieses Ziel zu erreichen?</p> <p>(Maßnahmen bitte der Wichtigkeit nach sortieren mit 1= am wichtigsten, ... 5=am wenigsten wichtig)</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <td>[1] am wichtigsten</td> <td>[2]</td> <td>[3]</td> <td>[4]</td> <td>[5] am wenigsten wichtig</td> </tr> <tr> <td>Bereitschaft zur Mehrarbeit</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		[1] am wichtigsten	[2]	[3]	[4]	[5] am wenigsten wichtig	Bereitschaft zur Mehrarbeit						<p>Beschreibung der Variable</p> <p>[9] = angekreuzt</p> <p>Diese Frage wurde randomisiert gestellt!</p> <p>Variable 3.332) sf_2017q4_28 gibt an welche Frage jeweils gestellt wurde</p>
	[1] am wichtigsten	[2]	[3]	[4]	[5] am wenigsten wichtig								
Bereitschaft zur Mehrarbeit													

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.327)	sf_2017q4_30	facilitating strategies for a wage increase: take voluntarily additional responsibility	4. Quartal 2017	Einmalig
--------	--------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Stellen Sie sich folgende Situation vor: Frau Mustermann ist eine repräsentative Arbeitnehmerin Ihres Unternehmens und strebt eine Lohnerhöhung an. Welche Strategien helfen der Arbeitnehmerin, dieses Ziel zu erreichen?</p> <p>Alternativ:</p> <p>Stellen Sie sich folgende Situation vor: Herr Mustermann ist ein repräsentativer Arbeitnehmer Ihres Unternehmens und strebt eine Lohnerhöhung an. Welche Strategien helfen dem Arbeitnehmer, dieses Ziel zu erreichen?</p> <p>(Maßnahmen bitte der Wichtigkeit nach sortieren mit 1= am wichtigsten, ... 5=am wenigsten wichtig)</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <td>[1] am wichtigsten</td> <td>[2]</td> <td>[3]</td> <td>[4]</td> <td>[5] am wenigsten wichtig</td> </tr> <tr> <td>Freiwillige Übernahme zusätzlicher Verantwortung</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		[1] am wichtigsten	[2]	[3]	[4]	[5] am wenigsten wichtig	Freiwillige Übernahme zusätzlicher Verantwortung						<p>Beschreibung der Variable</p> <p>[9] = angekreuzt</p> <p>Diese Frage wurde randomisiert gestellt!</p> <p>Variable 3.332) sf_2017q4_28 gibt an welche Frage jeweils gestellt wurde</p>
	[1] am wichtigsten	[2]	[3]	[4]	[5] am wenigsten wichtig								
Freiwillige Übernahme zusätzlicher Verantwortung													

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.328) sf\_2017q4\_31

facilitating strategies for a wage increase: always do a good job

4. Quartal 2017

Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Stellen Sie sich folgende Situation vor: Frau Mustermann ist eine repräsentative Arbeitnehmerin Ihres Unternehmens und strebt eine Lohnerhöhung an. Welche Strategien helfen der Arbeitnehmerin, dieses Ziel zu erreichen?</p> <p>Alternativ:</p> <p>Stellen Sie sich folgende Situation vor: Herr Mustermann ist ein repräsentativer Arbeitnehmer Ihres Unternehmens und strebt eine Lohnerhöhung an. Welche Strategien helfen dem Arbeitnehmer, dieses Ziel zu erreichen?</p> <p>(Maßnahmen bitte der Wichtigkeit nach sortieren mit 1= am wichtigsten, ... 5=am wenigsten wichtig)</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="padding: 2px;">[1] am wichtigsten</td> <td style="padding: 2px;">[2]</td> <td style="padding: 2px;">[3]</td> <td style="padding: 2px;">[4]</td> <td style="padding: 2px;">[5] am wenigsten wichtig</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Dauerhaft gute Arbeit leisten</td> <td style="width: 30px; height: 20px;"></td> <td style="width: 30px; height: 20px;"></td> <td style="width: 30px; height: 20px;"></td> <td style="width: 30px; height: 20px;"></td> </tr> </table>	[1] am wichtigsten	[2]	[3]	[4]	[5] am wenigsten wichtig	Dauerhaft gute Arbeit leisten					<p>Beschreibung der Variable</p> <p>[9] = angekreuzt</p> <p>Diese Frage wurde randomisiert gestellt!</p> <p>Variable 3.332) sf_2017q4_28 gibt an welche Frage jeweils gestellt wurde</p>																														
[1] am wichtigsten	[2]	[3]	[4]	[5] am wenigsten wichtig																																					
Dauerhaft gute Arbeit leisten																																									
<p>Zeitverlauf der Variable</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;">2004</td><td style="width: 10%;">2005</td><td style="width: 10%;">2006</td><td style="width: 10%;">2007</td><td style="width: 10%;">2008</td><td style="width: 10%;">2009</td><td style="width: 10%;">2010</td><td style="width: 10%;">2011</td><td style="width: 10%;">2012</td><td style="width: 10%;">2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e6e6e6;">2014</td><td style="background-color: #e6e6e6;">2015</td><td style="background-color: #e6e6e6;">2016</td><td style="background-color: #e6e6e6;">2017</td><td style="background-color: #e6e6e6;">2018</td><td style="background-color: #e6e6e6;">2019</td><td style="background-color: #e6e6e6;">2020</td><td style="background-color: #e6e6e6;">2021</td><td style="background-color: #e6e6e6;">2022</td><td style="background-color: #e6e6e6;">2023</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.329) sf\_2017q4\_32

facilitating strategies for a wage increase: proactive wage negotiation

4. Quartal 2017

Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Stellen Sie sich folgende Situation vor: Frau Mustermann ist eine repräsentative Arbeitnehmerin Ihres Unternehmens und strebt eine Lohnerhöhung an. Welche Strategien helfen der Arbeitnehmerin, dieses Ziel zu erreichen?</p> <p>Alternativ:</p> <p>Stellen Sie sich folgende Situation vor: Herr Mustermann ist ein repräsentativer Arbeitnehmer Ihres Unternehmens und strebt eine Lohnerhöhung an. Welche Strategien helfen dem Arbeitnehmer, dieses Ziel zu erreichen?</p> <p>(Maßnahmen bitte der Wichtigkeit nach sortieren mit 1= am wichtigsten, ... 5=am wenigsten wichtig)</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="padding: 2px;">[1] am wichtigsten</td> <td style="padding: 2px;">[2]</td> <td style="padding: 2px;">[3]</td> <td style="padding: 2px;">[4]</td> <td style="padding: 2px;">[5] am wenigsten wichtig</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Proaktive Lohnverhandlung</td> <td style="width: 30px; height: 20px;"></td> <td style="width: 30px; height: 20px;"></td> <td style="width: 30px; height: 20px;"></td> <td style="width: 30px; height: 20px;"></td> </tr> </table>	[1] am wichtigsten	[2]	[3]	[4]	[5] am wenigsten wichtig	Proaktive Lohnverhandlung					<p>Beschreibung der Variable</p> <p>[9] = angekreuzt</p> <p>Diese Frage wurde randomisiert gestellt!</p> <p>Variable 3.332) sf_2017q4_28 gibt an welche Frage jeweils gestellt wurde</p>																														
[1] am wichtigsten	[2]	[3]	[4]	[5] am wenigsten wichtig																																					
Proaktive Lohnverhandlung																																									
<p>Zeitverlauf der Variable</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;">2004</td><td style="width: 10%;">2005</td><td style="width: 10%;">2006</td><td style="width: 10%;">2007</td><td style="width: 10%;">2008</td><td style="width: 10%;">2009</td><td style="width: 10%;">2010</td><td style="width: 10%;">2011</td><td style="width: 10%;">2012</td><td style="width: 10%;">2013</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e6e6e6;">2014</td><td style="background-color: #e6e6e6;">2015</td><td style="background-color: #e6e6e6;">2016</td><td style="background-color: #e6e6e6;">2017</td><td style="background-color: #e6e6e6;">2018</td><td style="background-color: #e6e6e6;">2019</td><td style="background-color: #e6e6e6;">2020</td><td style="background-color: #e6e6e6;">2021</td><td style="background-color: #e6e6e6;">2022</td><td style="background-color: #e6e6e6;">2023</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td><td style="background-color: #f2f2f2;"></td> </tr> </table>		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013											2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023										
2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																																
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																																

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.330) sf\_2017q4\_33

facilitating strategies for a wage increase: others

4. Quartal 2017

Einmalig

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Stellen Sie sich folgende Situation vor: Frau Mustermann ist eine repräsentative Arbeitnehmerin Ihres Unternehmens und strebt eine Lohnerhöhung an. Welche Strategien helfen der Arbeitnehmerin, dieses Ziel zu erreichen?</p> <p>Alternativ:</p> <p>Stellen Sie sich folgende Situation vor: Herr Mustermann ist ein repräsentativer Arbeitnehmer Ihres Unternehmens und strebt eine Lohnerhöhung an. Welche Strategien helfen dem Arbeitnehmer, dieses Ziel zu erreichen?</p> <p>(Maßnahmen bitte der Wichtigkeit nach sortieren mit 1= am wichtigsten, ... 5=am wenigsten wichtig)</p>	<p>Beschreibung der Variable</p> <p>[9] = angekreuzt</p> <p>Diese Frage wurde randomisiert gestellt!</p> <p>Variable 3.332) sf_2017q4_28 gibt an welche Frage jeweils gestellt wurde</p>
---	--

	[1] am wichtigsten	[2]	[3]	[4]	[5] am wenigsten wichtig
Andere					

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.331)	sf_2017q4_34	facilitating strategies for a wage increase: others description	4. Quartal 2017	Einmalig
--------	--------------	---	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Stellen Sie sich folgende Situation vor: Frau Mustermann ist eine repräsentative Arbeitnehmerin Ihres Unternehmens und strebt eine Lohnerhöhung an. Welche Strategien helfen der Arbeitnehmerin, dieses Ziel zu erreichen?</p> <p>Alternativ:</p> <p>Stellen Sie sich folgende Situation vor: Herr Mustermann ist ein repräsentativer Arbeitnehmer Ihres Unternehmens und strebt eine Lohnerhöhung an. Welche Strategien helfen dem Arbeitnehmer, dieses Ziel zu erreichen?</p> <p>Andere Beschreibung: _____</p>	<p>Beschreibung der Variable</p> <p>[9] = angekreuzt</p> <p>Diese Frage wurde randomisiert gestellt!</p> <p>Variable 3.332) sf_2017q4_28 gibt an welche Frage jeweils gestellt wurde</p>
---	--

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Nr.	Name	Label	Erhebungszeitraum	Erhebungsrhythmus
-----	------	-------	-------------------	-------------------

3.332)	sf_2017q4_35	additional to facilitating strategies for a wage increase: gender (employee)	4. Quartal 2017	Einmalig
--------	--------------	--	-----------------	----------

Wortlaut der Frage

<p>4. Quartal 2017</p> <p>Hier wird angegeben, welche Frage zu Lohnerhöhungsstrategien jeweils gestellt wurde:</p> <p>[1] Arbeitnehmer: Stellen Sie sich folgende Situation vor: Herr Mustermann ist ein repräsentativer Arbeitnehmer Ihres Unternehmens und strebt eine Lohnerhöhung an. Welche Strategien helfen dem Arbeitnehmer, dieses Ziel zu erreichen?</p> <p>[2] Arbeitnehmerin: Stellen Sie sich folgende Situation vor: Frau Mustermann ist eine repräsentative Arbeitnehmerin Ihres Unternehmens und strebt eine Lohnerhöhung an. Welche Strategien helfen der Arbeitnehmerin, dieses Ziel zu erreichen?</p>	<p>Beschreibung der Variable</p> <p>Gibt an welche Frage (Herr Mustermann /Frau Mustermann) gestellt wurde</p> <p>Betrifft Variablen sf_2017q4_28 - sf_2017q4_34</p>
--	--

Zeitverlauf der Variable

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023